



## Piikkiön seurakunnalle

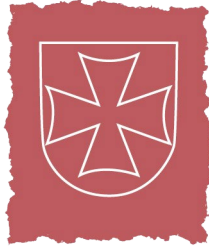
Toimitin Piikkiön seurakunnassa piispantarkastuksen 24.3., 25.-26.9. sekä 28.9.2025.

Lähetän oheisena piispantarkastuksen pöytäkirjan, joka sisältää lausunnon, asessorin hallinnon ja talouden tarkastuksen raportin, seurakuntayhtymän toimittamat raportit taloudesta, kiinteistöistä ja henkilöstöstä, seurakunnan arvion nykytilasta sekä piispantarkastuspäivien ohjelmat.

Turussa 30.10.2025

Tapio Luoma  
Arkipiispa

Tiedoksi: Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli



Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

## **PÖYTÄKIRJA**

arkkipiispa Tapio Luoman toimittamasta piispantarkastuksesta

Piikkiön seurakunnassa syksyllä 2025

## SISÄLLYSLUETTELO

Arkkipiispa Tapio Luoman lausunto Piikkiön seurakunnan piispantarkastuksesta syksyllä 2025 .....	1
Kertomus kirkkojärjestyksen 18 luvun 5 §:n mukaisesta hallinnon ja talouden tarkastuksesta.....	6
Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymältä ennakkoon saatu materiaali / raportti taloudesta .....	10
Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymältä ennakkoon saatu materiaali / raportti kiinteistöistä .....	12
Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymältä ennakkoon saatu materiaali / raportti henkilöstöstä .....	14
Piikkiön seurakunnan toimintaympäristökuvaus .....	15
Piispantarkastusohjelma, kevät 2025 .....	17
Piispantarkastusohjelma, syksy 2025.....	18

# Arkkipiispa Tapio Luoman lausunto Piikkiön seurakunnan piispantarkastuksesta syksyllä 2025

## Piispantarkastuksen osallistujat

Arkkipiispa Tapio Luoma, lääninrovasti Ville Niittyinen, pappisasessori Anna-Kaisa Hautala, hiippakuntasihteeri Timo Helenius, Piikkiön seurakuntaneuvoston vpj Harri Lukander, kirkkoherra Risto Rätty, erityisavustaja Meri-Anna Paloniemi, kanttori Tiina Ilonen, kappalainen Antti Ijäs, nuorisotyönohjaaja Riikka Saloranta, lastenohjaaja Lotta Leppänen, seurakuntapastori Martti Haltia, suntio Harri Virtanen, suntio Janne Toivonen

**Toimintaympäristö:** Piikkiön seurakunta hahmottuu piikkiöläisille vahvana yhteisöllisenä, alueen identiteettiä vahvistavana toimijana. Piikkiön ja Kaarinan seurakunnat sijaitsevat Varhan eri alueella kuin Turun kaupunki. Piikkiö kuuluu Kaarinan kaupunkiin. Seurakunnan toimintamahdollisuudet näyttävät valoisina, kun huomioidaan alueen ihmisten aktiivisuus ja yhteistyöhalu sekä seurakunnan alueellinen itsenäisyys. Piikkiössä on kyläyhteisöllisyyttä ja vahvaa me-henkeä. Alue kasvaa kaavoituksen myötä.

Sosioekonomisesti asuminen lepää omistusasumisen varassa. Heikko vuokra-asuntotilanne heikentää ihmisten mahdollisuuksia jäädä alueelle, jos sosioekonominen tilanne muuttuu. Alueella on myös paljon vähävaraisuutta, joka tulee esille diakoniassa ja verkostokumppaneiden kanssa tehtävässä työssä, esimerkiksi ruokajakelun tarpeessa. Havainnot alueelta ohjaavat seurakuntaa toimimaan aktiivisesti yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa.

Piikkiön seurakunta haluaa kantaa vastuuta ympärillä olevasta luomakunnasta. Se kertoo tavoitteekseen pitää esillä luontoarvoja ja tehdä yhteistyötä toimijoiden kanssa, jotka antavat ympäristökasvatusta. Tärkeänä kumppanina tässä on Piikkiön Tammipartio. Ympäröivä luonto antaa runsaasti mahdollisuuksia antaa luontokasvatusta myös itse retkiä tehden ja luonnosta nauttien erilaisissa tapahtumissa.

## Kehittämiskohde:

### Miten lisääntyvää yhteistyötä alueen verkostojen kanssa tullaan toteuttamaan nyt ja tulevaisuudessa?

**Toiminta:** Piikkiö on seurakunnan kokemuksen mukaan toiminnallisesti sopivan kokoinen seurakunta, ja alueellisesti kokoava yhteisöllinen toimija. Seurakunnan toiminnan osallistujamäärät ovat kokonaisuudessaan säilyneet korkeina, ja viimeisimmän toimintavuoden aikana kasvua on ollut mm. jumalanpalvelusten, musiikkitilaisuuksien

sekä perhetyön osalta. Edelleen seurakunnan alueella rippikouluikäluokat ja osallistuminen ovat yhtymäseurakunnista alueen jäsenmäärään suhteutettuna suurimmat. Piikkiön seurakunta toimii myös yhden seutukunnan suurimman partiolippukunnan (Tammipartio) taustayhteisönä. Seurakunta on hyvin verkostoitunut yhteistyössä kansalaisjärjestöjen, koulujen ja päiväkotien, palveluasumisyksien sekä muiden kunnallisten ja alueellisten toimijoiden kanssa. Uuden viestintäsuunnitelman toteuttamisen myötä seurakunnan näkyvyys on lisääntynyt erityisesti digitaalisessa ja sosiaalisessa mediassa. Rippikoulun käy lähes sata prosenttia ikäluokasta, ja lähes kaikki myös konfirmoidaan. Kirkkoon kuuluvien vanhempien lapsia jätetään kastamatta jonkin verran, mutta ilmiö ei ole yhtä yleinen kuin Turussa ja Kaarinassa.

Seurakuntalaisten, vapaaehtoisten ja sidosryhmien osallistamista toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen on tapahtunut hyvin uuden strategian osalta. Seurakunta toteutti kyselytutkimuksen, jolla se kartoitti alueen toimijoiden odotuksia ja käsityksiä yhteistyöstä seurakunnan kanssa. Kyselyyn vastasi lähes 300 vastaajaa, mikä kertoo alueen ihmisten kiinnostuksesta ja aktiivisuudesta seurakuntaa kohtaan. Kyselyn teko kertoo, että seurakunnan työyhteisö on kiinnostunut siitä, mitä alueen ihmiset ajattelevat ja toivovat. Uusi seurakuntatalo kysyy rohkeutta uudistaa myös toimintaa ja kuulla ne tarpeet ja toiveet, joita alueen ihmisillä on.

Seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön kehittämishankkeen mukainen organisaatiomuutos on tapahtunut onnistuneesti. Yhteistyössä yhtymän kanssa on edelleen kehittämisen varaa esimerkiksi yhteisten työntekijöiden tukemisessa ja esihenkilötyössä. Paikallisseurakunta toivoo, että henkilöstöresurssia priorisoidaan paikalliseen läsnäoloon, kohtaamiseen ja matalan kynnyksen lähipalveluiden toteuttamiseen.

