

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto

21.10.2025

Aika 21.10.2025 klo 18:01 - 20:15

Paikka Riimin pieni seurakuntasali, Stoltinkatu 9

Käsitellyt asiat

§	Liitteet	Otsikko	Sivu
§ 62		Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 63		Pöytäkirjan tarkastajat ja nähtävilläolo	4
§ 64		Kokouksen työjärjestys	5
§ 65		Maarian seurakunnan strategia Rakkaudesta meidät tunnetaan	6
§ 66	1	Maarian seurakunnan toimintasuunnitelma vuosiksi 2026 - 2028	10
§ 67	2	Maarian seurakunnan työalojen toimintasuunnitelmat vuodeksi 2026	11
§ 68	3	Maarian seurakunnan rippikoulun paikallissuunnitelma	12
§ 69		Maarian seurakunnan taloustoteuma	15
§ 70	4	Maarian seurakunnan talousarvio vuodeksi 2026 ja testamenttirahastojen käyttösuunnitelma	16
§ 71	5, 6	Maarian seurakunnan lausunto seurakuntayhtymän talousarvioehdotuksesta	18
§ 72	7, 8	Maarian seurakunnan henkilöstön koulutussuunnitelma vuodeksi 2026	20
§ 73		Kappalaisen (I) viran täyttämättä jättäminen Maarian seurakunnassa	23
§ 74		Diakonian viran täyttäminen Maarian seurakunnassa	24
§ 75		Ilmoitusasiat	28
§ 76	9	Seurakuntakohtaisten tavoitteiden määrittäminen kirkkoherran työn arviointia varten	30
§ 77		Kokouksen päättäminen ja muutoksenhaku	31

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Latikka Laura Maria	puheenjohtaja	
	Aittokoski Metsämarja	jäsen	
	Arppe Kai	jäsen	
	Eklund Lilli	jäsen	
	Erola Jaakko	jäsen	
	Heino Hanna	jäsen	
	Hellstén Jorma	jäsen	
	Jagt Henna	varapuheenjohtaja	johti puhetta §72 ja §76 aikana
	Laurén Mikko	jäsen	
	Mikkonen Jenni	jäsen	
	Nurmio Merja	jäsen	
	Paasikivi Sanna	jäsen	
	Raunio Eevi	jäsen	
	Siika Marika	jäsen	
	Laaksonen Jari	sihteeri	
	Ijäs Matti	varajäsen	
	Nurmi Tuula	varajäsen	
Poissa	Lehtovaara Terhi	jäsen	
	Valtonen Päivi	jäsen	
	Vuoristo Laura	jäsen	

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti

Allekirjoitukset

puheenjohtaja

sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

nimi

nimi

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvoston 21.10.2025 kokouksen pöytäkirja on nähtävänä seurakuntayhtymän verkkosivuilla ajalla 27.10.-10.11.2025.

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 62

Esitys Puheenjohtaja avaa kokouksen. Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.01. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Myönnettiin teologiharjoittelija Anniina Kankaanpäälle läsnäolo-oikeus.

Pöytäkirjan tarkastajat ja nähtävilläolo

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 63

Esitys	Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat myös ääntenlaskijoina. Kokouksen tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä seurakuntatoimistossa keskusrekisterin aukioloaikoina 27.10.-10.11.2025 välisenä aikana. Pöytäkirja tarkastetaan 23.10.2025.
Päätös	Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Hanna Heino ja Jorma Hellstén.

Kokouksen työjärjestys

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 64

Esitys Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Lisätään §76 Seurakuntakohtaiset tavoitteet kirkkoherran työn arviointia varten.

Maarian seurakunnan strategia Rakkaudesta meidät tunnetaan

211/00.01.02.00/2025

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 21.10.2025 § 65

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi 12.6.2025 uuden strategian, joka ohjaa Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän toimintaa tulevina vuosina. Strategian valmistelua on Maarian seurakunnassa tehty osallistavasti, ja prosessiin ovat osallistuneet sekä työntekijät että luottamushenkilöt.

Strategiatyötä on syvennetty kolmessa tilaisuudessa:

1. **Työntekijöiden ja seurakuntaneuvoston yhteinen päivä 30.3.2025:** Pohdittiin, mihin ja keiden odotuksiin ja tarpeisiin seurakunnan toiminnalla vastataan. Keskusteluissa nousivat esiin muun muassa diakonian, lapsi- ja perhetyön, monikulttuurisuuden, nuorisotyön ja sielunhoidon merkitys sekä tarve kehittää viestintää ja vahvistaa osallisuutta. Erityistä huomiota kiinnitettiin syrjimättömyyteen, matalan kynnyksen toimintaan ja vapaaehtoistoiminnan kehittämiseen.
2. **Työyhteisöpäivä 10.9.2025:** Strategiaa pohtinut ryhmä korosti, että strategian tulee olla selkeä, helposti muistettava ja aidosti toimintaa ohjaava sekä mitattava. Se painotti turhan karsimista, olennaiseen keskittymistä sekä konkreettisia ratkaisuja resurssien kohdentamiseen. Esille nousi myös aluetyön ja vapaaehtoistoiminnan koordinointi sekä tarve uudistaa toimintamalleja vastaamaan muuttuvia tarpeita. Strategian tulee kulkea läpi kaiken toiminnan ja siihen tulee voida sitoutua niin työntekijöiden, vapaaehtoisten kuin luottamushenkilöidenkin.
3. **Johtavien viranhaltijoiden ja seurakuntaneuvoston strategialta 7.10.2025:** Tarkasteltiin seurakuntayhtymän strategiaa ja sen soveltamista Maarian seurakunnassa. Arvojen ja painopisteiden konkretisointia pidettiin tärkeänä, samoin sitä, miten visio "rakkaudesta meidät tunnetaan" näkyy käytännön toiminnassa. Ryhmissä muotoiltiin seurakunnan toiminnallisia painopisteitä ja pohdittiin, miten seurakunta voi olla avoin, saavutettava ja yhdenvertainen yhteisö, johon on helppo tulla mukaan.

