

Maarian seurakuntaneuvoston lausunto seurakuntapastorin (V) viran täyttämisestä

40/01.01.01.00/2026

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 14.04.2026 § 29

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely **Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 3.3.2026**

*Maarian seurakunnan kappalainen jäi eläkkeelle 1.4.2025 lukien. Turun arkkhiippakunnan tuomiokapituli on seurakunnan pyynnöstä päättänyt jättää viran haettavaksi julistamatta 31.3.2027 saakka. Tuomiokapituli tekee kyseisen päätöksen vuodeksi kerrallaan. Ellei seurakunta aio täyttää kappalaisen virkaa, on virka lopetettava.*

*Seurakuntapastori on irtisanoutunut eläkkeelle jäämistä varten 1.8.2026 lukien. Seurakuntaneuvoston 3.2.2026: 7 § hyväksymään henkilöstösuunnitelmaan sisältyy seurakuntapastorin viran täyttäminen ja kappalaisen viran täyttämättä jättäminen.*

*Kappalainen (KL 7:1 §, 11 §) on seurakunnan vakinainen pappi, jonka yhtymään kuuluvassa seurakunnassa valitsee seurakuntaneuvosto. Kappalaisen virkaa varten edellytetään pastoraalitutkinnon suorittamista tuomiokapitulissa.*

*Seurakuntapastorin virkaan (KL 7:7 §, KirVhL 2:8 §, KJ 8:15 §) ei edellytetä pastoraalitutkintoa. Seurakuntapastorin virat täyttää tuomiokapituli seurakunnan lausunnon saatuaan. Tuomiokapituli voi antaa viranhoitomääräyksen myös ilman lausuntoa, jos tilanne on kiireellinen.*

*Seurakuntapastoriksi voidaan ilman julkista hakua määrätä hiippakunnan papistoon kuuluva tai papiksi vihittävä henkilö. Julkista hakumenettelyä ei käytetä, mutta rekrytoinnissa voidaan käyttää julkista ilmoittautumismenettelyä. Tällöin tuomiokapituli julkaisee erillisen ilmoituksen virasta tai sijaisuudesta.*

*Seurakunta voi myös antaa lausuntonsa käyttämällä hiippakuntaan ilmoittautuneiden pappien voimassa olevia, avoimia hakemuksia tai haastattelemalla seurakunnan palveluksessa työskentelevät määräaikaiset papit.*

*Kappalaisen peruspalkka Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on 4169,20 euroa kuukaudessa. Seurakuntapastorin peruspalkka kuukaudessa on 3581,10 euroa. Virkaehtosopimuksen mukaan palkkoja korotetaan 1.3.2026 ja 1.2.2027. Vuodeksi 2026 kunkin kappalaisen palkkaan on budjetoitu noin 61 000 euroa, seurakuntapastorien palkkaan noin 49 000 – 52 000 euroa.*

*Kirkossa palkka määräytyy tehtävän vaativuuden mukaan. Seurakunnassa tarvitaan uusi pappi mm. seuraaviin tehtäviin:*

- *Jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset, sielunhoito ja rippikoulu*
- *Vanhusten asumisyksiköissä ja muissa vastaavissa pidettävien hartauksien koordinointi, yhteydenpito yksiköihin sekä hartaudet*
- *Papin tehtävät diakonia- ja ruoka-aputyössä*
- *Sosiaalisessa mediassa tehtävän työn koordinointi yhdessä viestintäsihteerin kanssa*

*Edellä mainitut tehtävät ovat vaativuudeltaan seurakuntapastorille sopivia. Esitetään siis täytettäväksi seurakuntapastorin virka. Avoimna olevaa kappalaisen virkaa käsitellään määräajan päättymisen 31.3.2027 lähestyessä.*

*Vaihtoehtoiset tavat täyttää seurakuntapastorin virka ovat:*

- a) Hiippakuntaan jo vihityt papit, joilla ei ole toistaiseksi jatkuvaa viranhoitomääräystä. Listan saa hiippakuntapastorilta.*
- b) Arkkhiippakunnasta pappisvihkimystä hakeneet ja tuomiokapitulissa haastatellut henkilöt. Listan saa hiippakuntapastorilta.*
- c) Tuomiokapitulista laitetaan virka tiedoksi KirkkoRekryyn, jolloin kiinnostuneet voivat ilmoittautua.*

*Seurakuntaneuvosto antaa lausunnon hakijoista ja perustelee sen, miksi päätyy esittämään tiettyä henkilöä. Tuomiokapituli antaa vokaation seurakuntapastorin virkaan tai tekee päätöksen pappisvihkimyksestä ja antaa vokaation.*

*Lapsivaikutusten arviointi KJ 10: 4 §: Papinviran täyttäminen vaikuttaa positiivisesti mm. rippikoululaisiin. Seurakunnassa on vuosittain niin monta rippikouluryhmää, että alle 9 papin voimin niitä on vaikea hoitaa hyvin muu työ huomioon ottaen.*

## **Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 14.4.2026**

*Turun arkkhiippakunnan tuomiokapituli julkaisi verkossa seuraavan ilmoituksen, joka oli nähtävänä ajan 10.–31.3.2026.*

*Maarian seurakuntaan etsitään seurakuntapastoria*

*Pääasialliset tehtävät virkasuhteen alkaessa ovat*

- *Jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset, sielunhoito ja rippikoulu*
- *Vanhusten asumisyksiköissä ja muissa vastaavissa pidettävien hartauksien koordinointi, yhteydenpito yksiköihin sekä hartaudet*
- *Papin tehtävät diakonia- ja ruoka-aputyössä*
- *Sosiaalisessa mediassa tehtävän työn koordinointi yhdessä viestintäsihteerin kanssa*