### **Kehittämiskohteet:**

**Miten varmistaa seurakunnan työntekijöiden mielekäs keskinäinen synergia esimerkiksi lapsiperhetyön ja diakonian kesken seurakuntalaisten parhaaksi?**

**Miten liitytään seurakuntayhtymän yhteiseen paikallisseurakuntaa tukevaan Varikkotoimintaan, joka laajentaa seurakuntalaisille suunnattuja palveluita?**

**Jäsenkehitys ja tulevaisuusnäkymiä:** Vuoden lopussa 2024 seurakunnassa oli 5446 jäsentä (-23: 5581, -22:5693). Jäsenkehityksestä >60% selittyy alueellisella muuttotappiolla. Piikkiössä on yhtymäseurakunnista suurin kirkkoon kuulumisprosentti (n.70%). Kaarinan kaupunki on suunnannut Piikkiön alueelle merkittävää lisäkaavoitusta ja asuntotuotantoa vuosille 2025–2035, jolla on odotettavissa myönteistä vaikutusta

jäsenkehitykseen. Seurakunnalla on toimiva ja elävä yhteys kaupungin kaavoitukseen ja vuoropuhelua käydään ahkerasti.

**Talous:** Piikkiön seurakunnan taloutta on hoidettu tarkasti ja ennakoiden. Piikkiön seurakunnan talouden tilanne on tasapainoinen ja hallinto on hyvin hoidettu. Seurakunnan määrärahat ovat viime vuosina riittäneet toimintaan. Määrärahaa on jäänyt käyttämättä ja sen kumuloitunut määrä vuoden 2024 lopussa on 100 868 euroa. Siirtyvä määräraha ei saa olla seurakunnan taloudessa itsestään selvyys, mutta se on turvannut Piikkiön seurakunnalle varauksen suunnittelemattomiin ja yllättäviin tarpeisiin. Piikkiön seurakunnalla on kaksi testamenttirahastoa, joita käytetään maltillisesti. Rahastojen arvo 1.12.2024 oli yhteensä 125 148 euroa.

**Henkilöstö:** Piikkiön seurakunnassa on tällä hetkellä kuusi (7) omaa kokoaikaista työntekijää, ja kolme (3) seurakuntayhtymän tunti- ja osa-aikatyötä Piikkiössä tekevää työntekijää. Työhyvinvointikartoitus on tehty maaliskuussa 2025. Tulokset ovat parantuneet edellisestä 2023 tehdystä kyselystä. Esiin nousi kirkkoherran positiivinen vaikutus työyhteisöön. Kehittämistä vaativissa asioissa korjaavia toimenpiteitä on aloitettu ja työtä jatkettiin piispantarkastuksen yhteydessä. Työyhteisön hyvinvointiin tulee myös jatkossa kiinnittää huomiota. On tärkeää muistaa, että hyvin toimiva työyhteisö on paitsi johtajan vastuulla, myös jokaisen työntekijän vastuulla. Edelleen työn ammatillisiin rajoihin ja rajaamiseen, työparityöskentelyn kehittämiseen, työnkuvien aiempaa suurempaan joustavuuteen ja toisaalta myös perustyön priorisointiin resurssien mukaan – tulee kiinnittää huomiota.

Työyhteisössä on ollut tunnistettavissa useiden vuosien aikana kertynyttä pitkäkestoista kuormittumista, joka pikkuhiljaa on väistymässä. Vakituisen kirkkoherran astuttua virkaan on tapahtunut merkittävä muutos kohti tasapainoista ja hyvinvoivaa työyhteisötilannetta. Työyhteisön on tarpeen jatkaa työn puitteiden (ml. työnkuvien) ja sen tavoitteiden ja kohdentamisen työstämistä. Tähän ohjaa myös seurakunnan strategia ja koko ajan eri tavoin muuttuva toimintaympäristö. Kirkkoherran johdolla on tarpeen jatkaa myös työyhteisön sisäisen luottamuksen rakentamista. Tällaisen luottamuksen rakentaminen on koko työyhteisön ja jokaisen sen jäsenen asia.

#### **Kehittämiskohteet:**

**Työyhteisön on tarpeen jatkaa työn puitteiden (ml. työnkuvien) ja sen tavoitteiden ja kohdentamisen työstämistä. Miten tämä tullaan toteuttamaan?**

**Miten seurakunnassa tullaan rakentamaan hyvää ja vakaata työyhteisökulttuuria?**

**Kiinteistö:** Uusi, juuri valmistunut ja käyttöön otettu Piikkiön uusi seurakuntatalo parantaa merkittävästi toimintamahdollisuuksia ja on suuri ilon aihe. Piikkiön vanha, upea kirkko toimii kylän keskuksena, ja paikallisidentiteetin pohjana. Muiden tilojen osalta korjaustyöt ja kehittäminen tapahtuvat yhdessä seurakuntayhtymän kanssa. Piikkiön kirkon vesikaton korjauksen sekä äänentoiston ja esteettömyyden parantamisen sisältyminen yhtymän 2026 investointisuunnitelmaan on myönteinen hanke. Seurakunta suhtautuu myönteisesti myös yhtymän kiinteistöpalveluiden suunnitelmaan Piikkiön Pappilan käyttöasteen parantamisesta alivuokraamalla rakennus myymisen sijaan esim. pitopalveluyrittäjälle. Pappilan säilyttämistä yhtymän omistuksessa puoltaa tilareservinä toimiminen vastaamaan kaupungin lisäkaavoitussuunnitelmia. Yhteistyökumppanit odottavat seurakunnalta mahdollisuuksia tarjota tiloja esimerkiksi järjestötoiminnalle ja seurakunta suhtautuu tähän myönteisesti. Nyt tiloja tarjotaan jo muun muassa partion ja Varhan käyttöön.

#### **Kehittämiskohteet:**

**Miten seurakunta lähtee toteuttamaan uuden strategian myötä nousevia avauksia, kun käytössä on uusi seurakuntatalo?**

**Miten seurakuntalaisilta tulevia toiveita ja ajatuksia tullaan kuulemaan ja toteuttamaan matalan kynnyksen toiminnan järjestämiseksi?**

**Luottamushenkilöt ja päätöksenteko:** Hallinto ja päätöksenteko on pääsääntöisesti hoidettu hyvin, pieniä hallinnon ja talouden tarkastuksessa tehtyjä huomioita lukuun ottamatta. Yhteistyö luottamushenkilöiden ja kirkkoherran välillä on sujuvaa ja keskustelevaa. Hyvä yhteistyö seurakuntaneuvoston kanssa tukee kirkkoherraa hänen tehtävässään ja edistää myös luottamushenkilöiden tehtävän toteutumista mielekkäällä ja antoisalla tavalla. On tärkeää, että luottamushenkilöjohto on kiinnostunut työyhteisöstä, sen toiminnan mahdollisuuksista ja hyvinvoinnista. Työntekijöiden ja luottamushenkilöiden säännölliset tapaamiset ovat olennaisia.

#### **Kehittämiskohde:**

**Hallinnon ja talouden tarkastuksen huomioihin reagointi.**

Seurakunta voi halutessaan kommentoida myös muita piispantarkastuksessa esille nousseita asioita vastauksessaan. Tulevaisuuden toiminnan ja työyhteisön hyvinvoinnin kehittämisessä seurakuntaa tukee ja palvelee tuomiokapituli, seurakuntayhtymän palveluiden ohella.

Seurakunnan tulee antaa kolmen kuukauden kuluessa eli 30.1.2026 mennessä arkkipiispalle ja asiantuntija Timo Heleniukselle tieto tarvitseeko se tukea esiin tulleiden asioiden työstämiseen.

Kirkkoherra voi halutessaan varata ajan arkkipiispan tapaamiseen, jos katsoo siihen olevan tarvetta esille nousseiden asioiden näkökulmasta. Seurakunnan on puolen vuoden kuluessa tämän pöytäkirjan päiväyksestä eli 30.4.2026 mennessä lähetettävä Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulille vastauksensa piispantarkastuspöytäkirjaan ja kerrottava toimenpiteistä, joihin se on tämän perusteella ryhtynyt.