Kirkko Turussa ja Kaarinassa -strategia 2026 – 2030 on kaikkien alueen ev.lut. kirkon seurakuntien ja seurakuntayhtymän yhteinen

strategia, jonka lisäksi seurakunnat ja yksiköt laativat omiin toimintaympäristöihinsä sopivat tarkemmat strategiat. Tähän strategiaan on nostettu teemoja, jotka yhdistävät toimijoita yhtymässä ja seurakunnissa ja se on tarkoitettu työntekijöille, luottamushenkilöille ja vapaaehtoisille, jotta voimme palvella alueemme ihmisiä yhä paremmin.

Visio

Rakkaudesta meidät tunnetaan

Arvot

Usko, toivo, rakkaus - oikeudenmukaisuus, avoimuus, vastuullisuus

Missio

Kirkko kantaa vastuuta lähimmäisestä, luonnosta ja omasta toiminnastaan.

Tausta-ajatus

Jäsenistölle tärkeät asiat ovat ja tapahtuvat lähellä. Lähellä vahvistuva usko ja toivo heijastuvat myös laajemmalle.

Toiminnalliset painopisteet

1. Turun ja Kaarinan seurakunnat ovat yhteisöjä, joihin halutaan kuulua

- Seurakunta on kirkon lähiyhteisö, jonka toiminta tuo merkityksellisyyden kokemuksia.
- Luomme välittäviä ja armollisia yhteisöjä, joissa jokaisella on väliä

2. Kannamme vastuuta lähimmäisestä

- Vahvistamme toivoa ja luottamusta vaihtelevissa elämäntilanteissa.
- Kohtaamme, tuemme ja autamme
- Tunnustamme jokaisen ihmisarvon ja vahvistamme yhdenvertaisuutta

3. Mahdollistamme Pyhän kohtaamista moninaisesti kaikenikäisille

- Toimintamme on monipuolista ja kannustaa uusiin avauksiin
- Palvelemme yli (seurakunta)rajojen

Läpileikkaavat painopisteet

- Kerromme hyvän Jumalan läsnäolosta ja rakkaudesta kuulijalle merkityksellisellä tavalla.
- Kirkko kantaa vahvaa vastuuta ympäristöstä
- Jokainen kirkon toimija on kirkon viestinviejä. Viestintä on laadukasta, monipuolista, ajantasaista ja tavoittavaa.

Toimintaa tukevat painopisteet

- 1. Henkilöstö**
- 2. Talous ja sijoitukset**
- 3. Kiinteistöt**

Strategiaillasta, joka pidettiin 7.10.2025, saatiin seuraavanlaisia ajatuksia Maarian seurakunnan strategiaa varten:

Maarian seurakunta on yhteisö, johon halutaan kuulua

- Kirkoissa ja seurakuntataloilla on avoimia ja turvallisia yhteisöjä ja seurakunta on monen pienemmän yhteisön muodostama kokonaisuus
- Vahvistetaan yhdessä tekemistä yli seurakuntarajojen
- Yhteisöt muodostuvat eri tavoin, esimerkiksi:
 - Yhteinen kiinnostuksen kohde, kokoontuminen teeman äärelle
 - Talkoot, tekeminen, kokoontuminen tekemisen äärelle
- Seurakunnan yhteisössä voi kohdata pyhän ja hyvän (hyvän tekeminen) ja saada merkityksellisiä kokemuksia
- Pienissä yhteisöissä mahdollistuu kohtaaminen ja jakaminen
- Kokoontumispaikat lähellä koteja, voidaan kokoontua vaikka kahvilassa tai pappilassa
- Uudet ryhmät hyvä aloittaa määräaikaikaisina
- Monelle jäsenelle tärkeää tietää, että kirkossa rukoillaan, vaikka itse ei käy siellä, ja sekin on kuulumista seurakuntaan
- Kutsutilaisuuksia esim. tasavuosia täyttävälle voisi olla enemmän

Kannamme vastuuta lähimmäisistä

- Syrjimätön seurakunta -suunnitelma tukee tätä, sen jalkauttaminen ja tiedottaminen, uusien perehdyttäminen
- Diakonian vahva rooli, myös perhetyö ja nuoret. Kohtaaminen ja tukeminen kaikessa toiminnassa.
- Tietoisuuden lisääminen kaikesta toiminnasta, jotta meidät löydetään, kun tarvitaan vahvistusta tai jo ennen sitä.
- Miten rikotaan kuplia? Kaikki elävät omissa maailmoissaan, myös netissä. Seurakuntapeli?
- Tule sellaisena kuin olet! Ei tarvitse olla seurakunnan jäsen osallistuakseen. Tieto tästä, viestinnän haaste.
- Venäläisten kristillinen yhteisö suuri Jäkärlässä ja Runosmäessä. Sieltä vapaaehtoisia tuomaan muutkin mukaan.
- Vapaaehtoisten parempi hyödyntäminen – vapaaehtoistyön koordinaatio
- Kaikissa toimituksissa aito ja vilpitön kohtaaminen – käyntikortti!
- Ikäkausisynttärin kohtaamisena tärkeää. Lisätään 18 v- synttärin!
- Miten ihmiset tulee nähdä?

