

Maarian seurakunnan henkilöstösuunnitelma

39/01.00.02.01/2026

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 03.02.2026 § 7

Esittelijä

Kirkkoherra

Esittely

Seurakuntaneuvosto käsitteli henkilöstösuunnitelmaa viimeksi 25.03.2025: 28 §. Seurakuntayhtymän henkilöstösuunnitelmaa käsiteltiin 10.09.2024: 63 §.

Seurakuntayhtymän henkilöstösuunnitelma hyväksyttiin yhteisessä kirkkoneuvostossa 11.06.2024: 87 §. Siinä todetaan:

Henkilöstö on Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän tärkein voimavara. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on, että organisaatiossa työskentelee oikea määrä sopivan osaamisen omaavia henkilöitä oikeissa tehtävissä ja oikeassa suhteessa käytössä oleviin taloudellisiin resursseihin. Henkilöstösuunnitteluun liittyy vahvasti osaamisen johtaminen ja siihen liittyvä koulutussuunnittelu. Tavoitteena on, että organisaatiolle asetetut toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan ja henkilöstön työhyvinvoinnista huolehditaan. Seurakuntayhtymän talouden raami tulee jäsenmäärän vähenemisen myötä supistumaan. Tämä edellyttää ennakoivaa resurssisuunnittelua, jotta seurakuntayhtymän toiminta ja talous pysyvät tulevinakin vuosina ja vuosikymmeninä tasapainossa.

... Henkilöstösuunnittelun tulee olla linjassa organisaation strategisten ja toiminnallisten tavoitteiden kanssa.

Talousnäkymistä henkilöstösuunnitelmassa todetaan mm.:

Henkilöstöresurssin tarkastelu ja suunnittelu tehdään tuleva talouskehitys huomioiden. Henkilöstöresurssin tuleva sopeutustarve johtuu siitä, että pidemmällä tähtäimellä seurakuntayhtymän kulut kasvavat tuloja nopeammin, jollei kuluihin kohdenneta niitä alentavia toimenpiteitä.

... Haasteen taloudelle luo erityisesti seurakuntien jäsenmäärän trendinomainen alenema. Jäsenmäärän laskua on toki pyrittävä erilaisin toimenpitein rajaamaan, mutta isossa kuvassa Suomen ja myös Turun seudun demografinen kehitys ylläpitää trendimäistä jäsenvähenemää.

Jäsenmäärän ja henkilöstömäärän kehityksestä seurakuntayhtymän osalta:

	2010	2015	2020	2023	
Jäsenmäärä	151383	147228	141951	137476	Lähes 10 % vähennys
Henkilöstömäärä	464	443	465	478	3 % kasvu

Viimeisen 14 vuoden aikana jäsenmäärä ja henkilöstömäärä ovat kehittyneet vastakkaisiin suuntiin. Jos pidentää em. taulukon tarkasteluperiodia [...] vuoteen 2000 asti taaksepäin, on vastaavat luvut:

- Jäsenmäärä vähentynyt lähes 16 %
- Henkilöstön lukumäärä kasvanut reilu 9 %, yhteensä kasvu n 40 hlöä.

Hieman reilu 10 hlöä em. lisäyksestä tulee yhteisten IT-alueen (2 %) ja Alueellisen keskusrekisterin (1%) henkilöstölisäyksestä, kun ollaan siirrytty tarjoamaan palveluita yli seurakuntayhtymän rajojen.

Tavoite:

Periodilla 2024–2050 henkilöstömäärän ja muiden taloudellisten resurssien optimointi talouskehitys huomioiden ja tulevaa kehitystä ennakoiden. Jos talouskehitys ja jäsenkehitys kulkisi ennustetusti, eikä sopeutuksia tehtäisi, olisi henkilöstöresurssin sopeutustarve vuoteen 2050 mennessä yhtymätasolla suuri suhteessa nykyiseen henkilöstömäärään.

Henkilöstösuunnitelman perustaksi tarvitaan toiminnan strategia ja sen pohjalta tarkennetut strategiset valinnat.

Kokouksessaan 13.2.2024: 15 § seurakuntaneuvosto keskusteli työn priorisoinnista strategian pohjalta. Päätökseen kirjattiin: Keskustelussa nostettiin esiin mm. nuoret aikuiset, yksinäisyys ja köyhyys, ja todettiin, että haluamme tehdä sitä, mitä ihmiset pitävät tärkeänä. Viestinnän onnistumista pidettiin erittäin tärkeänä. Jatkossa haluamme vahvistaa yhteistyötä niin seurakunnan sisällä kuin yli seurakuntarajojen ja tarkastella työn tavoittavuutta.