Turussa 30.10.2025



Tapio Luoma  
Arkkipiispa

## **Piikkiön seurakunnan piispantarkastus vuonna 2025**

### **Kertomus kirkkojärjestyksen 18 luvun 5 §:n mukaisesta hallinnon ja talouden tarkastuksesta**

Hallinnon ja talouden tarkastus toteutettiin perehtymällä seurakunnan toimittamaan hallinnon ja talouden asiakirjamateriaaliin sekä pitämällä tarkastusneuvottelu 7.5.2025. Tarkastuksen toimittivat lakimiesasessori Matleena Engblom, pappisasessori Anna-Kaisa Hautala ja hiippakuntasihtööri Mika Piittala avustajanaan talous- ja hallintosihtööri Pia Karjalainen. Vastuuhiippakuntasihtööri Timo Helenius oli paikalla aamunpäivän ajan. Tarkastusneuvotteluun osallistuivat tarkastajien lisäksi Piikkiön seurakunnan edustajina kirkkoherra Risto Rätty ja seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Harri Lukander sekä seurakuntayhtymän edustajina hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso, kiinteistöjohtaja Kalle Luoma ja henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen. Lisäksi paikalla oli lääninrovasti Ville Niittynen.

Seurakunnan johtavat viranhaltijat olivat toimittaneet tarkastusta varten raportit taloudesta, kiinteistöistä ja henkilöstöasioista. Nämä raportit ja selvitykset ovat olleet tarkastajien käytettävissä ja toimitettu myös arkkipiispalle.

Tarkastuksen aikana ei erikseen keskusteltu henkilökunnan kanssa tai laajemmin tavattu henkilöstöä.

#### **1. Yleistä**

Piikkiön seurakunta muodostuu yhdestä alueesta. Seurakunnan jäsenmäärä on 31.12.2024 ollut 5446 henkilöä. Kirkkoon kuulumisprosentti on noin 70 %. Seurakunta kuuluu Turun tuomiorovastikuntaan.

Seurakunnassa työskentelee vakinaisessa palvelussuhteessa kuusi henkilöä.

#### **2. Seurakunnan hallinto ja päätöksenteko**

Piikkiön seurakunnassa on lain edellyttämä hallintoelin eli seurakuntaneuvosto. Seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja on tyytyväinen, että seurakuntaan on saatu vakinainen kirkkoherra pitkäaikaisten sijaisten jälkeen. Yhteistyö luottamushenkilöiden ja kirkkoherran välillä on sujuvaa ja keskustelevaa. Hyvä yhteistyö seurakuntaneuvoston kanssa tukee kirkkoherraa hänen tehtävässään ja edistää myös luottamushenkilöiden tehtävän toteutumista mielekkäällä ja antoisalla tavalla.

Tarkastuksessa on käyty läpi seurakuntaneuvoston pöytäkirjat vuosilta 2024–2025. Pöytäkirjoista ilmenee, että asiat valmistellaan johtavien viranhaltijoiden toimesta asiallisesti ja säännösten mukaan. Pöytäkirjoihin on kirjattu esitysten perustelut. Sen sijaan pöytäkirjoihin liitetyt valitusosoitukset ovat puutteellisia ja osin myös virheellisiä. Kaikkien kokouksen pykälien olisi löydettävä jostakin oikaisuvaatimuksen osiosta. Tähän on seurakunnassa syytä hankkia lisää osaamista.

Kuulutukset pöytäkirjojen nähtävillä olosta ovat asianmukaisesti olleet seurakunnan verkkosivuilla. Lapsiasioiden vaikutusten arviointi sen sijaan pääsääntöisesti puuttuu, ja tämä asia on syytä korjata.

Asia tulee arvioida ja kirjata silloinkin, kun toimenpiteellä tai hankkeella ei katsota olevan vaikutuksia lapsiin ja nuoriin.

Rippikoulusuunnitelma on hyvä ja monipuolinen ja antaa kuvan rippikoulun kokonaisuudesta Piikkiön seurakunnassa. Se on erinomaisen hyvä myös uuden työntekijän perehdyttämisessä. Siihen on syytä vielä lisätä maininta turvallisuusvastaavan roolista ja tehtävistä.

Jumalanpalvelussuunnitelma on hyvä ja informatiivinen, ja sitä voi myös suunnitelmakauden edetessä täydentää asioiden tarkentuessa.

Arkiston seulontatyö on meneillään.

Suoritetun tarkastuksen perusteella voidaan yleisesti ottaen todeta, että pöytäkirjojen ja muiden asiakirjojen perusteella hallinnon asioita hoidetaan hyvin ja hyvän hallinnon mukaisesti. Nyt huomautetut puutteet lapsiasiavaikutuksissa ja oikaisuvaatimusohjeissa korjautuvat, kun asiaan kiinnitetään huomiota ja tarvittaessa hankitaan teemoihin liittyvää perehdytystä ja koulutusta.

### **3. Jumalanpalveluselämä ja kasvatus**

Jumalanpalvelukset pidetään jokaisena pyhäpäivänä. Ne ovat pääsääntöisesti messuja.

Rippikoulun käy lähes sata prosenttia ikäluokasta, ja lähes kaikki myös konfirmoidaan. Kirkkoon kuuluvien vanhempien lapsia jätetään kastamatta jonkin verran, mutta ilmiö ei ole yhtä yleinen kuin Turussa ja Kaarinassa.

Kasvatuksessa tehdään paljon yhteistyötä Mannerheimin lastensuojeluliiton kanssa. iakoniatyössä yhteistyökumppanina on usein SPR. Varha-yhteistyö on lähes päättynyt Varhan säästöjen vuoksi. Diakonia-avustusten ohjeistus on saatu yhtymältä

### **4. Lähetystyön rahoittaminen**

Seurakunnan tuki lähetystyölle menee seurakuntayhtymän kautta. Piikkiön seurakunta tukee lähetystyötä yli 3 % osuudella. Piispainkokous on syksyllä 2024 antanut suosituksen, että vähintään kolme prosenttia seurakuntien verotuloista ohjataan lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan, joten Piikkiön seurakunta jopa ylittää suosituksen.

### **5. Seurakunnan talous**

Piikkiön seurakunnan taloutta on hoidettu tarkasti ja ennakoiden. Keskustelujen, sekä saatujen raporttien perusteella Piikkiön seurakunnan talouden tilanne on tasapainoinen. Seurakunnan määrärahat ovat viime vuosina riittäneet toimintaan. Määrärahaa on jäänyt käyttämättä ja sen kumuloitunut määrä vuoden 2024 lopussa on 100 868 euroa. Siirtyvä määräraha ei saa olla seurakunnan taloudessa itsestään selvyys, mutta se on turvannut Piikkiön seurakunnalle varauksen suunnittelemaniin ja yllättäviin tarpeisiin. Piikkiön seurakunnalla on kaksi testamenttirahastoa, joita käytetään maltillisesti. Rahastojen arvo 1.12.2024 oli yhteensä 125 148 euroa.

Jäsenmäärä on suurin seurakuntien määrärahaan vaikuttava tekijä. Piikkiön seurakunnan jäsenmäärän kehitys vuosina 2020 - 2024 on ollut -1,6 %, kun vastaava kehitys koko yhtymän

alueella on ollut – 0,9 %. Keskimääräistä suurempi jäsenmäärän väheneminen edellyttää jatkossakin tarkkaa ja ennakoivaa taloudenhoitoa.

Seurakuntasihteerin ottaa talouden raportit työaloittain jokaiselle. Raportoinneissa on ollut ongelmaa seurakuntasihteerin ollessa poissa. Tämä toimisi paremmin, jos jokaisella olisi oikeudet ottaa itse oma raportti tarvittaessa. Raporttien ottamiseen tulisi järjestää koulutusta henkilökunnalle.