Mahdollistamme Pyhän kohtaamista moninaisesti kaikenikäisille

- Jumalanpalveluselämän kehittäminen monipuolisesti ja eri ryhmiä tavoittavaksi
- Monipuolisen musiikkielämän kehittäminen
- Jumalanpalveluksiin monentyyppistä musiikkia
- Hiljaisuuden viljelyn edistäminen (meditatiivinen rukous, hiljainen tila), pieni pyhiinvaellus
- Perheiden jumalanpalveluselämän kehittäminen
- Kansainvälisen jumalanpalveluselämän kehittäminen
- Yhteistyökumppaneiden etsiminen ja yhteistyön kehittäminen
- Luonnon huomioon ottaminen (metsäkirkot, Koroinen)
- Riimin elävöittäminen

Lapsivaikutusten arviointi KL 10: 4 §: Strategiassa tulee ottaa alle 18-vuotiaat huomioon. Hyvä strategia parantaa heidän mahdollisuuksiaan saada tukea kokonaisvaltaiselle kasvulleen, heidän fyysiseen, psyykkiseen ja hengelliseen turvallisuuteensa, heidän osallistumismahdollisuuksiinsa ja heidän mahdollisuuteensa ilmaista mielipiteensä. Hyvä strategia vaikuttaa myönteisesti perheisiin ja lasten/nuorten yhdenvertaisuuteen.

Esitys	Seurakuntaneuvosto käy lähetekeskustelun Maarian seurakunnan strategian laatimisesta seurakuntayhtymän strategian "Rakkaudesta meidät tunnetaan" pohjalta.
Käsittely	Seurakuntaneuvosto kävi lähetekeskustelun seurakunnan sytategiasta. Todettiin, että luottamushenkilöt on hyvä mainita strategiassa.
Päätös	Esityksen mukaisesti.

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 66 21.10.2025

Maarian seurakunnan toimintasuunnitelma vuosiksi 2026 - 2028

208/04.00.00/2025

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 21.10.2025 § 66

Esittelijä	Kirkkoherra
Esittely	Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi kokouksessaan 12.6.2025 49§ seurakuntayhtymän uuden strategian Kirkko Turussa ja Kaarinassa 2026-2030. Seurakuntaneuvosto merkitsi strategian tiedoksi kokouksessaan 16.9.2025 §56. Yhtymän strategian painopisteiden pohjalta on laadittu Maarian seurakunnan toimintasuunnitelma vuosiksi 2026-2028 sekä konkreettiset tavoitteet vuodelle 2026. Toimintasuunnitelma vuosiksi 2026-2028 on liitteenä. Lapsivaikutusten arviointi KJ 10:4 §: Toimintasuunnitelmalla on vaikutusta lapsiin ja nuoriin sekä heidän perheisiinsä. Suunnitelman mukaisesti seurakunnan tulee vahvistaa Pyhän kohtaamisen kokemista kaikenikäisille, mikä näkyy esimerkiksi Riimin messujen ja viestinnän kehittämisessä. Seurakuntayhtymän organisaatiouudistuksen myötä seurakuntaan on siirtynyt suuri joukko lapsi- ja perhetyön ammattilaisia, joka mahdollistaa lapsi- ja perhetyön kehittämisen toimintasuunnitelman mukaisesti.
Esitys	Seurakuntaneuvosto hyväksyy toimintasuunnitelman vuosiksi 2026 - 2028.
Päätös	Esityksen mukaisesti.
Liitteet	Liite 1 Maarian seurakunnan toimintasuunnitelma 2026

Maarian seurakunnan työalojen toimintasuunnitelmat vuodeksi 2026

208/04.00.00/2025

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 21.10.2025 § 67

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Työalavastaavat ovat yhdessä tiimiensä kanssa laatineet seurakunnan strategian mukaiset toimintasuunnitelmat vuodeksi 2026. Kooste toimintasuunnitelmista on liitteenä. Työalojen toiminnallisista tavoitteista raportoidaan seurakuntaneuvostolle. Toimintasuunnitelmat on laadittu seuraavina kokonaisuuksina:

- jumalanpalvelus- ja musiikkityö
- viestintä
- aluetyö: Itä-Maaria, Pohjois-Maaria, Lounais-Maaria
- diakonia
- perhetyö
- nuoriso-, varhaisnuoriso- ja rippikoulutyö
- lähetystyö ja kansainvälinen diakonia
- ympäristötyö

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10:4 §: Seurakunnan toiminnan suunnittelulla on vaikutusta lasten ja nuorten mahdollisuuteen saada tukea heidän kokonaisvaltaiselle kasvulleen, heidän turvallisuuteensa (fyysinen, henkinen ja hengellinen turvallisuus) ja heidän mahdollisuuksiinsa osallistua toimintaan. Suunnittelulla on vaikutuksia myös perheisiin. Suunnittelulla voidaan vaikuttaa lasten ja nuorten yhdenvertaisuuteen seurakunnan yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisesti.

Esitys Seurakuntaneuvosto hyväksyy työalojen toimintasuunnitelmat vuodeksi 2026.

Päätös Esityksen mukaisesti.

Liitteet Liite 2 Maarian srk työalojen toimintasuunnitelmat 2026 kooste

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 68 21.10.2025

Maarian seurakunnan rippikoulun paikallissuunnitelma

208/04.00.00/2025

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 21.10.2025 § 68

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Kirkkojärjestyksen mukaan (KJ 3:19) seurakunnan tulee pitää rippikoulua, jossa perehdytetään kirkon yhteiseen uskoon ja ohjataan elämään seurakunnan yhteydessä. Rippikoulussa annetaan opetusta kirkolliskokouksen hyväksymän kristinopin mukaisesti. Rippikoulua johtaa pappi tai lehtori. Opettajina voivat toimia heidän lisäksi kanttorit, nuorisotyönohjaajat ja muut seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät.

Ennen kirkkolainsäädännön uudistusta seurakuntaneuvosto hyväksyi seurakunnalle rippikoulun ohjesäännön. Päätös oli alistettava tuomiokapitulin vahvistettavaksi. Maarian seurakuntaneuvosto hyväksyi ohjesäännön 5.2.2019 ja Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli vahvisti sen 21.3.2019. Uudessa kirkkojärjestyksessä ei enää määrätä laatimaan rippikoulun ohjesääntöä.

Vuonna 2024 rippikoulun kävi Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän alueella asuneista 15-vuotiaista 61,2 %.

