

Työhyvinvointikyselyn tulokset 2025

228/01.04.02.01/2023

Martinseurakunnan seurakuntaneuvosto 21.01.2026 § 9

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Seurakuntayhtymä toteutti kaikissa yksiköissä Työhyvinvointikyselyn Kevan tutkimustyökalulla maaliskuussa 2025. Vastaava kysely tehtiin samalla työkalulla myös vuonna 2023. Välivuonna 2024 Martinseurakunnassa tehtiin samoin kysymyksiä oma työhyvinvointikysely.

Kyselyssä Martinseurakunnan verokkina on muut seurakuntayhtymän yksiköt eli muut seurakunnat, hallinnon, kasvatuksen, kiinteistöjen ja hautaustoimen yksiköt.

Kyselyn tulos on samansuuntainen, kuin se oli jo vuonna 2023. Martinseurakunta saa lähes kaikissa kysymyksissä heikomman tuloksen kuin verrokki. Kyselyn perusteella työhyvinvointi on laskenut entisestään kahdessa vuodessa.

Vuonna 2023 tuomiokapitulin hiippakuntasihteeri johti yhdessä arkkipiihsen kanssa työskentelykokonaisuuden, jossa kokouskäytäntöjä sparrattiin tehokkammiksi. Yksi lähiesimiehistä on osallistunut Työhyvinvoinnin johtamisen koulutukseen. Käytössä pitäisi olla yhtymän varhaisen puuttumisen toimintamallit työkyvyn ja työssäjaksamisen osalta. Työhyvinvointia tuetaan muun muassa liikunta- ja kulttuuriharrastuksiin käytettävällä Flex-edulla (200e, vuonna 2026 250e) sekä lounasedulla. Työnantaja järjestää syksyllä työyhteisöpäivän ja keväällä Nuutinpäivän juhlan. Lisäksi Martinseurakunnassa toimii työhyvintitiimi, joka järjestää jouluruokailun ja usein myös keväällä retken tai brunssin koko työyhteisölle.

Martinseurakunnassa varsinaiset työhyvinvointiin liittyvät toimet ovat samat kuin muissakin seurakunnissa ja yksiköissä, joten työhyvinvointi ei todennäköisesti ole niistä kiinni. Ilmapiiri, tasapuolinen johtaminen ja sovitusta asioista kiinnipitäminen lienevät avaimia, joilla työntekijöiden hyvinvointia työssä voidaan vahvistaa.

Lapsivaikutusten arviointi:

Asiakohdalla ei ole kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Esitys

Merkitään tiedoksi Työhyvinvointikyselyn tulokset.

Päätös

KÄSITTELY

Vs. kirkkoherra esitteli Työhyvinvointikyselyn 2025 nostaen esille tärkeimmät näkökohdat.

Seurakuntaneuvosto kävi asiasta keskustelun.

PÄÄTÖS

Työhyvinvointikysely 2025 merkittiin tiedoksi.