### **Yhteenveto seurakunnan taloustilanteesta**

Piikkiön seurakunnan talouden tilannekuva on hyvä. Keskimääräistä suurempi jäsenmäärän väheneminen edellyttää myös jatkossa tarkkaa ja ennakoivaa taloudenhoitoa. Talouden raporttien ottamiseen ja tulkitsemiseen olisi hyvä järjestää seurakunnan henkilökunnalle koulutusta.

## **6. Kiinteistöt ja toimitilat**

Piikkiön seurakunnalla on omistuksessaan tällä hetkellä seuraavat rakennukset:

Kirkot: Piikkiön kirkko

Seurakuntatalot: vanha seurakuntatalo, uusi seurakuntatalo

Muut kiinteistöt: pappila

Piikkiön kirkkoon on suunnitteilla vesikattokorjaus sekä äänentoistojärjestelmän parantaminen vuoden 2026 tai 2027 aikana. Myös esteettömyyden parantamista selvitetään.

Uusi seurakuntatalo on rakenteilla ja se valmistuu syksyllä 2025. Rakennustöiden ajaksi on vuokrattu väistötila diakoniatoiminnoille. Uuden seurakuntakeskuksen valmistuttua mietitään vanhan seurakuntatalon sekä pappilan käyttöä.

Pappila halutaan säilyttää seurakuntayhtymän omistuksessa, mutta tavoitteena on parantaa sen käyttöastetta. Rakennus voidaan vuokrata esim. pitopalveluyritykselle ja käyttää edelleen myös juhlatilana seurakunnan tilaisuuksissa.

## **7. Hautatoimi**

Seurakunnalla on kaksi hautausmaata, Piikkiön ja Koroisten hautausmaat. Hautausmaatyöntekijät ovat seurakuntayhtymän työntekijöitä. Hautaustoimen johtaja ei ole johtoryhmässä, ja tämän vuoksi tiedonkulkua seurakunnan ja hautaustoimen välillä olisi hyvä kehittää.

## **8. Henkilöstö**

Piikkiön seurakunnassa työskentelee vakinaisesti 6 kokoaikaista ja 6 seurakuntayhtymän tunti- ja osa-aikatyötä tekevää työntekijää. Syyskuun alusta lähtien 7 kokoaikaista ja 3 seurakuntayhtymän tunti- ja osa-aikatyöntekijää.

Seurakunnassa on ollut haasteita työhyvinvoinnin tuen ja työnohjauksen osalta. Korjaaviin toimenpiteisiin on ryhdytty. Seurakunnassa on käytössä koko seurakuntayhtymän yhteinen varhaisen tuen toimintamalli. Tavoitteena on ottaa työkykyyn liittyvät asiat käsittelyyn mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Työhyvinvointikartoitus on tehty maaliskuussa 2025. Tulokset ovat parantuneet edellisestä 2023 tehdystä kyselystä. Esiin nousi kirkkoherran positiivinen vaikutus työyhteisöön.

Seurakuntayhtymässä toimii koko henkilökuntaa koskeva yhteistyötoimikunta. Työsuojelun toimintaohjelma on käsitelty kaikissa yksiköissä ja seurakunnissa yhdessä henkilöstön kanssa.

Vapaaehtoistoiminta on vilkasta ja siitä on saatu seurakuntalaisilta paljon hyvää palautetta.

## **9. Lopuksi**

Hallinnon ja talouden tarkastajilla ei ole huomauttamista seurakunnan hallinnon ja talouden suhteen.

Turussa 7.5.2025

Matleena Engblom  
Lakimiesasessori

Anna-Kaisa Hautala  
Pappisasessori

Mika Piittala  
Hiippakuntasihtööri

## Piikkiön seurakunnan piispantarkastukseen 2025

### Piikkiön seurakunnan taloudesta

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyy paikallisseurakuntien määrärahat. Määrärahaossa seurakunnille jaetaan määrärahat tiettyjen tekijöiden perusteella: määrärahan jaossa on pohjalla kullekin yhtymän alueen seurakunnalle jaettava 125 000 euron perusosa. Suurin määrärahaosuuteen vaikuttava tekijä on paikallisseurakunnan jäsenmäärä. Seurakuntien määrärahaossa 85 % määräytyy jäsenmäärän perusteella ja Piikkiön seurakunnan määrärahat ovat jäsenmäärän kehityksestä johtuen suhteellisesti jonkin verran heikentyneet verrattessa yhtymän muihin seurakuntiin. Piikkiön seurakunnassa keskimääräinen talousarviomääräraha on ollut viiden vuoden periodilla vuosittain 4,8 % paikallisseurakuntien talousarviomäärärahoista.

Piikkiön seurakunnan määräraha on kehittynyt vuosina 2020–2024 seuraavasti (5 vuotta). Määrärahat ovat vuosittaisia talousarviomäärärahoja ja tässä kohtaa ei ole huomioitu edellisiltä vuosilta siirtyviä määrärahoja:

Seurakunnallinen määräraha Piikkiön seurakunta					
	2020	2021	2022	2023	2024
euroa	463 068	473 092	473 805	471 423	485 473
muutos%	2,1 %	2,2 %	0,2 %	-0,5 %	3,0 %

Piikkiön seurakunnan jäsenmäärän kehitys samalla ajanjaksolla on ollut:

Jäsenmäärä Piikkiön seurakunta					
	2020	2021	2022	2023	2024
jäsenmäärä	5 880	5 764	5 693	5 581	5 446
muutos%	-0,2 %	-2,0 %	-1,2 %	-2,0 %	-2,4 %

Piikkiön seurakunnan jäsenmäärän keskimääräinen kehitys (%) vuosina 2020–2024 on ollut -1,6%, vastaava kehitys koko yhtymän alueella on ollut -0,9 %. Piikkiön seurakunnan jäsenmäärän kehitys on ollut keskimäärin jonkin verran heikompi kuin koko yhtymässä. Piikkiön seurakunnan jäsenmäärän osuus seurakuntayhtymän seurakuntien jäsenmäärästä vuonna 2020 oli 4,14 % ja vuonna 2024 osuus oli 3,99 %.

Seurakuntien taloudellinen tilanne heikkeni koronavuosien jälkeisen inflaation vuoksi ja vuonna 2024 kaikille paikallisseurakunnille annettiin 3 prosentin lisämääräraha. Lisämääräraha yhteensä oli 294 619 euroa ja Piikkiön seurakunnan osuus siitä oli 14 050 euroa (4,8 %).

Piikkiön seurakunnan määrärahat ovat viime vuosina riittäneet sen toimintaan, kun tarkastellaan, että sen vuotuiset toimintakulut ovat keskimäärin olleet pienempiä kuin sen talousarvioihin varatut määrärahat. Piikkiön seurakunnalla on jäänyt vuosittain käyttämättä määrärahaa siten, että sen kumuloitunut määrä vuoden 2024 lopussa on yhteensä 100 868 euroa. Tästä kumuloituneesta määrärahasta on budjetoitu vuoden 2025 talousarviossa käytettäväksi 33 162 euroa, joten Piikkiön seurakunta saa siitä käytettäväksi 67 706 euroa vuonna 2025. Viideltä viimeiseltä vuodelta käyttämättä jäänyt ja kumuloitunut siirtyvä määräraha on käyttäytynyt seuraavasti:

	2020	2021	2022	2023	2024
tilivuodelta käyttämättä	21 456	7 405	4 095	6 396	-17 227
kumuloitunut siirtyvä määräraha	100 199	107 604	111 699	118 095	100 868

Siirtyvä määräraha ei saa olla seurakunnan taloudessa itsestään selvyys, mutta se on osaltaan turvannut seurakuntayhtymän paikallisseurakunnille tietyn varauksen suunnittelemaan, yllättäviin tarpeisiin. Seurakunnan talousarviossa asetetun määrärahan tulisi lähtökohtaisesti olla sellainen, että se riittää ja sen mukaan toteutetaan suunniteltu talousarviovuosi kulujen ja toiminnan osalta. Tällöin siirtyvää määrärahaa ei puskurina tarvittaisi. Koronavuosina 2020 ja 2021 toimintakulut ovat osin olleet tavanomaista pienempiä. Piikkiön seurakunnan siirtomäärärahan vaihtelu vuosittain ei ole ollut kovin suurta ja kumuloitunut siirtomääräraha onkin kertynyt hiljalleen vuosien aikana. Kokonaisuutena seurakunnan talousarviomäärärahaan verrattuna kumuloitunut määräraha on melko suuri ja viiden viimeisen vuoden aikana se on ollut 17–24 % seurakunnan oman vuosittaisen talousarviomäärärahan määrästä (kumuloitunut talousarvioalitus suhteessa seurakunnan talousarviomäärärahaan vuosina 2020–2024).