Kirkon kasvatustyötä varten on laadittu Polku-toimintamalli. Sen perusajatus on, että lapsi, nuori ja aikuinen voi elää kristittynä seurakunnan yhteydessä itselleen tyypillisillä tavoilla. Rippikoulu kuuluu Polkuun Ihme 15 -ikä kautena, jonka sisällöt ja tavoitteet ovat piispainkokouksen hyväksymästä Suuri Ihme – Rippikoulusuunnitelma 2017:stä.

Suuri Ihme – Rippikoulusuunnitelma 2017:n mukaan seurakunnissa laaditaan paikallinen rippikoulusuunnitelma, johon yksittäisten rippikoulujen toteutussuunnitelmat perustuvat. Paikallissuunnitelma on tarkoitettu ensisijaisesti työntekijöille ja se varmentaa rippikoulun laatua, nuorten tasapuolista kohtelua sekä tiedonkulkua esimerkiksi uusien työntekijöiden kohdalla. Paikallissuunnitelma laaditaan kolmeksi vuodeksi ja sitä arvioidaan vuosittain. Rippikoulun paikallissuunnitelman hyväksyy seurakunta- tai kirkkoneuvosto.

Maariassa rippikoulutyöstä vastaavat kappalainen ja johtava nuorisotyönohjaaja. He laativat vuosittain rippikoulutyön vuosisuunnitelman. Siihen sisältyvät tulevan kauden

rippikouluryhmät, niiden työntekijät ja keskeiset päivämäärät: aloitus, intensiivijakso ja konfirmaatio sekä yhteydet seurakunnan muuhun toimintaan ja rippikoululaisten perheisiin.

Rippikoulujen ohjaajatiimit laativat yksittäisten rippikoulujen toteutussuunnitelmat edellä mainittujen suunnitelmien pohjalta. Rippikoulu toteutuu parhaiten silloin, kun rippikoulun ohjaajat laativat toteutussuunnitelman yhdessä isosten ja muiden vapaaehtoisten kanssa. Tavoitteena on, että rippikoulun suunnitteluun voivat osallistua myös rippikoululaiset ja heidän huoltajansa.

Maarian seurakunnan rippikouluryhmät, niiden intensiivijaksot, konfirmaatiopäivät ja konfirmaatiokirkot vuonna 2026

Päivärippikoulu	1.–5.6.	konfirmaatio 7.6. klo 10	P. Katariinan kirkko
MAA02	1.–6.6.	konfirmaatio 7.6. klo 14	P. Katariinan kirkko
MAA11	6.–12.6.	konfirmaatio 14.6. klo 10	P. Katariinan kirkko
MAA14	8.–15.6.	konfirmaatio 27.6. klo 14	Paattisten kirkko
MAA20	12.–18.6.	konfirmaatio 28.6. klo 10	Paattisten kirkko
MAA22	12.–18.6.	konfirmaatio 28.6. klo 14	P. Katariinan kirkko
MAA38	25.6.–2.7.	konfirmaatio 5.7. klo 14	P. Katariinan kirkko
MAA42	2.–9.7.	konfirmaatio 11.7. klo 14	P. Katariinan kirkko
MAA45	2.–9.7.	konfirmaatio 12.7. klo 14	P. Katariinan kirkko
MAA54	16.–23.7.	konfirmaatio 26.7. klo 10	P. Katariinan kirkko

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän rippikoulutyö kuvataan asiakirjassa Rippikoulutyö Turussa ja Kaarinassa. Seurakuntaneuvosto on merkinnyt sen tiedoksi kokouksessaan 08.10.2024 § 85.

Maarian seurakunnan rippikoulun paikallissuunnitelma on liitteenä.

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10: 4 §: Päätöksellä on epäsuoria vaikutuksia rippikoululaisiin ja isosiin. Rippikoulun paikallissuunnitelmassa tulee riittävästi ottaa huomioon nuorten mahdollisuus saada tukea kokonaisvaltaiselle kasvulleen, nuorten fyysinen, psyykkinen ja hengellinen turvallisuus, nuorten toiminta ja mahdollisuudet osallistua, nuorten mahdollisuus ilmaista mielipiteensä sekä nuorten yhdenvertaisuus.

Esitys

Seurakuntaneuvosto tarkastelee rippikoulun paikallissuunnitelmaa ja merkitsee sen tiedoksi.

Päätös Esityksen mukaisesti.

Liitteet Liite 3 Maaria rippikoulun paikallissuunnitelma 2024

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 69 21.10.2025

Maarian seurakunnan taloustoteuma

240/04.00.00/2024

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 21.10.2025 § 69

Esittelijä	Kirkkoherra
Esittely	Puheenjohtaja esittelee Maarian seurakunnan kuluvan vuoden taloustoteuman.
Esitys	Merkitään tiedoksi.
Päätös	Esityksen mukaisesti.

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 70 21.10.2025

Maarian seurakunnan talousarvio vuodeksi 2026 ja testamenttirahastojen käyttösuunnitelma
210/04.00.00/2025

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 21.10.2025 § 70

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Maarian seurakunnan kokonaisbudjetti vuonna 2026 on 1 938 190 euroa. Kun mm. henkilöstökulut, matkakulut ja työterveyshuollon kulut vähennetään, jää toimintamäärärahaa 234 840 euroa.

Maarian seurakunnan testamenttivaroista esitetään vuonna 2026 käytettäväksi Aili ja Viljo Sillanpään rahastosta perhetyön kuluihin 3000 euroa ja varhaisnuorisotyön kuluihin 7000 euroa.

Kehysbudjetista varataan kumpaankin vastaavat summat eli perhetyöhön 3000 euroa ja varhaisnuorisotyöhön 7000 euroa.

Rahastosta esitetään edelleen käytettäväksi diakoniseen perhetyöhön 5000 euroa. Yhteensä rahastosta esitetään käytettäväksi 15 000 euroa.

