

PIIKKIÖN SEURAKUNTA

Vastuuhenkilö: kirkkoherra Risto Rätty

Toiminta-ajatus: Toimia avoimesti ihmisiä yhteen kokoavana uskon yhteisönä sekä lähimmäis- ja ympäristövastuuta kantavana paikallisseurakuntana Piikkiössä

Olennaisimmat toimintaan vaikuttavat riskit: Toiminnan ja talouden sopeuttaminen pienenevän jäsenmäärän, ja vuodesta 2020 jatkuneen lievän alueellisen väestömuuttotappion johdosta.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän strategiatavoitteet:

Seurakunnan/yksikön strategiatavoitteet:

1. Turun ja Kaarinan seurakunnat ovat yhteisöjä, joihin halutaan kuulua

2. Kannamme vastuuta lähimmäisestä

3. Mahdollistamme Pyhän kohtaamisen

1. Vapaaehtoistoiminnan ja sidosryhmäyhteistyön vahvistaminen

2. Musiikki ja kulttuuri osana seurakunnan elämää

3. Perheiden osallistuminen ja tukeminen

4. Luontosuhteen ja ympäristökasvatuksen vaaliminen

5. Hyvinvoiva, läsnä oleva ja osallistuva työyhteisö

6. Yhteisöllisyyden ja kohtaamisen kulttuurin rakentaminen

Seurakunnan/ yksikön strategian pitkän aikavälintavoitteet			
1. Vapaaehtoistoiminnan ja sidosryhmäyhteistyön vahvistaminen			
vuosi	TOIMENPITEET	MITTARIT	TOTEUTUMISEN ARVIOINTI
2026	- Vapaaehtoisten osaamisen tukeminen ja arvostaminen - Yhteistyöhön ja osallistumiseen kannustaminen - Paikallisen yhteistyön ja näkyvyyden lisääminen	- Huolehditaan perehdyttämisestä ja koulutuksesta - Palkitaan ja kiitetään sanoin ja teoin - Annetaan monipuolisia mahdollisuuksia osallistua osaamisen ja kiinnostuksen kohteiden mukaisesti - Kehitetään viestintää ja tehtäväkuvan selkeyttä - Luodaan aktiivisia ja toistuvia yhteistyömuotoja paikallisten yhdistysten ja yhteisöjen kanssa	
2. Musiikki ja kulttuuri osana seurakunnan elämää			
vuosi	TOIMENPITEET	MITTARIT	TOTEUTUMISEN ARVIOINTI
2026	- Konsertit ja musiikkitapahtumat kaikenikäisille - Osallistava musiikkikulttuuri - Kulttuuriperintö ja paikallishistoria osaksi toimintaa	- Järjestetään säännöllisesti konsertteja ja musiikkitilaisuuksia eri kohde- ja ikäryhmille - Toteutetaan yhteislaulutilaisuuksia, lauluryhmä/kuorotoimintaa ja musiikkiteemaisia jumalanpalveluksia - Tiekirkkotoiminnan jatkuminen	

		- Yhteistyö Piikkiöseuran ja perinneyhdistyksen kanssa - Kirkon, hautausmaan, Pappilan ja uuden seurakuntatalon hyödyntäminen yhteisöllisten tilaisuuksien järjestämisessä	
--	--	---	--

3. Perheiden osallistuminen ja tukeminen

vuosi	TOIMENPITEET	MITTARIT	TOTEUTUMISEN ARVIOINTI
2026	- Monipuolinen, matalan kynnyksen perhetoiminta - Yhteistä toimintaa vanhemmille ja lapsille - Asiantuntija- ja yhteistyötahot ajankohtaisissa keskustelu- ja teematilaisuuksissa	- Lasten ja perheiden viikkotoiminnan jatkuminen yhteisen seurakuntatyön muutoksessa: päiväkerhot, muskari ja perhekahvila - Järjestetään retkiä ja tapahtumia, joissa ohjelmaa koko perheelle - yhteistoiminnan käynnistäminen perhekahvilatoiminnassa MLL paikallisyhdistyksen kanssa	

4. Luontosuhteen ja ympäristökasvatuksen vaaliminen

vuosi	TOIMENPITEET	MITTARIT	TOTEUTUMISEN ARVIOINTI
2026	- Luontoon liittyvien tapahtumien ja retkien järjestäminen - Yhteistyö Tammipartion ja muiden toimijoiden kanssa - Luontoarvojen esillä pitäminen ja lähiympäristöstä huolenpito	- Metsäkirkon ja/tai pienen pyhiinvaelluksen järjestäminen vuosittain - Lähiuontoretkitoiminnan mahdollistaminen - Pappilan, Pyölinrannan ja muiden lähiympäristöjen hyödyntäminen - Yhteistyö partion ja luonnonsuojeluyhdistyksen kanssa	

5. Hyvinvoiva, läsnä oleva ja osallistuva työyhteisö

vuosi	TOIMENPITEET	MITTARIT	TOTEUTUMISEN ARVIOINTI
2026	- Yhteinen toimintakulttuuri ja pelisäännöt - Positiivinen ilmapiiri ja avoin vuorovaikutus - Yhteiset kohtaamiset ja läsnäolo työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja seurakuntalaisten kanssa	- Sitoudutaan yhteisiin pelisääntöihin ja vahvistetaan niiden kautta luottamuksellista vuorovaikutusta sekä työpari- ja työyhteisövastuun kantamista - Panostetaan hyvään työilmapiiriin ja ristiriitatilanteiden rakentavaan käsittelyyn, työnohjaukseen ja työsuojellisuuden varhaisen puuttumisen mallin toteuttamiseen - Yhdessäolon ja keskustelun tilaisuuksia vuosittain työyhteisön ja luottamushenkilöiden sekä vapaaehtoisten ja muiden seurakuntalaisten kesken	

6. Yhteisöllisyyden ja kohtaamisen kulttuurin rakentaminen

vuosi	TOIMENPITEET	MITTARIT	TOTEUTUMISEN ARVIOINTI
2026	- Avoimet ja matalan kynnyksen kohtaamispaikat	- Luodaan helposti lähestyttäviä tilaisuuksia, kuten matalan kynnyksen olohuonetoimintaa ja yhteisiä	

	- Uuden seurakuntatalon hyödyntäminen - Kristillisen uskon synnyttämän ystävyyden ja yhteyden vaaliminen kaikessa seurakunnan toiminnassa	kahvi/ruokailuhetkiä, joissa seurakuntalaiset voivat kohdata ja osallistua - Tarjotaan ryhmätilaisuuksia arki-iltoihin erityisesti nuorille ja työkäisille - Pidetään yhteisöllisiä lähetys-Raamattu- musiikki- ja keskusteluiltoja uskon teemoista	
--	--	---	--