Ylimmän johdon määräaikainen peruspalkan tarkistaminen

253/01.02.01.02/2020

Yhteinen kirkkoneuvosto 19.11.2026

Esittelijä

Lakiasiain päällikkö Ann-Mari Mäntylä

Esittely

Yhteinen kirkkoneuvosto on 23.3.2023 § 49 hyväksynyt ylimmän johdon palkanmäärityksen prosessiaikataulun ja arviointikriteerit ylimmän johdon palkan määrittämiseksi.

Ylimmän johdon palkkausta säätelee virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä seurakunnissa (KirVESTES 2025-2028, liite 7). Virkaehtosopimus koskee kirkkoherroja sekä johtavaa talous- ja henkilöstöhallinnon virkaa ja sen haltijaa. Ylimmän johdon varsinainen palkka muodostuu K- (kirkkoherrat) tai J-hinnoitteluryhmään (johtava talous- ja henkilöstöhallinnon virka) ja kokonaisharkintaan perustuvasta peruspalkasta. Kokonaisharkinta muodostuu arvioimalla toisaalta viran tehtävien vaativuutta, niiden laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä toisaalta viranhaltijan ammatinhallintaa ja työssä suoriutumista.

Virkaehtosopimuksen 3 § 4 momentti koskee viranhaltijan peruspalkan tarkistamista palvelussuhteen aikana:

> Seurakunta voi palvelussuhteen aikana tarkistaa kirkkoherran ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan peruspalkkaa viralle määritellyn hinnoitteluryhmän palkka-asteikolla, kun se arvioi viran tehtävien vaativuuden tai viranhaltijan ammatinhallinnan tai työssä suoriutumisen muuttuneen niin olennaisesti, että peruspalkan tarkistaminen on perusteltua. Asteikon yläraja voidaan perustellusta syystä ylittää. Myös määräaikainen peruspalkan tarkistaminen on mahdollista, jos tarkistamisen perustelut ovat voimassa määräajan.

Ylimmän johdon peruspalkan tarkistamiselle on siten oltava perusteet. Niiden on liityttävä tehtävän vaativuuden tai viran haltijan ammatinhallinnan tai työssä suoriutumisen olennaiseen muutokseen. Työssä suoriutumista arvioitaessa otetaan huomioon työn tuloksellisuus ja laatu sekä toimintaympäristön hallinta. Perusteet on oltava myös palkan määräaikaiselle tarkistamiselle.

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän prosessi
Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 13.2.2025/§52 asettaa ylimmän johdon palkkaustyöryhmän. Ryhmään nimitettiin asemansa puolesta yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ja yhteisen kirkkoneuvoston valitsema edustaja.

Lisäksi ylimmän johdon palkkautyöryhmään kuuluivat asiantuntijajäseninä seurakuntayhtymän henkilöstöpäällikkö ja lakiasiainpäällikkö, jotka eivät kuitenkaan osallistuneet ylimmän johdon tavoite- ja arviointikeskusteluihin. Yhteinen kirkkoneuvosto on 14.3.2019/68 § päättänyt määrätä ylimmän johdon palkkausasioissa esittelijäksi seurakuntayhtymän lakimiehen (nykyisin lakiasiainpäällikkö).

Seurakuntaneuvostoista valitut edustajat ovat tehneet kirkkoherrojen työn suorituksen arvioinnit lokakuussa 2026. Arviointikeskusteluihin osallistuivat myös yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja (kaikkien ylimmän johdon edustajien arviointeihin) ja yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja (pois lukien hallinto- ja talousjohtajan keskustelu). Hallinto- ja talousjohtajan työsuoritusta ei arvioitu, koska palvelussuhde on alkanut vasta lokakuun alussa.

Palkkojen tarkastamiseen käytettävissä oleva summa
Yleisessä palkkausjärjestelmässä vuosittain käytettävien suorituslisien tulee olla vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. On perusteltua, että myös ylimmän johdon palkan tarkastuksiin käytettäisiin vastaavasti enintään 1,1 % koko ylimmän johdon vuosittaisesta peruspalkasta (vuodelle 2027 noin 770 euroa/kuukausi).

Esitetään, että kahden ylimpään johtoon kuuluvan viranhaltijan kokonaispalkkaa korotetaan liitteen mukaisesti 1.1.2027 alkaen yhden vuoden määräajaksi 385 euroa kuukaudessa. Korotusesitys perustuu henkilöiden suorituksen arviointeihin, joita niistä käydyt keskustelut tukivat. Tehtyjen arviointien perusteella kyseisten kahden henkilön suorituminen erottui selvästi muista.

Ylimmän johdon kertapalkkiojärjestelmä:
Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on käytössä henkilöstön kertapalkkiojärjestelmä, jonka perusteella esihenkilö voi myöntää alaiselleen kertapalkkion seurakuntayhtymän ohjeistuksen mukaisesti. Kertapalkkiojärjestelmän ulottaminen soveltuvin osin myös ylimpään johtoon mahdollistaisi ylimmän johdon kertaluonteisen palkitsemisen vastaavin periaattein. Kertapalkkioiden myöntämisestä päättäisi yhteinen kirkkoneuvosto ylimmän johdon palkkaustyöryhmän esityksestä. Esitys voisi perustua esimerkiksi arviointikeskustelussa esiin tulleeseen tavanomaisen tehtävien hoidon selvästi ylittävään suoritukseen tai muuhun erityiseen perusteeseen.

Ylimmän johdon kertapalkkio olisi 300 euron suuruinen. Kertapalkkioita voitaisiin myöntää enintään kerran vuodessa, ja niiden myöntämisestä päätettäisiin samassa yhteydessä kuin ylimmän johdon määräaikaisista palkanlisistä.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. hyväksyä kahden ylimpään johtoon kuuluvan henkilön palkan korotukset määräajaksi liitteen mukaisesti

2. ottaa käyttöön ylimmän johdon kertapalkkiojärjestelmän ja valtuuttaa ylimmän johdon palkkaustyöryhmän laatimaan palkkion maksamisohjeen.

Päätös