Aili ja Viljo Sillanpään rahaston pääoma on noin 270 000 euroa.

Pekka Holkerin rahastosta esitetään käytettäväksi 500 euroa vanhustyön hyväksi. Pekka Holkerin rahaston pääoma on noin 3500 euroa.

Paikallisseurakuntia on pyydetty toimittamaan vuoden 2026 työalakohtainen määrärahajako talouspäällikölle viimeistään 12.12.2025.

Maarian seurakunnan talousarvioesitys vuodelle 2026 on liitteenä.

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10:4 §: Päättös vaikuttaa lapsiin sen osalta, miten paljon henkilöstöä toimii ja miten paljon rahaa käytetään toimintaan alle 18-vuotiaiden parissa.

Esitys Seurakuntaneuvosto hyväksyy
1. vuoden 2026 talousarvion ja
2. Aili ja Viljo Sillanpään rahastosta vuonna 2026 käytettäväksi 15 000 euroa perhe-, varhaisnuoriso- ja diakoniatyöhön ja Pekka Holkerin rahastosta käytettäväksi 500 euroa vanhustyöhön.

Päätös 1. Esityksen mukaisesti. 2. Esityksen mukaisesti.

Liitteet

Liite 4 Maaria talousarvio 2026

Maarian seurakunnan lausunto seurakuntayhtymän talousarvioehdotuksesta

324/00.01.03/2023

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 21.10.2025 § 71

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 18.9.2025 hyväksynyt ehdotuksen seurakuntayhtymän talousarvioksi sekä siihen liittyvän investointisuunnitelman (182 §). Talousarvioesitys on liitteenä. Seurakuntaneuvostoilta on pyydetty lausuntoa talousarvioesityksestä 30.10.2025 mennessä. Lausunto toimitetaan talouspäällikölle.

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10: 4§: Ei vaikutusta.

Esitys Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto puoltaa seurakuntayhtymän talousarvioehdotuksen ja investointiehdotuksen hyväksymistä.

Talousarvioehdotuksessa henkilöstömäärärahojen korotus (4,8 %) on merkittävä seurakuntien toimintaedellytysten kannalta. Maariassa sen turvin pystytään palkkaamaan työntekijä, jota kipeästi tarvitaan vuonna 2025 tehtyjen henkilöstövähennysten vuoksi. Tehty korotus on erittäin tärkeä seurakunnan toiminnan jatkuvuuden ja kehittämisen kannalta.

Seurakuntaneuvosto kantaa huolta siitä, että seurakuntien taloudelliset ja henkilöstöresurssit riittävät myös tulevaisuudessa seurakunnalliseen toimintaan.

Henkilöstön siirtäminen yhteisestä seurakuntatyöstä seurakuntiin aiheuttaa talousvaikutuksia. Tulevaisuudessa on tärkeää, että toimintamäärärahojen budjetointi toteutetaan toimivalla ja tasapuolisella tavalla. Seurakunnissa esihenkilöiden ja johdon on voitava suunnitella ja seurata budjettia.

Seurakuntaneuvosto korostaa kiinteistöjen ja tilojen riittävyyden, esteettömyyden ja monipuolisen käytön merkitystä seurakunnallisen toiminnan tukena. Kiinteistöinvestoinneissa ja korjauksissa tulee ottaa huomioon seurakuntalaisten tarpeet.

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 71 21.10.2025

Päätös Esityksen mukaisesti.

Liitteet

Liite 5 Pöytäkirjanote §182
Liite 6 TALOUSARVIO 2026

Maarian seurakunnan henkilöstön koulutussuunnitelma vuodeksi 2026

208/04.00.00/2025

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 21.10.2025 § 72

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely

Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus edellyttää työnantajalta henkilöstön kehittämissuunnitelman, johon on sisällytettävä yleisellä tasolla arviot henkilöstön koulutustasosta ja koulutustarpeista. Suunnitelmaan ei sisällytetä henkilöiden nimiä eikä yksittäisiä koulutuksia, vaan siinä tarkastellaan yleisellä tasolla eri ammattiryhmien koulutustasoa ja koulutustarpeita.

Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen mukaan työnantajan laatiman koulutussuunnitelman tulee sisältää:

- arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta
- arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä
- arvioon perustuva suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä.

Suunnitelmassa on lisäksi käsiteltävä

- yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä
- yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta.

Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata.

Koulutussuunnitelmaa käsiteltäessä työnantajan on pyydettäessä selvitettävä, miten jatkossa on tarkoitus ylläpitää pidempään osaamisen kehittämisestä vaille jääneiden työntekijöiden ammatillista osaamista.

Lisäksi kirkon yhteistoimintasopimuksessa edellytetään henkilöstön kehittämisen periaatteita ja menettelytapoja koskevia kirjauksia. Ne voidaan sisällyttää koulutussuunnitelmaan.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymällä työnantajana on oikeus vuosittain hakea työttömyysvakuutusrahastolta koulutuskorvausta koulutustoteuman perusteella.

Kirkkohallituksen hyväksymät kirkon ammattien ydinosaamiskuvaukset sekä piispainkokouksen hyväksymä pappien ydinosaamiskuvaus ovat luettavissa evl.fi/plus -palvelussa.

Seurakunnassa on tiimeittäin laadittu osaamiskartoitukset, joiden pohjalta tulevat koulutukset suunnitellaan.

Vuonna 2026 Maarian seurakunnan henkilöstöä koulutetaan ammattitaidon ja toimintaympäristön tuntemuksen ylläpitämiseksi. Virkaiältään nuorille annetaan mahdollisuus koulutuksiin, jotka tukevat heitä uran alkuvaiheessa. Johtavilta viranhaltijoilta edellytetään ja johtamisesta kiinnostuneille tarjotaan johtamiskoulutusta. Kaikille tai lähes kaikille yhteisiä koulutuksia ovat ainakin ensiapu- ja ICT-koulutukset.

