Nuorisosihteerien virkoja koskevat muutosneuvottelut

23/01.04.00.00/2025

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta 21.10.2026 § 57

Esittelijä

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Teemu Hälli

Esittely

Yhteinen kirkkoneuvosto teki kokouksessaan 23.9.2026 (YKN 23.9.2026 147 §) päätöksen valtuuttaa yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkisen käynnistämään muutosneuvottelut neljän nuorisosihteerin viran osalta ja tuomaan neuvottelujen perusteella syntyvät mahdolliset päätösesitykset yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi.

Työnantajan valmistelemassa esityksessä neuvottelujen lähtökohtia linjataan seuraavasti:

Suunnitellut toimenpiteet ja niiden perusteet:

Yhteisen seurakuntatyön muutosprosessissa on tunnistettu tarve yhteistoiminnasta evankelis-luterilaisessa kirkossa annetun lain (941/2025) 15 § 1 momentin ja 15 § 2 momentin mukaisten muutosneuvottelujen käynnistämiselle nuorisosihteerin virkojen osalta. Työnantajan alustavissa suunnitelmissa on, että muutosneuvottelujen piirissä olisi neljä nuorisosihteeriä. Henkilöresurssien määrää ei ole suunnitteilla muuttaa. Jäljempänä mainitut nuorisosihteerin virat suunnitellaan lakkautettavaksi ja niiden tilalle perustettaisiin uudet nuorisotyönohjaajan virat.

Perustelut suunnitellulle virkojen lakkauttamiselle ja uusien virkojen perustamiselle:

Työnantajan alustavan arvion mukaan uuden nuorisotyönohjaajan viran tehtävät poikkeavat olennaisesti aikaisemman nuorisosihteerin viran tehtävistä erityisesti työajan sijoittumisen sekä toiminnan painopisteiden osalta. Tehtävät sijoittuisivat enemmän iltoihin ja viikonloppuihin. Nuorisotyöohjaajan virkojen työaikamalli olisi työajaton hengellinen työ.

Yhteisessä seurakuntatyössä työskentelevien virat:

Kokemukset syksystä 2025 lähtien ovat osoittaneet, että toisen viran työn painopiste on pysyvästi siirtynyt nuorten aikuisten yhteisön rakentamiseen, sielunhoitoon, yhteisöllisen toiminnan toteuttamiseen sekä seurakunnan jumalanpalvelus- ja kasvatustyöhön osallistumiseen. Yhteisessä seurakuntatyössä ei enää ole tarvetta perinteiselle nuorisosihteerin viralle, vaan edellä mainittu käytännön tarve vastaa uutta tehtäväkokonaisuutta, joka vastaa nuorisotyönohjaajan viran sisältöä.

Muutos ei ole tilapäinen, vaan liittyy yhteisen seurakuntatyön pysyvään toimintamalliin. Yhteisessä seurakuntatyössä tarvittavan tehtävän kohderyhmä, tehtävien sisältö, organisatorinen sijoittuminen sekä työn toteuttamistapa ovat muuttuneet olennaisesti verrattuna aikaisempaan nuorisosihteerin virkaan. Tarvittavan viran tehtävissä korostuvat nuorten aikuisten yhteisön rakentaminen, hengellinen ohjaus, osallistuminen jumalanpalveluselämään sekä kristilliseen kasvatukseen liittyvät tehtävät.

Toisen viran tehtävän pääsisällöiksi tulisi rippikoulujen koordinointi ja kehittäminen yhdessä seurakuntien kanssa, rippikoulujen kausityöntekijöiden rekrytointi, nuorisotyön verkostoihin osallistuminen, koulutusten järjestäminen sekä nuorisotyön asiantuntijana toimiminen päätöksenteon valmistelussa. Tehtävään kuuluisi myös rippikoulujen toteuttamiseen osallistuminen.

Seurakunnissa työskentelevien virat:

Kaarinan seurakunnassa on perinteisen nuorisosihteerin viran tehtäväsisällön sijaan tarvetta laaja-alaiselle osallistumiselle seurakunnan kasvatustyöhön sisältäen erityisnuorisotyötä, kouluyhteistyötä, viestintää, leirityötä (isosleirit, nuorten leirit, varhaisnuortenleirit, rippileirit), rippikoulutyötä (kaksi rippikouluryhmää vuodessa), kerhotyötä, isoskoulutusta ja nuorisotyön viikkotoimintaa.

