

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen koulutussuunnitelma 2026

121/01.03.00.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 10.12.2025

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso
Esittely	Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus (KirVESTES 2025-2028, liite 12) edellyttää työnantajalta henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelman tekemistä. Tähän suunnitelmaan ei sisällytetä henkilöiden nimiä eikä yksittäisiä koulutuksia, vaan tarkastellaan yleisellä tasolla eri tehtäväryhmien koulutustasoa ja koulutustarpeita. Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen mukaan työnantajan laatiman koulutussuunnitelman tulee sisältää: 1. arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta 2. arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä 3. arvioon perustuva suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä. 4. yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä 5. yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta. Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata. Koulutussuunnitelmaa käsiteltäessä työnantajan on pyydettäessä selvitettävä, miten jatkossa on tarkoitus ylläpitää pidempään osaamisen kehittämistä vaille jääneiden työntekijöiden ammatillista osaamista. Edellä mainituilla perusteilla seurakuntien ja yksiköiden koulutussuunnitelmista on koottu Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän henkilöstön vuoden 2026 yhteinen koulutussuunnitelma.
Esitys	Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee vuoden 2026 yhteisen koulutussuunnitelman tiedoksi.
Päätös	