Maarian seurakunnan koulutusmääräraha vuodeksi 2026 on 6000 €. Liitteenä koulutussuunnitelma. Koulutussuunnitelmaa on mahdollista täydentää vuoden aikana kirkkoherran päätöksin määrärahojen puitteissa.

Koulutussuunnitelma lähetetään seurakuntayhtymän koulutustyöryhmälle. Koulutustyöryhmän kokoama Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän vuoden 2026 henkilöstön koulutussuunnitelma käsitellään yhteisessä kirkkoneuvostossa ja yhteistyötoimikunnassa. Koulutussuunnitelman toteutuminen raportoidaan koulutustyöryhmälle.

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10:4 §: Asiakohdalla on lapsivaikutuksia. Kasvatustyön, nuorisotyön ja diakonian työntekijöiden koulutukset voivat parantaa heidän valmiuksiaan lasten ja nuorten parissa tehtävän työn hoitamiseen. Näin kaikilla koulutuksilla, jotka kohdistuvat lapsi- ja nuorisotyötä tekeviin, on myönteisiä lapsivaikutuksia.

Käsittely	Puheenjohtaja Laura Maria Latikka ilmoitti olevansa jäävi, koska päätettävänä on myös hänen koulutuksensa. Varapuheenjohtaja Henna Jagt johti puhetta pykälän käsittelyn ajan.
Esitys	Seurakuntaneuvosto hyväksyy liitteenä olevan koulutussuunnitelman vuodelle 2026.
Päätös	Esityksen mukaisesti.
Liitteet	Liite 7 Koulutussuunnitelman_taytantonpano_Maaria_2026

Liite 8 Koulutussuunnitelma Maaria 2026

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 73 21.10.2025

Kappalaisen (I) viran täyttämättä jättäminen Maarian seurakunnassa

208/04.00.00/2025

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 21.10.2025 § 73

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto on 10.9.2024: 64 § esittänyt Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulille, että kappalaisen virka jätetään täyttämättä ajalla 1.4.2025 – 31.12.2026.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 19 §:n 2 momentin mukaan virka voidaan jättää täyttämättä enintään vuodeksi kerrallaan erityisestä syystä. Tuomiokapituli on 23.10.2024: 279 § päättänyt jättää viran haettavaksi julistamatta ajalle 1.4.2025 – 31.3.2026.

Seurakuntaneuvoston 25.03.2025: 28 § hyväksymään henkilöstösuunnitelmaan on papinvirkoihin liittyen kirjattu:

- Aina virkojen vapautuessa ja työsuhteiden päättyessä selvitetään, onko mahdollista olla ottamatta uutta viranhaltijaa/työntekijää.
- Seuraava vapautuva papin virka täytetään määrärahojen riittäessä kokoaikaisesti, muussa tapauksessa täytetään osa-aikaisesti tai jätetään täyttämättä.
- Tätä suunnitelmaa tarkastellaan ja tarvittaessa päivitetään keväällä 2026 tai kun saadaan oleellista asiaan vaikuttavaa uutta tietoa.

Pappien virkatehtävät on toistaiseksi kyetty hoitamaan yhdeksän papin voimin. Papeista useampi lähestyy eläkeikää ja papinvirkojen tarvetta tullaan tarkastelemaan joka kerta jonkun jäädessä eläkkeelle. Tämän vuoksi pyydetään tuomiokapitulia jatkamaan kappalaisen viran täyttämättä jättämistä ajalla 1.4.2026–31.3.2027.

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10: 4 §: Ei merkittävää vaikutusta.

Esitys Seurakuntaneuvosto pyytää Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulia jättämään Maarian seurakunnan kappalaisen (I) viran haettavaksi julistamatta ajalle 1.4.2026 – 31.3.2027.

Päätös Esityksen mukaisesti.

Diakonian viran täyttäminen Maarian seurakunnassa

123/01.01.01.00/2024

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 21.10.2025 § 74

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Seurakunnassa on määrärahojen riittämättömyyden vuoksi täyttämättä

- kappalaisen virka
- 2 nuorisotyönohjaajan virkaa
- diakonian virka

Lisäksi henkilöstöstä on vähennetty työsuhteiset

- osa-aikainen tiedottaja (20 %) 1.1.2025 alkaen
- lastenohjaaja 1.9.2025 alkaen

Yhteinen kirkkoneuvosto korotti 18.9.2025: 182 § seurakunnille vuodeksi 2026 myönnettävää määrärahaa henkilöstökulujen osalta 4,8 %. Mikäli Yhteinen kirkkovaltuusto 4.12.2025 hyväksyy korotuksen osana ensi vuoden talousarviota, on Maarian seurakunnalla varaa yhden viran täyttöön tai työsuhteisen työntekijän ottamiseen vuoden 2026 alusta alkaen.

Henkilöstön vähentäminen näkyy työssä monin tavoin. Kipeimmin se koskee diakonia-, varhaisnuoriso- ja kouluyhteistyötä.

Kokeilua olisi mahdollista yhdistää uuden viranhaltijan tehtäväkuvaan diakonian asiakastyötä ja kasvatustyötä kouluikäisten parissa.

