

Maarian seurakunnan hallintosääntö

208/04.00.00/2025

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 12.05.2026

Esittelijä

Kirkkoherra

Esittely

Nykyisen kirkkolain mukainen seurakunnan hallintosääntö hyväksyttiin seurakuntaneuvostossa 5.12.2023.

Seurakunnan aluetyön mallia kevennettiin hallinnollisesti hallintosäännön laatimisen yhteydessä. Kokouksiin osallistuvien työntekijöiden määrää vähennettiin ja kokousten dokumentointi muutettiin pöytäkirjatasoisesta muistiotasoiseksi.

Osassa alueneuvostoja jäsenten ja kokouksiin osallistuvien määrä on pienentynyt. Lisäksi on koettu vaikeaksi löytää alueneuvostoista vapaaehtoisia toimintojen toteuttamiseen. Aluepapat ovat kokeneet kokousten valmistelun työlääksi suhteessa siihen, mitä tarvitaan toimintojen toteutumiseksi eri alueilla.

Aluetyön uudistamisesta on keskusteltu useissa yhteyksissä, mm. alueneuvostojen puheenjohtajien ja aluepappien kokoontumisessa 9.4.2024, alueneuvostojen yhteisessä kokoontumisessa 9.4.2025, henkilöstön työyhteisöpäivässä 10.9.2025 ja seurakuntaneuvoston strategiatyöpajassa 7.10.2025.

Seurakunnan strategiassa ensimmäinen toiminnallinen painopiste on

Yhteisöllisyys ja läsnäolo kaikilla alueilla

Toimimme kaikilla Maarian seurakunnan alueilla huomioiden niiden erilaiset asukkaat ja tarpeet. Rakennamme armollisia yhteisöjä, joissa jokaisella on väliä. Toimintaan osallistuminen tuo merkityksellisyden kokemuksia. Vahvistamme toivoa ja luottamusta, yhteisöllisyyttä ja osallisuutta. Tunnustamme jokaisen ihmisarvon ja vahvistamme yhdenvertaisuutta.

Teemme lähiötyötä yhdessä paikallisten toimijoiden kanssa. Lähiöissä seurakunta on läsnä, kuuntelee, välittää ja vahvistaa yhteisön voimavaroja. Etenkin lähiöissä kohtaamme monista eri kulttuureista tulevia ihmisiä.

Annamme seurakuntalaisille entistä enemmän vastuuta toiminnasta. Selkeytämme vapaaehtoistoiminnan polkua: rekrytointi, perehdytys, tuki ja virkistys. Teemme vapaaehtoistoiminnasta yhteisen ilon ja ylpeyden aiheen.

Käytyjen keskustelujen pohjalta esitetään, että seurakunnan toiminta eri alueilla jatkossa toteutetaan eri työalojen puitteissa (mm. diakoniatyö, yleinen seurakuntatyö, varhaiskasvatus ja perhehoiminta, jumalanpalveluselämä, kulttuuriperintötyö). Alueneuvostot lakkautetaan ja niiden tilalle muodostetaan seurakuntatalokohtaisia vapaaehtoisryhmiä. Toimintaa koordinoivat vapaaehtoistoiminnasta vastaava pappi ja diakoniatyöntekijä. Aluepapit osallistuvat edelleen toimintaan, mutta vastuuta toiminnan suunnittelusta ja johtamisesta siirretään enemmän seurakuntalaisille.

Lisäksi hallintosääntöön esitetään vähäisiä muutoksia, jotka johtuvat seurakuntaneuvoston kokoonpanosta, vakiintuneesta käytännöstä johtavien viranhaltijoiden valtuuksissa sekä henkilöstön siirtämisestä yhteisestä seurakuntatyöstä seurakuntiin.

Hallintosääntöön esitetään seuraavat muutokset:

1. Luku 2:2 §
Seurakuntaneuvostossa on työjaosto, johon kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja enintään 4 muuta jäsentä.
Muutetaan muotoon
Seurakuntaneuvostossa on työjaosto, johon kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja enintään 5 muuta jäsentä.
2. Luku 2:5 §
Poistetaan otsikko Seurakunnan osa-aluehallinto sekä 5 § kokonaan.
3. Luku 3:8 §
Poistetaan 8 § kokonaan.
4. Luku 3:9 § 1
e) myöntää viranhaltijalle tai työntekijälle vuosiloman niiden lomapäivien osalta, joiden pitämisaajasta ei ole määrätty lomajärjestyksessä;
Muutetaan muotoon
e) myöntää viranhaltijalle tai työntekijälle vuosiloman
5. Luku 3:10 §
Johtava kanttori, johtava diakonian viranhaltija ja johtava nuorisotyönohjaaja
Tehdään lisäys
Johtava kanttori, johtava diakonian viranhaltija, johtava nuorisotyönohjaaja ja varhaiskasvatuksen ohjaaja

Muilta osin hallintosääntö jää ennalleen. Päivitetty hallintosääntö tulee voimaan 1.1.2027.

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10:4 §: Ei vaikutusta.

Esitys

Seurakuntaneuvosto hyväksyy hallintosäännön muutokset. Päivitetty hallintosääntö tulee voimaan 1.1.2027.

Päätös koskee hallinnon sisäistä määräystä, josta ei kirkkolain 12 luvun 4 §:n nojalla saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä valitusta.

Päätös