Henrikinseurakunnassa on perinteisen nuorisosihteerin viran tehtäväsisällön sijaan tarve tehtäväkokonaisuudelle, johon sisältyy kouluyhteistyötä, viestintää, leiri- ja rippikoulutyötä, kerhotoimintaa ja isoskoulutusta sekä nuorisotyön toimintaa. Seurakuntayhtymän yhteisistä tehtävistä kymppitoiminta ja partioyhteistyö jäisivät edelleen tehtävänkuvaan.

Virkojen muutostarpeet ovat työnantajan käsityksen mukaan pysyviä. Tarvittavan tehtäväkokonaisuuden vuoksi nykyiset nuorisosihteerin virat eivät enää sisällöllisesti, nimikkeellisesti eikä työaikamalliltaan vastaa tehtävää, jota seurakunnassa tarvitaan. Suunnitellut uudet virat olisivat sisällöltään, työaikamalliltaan ja nimikkeeltään eri tavalla määriteltyjä kuin aikaisemmat nuorisosihteerin tehtävät.

Uusien virkojen virkanimike nuorisotyönohjaaja olisi linjassa kehityshankkeen seurauksena tehtyjen virkanimikemuutosten kanssa, joissa tavoitellaan selkeästi tunnistettavien kirkon perinteisten virkanimikkeiden käyttöä. Nuorisotyönohjaaja on laajasti käytössä oleva virkanimike, joka tuo myös selkeästi esiin viranhaltijan koulutustaustan.

Uudet virat olisivat selkeästi seurakunnan hengellisen työn piiriin kuuluvia, ja niihin kuuluisi itsenäistä vastuuta toiminnan suunnittelusta ja toteutuksesta. Tehtävän tavoitteet ja sisältö ohjaisivat työtehtävien sijoittumista iltoihin ja viikonloppuihin. Viranhaltijalla olisi mahdollisuus vaikuttaa oman työnsä työaikasuunnitteluun ja työajan sijoittumiseen. Viranhaltija

voisi arvioida usein itsenäisesti, mitkä toiminnot vaatisivat hänen läsnäoloaan ja osallistumistaan. Täten suunnitellussa uudessa virassa toteutuisi työajattoman hengellisen työn työaikamallin ehtoihin kuuluva työaika-autonomia.

Alustava arvio toimenpiteiden kohteena olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden määristä

Työnantajan alustavan arvion mukaan suunnitellut toimenpiteet voisivat johtaa enintään neljän viranhaltijan irtisanomiseen tuotannollisilla perusteilla. Työnantaja toteaa kuitenkin, että suunnitelman mukaan enintään neljä nykyistä virkaa voitaisiin lakkauttaa ja niiden tilalle perustaa uudet virat, minkä vuoksi työnantajan alustavan arvion mukaan nykyiset viranhaltijat voitaisiin mahdollisesti sijoittaa uusiin virkoihin ilman avointa hakumenettelyä, mikäli asianomaiset antavat siihen suostumuksensa. Siten toimenpiteet eivät välttämättä johtaisi irtisanomisiin, mikäli sijoittaminen uusiin virkoihin olisi mahdollista ja viranhaltija ottaisi uuden viran vastaan.

Virkanimikemuutokset:

Yhteisen seurakuntatyön muutosprosessissa on lisäksi tunnistettu tarve joillekin virka- ja tehtävänimikemuutoksille, jotka koskisivat noin 20 tehtävää/työntekijää, mutta eivät vaadi muutosneuvotteluita. Näiden tehtävien osalta käydään työntekijöiden kanssa kuulemismenettelyt ennen päätöksentekoa.

Muutosneuvottelut viranhaltijoiden kanssa ovat parhaillaan käynnissä. Virka- ja tehtävänimikemuutoksiin liittyvät kuulemiset järjestetään viimeistään marraskuun alkupuolella.

Esitys

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta keskustelee ja merkitsee tiedokseen muutosneuvottelutilanteen.

Päätös

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta merkitsi tiedokseen yhteisen kirkkoneuvoston päätöksen muutosneuvottelujen käynnistämisestä. Muutosneuvottelut ovat parhaillaan käynnissä ja neuvottelujen sisältöä ei voi tässä vaiheessa tarkemmin käsitellä. Muutosneuvottelujen päättymisen jälkeen asia etenee yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi. Keskustelussa huomioitiin, että esittelyn mukaiset nuorisosihteerien tehtävänkuvat ovat hyvin laajat. Nuorten parissa tehtävä työ on tärkeää ja sen tekemiseen on turvattava riittävät resurssit. Muutosneuvottelun etenemisprosessia käytiin läpi. Johtokunnan on tärkeää päästä paremmin osaksi prosessia.