Kirkon säädöskokoelman säädös 162 (31.5.2023) mukaan diakonian viran haltijalta sekä diakoniatyötä pääasiallisena tehtävänäan tekevältä vaaditaan toinen seuraavista tutkinnoista:

1. vähintään 240 opintopisteen laajuinen sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, sairaanhoitaja (AMK), joka sisältää vähintään 60 opintopistettä teologisia, kirkon ja seurakunnan työhön sekä diakoniaan liittyviä opintoja seuraavasti:
 - a. Raamattuun, kristinuskoon ja kirkon hengelliseen elämään liittyviä teologisia opintoja vähintään 20 opintopistettä;
 - b. diakonian alan ammattiopintoja vähintään 25 opintopistettä;
 - c. diakonisen hoitotyön päätoiminen harjoittelu vähintään 15 opintopistettä, josta vähintään 12 opintopistettä Suomen

evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnassa tai seurakuntayhtymässä;

2. vähintään 210 opintopisteen laajuinen sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, sosionomi (AMK), joka sisältää vähintään 90 opintopistettä teologisia, kirkon ja seurakunnan työhön sekä diakoniaan liittyviä opintoja seuraavasti:
 - a. Raamattuun, kristinuskoon ja kirkon hengelliseen elämään liittyviä teologisia opintoja vähintään 20 opintopistettä;
 - b. diakonian alan ammattiopintoja vähintään 40 opintopistettä;
 - c. diakonian alan päätoiminen harjoittelu vähintään 15 opintopistettä, josta vähintään 12 opintopistettä Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnassa tai seurakuntayhtymässä;
 - d. diakonian alan opinnäytetyö vähintään 15 opintopistettä.

Ulkomaisten tutkintojen rinnastamista ja opintojen tuottamaa kelpoisuutta evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta annetun lain (653/2023) 11 §:n ja kirkkojärjestyksen 5 luvun 13 §:n 1 momentin 8 kohdan mukaisesti ratkaistaessa ulkomaisia tutkintoja ja opintoja verrataan tässä päätöksessä vaadittuihin opintoihin.

Diakonian viranhaltijan ydinosaamista on

- a. Diakonian osaaminen
- b. Vuorovaikutusosaaminen
- c. Teologinen- ja arvo-osaaminen
- d. Toimintaympäristö- ja yhteisöosaaminen
- e. Työelämä- ja kehittämisosaaminen

Tarkempi kuvaus diakonian viranhaltijan ydinosaamisesta on sivustolla kirkonydinosaaminen.fi.

Viran palkkakustannukset ovat vuodessa n. 40 000 € - 43 000 €.

Virantäytön aikataulusuunnitelma:

10. – 28.11. hakuaika

9.12. haastattelut

16.12. päätös virkaan valittavasta

Kirkkoherra esittää rekrytoinnin käynnistämistä seuraavalla verkossa julkaistavalla ilmoituksella:

Maarian seurakunnassa on 28.11.2025 mennessä haettavana

DIAKONIAN VIRKA

Maarian seurakunta on Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän suurin ja alueellisesti laaja seurakunta, jonka historia ulottuu kauas

keskiajalle. Moni-ilmeisellä alueellamme asuu kaikenikäisiä ihmisiä ja puhutaan monia eri kieliä. Maisemat vaihtelevat kantakaupungista ja lähiöistä lentokenttään ja peltoihin. Täällä me rukoilemme ja rakastamme. Toiminnassamme on sekä liikettä, leikkiä ja luontoelämyksiä että luentoja, laulukuoroja ja leppoisa yhdessäoloa. Haluamme olla edelläkävijöitä ja pelkäämättä kokeilla uutta.

Maarian seurakunnassa työskentelee noin 40 työntekijää. Lisäksi alueellamme työskentelee seurakuntayhtymän kiinteistöpalvelujen vahtimestareita. Työyhteisössä on rohkeaseva ja erilaisuuden hyväksyvä henki. Työntekijöille on hyvät edut ja hyvä työterveyshuolto.

Lue työnantajasisivultamme lisää siitä, mitä tarjoamme työantajana.

Haemme kelpoisuusehdot täyttävää diakonia tai diakonissaa tekemään diakoniatyön lisäksi kasvatustyötä kouluikäisten parissa. Virka painottuu diakonian asiakastyöhön ja työhön lasten parissa kokeilemisen myötä tarkentuvalla tehtävänkuvalla.

Viranhaltijan pääasialliset tehtävät ovat:

- diakoniavastaanotot ja muut kohtaamiset (taloudellista avustamista, palveluohjausta ja sielunhoitoa)*
- koululaisten kerhotoiminta ja muu työ kouluikäisten parissa*
- työhön liittyvä viestintä*

Viran kelpoisuusehtona on Kirkkohallituksen diakonian virkaa koskevan päätöksen (Kirkon säädöskokoelma nro 162, 31.5.2023) mukainen korkeakoulututkinto.

Edellytämme

- sitoutumista kirkon sanomaan*
- sitoutumista Maarian syrjimätön seurakunta -suunnitelmaan*
- hyviä vuorovaikutustaitoja sekä taitoa kohdata ja ohjata niin lapsia kuin aikuisia*
- kehittävää työtettä*
- joustavuutta*
- valmiutta tarvittaessa rippikoulutyöhön*

Arvostamme kykyä toimia yhteistyöverkostoissa ja halua luoda uusia yhteistyön muotoja.

Työssä tarvitaan MS Office-ohjelmien peruskäyttötaitoa, valmiuksia erilaisten ICT-ohjelmien käyttöön ja sosiaalisen median peruskäyttötaitoa.

Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Englannin ja muiden kielten taidosta on hyötyä työssä. Virkaan

valittavan on oltava Suomen evankelisluterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen.

Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus ja rikostaustaote lasten kanssa työskentelemiseen. Palvelussuhde alkaa 1.2.2026 tai sopimuksen mukaan. Koeaika on kuusi kuukautta. Tehtävä sijoittuu kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmään 502 (peruspalkka 2899,10 euroa/ kk). Lisäksi voidaan maksaa työkokemuksen perusteella määräytyvää kokemuslisää ja suorituslisää. Tehtävään haetaan täyttämällä sähköinen hakulomake KirkkoRekry-palvelussa 28.11.2025 klo 15.00 mennessä. Haastattelupäivä on 9.12.2025. Kyselyihin vastaa johtava diakonian viranhaltija Anne Alkio (p. 040 3417144).