Alla olevassa taulukossa on esitetty Piikkiön seurakunnan budjettivarojen tuotot, vuosittaiset määrärahat, seuraavalle vuodelle siirtyvät määrärahat sekä budjettikulut vuosina 2020–2024:

	2020	2021	2022	2023	2024
Tuotot	12 834	14 484	11 372	7 335	10 447
Annettu vuotuinen talousarviomääräraha	463 068	473 092	473 805	471 423	485 473
ed. vuodelta käyttöön siirtynyt määräraha	78 743	100 199	107 604	111 699	118 095
<b>Käytettävissä ollut raha</b>	<b>554 645</b>	<b>587 775</b>	<b>592 781</b>	<b>590 457</b>	<b>614 015</b>
henkilöstökulut	381 257	411 411	405 505	405 262	431 058
muut kulut	73 189	68 760	75 577	67 100	82 090
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>454 446</b>	<b>480 171</b>	<b>481 082</b>	<b>472 362</b>	<b>513 147</b>
<b>siirtyy seuraavalle vuodelle</b>	<b>100 199</b>	<b>107 604</b>	<b>111 699</b>	<b>118 095</b>	<b>100 868</b>

Henkilöstökulujen osuus Piikkiön seurakunnan kaikista kuluista oli vuonna 2024 noin 84 %. Kokonaiskulut jäsentä kohti olivat 94,22 euroa ja henkilöstökulut 79,15 euroa per jäsen.

Alla esitetään Piikkiön seurakunnan tunnusluja taloudesta 2020–2024:

	2020	2021	2022	2023	2024
SRKY:n Kirkollisverot vuonna	31 752 139	32 064 713	32 827 205	36 072 666	36 924 697
Paikallisseurakuntien talousarviomääräraha	9 437 465	9 816 708	9 813 717	9 864 716	10 216 335
Piikkiön talousarviomääräraha kirkollisverotuloista / v, %	1,5	1,5	1,4	1,3	1,3
Piikkiön TA-määräraha paikallisseurak. määrärahasta / v, %	4,9	4,8	4,8	4,8	4,8
Piikkiön henkilöstökulut Piikkiön kokonaiskuluista, %	83,89	85,68	84,29	85,79	84,00
Piikkiön vuotuinen talousarviomääräraha / jäsen €	78,75	82,08	83,23	84,47	89,14
Piikkiön käytettävissä ollut raha / jäsen €	94,33	101,97	104,12	105,80	112,75
Piikkiön kokonaiskulut / jäsen €	77,29	83,31	84,50	84,64	94,22
Piikkiön henkilöstökulut / jäsen €	64,84	71,38	71,23	72,61	79,15

Piikkiön seurakunnalla on kaksi testamenttirahastoa. Rahastojen tuotot vuonna 2024 olivat 7 475 euroa ja kulut olivat 3 432 euroa. Testamenttirahastojen arvot 31.12.2024 ovat yhteensä 125 148 euroa.



Kiinteistöpalvelut

**Kiinteistöjohtajan kooste**

**6.3.2025**

**Kiinteistöstrategia ja Piikkiön seurakunnan kiinteistötilanne**

### 1. Kiinteistöstrategia ja kiinteistöjen hallinta

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kiinteistöstrategia vuosiksi 2021 – 2024 on laadittu 16.2.2021. Seuraavan strategiakauden kiinteistöstrategian laadintatyö on käynnissä kiinteistöjohtokunnassa ja kiinteistöstrategian päivitys valmistuu keväällä 2025. mennessä. Uudessa kiinteistöstrategiassa sovitetaan yhteen toiminnalliset tarpeet, kulttuuriperintö sekä talouden näkökulma.

Kiinteistöstrategiassa on kirjattu yleiset tavoitteet kiinteistöjen kehittämiseksi ja listattu toimenpiteet seurakunnittain. Talven aikana on tehty seurakuntayhtymän toiminnallisia kiinteistöjä koskeva toiminnallinen selvitys, joka valmistuu kevään 2025 aikana. Selvityksen laatii arkkitehti Hanna Lyytinen.

Kiinteistöjen peruskorjausvelkaa on kartoitettu ajoittain, mutta vuosien 2025 ja 2026 aikana PTS-ohjelmia laaditaan kattavasti ja systemaattisesti. Kiinteistöjen huolto-ohjelmat on viety alkuvuonna 2024 käyttöön otettuun huoltokirjaan, johon myös PTS-ohjelmat syötetään, kun ne ovat valmistuneet.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän tavoitteena on olla hiilineutraali vuonna 2029, mitä varten laaditaan tiekarttaa. Kirkon ympäristödiplomi on uusittu vuoteen 2028 asti.

Pelastussuunnitelmat on viety Naakkanettiin. Kiinteistöjen suojaustietojen tarkastus suhteessa vakuutusyhtiön ohjeisiin on tehty ja mm. kamervalvonnan lisäämistä selvitetään.



Kuva: Kiinteistöstrategian näkökulmat

## 2. Piikkiön seurakunnan kiinteistötilanne

Piikkiön seurakunnan käytössä ovat tällä hetkellä seuraavat tilat: (1 = oma kiinteistö, 2 = oma osakehuoneisto). Luettelossa on ilmoitettu myös tilojen pinta-ala ja vuonna 2024 päätetty toimenpide

TOIMINNALLINEN TARVE: alustava luokitus, tehdään kau		TEKNINEN KUNTOLUOKKA: karkea arvio, ei kuntoarvioita laadittuna	
A=välttämätön		5=uutta vastaava (ei toimenpiteitä 10 v)	
B=lähes välttämätön		4=hyvä (huoltokorjaus 6 - 10 v)	
C=tarpeellinen		3=tyydyttävä (huoltokorjaus 1 - 5 v, peruskorjaus 6 - 10 v)	
D=vähäinen käyttötarve		2=välttävä (peruskorjaus 1 - 5 v, uusitaan 6 - 10 v)	
E=voidaan luopua		1=heikko (uusitaan 1 - 5 v)	

PIIKKIÖN SEURAKUNTA						
1	Piikkiön kirkko	A	3	Hadvalantie 4	480	Pidetään
1	Piikkiön uusi srk-talo		5	Hepojentie 4	674	Pidetään. Rakenteilla, valmistuu kesällä 2025.
1	Piikkiön vanha srk-talo		3	Hepojentie 4	231	Pidetään
1	Piikkiön pappila		4	Pappilanpolku 19	280	Toiminnot uuteen seurakuntakeskukseen. Myydään ta vuokrataan pitopalvelulle, kun uusi seurakuntakeskus valmis.
				Srkn käytössä tilat m2	1 665	

Piikkiön kirkossa on suunnitteilla vesikattokorjaus sekä äänentoistojärjestelmän parantaminen vuoden 2026 tai 2027 aikana. Samalla tutkitaan esteettömyyden parantamista.

