

Henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämisen suunnitelma

467/01.03.00.00/2021

Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto 22.10.2025 § 92

Esittelijä

Kirkkoherra

Esittely

1.4.2014 voimaan tullut Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus korvaa aiemman sopimuksen. Sopimuksen tarkoituksena on "edistää työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön ammatillista osaamista" (1 § 1 mom). Ammatillisen osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan tässä sopimuksessa työntekijälle tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja ennakoitavissa olevia muutostarpeita" (1 § 5. mom). Uudistuksen tavoitteena on kannustaa työnantajia osaamisen kehittämiseen seurakunnan toiminnan tarpeista lähtien sekä edistää muutostilanteisiin varautumista ja työurien pidentymistä. Tällainen koulutus voi olla erilaista lisä- ja täydennyskoulutusta, joko lyhytkestoista (seminaareja, konferensseja, neuvottelupäiviä) tai pitkäkestoista esim. erikostumiskoulutusta.

Kirkon henkilöstön kehittämisessä voidaan käyttää erilaisia keinoja kuten työhön perehdyttäminen, henkilöstökoulutus, mentorointi ja työnohjaus sekä oppimista ja urakehitystä tukevat menettelytavat, osallistumismahdollisuudet ja hankkeet.

Ammatillisen osaamisen kehittämisen suunnitelma on laadittava seurakunnissa / seurakuntayhtymissä, joissa työntekijöitä on vähintään 20 henkilöä.

Seurakunnat voivat saada ammatillisen osaamisen kehittämistoimiin taloudellista tukea eli ns. koulutuskorvausta Työttömyysvakuutusrahastosta. Seurakuntayhtymää seurakuntineen pidetään yhtenä työnantajana. Seurakuntayhtymä vastaa sopimuksessa edellytetyn koulutussuunnitelman olemassaolosta. Seurakunnissa laaditaan koulutussuunnitelma edellisten vuosien tapaan.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä on osoittanut koulutusmäärärahoja Katariinanseurakunnan vuoden 2026 budjettiin 6000 €.

Koulutusmäärärahoja on tarkoituksenmukaista myöntää perustelluista ja seurakunnan työtä tukevista syistä. Mahdollisesti yli jäävä summa koulutusmäärärahoista voidaan tarvittaessa jakaa ensi vuoden puolella, jos uusia koulutustarpeita ilmenee esimerkiksi työntekijöille annettujen uusien työtehtävien vuoksi. Virantäytöt voivat myös vaikuttaa koulutuksen tarpeeseen tulevana vuonna. Mikäli kaikkia koulutusmäärärahoja ei vuonna 2026 käytetä, niin

ne siirtyvät seuraavalle vuodelle Katariinanseurakunnan kokonaisbudjettiin.

Henkilöstön koulutussuunnitelma vuodeksi 2026 on esityslistan mukana.

Seurakuntaneuvoston työjaosto linjaa, että yhdelle henkilölle voidaan myöntää hyvin perustelluista syistä maksimissaan enintään 1/3 vuotuisesta koko koulutusmäärärahasummasta noin viiden vuoden jaksolla tarkasteltuna. Kirkon omat koulutukset, jotka vaikuttavat suoraan työn kehittämiseen ovat etusijalla.

Esityksenä on, että ne koulutukset hyväksytään, jotka on kirjattu erikseen laadittuun koulutussuunnitelmaan hyväksytyiksi. Työalojen verkostotapaamiset ja työalojen omat neuvottelupäivät on mahdollista kustantaa työalan omalta kustannuspaikalta, mikäli siihen on varattu riittävät määrärahat.

Nyt hyväksyttäväksi esitettävien koulutusten kokonaissumma on 5213 €. Tulevalle vuodelle jää vielä koulutusmäärärahaa mahdollisiin muihin välttämättömiin koulutuksiin.

Seurakuntaneuvosto on päättänyt 30.11.2011 § 166, että sen koulutussuunnitelmissa tarkoituksenmukaisiksi hyväksymistä koulutuksista maksetaan koulutusmäärärahoista osallistumis-, majoitus- ja matkakulut sekä päivärahat KirVESTES:n mukaisesti ja että ko. koulutuksiin myönnetään virkavapaa palkallisena.

Lava: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Koulutussuunnitelmassa esitetyt koulutukset antavat lisävalmiuksia myös työskentelyyn lasten ja nuorten parissa.

Esitys Esityksen mukaan

Päätös Esityksen mukaan.

Jakelu Koulutusmäärärahaa hakeneet työntekijät