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10: 4 §: Koska seurakunnan alueella asuu paljon alle 18-vuotiaita ja monissa perheissä tiedetään esim. väestötilastojen perusteella olevan erilaisia ongelmia, on kyseessä olevan viran täyttäminen tärkeää. Esitetyllä tehtäväkuvalla vastataan mm. lasten ja nuorten tarpeeseen saada harrastaa edullisesti ja turvallisesti sekä kasvaa turvallisessa ympäristössä.

Esitys

Seurakuntaneuvosto päättää, että

1. täytetään diakonian virka julkisen haun kautta 1.2.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan, hakuajan ollessa 10. - 28.11.2025. Virka julistetaan haettavaksi esittelyn mukaisella hakuilmoituksella verkossa. Haku aika päättyy 28.11.2025 klo 15.

2. nimetään rekrytointityöryhmään seurakuntaneuvoston työjaosto, johtava diakonian viranhaltija, johtava nuorisotyön viranhaltija ja kirkkoherra.

Päätös

1. Esityksen mukaisesti. 2. Esityksen mukaisesti.

Ilmoitusasiat

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 75

Seurakuntaneuvostolle annetaan tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat

Kirkkohallituksen yleiskirjeet
Yleiskirjeet ovat luettavissa Kirkkohallituksen verkkosivuilla [Yleiskirjeet 2024 - evl.fi^{\[1\]}](#)

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet
Yleiskirjeet ovat luettavissa kirkon työmarkkinalaitoksen verkkosivuilta kirkon [Yleiskirjeet - evl.fi^{\[2\]}](#)

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston pöytäkirjat
Pöytäkirjat ovat luettavissa [Esityslistat ja pöytäkirjat - Turun ja Kaarinan seurakunnat \(turunseurakunnat.fi\)^{\[3\]}](#)

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli
Tuomiokapitulin istuntojen tiedotteet löytyvät verkkosivuilla [Tiedotteet | Turun arkkihiippakunta^{\[4\]}](#)

Kirkkohallituksen yleiskirjeet

Päätöspöytäkirjat

Kirkkoherran päätöspöytäkirja 20/2025
Kirkkoherran päätöspöytäkirja 21/2025
Kirkkoherran päätöspöytäkirja 22/2025
Kirkkoherran päätöspöytäkirja 23/2025
Kirkkoherran päätöspöytäkirja 24/2025
Kirkkoherran päätöspöytäkirja 25/2025

Muut ilmoitusasiat

Ensimmäisen adventin Johannesmessu ja seurakunnan yhteinen joulupuuro Riimissä sunnuntaina 30.11.2025 klo 15 alkaen.

Seurakuntaneuvoston jäsenten palveluvuorot Maarian pappilan tallin ja Riimin messuissa 1.1., 4.1., 6.1., 11.1., 18.1. ja 25.1.2026.

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 75 21.10.2025

Seurakuntaneuvoston marraskuun kokous pidetään vain tarpeen vaatiessa, joulukuun kokous on 16.12.

Esitys Seurakuntaneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös Esityksen mukaisesti.

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 76 21.10.2025

Seurakuntakohtaisten tavoitteiden määrittäminen kirkkoherran työn arviointia varten

208/04.00.00/2025

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 21.10.2025 § 76

Esittelijä	Kirkkoherra
Esittely	Seurakuntaneuvosto määrittelee seurakunnalliset tavoitteet kirkkoherran työn arviointia varten. Tavoitteet on edellisen kerran luotu vuonna 2023. Yhteinen kirkkoneuvosto on päättänyt keväällä 2025, että arvointikeskustelu käydään vuosittain ja siinä määritellään seuraavan vuoden seurakuntakohtaiset tavoitteet.
Esitys	Seurakuntaneuvosto määrittelee seurakunnalliset tavoitteet kirkkoherran työn arviointia varten vuodelle 2026.
Käsittely	Varapuheenjohtaja Henna Jagt johti puhetta pykälän käsittelyn aikana. Puheenjohtaja Laura Maria Latikka oli poissa pykälän käsittelyn aikana. Tavoitteiksi asetettiin: 1. Aluetyön kehittäminen ja vahvistaminen 2. Vapaaehtoistyön kehittäminen 3. Syrjimätön seurakunta 4. Tilojen aiheuttamien haasteiden johtaminen Yksityiskohtaisemmat tavoitteet mittareineen on pykälän liitteenä.
Päätös	Seurakuntat päätti kirkkoherran työn arvioinnin seurakunnalliset tavoitteet vuodelle 2026. Seurakunnalliset tavoitteet mittareineen ovat liitteenä.
Liitteet	Liite 9 Seurakuntakohtaiset tavoitteet 2025-2026, Maaria (4)

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 77 21.10.2025

Kokouksen päättäminen ja muutoksenhaku

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 77

Esitys Puheenjohtaja päättää kokouksen ja antaa muutoksenhakuohjeet.

Päätös Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.15.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 62, § 63, § 64, § 65, § 67, § 68, § 69, § 70, § 71, § 73, § 75, § 76, § 77

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

☐ Hankintaoikaisuvaatimukseen annettu päätös ei ole antanut aihetta muuttaa tehdyn päätöksen lopputulosta. Koska hankintaoikaisuvaatimukseen nyt annettu päätös ei vaikuta kenenkään asianosaisen oikeusasemaan, ei tähän päätökseen saa hakea erikseen muutosta julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 1 momentin nojalla.

☐ Muu peruste:

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 66, § 72, § 74**OIKAISUVAATIMUSOHJE****Kirkollisasiat****Seurakunnat**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

OIKAISUVAATIMUSAIKA JA SEN ALKAMINEN

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

OIKAISUVAATIMUKSEN TOIMITTAMINEN**Oikaisuvaatimusviranomaisen**

[] seurakunnan seurakuntaneuvosto

Käyntiosoite: Eerikinkatu 3, 20100 Turku

Postiosoite: PL 922, 20101 Turku

Sähköposti: turku.kirjaamo@evl.fi

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusaajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Lisätietoja