Uuden seurakuntakeskuksen rakentaminen alkoi syksyllä 2024 ja rakennustyöt ovat edenneet hyvin. Vanha vuonna 1979 rakennettu ja vuonna 1991 laajennettu seurakuntakeskus purettiin uuden seurakuntakeskuksen paikalta. Töiden ajaksi vuokrattiin väistötilaa diakoniatoinnolle kirkon vieressä olevasta liikerakennuksesta. Väistötilasta luovutaan, kun uusi seurakuntatalo syksyllä 2025 valmistuu.

Vanhan seurakuntatalon käyttöä tulee pohtia ja kehittää 5 – 10 vuoden sisällä, kun rakennuksen teknisestä kunnosta johtuvat korjaustarpeet ja korjausten ajankohta tarkentuvat.

Piikkiön pappilan jatkokäyttöä mietitään, kun uusi seurakuntakeskus on valmistunut. Tavoitteena on parantaa rakennuksen käyttöastetta vuokraamalla rakennus esim. pitopalveluyritykselle, jolloin sitä voitaisiin edelleen tarvittaessa käyttää juhlatilana myös seurakunnan tilaisuuksissa. Samalla seurakunnan identiteetin kannalta tärkeä rakennus säilyisi kuitenkin seurakuntayhtymän omistuksessa.

Turussa 6.3.2025

Kalle Luoma

Kiinteistöjohtaja

## Kooste henkilöstöasioista

Piikkiön seurakunnan henkilöstön työhyvinvoinnissa on ollut haasteita viime vuosina. Vuoden 2023 maaliskuussa toteutettiin seurakuntayhtymässä edellinen koko henkilöstöä koskeva työhyvinvointikartoitus, ja seuraavan kerran maaliskuussa 2025. Vuoden 2023 kartoituksen tulokset olivat Piikkiön seurakunnan osalta seurakuntayhtymän keskitasoa alhaisemmat. Henkilöstöllä ei ole keskimääräistä enempää sairauspoissaoloja.

Työterveyspalveluiden hankinta ja koordinointi tehdään keskitetysti seurakuntayhtymästä. Piikkiön seurakunnan työhön on tehty työterveyshuollon toimesta työpaikkakäynti edellisen kerran vuonna 2018.

Seurakunnassa on käytössä koko seurakuntayhtymän yhteinen varhaisen tuen toimintamalli. Taavoitteena on ottaa työkykyyn liittyvät asiat käsittelyyn mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja tehdä tarpeelliset työnjohdolliset päätökset oikea-aikaisesti. Työsuojeluun sisältyvä riskien ja vaarojen arviointi on seurakunnassa tehty vuonna 2015. Seurakuntayhtymässä on tehty yhteinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka on käsitelty kaikissa yksiköissä ja seurakunnissa yhdessä henkilöstön kanssa.

Henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua seurakuntayhtymän järjestämiin yhteisiin koulutuksiin, mukaan lukien ensiapukoulutukset ja mielen ensiapukoulutukset, joita järjestetään vuosittain. Koulutussuunnitelmat tehdään vuosittain sekä seurakunnissa, että yhteisellä yhtymätasolla. Seurakunnilla on mahdollisuus saada poistumis- ja turvallisuusharjoituksiin rahoitusta ja tukea seurakuntayhtymästä. Seurakuntayhtymä järjestää koko henkilöstölle vuosittain yhteisen työyhteisöpäivän sekä Nuutinpäivä- tai vaihtoehtoisesti kevätjuhlan.

Seurakuntayhtymässä toimii yhteistyötoimikunta, jossa käsitellään koko henkilökuntaa ja kaikkia seurakuntia ja yksiköitä koskevat kollektiiviset henkilöstöasiat Kirkon virka- ja työehtosopimukseen sisältyvän yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Seurakuntayhtymässä toimii henkilöstön edustajina 4 työsuojeluvaltuutettua ja 3 ammattijärjestöjen pääluottamusmiestä. Työsuojelun toimintaohjelma on käsitelty kaikissa yksiköissä ja seurakunnissa yhdessä henkilöstön kanssa.

Seurakunta päättää seurakunnassa tehtävästä työstä ja henkilöstöstä käytettävissä olevan määrärahan puitteissa. Henkilöstöresursointi pohjautuu seurakunnan omaan toimintasuunnitelmaan ja strategiaan. Seurakunnat tekevät yhteistyötä sekä muiden seurakuntayhtymän seurakuntien että seurakuntayhtymän yksiköiden kanssa. Kaikki seurakuntayhtymän seurakunnat ja yksilöt kattava yhteinen henkilöstösuunnitelma on hyväksytty yhteisessä kirkkoneuvostossa ja seurakunnissa vuonna 2024. Yhteisessä henkilöstösuunnitelmassa on pyritty rakentamaan käytännön toimintamallien lisäksi suuntaviivoja strategisen tason henkilöstöasioiden perustaksi, sekä suosituksia yhteisen kehitystyön pohjaksi. Toiminnan tarpeet määrittävät tehtävien sisällöt, ja työtä tehdään yhä enemmän yli työala- ja seurakuntarajojen. Kirkon virkojen kelpoisuusehdot täyttävän henkilöstön rekrytointi erityisesti nuoriso- ja diakoniatyössä on vaikeutumassa hakijoiden määrän vähentyessä.

Tekla Määttänen  
Henkilöstöpäällikkö, työsuojelupäällikkö  
Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä

**Toiminta:** Piikkiö on toiminnallisesti sopivan kokoinen seurakunta, ja alueellisesti kokoava yhteisöllinen toimija. Seurakunnan toiminnan osallistujamäärät ovat kokonaisuudessaan säilyneet korkeina, ja viimeisimmän toimintavuoden aikana kasvua on ollut mm. jumalanpalvelusten, musiikkitilaisuuksien sekä perhetyön osalta. Edelleen seurakunnan alueella rippikouluikäluokat ja osallistuminen ovat yhtymäseurakunnista alueen jäsenmäärään suhteutettuna suurimmat. Piikkiön seurakunta toimii myös yhden seutukunnan suurimman partiolippukunnan (Tammipartio) taustayhteisönä.

Seurakunta on hyvin verkostoitunut yhteistyössä kansalaisjärjestöjen, koulujen ja päiväkotien, palveluasumisyksiyöiden sekä muiden kunnallisten ja alueellisten toimijoiden kanssa.

Uuden viestintäsuunnitelman toteuttamisen myötä seurakunnan näkyvyys on lisääntynyt erityisesti digitaalisessa ja sosiaalisessa mediassa. Seurakuntalaisten, vapaaehtoisten ja sidosryhmien osallistamista toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen pyritään lisäämään tekeillä olevan uuden strategian yhteydessä toteutettavan kyselytutkimuksen avulla.

Seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön kehittämishankkeen mukainen organisaatiomuutos on lähtökohtaisesti myönteinen, ja mahdollistaa erityisesti kasvatuksen henkilöresurssin ja työnkuvien kehittämisen aiempaa joustavammaksi.

Yhteistyössä yhtymän toisten seurakuntien, hautaustoimen sekä taloushallinnon kanssa on edelleen kehittämisen varaa. Paikallisseurakunnan henkilöstöresurssia tulee priorisoida paikalliseen läsnäoloon, kohtaamiseen ja matalan kynnyksen lähipalveluiden toteuttamiseen.

#### **Jäsenkehitys ja tulevaisuusnäkyviä:**

Vuoden lopussa 2024 seurakunnassa oli 5446 jäsentä (-23: 5581, -22:5693). Jäsenkehityksestä >60% selittyy alueellisella muuttotappiolla. Piikkiössä on yhtymäseurakunnista suurin kirkkoon kuulumisprosentti (n.70%).

Kaarinan kaupunki on suunnannut Piikkiön alueelle merkittävää lisäkaavoitusta ja asuntotuotantoa vuosille 2025-2035, jolla on odotettavissa myönteistä vaikutusta jäsenkehitykseen.

