

Paikallisen järjestelyerän neuvottelutulos

85/01.02.01.02/2026

Yhteinen kirkkoneuvosto 19.03.2026 § 38

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso

Esittely Kirkon virka- ja työehtosopimukseen 2025–2028 sisältyy yleisen palkkausjärjestelmän 1.5.2026 maksuun tuleva paikallinen järjestelyerä.

Järjestelyerän suuruus on 0,5 prosenttia seurakunnan yleisen palkkausjärjestelmän piirissä oleville viranhaltijoille ja työntekijöille vuonna 2025 maksettujen peruspalkkojen yhteenlasketusta palkkasummasta. Kirkon palvelukeskus Kipa ilmoitti kullekin seurakunnalle sen maksaman palkkasumman suuruuden tammikuussa 2026. Kipan toimittamaan peruspalkkojen palkkasummaan ei sisällytetä kokemuslisiä tai suorituslisiä.

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeen 3/2025 mukaan neuvottelujen ” tavoitteena on suunnata järjestelyerä sellaisten tehtävien peruspalkkoihin, joissa on paikallisesti arvioiden suurimmat haasteet joko saada rekrytoitua uutta henkilöstöä tai pidettyä olemassa oleva henkilöstö palveluksessa.”

Osapuolet sopivat, että järjestelyerä kohdennetaan seuraaviin tehtäviin: osa 400-sarjassa (mm. toimistotyöntekijät ja hautatoimen työntekijät, pois lukien keittäjät, vahtimestarit ja lastenohjaajat), 502-vaativuusryhmä (perus diakonia- ja nuorisotyö sekä seurakunnat että yhtymä), seurakuntapastorit, 603-vaativuusryhmä ja 700-sarja oheisen liitteen mukaan. Korotukset tehdään peruspalkkaan nykyisen vaativuusryhmän sisällä. Jos vaativuusryhmä korotuksen perusteella nousisi, korotus tehdään peruspalkan erityiseen osaan. Yllä mainitut 502- vaativuusryhmään kuuluvat nousevat kuitenkin 503/0:aan.

Korotukset tehdään 1.5.2026 alkaen sen hetkisen palkkatiedon pohjalta. Vuonna 2024 paikalliserän perusteella korotukset lisättiin henkilöiden peruspalkan erityiseen osaan nykyisessä vaativuusryhmässä. Sovittiin, että vuonna 2024 tehdyt lisäykset peruspalkan erityiseen osaan vaativuusryhmässä 502 siirretään, tämän vuoden 2026 neuvottelun perusteella korotuksen saavien henkilöiden palkkojen osalta, erityisestä osasta peruspalkan vaativuusosaan. Todetaan, että vaativuusryhmää on tarpeen muuttaa, jotta työnantaja pystyy vastaamaan palkkakilpailuun rekrytointien yhteydessä. Tehtävien ei katsota tämän korotuksen perusteella vaativoituvan.

Korotus annetaan tällä hetkellä palkkaluokassa 403/80 ja 603/90 olevien osalta erityisen osan kautta.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää hyväksyä työnantajien edustajien ja pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiesten sopiman neuvottelutuloksen 1.5.2026 alkaen maksettavan paikallisen järjestelyerän käytöstä.

Päätös

Esityksen mukaan.