

Esittelijä

Kirkkoherra

Seurakunnan työyhteisössä laaditaan vuosittain henkilöstön kehittämissuunnitelma, jonka seurakuntaneuvosto hyväksyy. Sen pohjana ovat yhtäältä työntekijöiden tekemät ehdotukset koulutustarpeista ja toisaalta esimiesten arvio työyhteisön osaamis- ja kehittämistarpeista. Nämä käydään läpi vuosittaisissa kehityskeskusteluissa. Koulutuksen toteutuksessa pyritään toisaalta siihen, että kaikki saisivat määrääjain osallistua koulutukseen ja toisaalta siihen, että osallistumismahdollisuus tarjottaisiin kohtuullisella aikavälillä tasaisesti kaikille.

Yhtymän käytännön mukaisesti jokaiselle seurakunnalle varataan koulutusmäärärahat vuosittain talousarviossa. Koulutusmäärärahasta maksetaan varsinaisesta koulutuksesta aiheutuvat kulut sekä matka-, majoitus- ja ruokailukustannukset sekä päivärahat.

Henkilöstökoulutusta on pääsääntöisesti kahdenlaista: välttämätöntä ja ilmeisen hyödyllistä. Pääsääntöisesti henkilöstön täydennyskoulutus on luonteeltaan ilmeisen hyödyllistä. Välttämättömäksi voidaan luokitella vain sellainen koulutus, jota ilman työntekijä ei selviä työtehtävistään. Ilmeisen hyödyllistä koulutusta varten työnantaja voi myöntää 30 päivää palkallista virkavapautta tai työlomaa riippuen siitä, onko työntekijä virka- vai työsopimussuhteinen. Koulutus voi tapahtua myös viranhaltijan / työntekijän loma- tai vapaa-ajalla. Seurakuntayhtymässä vallitsevan käytännön mukaan ilmeisen hyödyllisestä koulutuksesta korvataan pääsääntöisesti koulutus-, majoitus- ja matkakulut sekä päivärahat KirVESTES:in mukaisesti.

Henkilöstön anoma koulutus on ilmeisen hyödyllistä täydennyskoulutusta. Hyödyllistä koulutusta varten annettavan palkallisen virkavapaan tai työloman käyttöä seurataan työntekijän tekemällä raportoinnilla toteutuneesta koulutuksesta sekä siihen käytetystä työajasta.

Esitetyt koulutukset ylittävät koulutusbudjetin vajaalla 900 €:lla. Esitykset ovat kuitenkin kokonaisuudessaan perusteltuja. Kaikkien koulutusten hyväksyminen edellyttäisi ylittävän osuuden kattamista seurakuntaneuvoston kustannuspaikalta.

Lapsivaikutusten arviointi: Asiakohdalla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia niiltä osin kuin koulutus

antaa lisää valmiuksia lasten ja nuorten parissa tehtävään seurakunnalliseen työhön.

Esitys

Seurakuntaneuvosto vahvistaa v. 2026 kehittämissuunnitelman liitteen mukaisesti seuraavin edellytyksin:

1. Koulutuksien suorittamista varten myönnetään työntekijälle palkallista virkavapautta tai työlomaa enintään 30 päivää / vuosi.
2. Koulutuksista kustannetaan koulutus-, täyshoito- ja matkakulut sekä päivärahat KirVESTES:n mukaisesti ellei toisin mainita.

Käsittely

Ustjugovin koulutuksen osalta Salminen esitti, että urkumatkan voisi tehdä työajalla. Mustonen kannatti muutosesitystä. Äänestettiin pohjaesityksen ja muutosesityksen välillä. Äänestystulos 10-3 pohjaesityksen puolesta. Timo Ustjugovin urkuopintomatkan osalta maksetaan 350 matkakustannuksia, mutta matka tehdään omalla ajalla.

Päätös

Seurakuntaneuvosto vahvisti v. 2026 kehittämissuunnitelman liitteen mukaisesti seuraavin edellytyksin: 1. Koulutuksien suorittamista varten myönnetään työntekijälle palkallista virkavapautta tai työlomaa enintään 30 päivää / vuosi. 2. Koulutuksista kustannetaan koulutus-, täyshoito- ja matkakulut sekä päivärahat KirVESTES:n mukaisesti, poislukien Timo Ustjugovin koulutus, jonka osalta maksetaan ainoastaan 350e matkakustannuksia. 3. Liisa Kuuselan koulutusanomus hylättiin.