Maarian seurakunnan 25.03.2025 hyväksytty henkilöstösuunnitelma:

- Aina virkojen vapautuessa ja työsuhteiden päättyessä selvitetään, onko mahdollista olla ottamatta uutta viranhaltijaa/työntekijää.
- Jätetään täyttämättä nuorisotyönohjaajan virka 1.9.2025 alkaen toistaiseksi. Kouluyhteistyön jatkuminen varmistetaan, vaikka erityisesti siihen palkatun työntekijän palvelussuhde päättyy.
- Jätetään nuorisodiakonin virka täyttämättä 1.9.2025 alkaen toistaiseksi. Varmistetaan työn jatkuminen alakouluikäisten parissa.
- Jätetään täyttämättä joko diakonian virka, jota nyt hoitaa ruoka-avun työntekijä, tai toinen avoin diakonian virka 1.9.2025 –

31.8.2026. Turvataan ruoka-aputoiminnan jatkuminen seurakunnan alueella.

- Seuraava vapautuva kanttorin virka jätetään täyttämättä tai täytetään jakaen toisen seurakunnan kanssa tai otetaan vuosittain kanttori vain kesäksi ja mahdollisesti joulukuun ajaksi.
- Seuraava vapautuva papin virka täytetään määrärahojen riittäessä kokoaikaisesti, muussa tapauksessa täytetään osaaikaisesti tai jätetään täyttämättä.
- Selvitetään yhteistyömahdollisuudet yhtymän muiden seurakuntien kanssa Maarian diakonia- ja nuorisotyön vahvistamiseksi.
- Tätä suunnitelmaa tarkastellaan ja tarvittaessa päivitetään keväällä 2026 tai kun saadaan oleellista asiaan vaikuttavaa uutta tietoa.

Henkilöstösuunnitelman toteutuminen vuonna 2025:

- Kolme virkaa jätettiin täyttämättä määräaikaisten päättyessä tai viranhaltijan irtisanoutuessa. Joulukuussa päätettiin täyttää diakonian virka ja tehtäviin liitettiin noin 50 % varhaisnuorisotyötä.
- Kanttorin virkaa ei ole vapautunut. Paattisten seurakunnan kanssa on neuvoteltu yhteisestä kanttorista.
- Määräraha riittää papinviran täyttämiseen kokoaikaisesti 2026.
- Yhteistyötä tehdään Katariinaseurakunnan ja Tuomiokirkkoseurakunnan kanssa. Paattisten seurakunnan kanssa on neuvoteltu yhteistyöstä.

Alustavan tiedon mukaan vuodelta 2025 siirtyy kuluva vuodeksi noin 100 000 euroa. Henkilöstöbudjetti vuodeksi 2026 on noin 1 586 000 euroa.

Esitys henkilöstösuunnitelmaksi:

- Aina virkojen vapautuessa ja työsuhteiden päättyessä selvitetään, onko mahdollista olla ottamatta uutta viranhaltijaa/työntekijää.
- Turvataan ruoka-aputoiminnan jatkuminen seurakunnan alueella 1.8.2026 alkaen joko täyttämällä diakonian virka tai ottamalla toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen ruoka-aputyöntekijä, jolla ei ole kelpoisuutta diakonian virkaan.
- Täytetään vapautuva seurakuntapastorin virka 1.8.2026 alkaen ja pidetään avoin kappalaisen virka edelleen täyttämättä.
- Seuraava vapautuva kanttorin virka täytetään jakaen toisen seurakunnan kanssa tai jätetään täyttämättä tai otetaan vuosittain kanttori vain kesäksi ja mahdollisesti joulukuun ajaksi.
- Järjestetään toimintaa yhdessä yhtymän muiden seurakuntien kanssa.
- Jätetään toistaiseksi täyttämättä kaksi nuorisotyön virkaa.
- Tätä suunnitelmaa tarkastellaan ja tarvittaessa päivitetään keväällä 2027 tai kun saadaan oleellista asiaan vaikuttavaa uutta tietoa.

Seurakuntaan sijoitetut lastenohjaajat, varhaiskasvatuksen ohjaajat ja yhtymän ruoka-avun työntekijä kustannetaan edelleen yhteisen

seurakuntatyön varoista. Heidän toimintamäärärahasa siirretään seurakuntiin kuluvana vuonna, mutta palkkarahoja ym. ei siirretä. Organisaatiomuutoksen tarkkailujakso kestää puoli vuotta ja päättyy 28.2.2026

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10: 4 §: Suunnitelmalla on toteutuessaan vaikutusta lapsiin. Vaikutukset ovat sitä positiivisemmat mitä enemmän työtä tehdään lasten, nuorten ja perheiden parissa.

Esitys	Seurakuntaneuvosto hyväksyy esittelyn mukaisen henkilöstösuunnitelman.
Päätös	Esityksen mukaisesti.