

Ylimmän johdon palkkaus

253/01.02.01.02/2020

Yhteinen kirkkoneuvosto 10.12.2025

Esittelijä Lakiasiain päällikkö Ann-Mari Mäntylä

Esittely Yhteinen kirkkoneuvosto on 23.3.2023 § 49 hyväksynyt ylimmän johdon palkanmäärityksen prosessiaikataulun ja arviointikriteerit ylimmän johdon palkan määrittämiseksi.

Ylimmän johdon palkkausta säätelee virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä seurakunnissa (KirVESTES 2025-2028, liite 7). Virkaehtosopimus koskee kirkkoherraja ja johtavaa talous- ja henkilöstöhallinnon virkaa ja sen haltijaa. Ylimmän johdon varsinainen palkka muodostuu K- (kirkkoherrat) tai J-hinnoitteluryhmään (johtava talous- ja henkilöstöhallinnon virka) ja kokonaisharkintaan perustuvasta peruspalkasta. Kokonaisharkinta muodostuu arvioimalla toisaalta viran tehtävien vaativuutta, niiden laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä toisaalta viranhaltijan ammatinhallintaa ja työssä suoriutumista.

Virkaehtosopimuksen 3 § 4 momentti koskee viranhaltijan peruspalkan tarkistamista palvelussuhteen aikana:

Seurakunta voi palvelussuhteen aikana tarkistaa kirkkoherran ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan peruspalkkaa viralle määritellyn hinnoitteluryhmän palkka-asteikolla, kun se arvioi viran tehtävien vaativuuden tai viranhaltijan ammatinhallinnan tai työssä suoriutumisen muuttuneen niin olennaisesti, että peruspalkan tarkistaminen on perusteltua. Asteikon yläraja voidaan perustellusta syystä ylittää. Myös määräaikainen peruspalkan tarkistaminen on mahdollista, jos tarkistamisen perustelut ovat voimassa määräajan.

Ylimmän johdon peruspalkan tarkistamiselle on siten oltava perusteet. Niiden on liityttävä tehtävän vaativuuden tai viran haltijan ammatinhallinnan tai työssä suoriutumisen olennaiseen muutokseen. Työssä suoriutumista arvioitaessa otetaan huomioon työn tuloksellisuus ja laatu sekä toimintaympäristön hallinta. Perusteet on oltava myös palkan määräaikaiselle tarkistamiselle.

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän prosessi

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 13.2.2025/§52 asettaa ylimmän johdon palkkaustyöryhmän. Ryhmään nimitettiin asemansa puolesta yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ja yhteisen kirkkoneuvoston valitsema edustaja.

Lisäksi ylimmän johdon palkkautyöryhmään kuuluivat asiantuntijajäsenenä seurakuntayhtymän henkilöstöpäällikkö ja lakiasiainpäällikkö, jotka eivät kuitenkaan osallistuneet ylimmän johdon tavoite- ja arviointikeskusteluihin. Yhteinen kirkkoneuvosto on 14.3.2019/68 § päättänyt määrätä ylimmän johdon palkkausasioissa esittelijäksi seurakuntayhtymän lakimiehen (nykyisin lakiasiainpäällikkö).

Seurakuntaneuvostoista valitut edustajat ovat tehneet kirkkoherrojen työn suorituksen arvioinnit lokakuussa 2025. Arviointikeskusteluihin osallistuivat myös yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja (kaikkien ylimmän johdon edustajien arviointeihin) ja yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja (lähes kaikkiin ylimmän johdon edustajien arviointeihin). Hallinto- ja talousjohtajan suorituksen arvioinnin tekivät yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja ja valtuuston varapuheenjohtaja.

Palkkojen tarkastamiseen käytettävissä oleva summa

Yleisessä palkkausjärjestelmässä vuosittain käytettävien suorituslisien tulee olla vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. On perusteltua, että myös ylimmän johdon palkan tarkastuksiin käytettäisiin vastaavasti enintään 1,1 % koko ylimmän johdon vuosittaisesta peruspalkasta (noin 750 euroa/kuukausi).

Esitetään, että kolmen ylimpään johtoon kuuluvan viranhaltijan kokonaispalkkaa korotetaan liitteen mukaisesti 1.1.2026 alkaen yhden vuoden määräajaksi 250 euroa kuukaudessa. Korotusesitys perustuu henkilöiden arviointeihin, joita niistä käyty keskustelut tukivat. Tehtyjen arviointien perusteella kyseisten kolmen henkilön suorituminen erottui selvästi muista.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää hyväksyä kolmen ylimpään johtoon kuuluvan henkilön palkan korotukset määräajaksi liitteen mukaisesti.

Päätös