

Yhteisen seurakuntatyön kehityshankkeen tilannekatsaus

57/00.01.02.00/2024

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta 01.10.2025 § 20

Esittelijä Yhteisen seurakuntatyön johtaja Teemu Hälli

Esittely Yhteisen seurakuntatyön yksikön toiminta käynnistyi 1.9.2025. Samaan aikaan 54 työntekijää siirtyi seurakuntien työntekijöiksi. Alla esitetään yhteenvetona uuden yksikön toimintaa ja esiin nousseita asioita syyskuun aikana.

Varikot

- Toiminnot avautuneet 15.9. alkaen. Ensimmäisten toimintaviikkojen aikana Varikko-ruokailut ovat houkuttelleet paikalle runsaasti ihmisiä. Useampi vapaaehtoinen on ilmoittautunut mukaan toimintaan, ja yhteistyökumppanit ovat olleet kiinnostuneita toimimisesta Varikoilla.
- Varikoilla työskentelee vakinaisen henkilöstön lisäksi yhteensä 15 osa- ja määräaikaista työntekijää ja työkokeilijaa.
- Henrikinkirkolla toimiva keskuskeittiö vastaa Varikko-ruokailujen ruoan valmistamisesta.
- Kirkon Varikko - Turun ja Kaarinan seurakunnat -sivuilta tarkemmat tiedot toiminnasta.
- Toiminnan käynnistymistä seurataan aktiivisesti ja arvioidaan kaikkien Varikoiden yhteistapaamisissa ja yhteisen seurakuntatyön kehityshankkeen työpajoissa.

Makasiini (nuoret aikuiset)

- Toiminta käynnistymässä lokakuussa. Avajaismessu arkkipiispan kanssa 10.11.2025.
- Maaherran Makasiinin vuokrasopimus allekirjoitettu. Nuoret aikuiset tarvitsevat väistötilan noin 2-7/2026 Maaherran Makasiinin remontin ajaksi.

Esihenkilökoulutukset

- Seurakuntien ja yhteisen seurakuntatyön uusille ja vanhoille esihenkilöille järjestettiin esihenkilökoulutukset 29.8. ja 5.9. Koulutuksissa perehdyttiin esimerkiksi työvuorosunnitteluun, työaikaseurantaan ja työkyvyn johtamiseen.
- Lisää koulutusta tarvitaan ainakin henkilöstöjohtamisen uuden työkalun (PopulusHRD) käyttämisessä.
- Esihenkilökoulutuksessa ja myös laajemmin henkilöstölle on viestitty käynnissä olevasta kuuden kuukauden tarkkailujaksosta, jonka aikana tarkkaillaan keväälle tehtyjen päätösten vaikutuksia.

Kirkkoherrojen ja yhtymän johdon syksyn työpajojen keskeiset tavoitteet

- Palvelut seurakunnille -kokonaisuuden tehtävien selkeyttäminen. Erityisesti asiantuntijoiden tehtäväkuvat. Mitä tukitoimintoja tulee jatkaa ja mitä uutta mahdollisesti tarvitaan.
- Sisäisten työryhmien tehtävien ja kokoonpanojen määrittäminen. Saavutettavuuden ja yhdenvertaisuuden kehittämiseen perustettiin uusi työryhmä. Olemassa olevia sisäisiä työryhmiä on suhteellisen paljon.
- Ulkoisten kumppanuuksien hoitamisen tehtävänjaot ja tavoitteet. Tällä hetkellä selvitetään esimerkiksi Torin kulman sopimustilannetta Varhan kanssa. Laaja tarve selkeyttää julkisen puolen ja järjestökentän kanssa tehtävän yhteistyön vastuita ja sopimus pohjaa.

Henkilöstön työhyvinvointi

- Syys-lokakuussa käytävissä kehityskeskusteluissa selkeytetään tehtäväkuvia ja käydään keskustelua työhyvinvoinnista.
- Yhteisen seurakuntatyön yksikön syksyn työntekijäkokouksissa keskinäistä tutustumista ja yhteisten tavoitteiden selkiyttämistä.

Esitys

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta merkitsee tiedokseen yhteisen seurakuntatyön kehityshankkeen etenemisestä annetun raportin.

Päätös

Esityksen mukaan.