*Viran täytössä huomioidaan ainoastaan jo vihityt papit.*

*Virka täytetään 1.8.2026 lukien.*

*Viran palkkaus sijoittuu vaativuusluokkaan 601 (peruspalkka 3667,05 €).*

*Virassa on 6 kuukauden koeaika.*

*Virasta kiinnostuneet voivat ilmoittaa kiinnostuksestaan täyttämällä hakulomakkeen täällä. Toissijaisesti kiinnostuksesta voi ilmoittaa tuomiokapituliin ja lähettää hakemuksen osoitteella Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli, Hämeentie 13, 20500 Turku.*

*Ilmoittautua voi 31.3.2026 klo 15.00 mennessä.*

*Rekrytointiprosessissa on lisäksi 7.4. pidettävät haastattelut, joihin kutsu lähetetään erikseen.*

*Virkaan määrättävältä edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämistä.*

*Virkaan määrätyn tulee toimittaa lääkärintodistus.*

*Ilmoittautumiseen liitetään omasta tuomiokapitulista pyydetty nimikirjanote.*

## **MAARIAN SEURAKUNTA**

*Maarian seurakunta on Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän suurin ja alueellisesti laaja seurakunta, jonka historia ulottuu kauas keskiajalle. Moni-ilmeisellä alueellamme asuu kaikenikäisiä ihmisiä ja puhutaan monia eri kieliä. Maisemat vaihtelevat kantakaupungista ja lähiöistä lentokenttään ja peltoihin. Täällä me rukoilemme ja rakastamme. Toiminnassamme on sekä liikettä, leikkiä ja luontoelämyksiä että luentoja, laulukoroja ja leppoisaa yhdessäoloa. Haluamme olla edelläkävijöitä ja pelkäämättä kokeilla uutta.*

*Maarian seurakunnassa työskentelee noin 40 työntekijää. Lisäksi alueellamme työskentelee seurakuntayhtymän kiinteistöpalvelujen vahtimestareita. Työyhteisössä on rohkaiseva ja erilaisuuden hyväksyvä henki. Työntekijöille on hyvät edut ja hyvä työterveyshuolto.*

*Työnantaja tarjoaa työntekijälle:*

*Työterveyspalvelut, E-passin lounasetu ja Flex-etu, aamiais- ja lounasravintola, avustus kielikoulutukseen ja IT-koulutukseen, retriittiavustus, virkistystoiminta, liikuntaryhmät, taukojumppasovellus, jumppaohjeet, pyöräilykypärätuki, kenkien liukuesteet.*

*Lue työnantajasivuiltamme lisää siitä, mitä tarjoamme työntekijänä. (KirkkoRekryssä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä)*

*Virasta kiinnostuneeksi ilmoittautui määräaikaan mennessä 11 pappia. Kooste hakemuksista on esityslistan liitteenä. Näistä neljä kutsuttiin työjaoston haastatteluun, joka pidettiin 7.4.2026.*

Työjaoston kokouksessa päädyttiin kutsumaan haastatelluista kolme esittäytymään seurakuntaneuvoston kokoukseen 14.4.2026. Heitä on pyydetty

- esittelemään lyhyesti itsensä ja työhistoriansa (korkeintaan 2 minuuttia)
- pitämään vapaavalintaisesta aiheesta yhden minuutin pituisen hartauspuheen, jonka voisi julkaista seurakunnan Facebook-tilillä ottaen huomioon, että tyypillinen tilin seuraaja on yli 65-vuotias
- esittelemään ehdotuksen Maarian seurakunnan somesuunnitelmaksi Facebookia ja Instagramia varten ajalle 14.-31.5.2026 (korkeintaan 6 minuuttia)
- kertomaan konkreettisesti, miten he innostaisivat seurakunnan työntekijät ja mahdollisesti vapaaehtoisia toteuttamaan somesuunnitelmaa

Yksi kutsutuista perui ilmoittautumisensa 8.4.2026, joten kokouksessa esittäytyy kaksi pappia.

Seurakunnan on toimitettava lausuntonsa liitteenä tuomiokapituliin ansiovertailu ja haastattelumuistio.

## Esitys

Seurakuntaneuvosto antaa Turun arkkhiippakunnan tuomiokapitulille lausunnon seurakuntapastorin (V) virkaan määrättävästä henkilöstä. Pyydetään tuomiokapitulia määräämään kuuden kuukauden koeaika.

## Päätös

Seurakuntaneuvosto pyytää Turun arkkhiippakunnan tuomiokapitulia määräämään Maarian seurakunnan seurakuntapastorin (V) virkaan Merita Huokunan. Hän osoitti hakemuksessaan ja haastatteluissa erinomaista soveltuvuutta kyseiseen virkaan. Hänen aiempi työkokemuksensa antaa osaltaan valmiuksia diakonia- ja vanhustyöhön. Haastattelutilanteissa hän osoitti läsnäoloa ja avoimuutta. Hän omaa systemaattista ajattelukykyä ja organisointitaitoa sekä osaa kypsästi jäsentää työtä. Hän osoitti ymmärrystä sosiaalisessa mediassa tehtävään työhön. Hän esitti myös uskottavia ideoita käytännön toteutuksesta. Hän ilmaisi pitävänsä tärkeänä seurakuntalaisten mukaan ottamista toimintaan. Seurakuntaneuvosto ilmaisee tyytyväisyytensä hakijoiden suureen määrään ja kiinnostukseen seurakuntaa kohtaan, lisäksi todetaan, että hakemukset olivat tasokkaita.