

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 03.02.2026

Aika 03.02.2026 klo 18:01 - 19:15

Paikka Runosmäen Riimin pieni seurakuntasali, Stoltinkatu 9

Käsitellyt asiat

§	Liitteet	Otsikko	Sivu
§ 1		Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 2		Pöytäkirjan tarkastajat ja nähtävilläolo	4
§ 3		Kokouksen työjärjestys	5
§ 4	1	Maarian seurakunnan toimintakertomus vuodelta 2025	6
§ 5	2	Raportti Maarian seurakunnan henkilöstön vuonna 2025 toteutuneista koulutuksista	8
§ 6	3, 4	Maarian seurakunnan strategia vuodesta 2026 eteenpäin	9
§ 7		Maarian seurakunnan henkilöstösuunnitelma	10
§ 8		Maarian seurakunnan taloustoteutuma	14
§ 9		Ilmoitusasiat	15
§ 10		Kokouksen päättäminen ja muutoksenhaku	17

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Latikka Laura Maria	puheenjohtaja	
	Aittokoski Metsämarja	jäsen	
	Eklund Lilli	jäsen	
	Erola Jaakko	jäsen	
	Heino Hanna	jäsen	
	Hellstén Jorma	jäsen	
	Jagt Henna	varapuheenjohtaja	
	Laurén Mikko	jäsen	
	Mikkonen Jenni	jäsen	
	Nurmio Merja	jäsen	
	Paasikivi Sanna	jäsen	
	Raunio Eevi	jäsen	
	Siika Marika	jäsen	
	Vuoristo Laura	jäsen	
	Laaksonen Jari	sihteeri	
	Nurmi Tuula	varajäsen	
Poissa	Arppe Kai	jäsen	
	Lehtovaara Terhi	jäsen	
	Valtonen Päivi	jäsen	

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti

Allekirjoitukset

Laura Maria Latikka

Jari Laaksonen

Pöytäkirjan tarkastus

Jenni Mikkonen

Merja Nurmio

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvoston 3.2.2026 kokouksen pöytäkirja on nähtävänä seurakuntayhtymän verkkosivuilla ajalla 9.2.-23.2.2026.

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 1

Esitys Puheenjohtaja avaa kokouksen. Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.01. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Nuorten hallituksen edustajille Kaspian Kurki ja Kaapo Lindén myönnettiin läsnäolo- ja puheoikeus.

Pöytäkirjan tarkastajat ja nähtävilläolo

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 2

Esitys Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat myös ääntenlaskijoina. Kokouksen tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä seurakuntatoimistossa keskusrekisterin aukioloaikoina 9.-23.2.2026 välisenä aikana. Pöytäkirja tarkastetaan 5.2.2026.

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Jenni Mikkonen ja Merja Nurmio.

Kokouksen työjärjestys

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 3

Esitys Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Esityksen mukaisesti.

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 4 03.02.2026

Maarian seurakunnan toimintakertomus vuodelta 2025

37/04.00.00/2026

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 03.02.2026 § 4

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien ja yksikköjen toimintakertomukset sekä toiminnan arviointi vuoden 2025 tasekirjaan on pyydetty toimittamaan talouspäällikölle määrämuotoisena 10.2.2026 mennessä. Toiminnan arviointi tehdään samalle lomakkeelle, kuin tehtiin toimintasuunnitelma ja tavoitteet vuodelle 2025.

Työaloista vastaavien viranhaltijoiden johdolla on laadittu seuraavat toimintakertomukset sekä kokoava sanallinen toimintakertomus seurakunnan toiminnasta vuonna 2025:

Itä-Maarian aluetyö
Lounais-Maarian aluetyö
Pohjois-Maarian aluetyö
Diakonia- ja perhetyö
Nuoriso-, rippikoulu-, koulu- ja varhaisnuorisotyö
Jumalanpalvelus- ja musiikkityö
Lähetystyö ja kansainvälinen diakonia
Ympäristötyö
Viestintä

Kooste työalojen toimintakertomuksista sekä seurakunnan toimintakertomus ovat liitteinä.

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10: 4 §: Ei vaikutusta.

Esitys

Seurakuntaneuvosto hyväksyy

- 1) Maarian seurakunnan työalojen toimintakertomukset ja
- 2) Maarian seurakunnan toimintakertomuksen vuodelta 2025.

Päätös

- 1) Esityksen mukaisesti. 2) Esityksen mukaisesti.

Liitteet

Liite 1 Maarian seurakunnan työalojen toimintakertomus 2025 luonnos

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 5 03.02.2026

Raportti Maarian seurakunnan henkilöstön vuonna 2025 toteutuneista koulutuksista

37/04.00.00/2026

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 03.02.2026 § 5

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Seurakuntaneuvostolle annetaan tiedoksi henkilöstön toteutuneet koulutukset vuonna 2025. Taulukko toteutuneista henkilöstökoulutuksista on liitteenä.

Esitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Esityksen mukaisesti.

Liitteet

Liite 2 Toteutuneet koulutukset 2025 Maaria

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 6 03.02.2026

Maarian seurakunnan strategia vuodesta 2026 eteenpäin

38/04.00.00/2026

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 03.02.2026 § 6

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi vuosiksi 2026–2030 Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän strategian 12.6.2025: 49 §. Strategia ja sen pohjalta laadittu strategiakuva ovat liitteinä.

Maarian seurakunnan strategia vuosiksi 2026–2030 on laadittu yhtymän strategian pohjalta. Sitä on työstetty mm. 30.3.2025 seurakuntaneuvoston ja työntekijöiden yhteisessä päivässä ja 7.10.2025 seurakuntaneuvoston ja johtavien viranhaltijoiden työpajassa.

Työskentelyjen muistiot huomioon ottaen on laadittu liitteenä oleva strategialuonnos Maarian seurakunnalle.

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10:4 §: Strategia koskee kaikenikäisten parissa tehtävää työtä. Onnistuessaan sillä on myönteinen vaikutus lasten ja nuorten hyvinvointiin, osallisuuteen ja yhdenvertaisuuteen.

Esitys

Seurakuntaneuvosto hyväksyy esittelyn mukaisen uuden strategian.

Päätös

Seurakuntaneuvosto hyväksyy liitteen mukaisen seurakunnan uuden strategian.

Liitteet

Liite 3 Rakkaudesta meidät tunnetaan

Liite 4 Maarian_seurakunnan_strategialuonnos_2026-2030

Maarian seurakunnan henkilöstösuunnitelma

39/01.00.02.01/2026

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 03.02.2026 § 7

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Seurakuntaneuvosto käsitteli henkilöstösuunnitelmaa viimeksi 25.03.2025: 28 §. Seurakuntayhtymän henkilöstösuunnitelmaa käsiteltiin 10.09.2024: 63 §.

Seurakuntayhtymän henkilöstösuunnitelma hyväksyttiin yhteisessä kirkkoneuvostossa 11.06.2024: 87 §. Siinä todetaan:

Henkilöstö on Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän tärkein voimavara. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on, että organisaatiossa työskentelee oikea määrä sopivan osaamisen omaavia henkilöitä oikeissa tehtävissä ja oikeassa suhteessa käytössä oleviin taloudellisiin resursseihin. Henkilöstösuunnitteluun liittyy vahvasti osaamisen johtaminen ja siihen liittyvä koulutussuunnittelu. Tavoitteena on, että organisaatiolle asetetut toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan ja henkilöstön työhyvinvoinnista huolehditaan. Seurakuntayhtymän talouden raami tulee jäsenmäärän vähenemisen myötä supistumaan. Tämä edellyttää ennakoivaa resurssisuunnittelua, jotta seurakuntayhtymän toiminta ja talous pysyvät tulevinakin vuosina ja vuosikymmeninä tasapainossa.

... Henkilöstösuunnittelun tulee olla linjassa organisaation strategisten ja toiminnallisten tavoitteiden kanssa.

Talousnäkymistä henkilöstösuunnitelmassa todetaan mm.:

Henkilöstöresurssin tarkastelu ja suunnittelu tehdään tuleva talouskehitys huomioiden. Henkilöstöresurssin tuleva sopeutustarve johtuu siitä, että pidemmällä tähtäimellä seurakuntayhtymän kulut kasvavat tuloja nopeammin, jollei kuluihin kohdenneta niitä alentavia toimenpiteitä.

... Haasteen taloudelle luo erityisesti seurakuntien jäsenmäärän trendinomainen alenema. Jäsenmäärän laskua on toki pyrittävä erilaisin toimenpitein rajaamaan, mutta isossa kuvassa Suomen ja myös Turun seudun demografinen kehitys ylläpitää trendimäistä jäsenvähenemää.

Jäsenmäärän ja henkilöstömäärän kehityksestä seurakuntayhtymän osalta:

	2010	2015	2020	2023	
Jäsenmäärä	151383	147228	141951	137476	Lähes 10 % vähennys
Henkilöstömäärä	464	443	465	478	3 % kasvu

Viimeisen 14 vuoden aikana jäsenmäärä ja henkilöstömäärä ovat kehittyneet vastakkaisiin suuntiin. Jos pidentää em. taulukon tarkasteluperiodia [...] vuoteen 2000 asti taaksepäin, on vastaavat luvut:

- Jäsenmäärä vähentynyt lähes 16 %
- Henkilöstön lukumäärä kasvanut reilu 9 %, yhteensä kasvu n 40 hlöä.

