

Kirkon yhteistoimintalain mukaisten velvoitteiden hoitamisen toimintamalli

227/01.04.00.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026 § 134

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso
Esittely	Laki yhteistoiminnasta evankelis-luterilaisessa kirkossa (941/2025) astui voimaan 1.1.2026. Kirkon työmarkkinalaitos 27.1.2026 tehnyt ohjeistusta kirkon yt-lain soveltamisen tueksi. Käytännössä työnantajan on perusteltua laatia yhtymätasoinen toimintamalli, joka sisältää linjaukset siitä, missä yhteistoimintalain mukaiset vuoropuhelu ja/tai muutosneuvottelut pidetään, ketkä työnantajaedustajina huolehtivat vuoropuhelun/ neuvottelujen pitämisestä ja mistä asioista niitä tulee käydä. Toimintamallin myötä on tarkoitus varmistua siitä, että lainmukaiset neuvottelut ja asioiden käsittelyt käydään oikea-aikaisesti ja riittävässä laajuudessa. Toimintamalli on käsitelty yhteistyötyötoimikunnassa 20.5.2026 § 37 sekä operatiivisessa johtoryhmässä 11.6.2026 § 46.
Esitys	Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yksiköissä ja seurakunnissa käytetään Kirkon yhteistoimintalain mukaisten velvoitteiden hoitamisen toimintamallia.
Päätös	Esityksen mukaan.