**Talous:** Seurakunta on taloudellisesti tasapainoinen. Vuoden 2024 alustavan tilinpäätöksen mukaan seurakunnalla on edellisiltä vuosilta kumuloitunutta ylijäämää, ns. siirtomäärärahaa 100868€, joka toimii talouden puskurina seuraavien kolmen toimintavuoden aikana. Seurakunnalla on lisäksi vapaasti käytettäviä varantoja n. 16000€, ja rahastoja, joiden tuotto on n. 5000 euroa vuodessa. Vuodesta 2028 alkaen edellisiltä vuosilta kertyvän siirtomäärärahan käytäntö muuttuu. Tämä yhdessä viime vuosina kasvaneiden henkilöstökulujen sekä vastaavasti pienentyneiden toimintamäärärahojen (2022: 75550€, 2023: 62358€, 2024: 60000€, 2025: 55500€) luo tarpeen sopeuttaa henkilöstökuluja sekä priorisoida toimintaa ja kehittää edelleen yhteistyötä vapaaehtoistoiminnan ja sidosryhmyhteistyön kautta.

**Henkilöstö:** Piikkiön seurakunnassa on tällä hetkellä kuusi (6) omaa kokoaikaista työntekijää, ja kuusi (6) seurakuntayhtymän tunti- ja osa-aikatyötä Piikkiössä tekevää työntekijää. Yhtymän meneillään olevan yhteisen seurakuntatyön muutoksen myötä Piikkiön työntekijöiden määrä kasvaa (+1?), ja vastaavasti yhtymän työntekijöiden lukumäärä vähenee (-3?). Työyhteisössä on ollut haasteita työhyvinvoinnin tuen ja työnohjauksen osalta. Pitkähköt useamman työntekijän virkavapaudet ovat heijastuneet osaltaan myös koko työyhteisöön. Korjaavia toimenpiteitä on aloitettu esimiehen,

työnohjauksen, työsuojelun ja työterveyshuollon toimesta. Edelleen työn ammatillisiin rajoihin ja rajaamiseen, työparityöskentelyn kehittämiseen, työnkuvien aiempaa suurempaan joustavuuteen ja toisaalta myös perustyön priorisointiin resurssien mukaan – tulee kiinnittää huomiota.

**Kiinteistö:** Rakenteilla oleva, ja syksyllä 2025 valmistuva Piikkiön uusi seurakuntakeskus parantaa merkittävästi toimintamahdollisuuksia. Piikkiön kirkon vesikaton korjauksen sekä äänentoiston ja esteettömyyden parantamisen sisältyminen yhtymän 2026 investointisuunnitelmaan on edelleen myönteinen hanke. Seurakunta suhtautuu myönteisesti myös yhtymän kiinteistöpalveluiden suunnitelmaan Piikkiön Pappilan käyttöasteen parantamisesta alivuokraamalla rakennus myymisen sijaan esim. pitopalveluyrittäjälle. Pappilan säilyttämistä yhtymän omistuksessa puoltaa tilareservinä toimiminen vastaamaan kaupungin lisäkaavoitussuunnitelmia.

Liitteet:

**Strategia:** vanha liitteenä – uusi on työn alla ja valmistuu 2025.

**Työhyvinvointikysely:** Uusi maaliskuun aikana, tulokset huhtikuussa 2025

**Seurakuntayhtymän johtavien viranhaltijoiden lausunnot:** talous, kiinteistö, henkilöstö

Risto Rätty

Harri Lukander

Kirkkoherra

Seurakuntaneuvoston vpj

## 24.3.2025 klo 15-19 aloitustapaamisen ohjelma

### 15.00-15.45 Työkokous

- Tuomiokapitulista paikalla arkkipiispa, lakimiesasessori, (lääninrovasti), vastuuhiippakuntasihteeri ja talouden hiippakuntasihteeri. Arkkipiispan erityisavustaja on paikalla arkkipiispan kanslian edustajana.
- Seurakunnan puolesta paikalla kirkkoherra, muu johtoryhmä, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja, seurakuntaneuvoston sihteeri sekä seurakunnan viestinnästä/tiedotuksesta vastaava työntekijä.
- Agenda:
  - esittäytyminen
  - kokonaisprosessi ja aikataulutus (Timo)
  - viestintä: päävastuut ja toteutus (Meri-Anna)
  - seurakunnan oma arvio (kirkkoherra esittelee) ja yhtymästä saatu materiaali
  - hallinnon ja talouden tarkastuksen toteutus: lakimiesasessori esittelee
  - seurakuntayhtymän johtavien viranhaltijoiden mukanaolo prosessissa?
  - piispanviikon valmistelut (mahdollisia odotuksia ja toiveita)

### 16.00-16.45 Tervetuloa aloittamaan piispantarkastusta!

- läsnä koko henkilöstö
- kirkkoherra toivottaa tervetulleeksi ja pitää seurakunnan toteuttaman alkuhartauden (1+5 min)
- arkkipiispa esittelee lyhyesti läsnäolevat tklin edustajat
- arkkipiispan johdanto piispantarkastukseen: miksi olen täällä, mitä tavoitellaan?
- piispantarkastus Piikkiön seurakunnassa – Mistä on kyse? (PP-diat prosessista, esittelijänä Timo)
- kaksi sanapilveä (Meri-Anna):
  - mitä meille kuuluu? (kommentti sanapilveen ennalta sovitulta työntekijältä)
  - odotuksia ja toiveita piispantarkastukseen liittyen: työntekijöiden ajatuksia (kommentti sanapilveen ennalta sovitulta työntekijältä)
  - arkkipiispan puheenvuoro kommentoiden nähtyä ja kuultua
- viestintähaaste (Meri-Anna ja Heidi) #arkkipiispapiikkiössä tms
- arkkipiispan loppusanat tähän osioon

16.30 Kahvi tarjolla luottamushenkilöille (erillinen tila, ei sama kuin missä työntekijät koolla)

### 17.00-17.45 Keitä me olemme, mitä meille kuuluu?

- työntekijät ja luottamushenkilöt
- arkkipiispan tervehdyssanat tämän osion aloitukseksi ja alkuvirsi
- seurakunnan nykytila-analyysin pääpointit kirkkoherran ja srk-neuvoston vpj:n esittelemänä
- arkkipiispan puheenvuoro: luottamushenkilön rooli seurakunnassa – millainen on hallinnon teologia?
- lyhyen keskustelun mahdollisuus: Mitä kuulin, mitä koen, mitä arkkipiispan puheenvuoro minussa herätti? Mitä ovia avautui näkyyn Piikkiön seurakunnan työstä ja toimintaympäristöstä? (puolen minuutin puheenvuoroja)
- arkkipiispan koonti kuullusta ja kutsu klo 18 alkavaan messuun ja iltateelle

18.00 Viikkomessu (avoin kaikille, seurakunta valmistelee) ja sen jälkeen iltatee

## PIIKKIÖN SEURAKUNNAN PIISPANTARKASTUS 2025 PIISPANPÄIVÄT 25.-26.9. JA 28.9.2025

- työyhteisötyöskentely
- luottamushenkilö & työyhteisö -työskentely
- toimintaympäristötyöskentely
- vierailu Adventtikirkon Toivonlinnassa

Sisältökysymyksiä mm.

