

Diakoniaohjaajan ottaminen Maarian seurakuntaan

40/01.01.01.00/2026

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 14.04.2026 § 30

Esittelijä

Kirkkoherra

Esittely

Seurakuntaneuvosto päätti henkilöstösuunnitelman yhteydessä 3.3.2026: 7 §, että turvataan ruoka-aputoiminnan jatkuminen seurakunnan alueella 1.8.2026 alkaen joko täyttämällä diakonian virka tai ottamalla toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen ruoka-aputyöntekijä, jolla ei ole kelpoisuutta diakonian virkaan.

Ruoka-avun määräaikaisen työntekijän Ida Valjakan palvelussuhde päättyy 30.6.2026. Hänet on otettu työhön kirkkoherran päätöksellä 10/2025 ajaksi 1.8.2025 - 30.6.2026. Pääasialliset tehtävät ovat seurakunnan ruoka-avun järjestäminen ja kehittäminen, vapaaehtoisten ohjaaminen ja verkostoyhteistyö.

Ajalla 1.8.2022–31.7.2025 tehtävää hoiti Pike Pikander. Hänet on otettu palvelussuhteeseen

- 1.8.2022–31.1.2023 kirkkoherran viranhaltijapäätöksellä 11/2022
- 1.2.2023–31.12.2024 seurakuntaneuvoston päätöksellä 20.9.2022: 89 §
- 1.1. –31.8.2025 kirkkoherran viranhaltijapäätöksellä 10/2024

1.9.2025 alkaen Pikander on toiminut sijaisena toiminnanohjaajalle, joka tuolloin siirrettiin yhteisestä seurakuntatyöstä Maarian seurakuntaan. Vastuualueena on ruoka-avun ja yhteisöruokailuiden kehittäminen koko seurakuntayhtymässä. Pikanderin sijaisuus päättyy 30.6.2026.

Johtava diakonian viranhaltija ja kirkkoherra haastattelivat 20.3.2026 Pikanderin ja Valjakan selvittääkseen heidän motivaatiotaan ja soveltuvuuttaan kyseessä olevaan tehtävään. Molemmat osoittivat motivaatiota ja soveltuvuutta tehtävään. Heidän osaamisensa on samankaltaista ja he ovat seurakuntatyöhön sitoutuneita.

Esitetään seurakuntaneuvostolle, että tehtävään valitaan Pike Pikander toista haastateltua pidemmän työkokemuksen perusteella.

Työntekijän nimikkeeksi johtava diakonian viranhaltija on esittänyt diakonian yhteisötyöntekijää. Kirkon työmarkkinalaitos antaa verkkosivulla seuraavia ohjeita:

Pappien, kanttoreiden ja diakoniatyön virkojen nimikkeet nousevat osin kirkollisesta lainsäädännöstä, mutta yleensä seurakunta voi valita käytettävän nimikkeen. Yleisenä periaatteena on, että saman sisältöisistä kirkon tehtävistä käytettäisiin samaa nimikettä. Virallisen järjestelmään vietävän nimikkeen ei tarvitse kuvata tehtävää

täydellisesti. Lisämääreitä tai pidempää nimikettä voi käyttää esim. seurakunnan nettisivulla, käyntikortissa, ansioluettelossa.

Käytössä olevat [nimikekoodit](#)

Uutta nimikettä valittaessa tulee ottaa huomioon seuraavat seikat:

- *Nimikkeen tulee olla yleispätevä ja kaikkien seurakuntien käytettävissä. Nimikkeessä ei kuvata tehtävää yksityiskohtaisesti eikä siihen sisällytetä työskentelypaikan nimeä (esim. käytetään nimikettä johtaja, ei Helena-kodin johtaja).*
- *Käytössä olevat nimikkeet voi tarkistaa nimikekoodiluettelosta. Ellei luettelosta löydy sopivaa nimikettä, tulee jo rekrytointia suunniteltaessa olla yhteydessä Kirkon työmarkkinalaitokseen, os. kit@evl.fi.*

Nimikekoodien luettelossa on nimike diakoniaohjaaja. Tämä sopii nyt kyseessä olevaan tehtävään. Viestinnässä voidaan käyttää esimerkiksi diakonian yhteisötyöntekijää, vaikka virallinen nimike on diakoniaohjaaja.

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10: 4 §: Ruoka-avun piirissä on lapsiperheitä. Lapsiperheköyhyys on viime aikoina lisääntynyt. Vakinaisen työntekijän palkkaaminen parantaa heikoimmassa asemassa olevien lapsiperheiden pääsyä ruoka-avun piiriin.

Esitys

Seurakuntaneuvosto päättää ottaa sosionomi (AMK) Pike Pikanderin toistaiseksi voimassa olevaan diakoniaohjaajan työsuhteeseen 1.7.2026 alkaen.

Selvitys palvelussuhteen keskeisistä ehdoista:

- Tehtävänimike diakoniaohjaaja
- Pääasiallinen työntekopaikka Yli-Maarian seurakuntatalo, Mittumäärantie 73, Turku
- Työsuhteen kestoaika: Toistaiseksi voimassa oleva
- Ei koeaikaa
- Palkkauksen perusteet/ palkanmaksukausi: a) Palkkausjärjestelmä: yleinen b) Peruspalkka palvelussuhteen alkaessa 2968,68 euroa kuukaudessa. Kokemuslisään laskettavat palvelusvuodet 24 vuotta 3 kuukautta. c) Palkanmaksukausi 1 kuukausi, palkanmaksupäivä kuukauden viimeinen päivä
- Säännöllinen työaika keskimäärin 38 tuntia 15 minuuttia viikossa (yleistyöaika)
- Vuosiloma määräytyy lomataulukon mukaan
- Irtisanomisaika määräytyy työsopimuslain mukaan.

Päätös

Esityksen mukaisesti.