

Suorituslisien maksaminen vuonna 2026

224/01.02.01.01/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 10.12.2025

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso

Esittely Kirkon virka- ja työehtosopimus 2025-2028 sisältää suorituslisäjärjestelmää koskevat määräykset (26 §). Vuonna 2025 noudatetaan KirVESTES 2023-2025 suorituslisää koskevia 26 §:n määräyksiä.

Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle/viranhaltijalle (jatkossa ”työntekijä”) tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisäjärjestelmään on käytettävä vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. Vuosittaisen talousarviosta päättämisen yhteydessä päätetään samalla myös seuraavan vuoden suorituslisiin budjetoitava summa.

Yhteinen kirkkoneuvosto on 10.2.2022 § 41 päättänyt suorituslisäjärjestelmän arviointikriteereistä ja suoritustasoista sekä toimintatavoista niihin liittyen. Lisäksi yhteinen kirkkoneuvosto on 7.4.2022 § 84 päättänyt suorituslisän suuruudeksi 110 euroa/kk alkaen arviointijakson 1.11.2021 alusta.

Suorituslisää maksetaan kalenterivuoden ajan. Kunkin arviointijakson päättyessä tehdään työsuorituksen arviointi ja uusi päätös suorituslisän saajista ja heille maksettavista euromääräisistä suorituslisistä. Määräaikaiset työntekijät kuuluvat suorituslisäjärjestelmän piiriin, jos palvelussuhde kestää vähintään neljä kuukautta. Suorituslisän maksaminen tapahtuu tällöin kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä.

Esihenkilöt ovat käyneet työntekijöiden työsuorituksen tavoitteiden asettamiselle tarvittavat kehityskeskustelut (tavoitekeskustelut) loppuvuodesta 2024 sekä kehityskeskustelut (arviointikeskustelut) lokakuussa 2025. Arviointikeskusteluista on täytetty kunkin työntekijän työsuorituksen arviointitaulukot. Koosteet kunkin yksikön/seurakunnan ehdotuksista suorituslisää saaviksi työntekijöiksi on toimitettu palkkatyöryhmälle. Valmistelussa on tarkastettu arviointirastitukset, sekä se, että esityksiä tulisi kaikista yksiköistä ja seurakunnista.

Vuonna 2025 vakituisten ja vuodenvaihteen yli kestävien pitkien määräaikaisten palvelussuhteiden työntekijöiden suorituslisiin jaettava summa on 179 532 euroa eli 14 961 euroa/kk. Jaettavissa summissa ei ole mukana sivukuluja eikä lomarahoja, jotka realisoituvat toteutuessaan sen hetken mukaisina. Valmistelussa on

laskettu, että suorituslisää esitetään yhteensä 137 työntekijälle (vakituksille ja vuodenvaihteen yli kestävien määräaikaisten palvelussuhteiden työntekijöille). Vuositasolla kustannus on noin 180 840 euroa jos kaikki lisän saajat ovat työssä koko vuoden 2026.

Päätöksen kausityöntekijöiden ja muiden määräaikaisten suorituslisän saajien osalta tekee hallinto- ja talousjohtaja palkkatyöryhmän käsiteltävä asian. Hautaustoimen kausityöntekijöiden loppuvuonna 2025 päätettäviin ja maksettaviin suorituslisiin on erikseen budjetoitu 16 823 euroa.

Suorituslisäjärjestelmää on kirkon työmarkkinailaitoksen ja pääsopijajärjestöjen välisissä sopimusneuvotteluissa päätetty kehittää mm. siten, että suorituslisä muuttuu 1.1.2027 lukien pysyväksi varsinaisen palkan henkilökohtaiseksi osaksi heille, joille se päätetään myöntää vuoden 2026 arvioinnissa. Nämä 1.1.2027 lukien maksettavat pysyvät suorituslisät maksetaan ilman eri määräystä eikä niitä oteta huomioon, jos suorituslisäjärjestelmään osoitetaan uusia varoja.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että vakituisten ja yli vuodenvaihteen kestävien pitkien määräaikaisten palvelussuhteiden työntekijöiden suorituslisät vuonna 2026 maksetaan oheisen liitteen (ehdotus suorituslisän saajiksi 2026) mukaisesti.

Päätös