- Uusi seurakuntatalo ja sen mahdollisuudet, verkostot ja toimintaympäristö
- Uuden strategian 2025-2030 painopisteet
- Rippikoulutyö ja sen resurssit, muu talouden ja toiminnan sopeuttaminen
- Työyhteisötaidot ja työhyvinvointi
- Seurakuntalaisaktiivisuus mm. jumalanpalveluselämässä, perhetyössä ja musiikin työalalla
- Vapaaehtoistoiminta ja sidosryhmäyhteistyö mm. diakoniassa ja nuorisotyössä

### TORSTAI 25.9.2025

**Vierailukohde arkkipiispan seurueen, kirkkoherran ja srk-neuvoston vpj:n kanssa**  
Adventtikirkon Toivonlinna

- 9.00-9.30 SIIRTYMINEN SUORAAN KOULULLE Aamurukous ja -kahvi Toivonlinnan laavulla (säävaraus; toteutetaan sisätiloissa jos tarve)
- 9.30-10.15 Tutustuminen kouluun
- 10.15-10.30 Siirtyminen Adventtikirkolle
- 10.30-11.00 Tutustuminen adventtikirkon (hävikkiruoan jako)toimintaan
- 11.00 Rukous (adventtiseurakunta valmistele, osiot arkkipiispalle ja Ristolle)
- 11.15 Siirtyminen Piikkiön seurakunnan uudelle seurakuntatalolle

**Kaikki seurakunnan työntekijät mukaan klo 11.30 alkaen.**

**11.30-12.30 Lounas** (arkkipiispan alkuhartausta / ruokarukous)

**12.30-14.00 Round Table: Havainnot seurakunnan toimintaympäristöstä**

Arkkipiispan johtama yhteinen työskentely, juontaja Timo  
Roundtable n. 20 minuuttia

- Seurakunnan työyhteisön edustaja (nuorisotyönohjaaja Riikka Saloranta)
- Seurakunnan luottamushenkilöiden edustaja (Diana Elo, eläkeläisjärjestötoiminta)
- Rakennetun ympäristön edustaja: Kaupunki (kaupungin arkkitehti/kaavoitus Taina Riekkinen) Miten kaupunkirakenne muuttuu ja keitä tänne muuttaa?
- Sosiaalisen ympäristön edustaja: Varha (ennaltaehkäisevä perhetyö/sosiaalitoimi) Miten perheillä menee?
- Järjestöedustaja: Tammipartio (vapaaehtoistoiminta, luontosuhde ja ympäristökasvatus)

Näiden puheenvuorojen jälkeen käydään ryhmissä yhteistä keskustelua, jonka arkkipiispa summaa

**14.00-14.30 Kahvi**

#### **14.30-16.00 Havaintoja työyhteisöstä, sen arjesta ja mahdollisuuksista**

- Tekla Määttänen ja Anssi Nurmi mukana työskentelyn ajan
- Liikennevalotyöskentely ”vihreisiin” panostaen; mukana kuitenkin Anssin johdattelemana ”valkoisen lapun” kysymys ”mitä jäi mieleen / tunnelmiin aiemmasta työyhteisöprosessista, mikä jäi kokonaan ilmaan, vaikka se nimettiin, mitä on lähtenyt menemään maaliin?”

#### **16.00-16.30 Tauko ja pieni suolainen purtava (luottamushenkilöt mukaan)**

#### **16.30-17.30 Tulevaisuuskeskustelua luottamushenkilöiden ja työyhteisön kanssa**

- Millaisina Piikkiön seurakunta ja sen alue näyttäytyvät seurakuntalaisen näkökulmasta? Mitä täällä tarvittaisiin? Johdanto (kooste päivän keskusteluista, uusi strategia) kirkkoherra (5 min), sitten seurakuntaneuvoston varapuheenjohtajan kommentti (5-10 min) uutta strategiaa kommentoivasta aiheesta ”Miltä Piikkiön seurakunta näyttää nyt, mitä kohti mennään ja miten sinne päästään?” Puheenvuoro on valmisteltu etukäteen koko seurakuntaneuvoston kanssa keskustellen.
- Alustuksen jälkeen luottamushenkilöiden akvaariokeskustelu (10 min), jonka jälkeen akvaariokeskustelu avataan kaikille osallistujille: keskustelussa eri valtuustoryhmien edustajia
- Riittävästi aikaa luottamushenkilöiden ajatusten ja toiveiden kuulemiselle sekä yhteiselle keskustelulle siitä, mikä on tärkeää ja mitä kohti Piikkiön seurakunnassa olisi hyvä mennä. Ideointia ja pohdintaa pienryhmäkeskusteluissa yhteisen suunnan vahvistamiseksi. Painopiste luottamushenkilöiden kuulemisessa.
- Keskustelun loppukommentti pappisasessorilta (lyhyt koonti).
- Mukana kaikki työntekijät, luottamushenkilöt ja arkkipiispa, vastuuhiippakuntas sihteeri ja erityisavustaja, lääninrovasti ja pappisasessori.

#### **18.00-n.20.00 Piispantarkastuksen ilta uudessa seurakuntatalossa – verkostoedustajia mukana, media**

- ”Iltagaala”
- Seurakuntalaisille avoin tilaisuus, mahdollisuus tavata ja kuulla arkkipiispaa. Ilta rakentuu musiikin ja puheenvuorojen vuorotteluun. Tilaisuuden juontajana toimiva kirkkoherra haastattelee aluksi arkkipiispaa illan teemasta piispantarkastuksen havaintojen pohjalta. Pyydetään etukäteen muutama lyhyt puheenvuoro (alustajina Kaarinan kaupunginjohtaja Harri Virta, rakennustoimikunnan edustaja Marjo Uotila ja yritysmaailman edustaja) aiheesta ”Piikkiö 2030”.
- Mukana työntekijät ja luottamushenkilöt sekä piispantarkastusseurue
- Mukana verkostoja (Piikkiöseura, Kaarina-Piikkiön perinneyhdistys, Tammipartio, SPR, Martat, Lions, Rotary, koulujen, päiväkotien, palveluasumisen edustajia, jne)
- Tilaisuuden päätteeksi arkkipiispan pitämä seurakuntatalon siunaus; alkaa viimeistään klo 19.30

### **PERJANTAI 26.9.2025**

#### **Aamukahvi tarjolla klo 9; Pyölinrannan leirikeskukseen saunarakennus/laavu meren rannassa**

#### **9.30-11.00 Arkkipiispan hengellinen aamupäivä työntekijöille**

- Luontohengellisyys teemana (rukoushetki arkkipiispa ja avustava liturgi Martti Haltia)
- Aloituksena viikkomessu veden äärellä, arkkipiispa ja Martti Haltia. Arkkipiispan saarna johdattaa vesi-teemaan (luonto ja hengellisyys, veden teologiset merkitykset)
- Ympäristöteologia-työskentely ja vapaamuotoista oleilua ja keskustelua

#### **11.00-11.30 Siirtyminen seurakuntakodille**

#### **11.30-12.30 Lounas**

**12.30-14.00 Eteenpäin! Tulevaisuustyöskentely työntekijöiden ja luottamustoimen edustuksen kanssa**

- Resurssikysymyksen huomioivaa keskustelua ja jakamista tulevaisuuden mahdollisista askelista. Keskustelun painopiste uskon, toivon ja ilon säilyttämisessä sekä mahdollisuuksien näkemisessä.

**14.00 Kahvi****14.30-15.30 Työkokous: koosteet havainnoista ja materiaaleista**

- Työstetään piispantarkastuksessa kerättyä materiaalia ja seulotaan merkityksellisiä asioita. Läsnä arkkipiispa (pj), kirkkoherra, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja, lääninrovasti, pappisasessori, lakimiesasessori, talouden hiippakuntas sihteeri, vastuuhiippakuntas sihteeri ja arkkipiispan erityisavustaja.

**MESSU SUNNUNTAI 28.9.2025**

- Seurakunta valmistelee
- Verkostoedustajia mukana (kutsu myös eri verkostoille messuun osallistumiseen)
- Arkkipiispan kiitos- ja havaintopuheenvuoro messussa ennen päätössiunausta.
- Messun jälkeen arkkipiispa seurakuntalaisten kanssa kirkkokahvilla uudessa seurakuntatalossa, ei ohjelmaa.