Nuorisosihteerien virkoja koskevien muutosneuvottelujen päättyminen ja virkajärjestely

23/01.04.00.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 19.11.2026

Esittelijä

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen

Esittely

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti (YKN 23.9.2026 § 147) käynnistää neljän nuorisosihteerin virkaa koskevat muutosneuvottelut ja valtuutti yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan tuomaan neuvottelujen perusteella syntyvät mahdolliset päätösesitykset yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi.

Muutosneuvottelujen perusteena olivat yhteisen seurakuntatyön strategiaprosessin ja kehityshankkeen seurauksena arvioidut toiminnalliset muutostarpeet. Työnantajan suunnitelmana ei ole ollut henkilöstöresurssien määrän vähentäminen, vaan virkarakenteen ja tehtäväkokonaisuuksien muuttaminen vastaamaan nykyisiä toiminnallisia tarpeita. Muutosneuvottelujen piirissä on ollut neljä nuorisosihteerin viranhaltijaa.

Työnantaja on käynyt muutoksen kohteena olevien viranhaltijoiden kanssa muutosneuvottelut 5.10., 7.10. ja 27.10.2026. Neuvotteluissa on ollut mukana myös henkilöstön edustajana neuvottelujen kohteena olevien työntekijöiden pääluottamusmies.

Neuvotteluissa on käsitelty työnantajan suunnittelemien toimenpiteiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja, toimenpiteiden kohteena olevan henkilöpiirin mahdollista rajoittamista ja viranhaltijoille aiheutuvien kielteisten seurausten lieventämistä. Lisäksi neuvotteluissa on käsitelty henkilöstön esittämiä kysymyksiä, ehdotuksia ja vaihtoehtoisia ratkaisuja sekä nykyisten ja suunniteltujen virkojen tehtävänkuvia ja suunniteltujen muutosten vaikutuksia niihin.

Muutosneuvottelujen päättäminen
Muutosneuvotteluissa esiin tulleet näkökohdat ja vaihtoehdot on arvioitu. Neuvottelujen perusteella työnantaja katsoo, että toiminnalliset perusteet suunnitelluille virkajärjestelyille ovat edelleen olemassa. Neuvottelujen aikana ei ole ilmennyt sellaista vaihtoehtoista ratkaisua, jolla tunnistetut pysyvät toiminnalliset muutostarpeet voitaisiin toteuttaa tarkoituksenmukaisesti säilyttämällä nykyinen virkarakenne ja nykyiset tehtäväkokonaisuudet sellaisinaan.

Henkilöstöresurssien kokonaismäärää ei ehdoteta muutettavaksi. Yhden nykyisen nuorisosihteerin viran virkanimike ehdotetaan muutettavaksi asiantuntijaksi (nuoriso- ja rippikoulutyö). Kyseistä virkaa ei lakkautettaisi. Kolme nykyistä nuorisosihteerin virkaa ehdotetaan lakkautettavaksi. Niiden tilalle ehdotetaan

perustettavaksi kaksi nuorisotyönohjaajan virkaa ja yksi toiminnanohjaajan virka.

Virkajärjestelyjen perusteet/ lakkauttamisen ja uusien virkojen perustamisen perusteet
Yhteisen seurakuntatyön käynnistymisen ja toiminnan kehittämisen yhteydessä on todettu, etteivät nuorisosihteerien nykyiset tehtäväkokonaisuudet enää kaikilta osin vastaa seurakuntien ja yhteisen seurakuntatyön pysyvästi muuttuneita toiminnallisia tarpeita.

Tehtävien kohderyhmät, sisältö, organisatorinen sijoittuminen ja työn toteuttamistapa ovat muuttuneet. Uusissa tehtäväkokonaisuuksissa korostuvat aiempaa enemmän seurakuntien kasvatustyöhön osallistuminen, leiri- ja rippikoulutyö, kouluyhteistyö, nuorten ja nuorten aikuisten toiminta, hengellinen ohjaus sekä seurakunnan jumalanpalveluselämään ja kristilliseen kasvatukseen liittyvät tehtävät.

Seurakuntiin sijoitettujen nuorisotyönohjaajan virkojen tehtävät poikkeavat olennaisesti nykyisten nuorisosihteerin virkojen tehtävistä erityisesti tehtävien sisällön, toiminnan painopisteiden ja työajan sijoittumisen osalta. Tehtävät sijoittuvat nykyistä enemmän iltoihin ja viikonloppuihin. Virkojen työaikamallina on työajaton hengellinen työ.

Seurakuntiin sijoitettuihin nuorisotyönohjaajan virkoihin sisältyy itsenäistä vastuuta toiminnan suunnittelusta ja toteuttamisesta. Tehtävien tavoitteet ja sisältö ohjaavat työn sijoittumista, ja viranhaltijalla on tehtävän edellyttämä mahdollisuus vaikuttaa oman työnsä suunnitteluun ja työajan sijoittumiseen. Nuorisotyönohjaaja on myös vakiintunut kirkon hengellisen työn virkanimike, joka kuvaa tehtäväkokonaisuutta ja tehtävän edellyttämää koulutusta nykyistä virkanimikettä selkeämmin.