Hieman reilu 10 hlöä em. lisäyksestä tulee yhteisten IT-alueen (2 %) ja Alueellisen keskusrekisterin (1%) henkilöstölisäyksestä, kun ollaan siirrytty tarjoamaan palveluita yli seurakuntayhtymän rajojen.

Tavoite:

Periodilla 2024–2050 henkilöstömäärän ja muiden taloudellisten resurssien optimointi talouskehitys huomioiden ja tulevaa kehitystä ennakoiden. Jos talouskehitys ja jäsenkehitys kulkisi ennustetusti, eikä sopeutuksia tehtäisi, olisi henkilöstöresurssin sopeutustarve vuoteen 2050 mennessä yhtymätasolla suuri suhteessa nykyiseen henkilöstömäärään.

Henkilöstösuunnitelman perustaksi tarvitaan toiminnan strategia ja sen pohjalta tarkennetut strategiset valinnat.

Kokouksessaan 13.2.2024: 15 § seurakuntaneuvosto keskusteli työn priorisoinnista strategian pohjalta. Päätökseen kirjattiin: Keskustelussa nostettiin esiin mm. nuoret aikuiset, yksinäisyys ja köyhyys, ja todettiin, että haluamme tehdä sitä, mitä ihmiset pitävät tärkeänä. Viestinnän onnistumista pidettiin erittäin tärkeänä. Jatkossa haluamme vahvistaa yhteistyötä niin seurakunnan sisällä kuin yli seurakuntarajojen ja tarkastella työn tavoitavuutta.

Maarian seurakunnan 25.03.2025 hyväksytty henkilöstösuunnitelma:

- Aina virkojen vapautuessa ja työsuhteiden päättyessä selvitetään, onko mahdollista olla ottamatta uutta viranhaltijaa/työntekijää.

- Jätetään täyttämättä nuorisotyönohjaajan virka 1.9.2025 alkaen toistaiseksi. Kouluyhteistyön jatkuminen varmistetaan, vaikka erityisesti siihen palkatun työntekijän palvelussuhde päättyy.
- Jätetään nuorisodiakonin virka täyttämättä 1.9.2025 alkaen toistaiseksi. Varmistetaan työn jatkuminen alakouluikäisten parissa.
- Jätetään täyttämättä joko diakonian virka, jota nyt hoitaa ruoka-avun työntekijä, tai toinen avoin diakonian virka 1.9.2025 – 31.8.2026. Turvataan ruoka-aputoiminnan jatkuminen seurakunnan alueella.
- Seuraava vapautuva kanttorin virka jätetään täyttämättä tai täytetään jakaen toisen seurakunnan kanssa tai otetaan vuosittain kanttori vain kesäksi ja mahdollisesti joulukuun ajaksi.
- Seuraava vapautuva papin virka täytetään määrärahojen riittäessä kokoaikaisesti, muussa tapauksessa täytetään osaaikaisesti tai jätetään täyttämättä.
- Selvitetään yhteistyömahdollisuudet yhtymän muiden seurakuntien kanssa Maarian diakonia- ja nuorisotyön vahvistamiseksi.
- Tätä suunnitelmaa tarkastellaan ja tarvittaessa päivitetään keväällä 2026 tai kun saadaan oleellista asiaan vaikuttavaa uutta tietoa.

Henkilöstösuunnitelman toteutuminen vuonna 2025:

- Kolme virkaa jätettiin täyttämättä määräaikaisten päättyessä tai viranhaltijan irtisanoutuessa. Joulukuussa päätettiin täyttää diakonian virka ja tehtäviin liitettiin noin 50 % varhaisnuorisotyötä.
- Kanttorin virkaa ei ole vapautunut. Paattisten seurakunnan kanssa on neuvoteltu yhteisestä kanttorista.
- Määräraha riittää papinviran täyttämiseen kokoaikaisesti 2026.
- Yhteistyötä tehdään Katariinanseurakunnan ja Tuomiokirkkoseurakunnan kanssa. Paattisten seurakunnan kanssa on neuvoteltu yhteistyöstä.

Alustavan tiedon mukaan vuodelta 2025 siirtyy kuluvaksi vuodeksi noin 100 000 euroa. Henkilöstöbudjetti vuodeksi 2026 on noin 1 586 000 euroa.

Esitys henkilöstösuunnitelmaksi:

- Aina virkojen vapautuessa ja työsuhteiden päättyessä selvitetään, onko mahdollista olla ottamatta uutta viranhaltijaa/työntekijää.
- Turvataan ruoka-aputoiminnan jatkuminen seurakunnan alueella 1.8.2026 alkaen joko täyttämällä diakonian virka tai ottamalla toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen ruoka-apyöntekijä, jolla ei ole kelpoisuutta diakonian virkaan.