Yhteisen seurakuntatyön toiminnanohjaajan viran tehtäväkokonaisuus painottuu nuorten aikuisten yhteisö Makasiinin toiminnan organisoimiseen, toteuttamiseen, kehittämiseen ja viestintään. Lisäksi tehtävään kuuluu nuorten hallituksen toiminnan koordinointia sekä rippikoulutyön toteuttamiseen osallistumista. Tehtävä eroaa aikaisemmasta nuorisosihteerin virasta erityisesti nuorten aikuisten yhteisön mukanaan tuomien tehtävien osalta. Työ painottuu aikaisempaa merkittävästi enemmän ilta-aikoihin ja viikonloppuihin. Työntekijällä on tehtävän edellyttämä mahdollisuus vaikuttaa oman työnsä suunnitteluun ja työajan sijoittumiseen. Samalla viran sijoituspaikka on muuttunut Toimintakeskukset-tiimiin. Muuttuneen tehtävänkuvan vuoksi nykyisen nuorisosihteerin viran säilyttäminen ei vastaa toiminnan pysyvää tarvetta.

Yhteisen seurakuntatyön toisen nuorisosihteerin viran tehtäväkokonaisuuden pääpaino on muuttunut asiantuntijatyöksi. Virkanimike asiantuntija kuvaa tehtävän sisältöä ja vastuualuetta nykyistä nuorisosihteerin virkanimikettä paremmin. Asiantuntijan

virkanimike on myös yhteistyökumppaneille helpommin ymmärrettävä. Koska viran perustehtävä ja viranhaltijan asema eivät muutu siten, että virka olisi tarpeen lakkauttaa ja perustaa uudelleen, muutos toteutetaan virkanimikettä muuttamalla. Virkanimikkeenä käytetään pelkkää asiantuntija-nimikettä. Päivittäisessä työssä voidaan käyttää sen perässä selventävänä lisäyksenä (nuoriso- ja rippikoulutyö) eli asiantuntija (nuoriso- ja rippikoulutyö).

Viranhaltijoiden asema ja jatkotoimenpiteet
Työnantajan arvion mukaan mahdollisesti lakkautettavissa viroissa olevat kolme viranhaltijaa voitaisiin sijoittaa perustettaviin uusiin virkoihin ilman julkista hakumenettelyä, jos asianomainen viranhaltija antaa siirtoon suostumuksensa. Muutosneuvottelujen lähtökohtana on ollut, etteivät suunnitellut toimenpiteet välttämättä johda irtisanomisiin, jos viranhaltijat ottavat uudet virat vastaan.

Virkojen lakkauttamista ja uusien virkojen perustamista koskevien päätösten jälkeen asianomaisia viranhaltijoita kuullaan henkilökohtaisesti uusiin virkoihin sijoittamisesta ja uuden viran vastaanottamisesta irtisanomisen vaihtoehtona. Ennen mahdollisia irtisanomispäätöksiä työnantajan on selvitettävä mahdollisuudet sijoittaa viranhaltijat perustettaviin uusiin virkoihin tai muihin soveltuviin tehtäviin.

Päätökset viranhaltijoiden sijoittamisesta mahdollisesti perustettaviin virkoihin tehdään erikseen.

Jos joku viranhaltijoista ei ota uutta virkaa vastaan eikä hänelle ole tarjota muuta tehtävää seurakuntayhtymässä, hänet irtisanotaan.

Muutosneuvottelujen päättyminen
Työnantaja katsoo täyttäneensä yhteistoiminnasta evankelis-luterilaisessa kirkossa annetussa laissa (941/2025) työnantajalle asetetun neuvotteluvelvoitteen.

Työnantaja katsoo, että muutosneuvotteluissa on käsitelty suunniteltujen toimenpiteiden perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot sekä henkilöstön tekemät ehdotukset ja vaihtoehtoiset ratkaisut.

Nuorisosihteerien virkoja koskevat muutosneuvottelut ovat päättyneet 27.10.2026.

Lapsivaikutusten arviointi
Yhteisen seurakuntatyön organisaatiouudistuksen taustalla on halu tavoittaa seurakuntalaisia entistä monipuolisemmin. Tämä koskee myös lapsi- ja nuorisotyötä. Hallinnollisesta ja koordinoivasta työotteesta on siirrytty entistä enemmän toimintaan lasten, nuorten ja heidän perheidensä kanssa. Nuorisosihteerien työnkuvan muutokset ja työn painottuminen kohtaavaan työhön ja leirityöhön vahvistaa lasten ja nuorten kanssa tehtävää työtä. Muutoksella on positiivisia vaikutuksia lapsiin ja nuoriin.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1. esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se lakkauttaa kolme nuorisosihteerin virkaa päättymään 31.12.2026;
2. esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se perustaa seurakuntayhtymään kaksi nuorisotyönohjaajan virkaa 1.1.2027 alkaen. Virkojen sijoituspaikat ovat viran hoitamisen alkaessa Kaarinan seurakunta ja Henrikinseurakunta. Virkojen työaikamalli on työajaton hengellinen työ. Viran kelpoisuusehtona on kirkon säädöskokoelman päätöksessä 102 määritetty nuorisotyönohjaajan pätevyys. Viran palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 503/0 mukaan;
3. esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se perustaa seurakuntayhtymään yhden toiminnanohjaajan viran 1.1.2027 alkaen. Viran sijoituspaikka on viran hoitamisen alkaessa yhteinen seurakuntatyö. Viran työaikamalli on työajaton hengellinen työ. Viran kelpoisuusehtona on soveltuva alempi korkeakoulututkinto. Viran palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 503/0 mukaan;
4. muuttaa yhden yhteisen seurakuntatyön nuorisosihteerin viran virkanimikkeen asiantuntijaksi 1.1.2027 alkaen; sekä
5. todeta, että päätökset viranhaltijoiden sijoittamisesta uusiin virkoihin ja mahdollisista palvelussuhteen päättämisestä tehdään erikseen.

Päätös