- Täytetään vapautuva seurakuntapastorin virka 1.8.2026 alkaen ja pidetään avoin kappalaisen virka edelleen täyttämättä.
- Seuraava vapautuva kanttorin virka täytetään jakaen toisen seurakunnan kanssa tai jätetään täyttämättä tai otetaan vuosittain kanttori vain kesäksi ja mahdollisesti joulukuun ajaksi.
- Järjestetään toimintaa yhdessä yhtymän muiden seurakuntien kanssa.
- Jätetään toistaiseksi täyttämättä kaksi nuorisotyön virkaa.
- Tätä suunnitelmaa tarkastellaan ja tarvittaessa päivitetään keväällä 2027 tai kun saadaan oleellista asiaan vaikuttavaa uutta tietoa.

Seurakuntaan sijoitetut lastenohjaajat, varhaiskasvatuksen ohjaajat ja yhtymän ruoka-avun työntekijä kustannetaan edelleen yhteisen seurakuntatyön varoista. Heidän toimintamäärärahansa siirretään seurakuntiin kuluvana vuonna, mutta palkkarahoja ym. ei siirretä. Organisaatiomuutoksen tarkkailujakso kestää puoli vuotta ja päättyy 28.2.2026

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10: 4 §: Suunnitelmalla on toteutuessaan vaikutusta lapsiin. Vaikutukset ovat sitä positiivisemmat mitä enemmän työtä tehdään lasten, nuorten ja perheiden parissa.

Esitys Seurakuntaneuvosto hyväksyy esittelyn mukaisen henkilöstösuunnitelman.

Päätös Esityksen mukaisesti.

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 8 03.02.2026

Maarian seurakunnan taloustoteutuma

37/04.00.00/2026

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 03.02.2026 § 8

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Maarian seurakunnan alustava taloustoteutuma vuodelta 2025
saatetaan seurakuntaneuvoston tiedoksi.

Esitys
Merkitään tiedoksi.

Päätös
Esityksen mukaisesti.

Ilmoitusasiat

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 9

Seurakuntaneuvostolle annetaan tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat

Kirkkohallituksen yleiskirjeet

Yleiskirjeet ovat luettavissa Kirkkohallituksen verkkosivuilla [Yleiskirjeet 2026 - evl.fi](http://yleiskirjeet.2026-evl.fi)^[1]

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet

Yleiskirjeet ovat luettavissa kirkon työmarkkinalaitoksen verkkosivuilta kirkon [Yleiskirjeet - evl.fi](http://yleiskirjeet-evl.fi)^[2]

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston pöytäkirjat

Pöytäkirjat ovat luettavissa [Esityslistat ja pöytäkirjat - Turun ja Kaarinan seurakunnat \(turunseurakunnat.fi\)](http://esityslistat-ja-poytakirjat-turun-ja-kaarinan-seurakunnat.turunseurakunnat.fi)^[3]

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

Tuomiokapitulin istuntojen tiedotteet löytyvät verkkosivuilla [Tiedotteet | Turun arkkihiippakunta](http://tiedotteet-turun-arkkihiippakunta.fi)^[4]

Päätöspöytäkirjat

Kirkkoherran päätöspöytäkirja 27/2025

Kirkkoherran päätöspöytäkirja 28/2025

Kirkkoherran päätöspöytäkirja 1/2026

Kirkkoherran päätöspöytäkirja 2/2026

Muut ilmoitusasiat

Seurakuntaneuvoston työjaoston kevätkauden kokoukset pidetään 24.2., 7.4. ja 5.5. Kokoukset pidetään Riimin Marjassa klo 16.

Seurakuntaneuvoston kevätkauden kokoukset pidetään 3.3., 14.4. ja 12.5. Kokoukset pidetään Riimin pienessä seurakuntasalissa klo 18.

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 9 03.02.2026

Eesitys Seurakuntaneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös Esityksen mukaisesti.

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 10 03.02.2026

Kokouksen päättäminen ja muutoksenhaku

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 10

Esitys Puheenjohtaja päättää kokouksen ja antaa muutoksenhakuohjeet.

Päätös Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.15.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8, § 9, § 10**MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

☐ Hankintaoikaisuvaatimukseen annettu päätös ei ole antanut aihetta muuttaa tehdyn päätöksen lopputulosta. Koska hankintaoikaisuvaatimukseen nyt annettu päätös ei vaikuta kenenkään asianosaisen oikeusasemaan, ei tähän päätökseen saa hakea erikseen muutosta julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 1 momentin nojalla.

☐ Muu peruste: