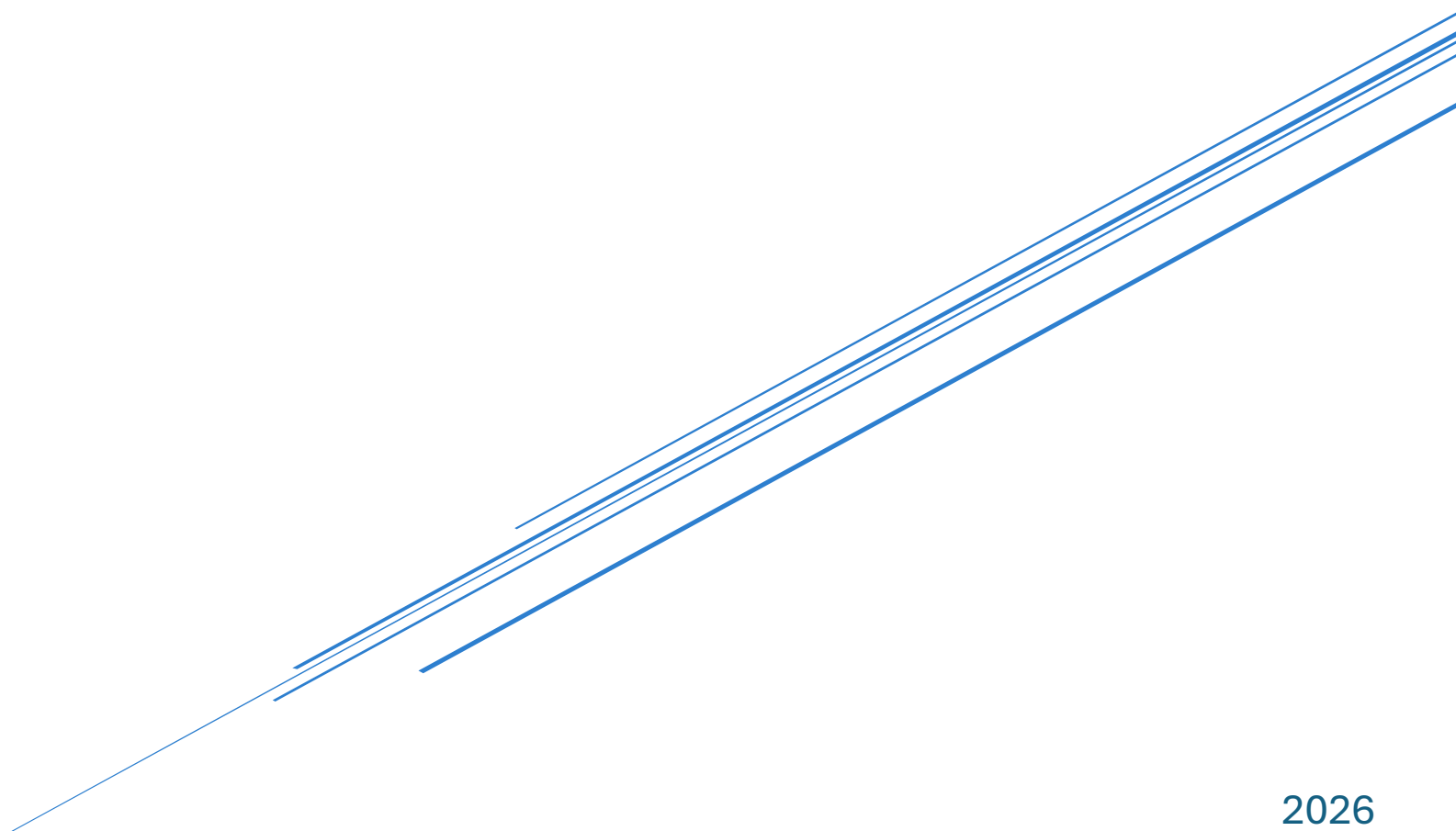




MAARIAN SEURAKUNTA

Työalojen toimintasuunnitelmat



2026
Kooste

Jumalanpalvelus- ja musiikkitiimin toimintasuunnitelma 2026	2
Viestinnän toimintasuunnitelma 2026	4
Itä-Maarian aluetyön toimintasuunnitelma 2026	6
Lounais-Maarian aluetyön toimintasuunnitelma 2026	7
Pohjois-Maarian aluetyön toimintasuunnitelma 2026	9
Diakonian toimintasuunnitelma 2026	11
Perhetyön toimintasuunnitelma 2026	17
Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toimintasuunnitelma 2026	19
Nuorisotyön toimintasuunnitelma 2026	20
Varhaisnuorisotyön toimintasuunnitelma 2026	23
Rippikoulun toimintasuunnitelma 2026	25
Ympäristötyön toimintasuunnitelma 2026	26

Jumalanpalvelus- ja musiikkitiimin toimintasuunnitelma 2026

Perustoimintakuvaus ja sen vaikutustavoitteet

Jumalanpalveluselämä on keskeinen osa seurakunnan toimintaa. Se kokoaa yhteiseen rukoukseen, ylistykseen sekä sakramenttien viettoon ja kirkollisiin toimituksiin. Jumalanpalvelukset tarjoavat tilaisuuden hiljentymiseen, hengelliseen kasvuun, yhteyteen ja jakamiseen.

Tarve ⁱ	Vaikutustavoite ⁱⁱ	Tavoitteet ⁱⁱⁱ	Toimenpiteet ^{iv}	Resurssit ^v	Tulokset <i>täytetään toimintakertomus- vaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomus- vaiheessa</i>
Rauhoittumisen ja hiljentymisen tarve	Ihmiset kokevat levollisuutta ja mielenrauhaa jumalanpalveluksessa	Messut ja hartaudet koetaan levollisina ja rauhoittavina	Levon messut Urkumeditaatiot, joissa Godfulness mukana Godfulness-messu	Papit, kanttorit, tilat, vapaaehtoiset, yhteistyötahot		
Erilaisten messujen tarve	Erilaiset ihmiset löytävät itselleen puhuttelevan jumalanpalveluksen	Jumalanpalveluselämä rikastuu ja monipuolistuu Kävijämäärä kasvaa	Monikieliset messut, Selkomessu Perhe-jumalanpalvelusten kehittäminen Sateenkaarimessut (kiertäen yhtymän kirkoissa)	Papit, kanttorit, tilat, vapaaehtoiset, yhteistyötahot		
Maarian kirkon toiminnan kehittämisen remontin jälkeen	Ihmiset löytävät Maarian kirkon, sen jumalanpalvelukset ja muut tilaisuudet	Maarian kirkon tilaisuuksien kävijämäärä kasvaa verrattuna remonttia edeltävään	Helluntain messussa tai myöhemmin juhlitaan kirkon remontin valmistumista (mahdollisesti	Maarian kirkko, papit, kanttorit, vapaaehtoiset, yhteistyötahot		

			kantaattijumalan- palvelus) Kirkon käyttöön ot- tomessussa mu- kana arkkipiispa. Mahdollinen rita- rien siunaus Turun linnan turnajaisten yhteydessä. Nuorten messut Musiikkitilaisuudet			
Yhdessä laulami- nen	Yhteisöllisyyden tunne, musiikki- kasvatus	Osallistujamäärän kasvu yhteislaulu- tilaisuuksissa, osallistujien ko- kema ilo ja yhteys	Pohjois-Maariassa 1-2 yhteislaulu-ti- laisuutta, Riimin yhteislaulu- tuokiot 1krt/kk ja Hepokullan kant- torin laulajaiset noin 1krt/kk.	Tilat, kanttorit, vahtimestarit		
Matalan kynnyk- sen toimintaa	Ihmiset voivat osallistua kirkon toimintaan hel- posti	Osallistujamäärän kasvu lounasmu- siikeissa, osallis- tujen kokema viih- tyvyys	Lounasmusiikit Riimin kirkossa tiistaisin klo 12 (1krt/kk)	Riimin kirkko, vah- timestari, kanttori, konservatorion vastuuhenkilö, tie- dotus		
Kulttuuritoiminta	Ihmiset pohtivat hengellisyyttä kulttuurin ja tai- teen kautta.	Osallistujien määrä, nimekkäät asia- tuntijavieraat (esim. paneelikes- kustelussa)	Adama -kulttuuri- sarja	Tilat, tekniikka, yh- teistyökumppanit, vahtimestari, vas- tuuhenkilöt		

Viestinnän toimintasuunnitelma 2026

toiminta-ajatus: Viestiä laadukkaasti ja luotettavasti Maarian seurakunnan työstä ja tilaisuuksista. Luoda positiivista mielikuvaa seurakunnasta, tavoittaa uusia seurakuntalaisia ja kasvattaa seurakunnan tunnettavuutta alueella. Edistää työyhteisön viestinkulkua.

Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>
Seurakuntalainen löytää oman turvallisen paikkansa Maarian seurakunnassa sekä fyysisesti toiminnan kautta että hengellisesti.	Aktiivinen seurakuntalainen = me maarialaiset / tavallisen ihmisen seurakunta	Osallistuminen seurakunnan toimintaan.	Kohdennetaan viestintää ikä- ja kohde-ryhmien mukaan. Työalojen vastuuttaminen tapahtumailmoittamisesta.	Nykyiset resurssit riittävät.		
Seurakuntalainen saa tiedon kiinnostavista tilaisuuksista tarpeeksi ajoissa. Seurakuntalainen saa tiedon seurakuntavaikeuksista ajoissa ja motivoituu äänestämään tai olemaan ehdolla.	Olemme yksi vartenotettava toimija muiden palvelun tarjoajien joukossa. Kattava ja kiinnostava tieto tilaisuudesta on saatavilla tarpeeksi ajoissa, jotta seurakuntalaisella on oikeasti mahdollisuus osallistua tilaisuuteen.	Tilaisuuksien osallistujamäärä kasvaa ja palaute on hyvää. Äänestysprosentti edelliseen verrattuna sama tai parempi.	Sisäisessä viestinnässä vaaditaan tilaisuuden järjestäjältä kaikki tiedot vähintään 2 kk aikaisemmin. Koulutetaan sisäisesti tarpeen mukaan. Otetaan huomioon erityisesti lapsityön kasvanut tiimi ja heidän perheydyttämisensä.	Nykyiset resurssit riittävät, kun tiedot ovat oikein ja pystytään kohdentamaan markkinointia esim. kausiesitteiden osalta.		

Seurakuntalainen löytää ja saavuttaa Maarian seurakunnan sähköisillä alustoilla. Tarve painetulle aineistolle vähenee.	Instagram ja Facebook aktiivisessa käytössä. Myönteisen seurakuntakuva luominen.	Somen käyttö normaali osa tiimien arkipäivän työtä. Kävijämäärät kasvavat vuoden aikana. Sähköpostikirjeen tilaajamäärä kasvaa. Vapaaehtoiset saavutetaan heidän oman sähköpostikirjeensä (Creamailer) kautta.	Seurakuntalaisten sähköpostiosoitteiden kerääminen nettisivun, somen ja tilaisuuksien sekä lähetettävien postien kautta. Kannustetaan edelleen ja konkreettisesti työalojen so- mevastaavia.	Sometyölle varattava aikaa kalenteriin.		
Maarian kirkon peruskorjauksesta viestiminen avoimesti ja rehellisesti seurakuntalaisten henkisen hyvinvoinnin turvaamiseksi. Kirkon uudelleen avaamisesta viestitään hyvissä ajoin ja näkyvästi.	Seurakuntalaiset kokevat kirkon omakseen eivätkä vieraannu kirkosta, ymmärrys monipuolisemmasta palvelevuudesta.	Seurakuntalaiset aktiivisesti miettivät, mitä kirkolta kaipaavat. Kokevat että heitä on kuultu.	Peruskorjauksesta tiedotetaan vähintään kerran kuukaudessa. Tiekirkoksi palaaminen. Ehdotetaan radio-ohjelmaa. Kirjaa markkinoidaan edelleen.	Nykyiset resurssit riittävät.		

Riimin vakiintuminen toimintaympäristönä ja siitä viestiminen.	Seurakuntalaiset ja talon muut toimijat tuntevat Maarian seurakunnan toiminnan ja luonteen.	Seurakuntalaiset löytävät jumalanpalvelukset ja muun toiminnan Riimissä. Yhteistyö muiden talon toimijoiden kanssa on sujuvaa.	Aluepapit ja viestintätiimi vahvassa yhteistyössä Riimin osalta.	Nykyiset resurssit riittävät.		
--	---	--	--	-------------------------------	--	--

Luotu viestintätiimissä 28.5.2025

Itä-Maarian aluetyön toimintasuunnitelma 2026

Perustoimintakuvaus ja sen vaikutustavoitteet

Aluetyötä ovat seurakuntataloilla ja ulkoalueilla järjestetyt jumalanpalvelukset, tilaisuudet ja tapahtumat sekä seurakunnan osallistuminen alueen tapahtumiin ja verkostoihin.

Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>
Saada osallistua seurakunnan toimintaan lähellä kotia	-Kokemus seurakunnan läheisyydestä -Kokemus kuulumisesta seurakuntaan/srk-yhteisöön -Seurakuntalaisidentiteetin vahvistuminen.	Hartaus-, luento- ja muiden tilaisuuksien järjestäminen kirkossa, pappilassa, Haliassa, Raunistulassa, Kähärissä ja Koroisten niemellä eri ikäisille. -Tilaisuuksiin osallistuminen.	Järjestetään luentotilaisuuksia mm: Maarian päivänä 2.7. Koriossa, Maarian kirkon vihkimyspäivänä 10.10., kirjallisuusilta marraskuussa. Osallistutaan alueen kaupunginosien (mm. Halinen, Raunistula) ja paikallisten yhdistysten tapahtumiin. Tiedotetaan toiminnasta (Some, Lilja-lehti, verkostot, mm. partio,	-Aluepappi / muut alueen työntekijät, alueneuvoston jäsenet, partiolaiset, muut vapaaehtoiset, vahtimestarit. -Aluetyön budjetti 4000 €.		

			palvelutalot, perhekerhot ym.) ja henkilökohtaiset kutsut.			
Turvallisuuden tarve: omalla asuin-alueella on pysyvyyttä ja turvallisuutta edustava toimija, seurakunta	Seurakunta on alueella yleisesti tunnettu ja siihen suhtaudutaan myönteisesti	Aktiivisuus verkostoissa kuten Kristillinen opisto, alueen omakoti- ja muut yhdistykset.	Huomioidaan alueen erilaisia asukasyhdistysten tapahtumia (esim. Hamaron markkinat) ja hoivayksiköitä esim. ja asumisyksikkö Polku Orikedolla, jonne voitaisiin toimittaa joulutervehdyksiä esim. villasukkia yms.			

Lounais-Maarian aluetyön toimintasuunnitelma 2026, jota jäsentää vuosikello

Perustoimintakuvaus ja sen vaikutustavoitteet

Aluetyötä ovat seurakuntataloilla järjestetyt jumalanpalvelukset, tilaisuudet ja tapahtumat sekä seurakunnan osallistuminen alueen tapahtumiin ja verkostoihin.

Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>
Saada osallistua seurakunnan toimintaan lähellä kotia	Kokemus seurakunnan läheisyydestä Kokemus kuulumisesta seurakuntaan	6 jumalanpalvelusta Hepokullan seurakuntatalolla 6 metsäkirkkoa 2 Kauneimmat Joululaulut -tapahtumaa sekä	Järjestetään tilaisuudet (ks. Edellinen sarake) Osallistutaan yhteistyökumppanien tapahtumiin, kuten Runosraikuun, Runosmäkipäivään ja	Aluepappi, alue-neuvoston jäsenet, kanttorit, muita vapaaehtoisia Budjetti 6000 euroa		

		Riimissä että Hepokullassa Osallistuminen yhteistyökumppanien järjestämiin tilaisuuksiin Sukkaset joka toinen viikko Mölkkyä kesällä Kesäkirkkokahvit kerran heinäkuussa Keskustelua ja kahvia Hepokullassa toimintakaudella kerran kuussa Toivoaiheinen keskustelutarja	muihin vastaaviin tapahtumiin Tiedotetaan toiminnasta tapahtumakalenterissa ja mainoksin			
Turvallisuuden tarve: omalla asuinalueella on pysyvyyttä ja turvallisuutta edustava toimija, seurakunta	Seurakunta on alueella yleisesti tunnettu ja siihen suhtaudutaan myönteisesti	Aktiivisuus verkostoissa ja luotujen suhteiden ylläpitäminen kutsumalla kokouksiin, uusien yhteistyökumppanien kartoittami-	Pidetään yhteyttä, huomioidaan, etsitään uusia yhteistyökumppaneita	Aluepappi, alue-neuvoston jäsenet		

		nen, kuten kaupunginosayhdistykset				
Seurakunnan näkyvyys muuallakin Lounais-Maarian alueella kuin Hepokullassa ja Runosmäessä	Seurakunta näkyy myös Länsikerkuksessa, Mälikälässä, Kärsämäessä ja Länsinumessa	Olla läsnä em. alueilla erilaisissa tapahtumissa, järjestetään metsäkirkko Mälikälässä	Etsiä em. alueilla yhteistyökumppaneita ja toimintaa, johon osallistua	Aluepappi, alue-neuvoston jäsenet, muita vapaaehtoisia		
Tarve vahvistaa yhteistyötä seurakunnan työalojen kanssa	Vältetään päällekkäisiä tapahtumia, lisätään voimavaroja ja yhteistyömahdollisuuksia	Sujuva yhteistyö muiden työalojen kanssa	Kokoonnutaan vuosittain johtavien diakonia- ja nuorisotyöntekijöiden kanssa	Aluepappi, alue-neuvoston jäsenet, johtavat diakonia- ja nuorisotyöntekijät		

Pohjois-Maarian aluetyön toimintasuunnitelma 2026

Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>
Kotiseurakunnan toimintaan osallistuminen	-Seurakuntalaisidentiteetin vahvistuminen -Oman paikan löytäminen srk:sta -Myönteinen asenne srk:aa kohtaan -Merkityksellisyyskokeminen	-Mahdollisuus osallistua lähellä kotia -Mahdollisimman monen alueen asukkaan tavoittaminen	-Laadukkaiden ja kiinnostavien tapahtumien järjestäminen -Srk:n läsnäolo alueen tapahtumissa, somessa ja koko srk:n uutiskirjeessä	Seurakuntalaiset (aktiivisuus vaikuttaa tapahtumien järjestämiseen ja onnistumiseen), alueen työntekijät, alueneuvosto, partiolaiset, verkostoyhteistyökumppanit,		

			-Monipuolinen ja toimiva tiedotus ja viestintä -Vapaaehtoistyön edistäminen -Kotimäen toiminnan turvaaminen	vahtimestarit, tilat, määräraha 4000 €		
Hengellisyys	-Yhteyden kokeminen (Jumalaan, itseeseen ja toisiin ihmisiin) -Kokemus hyvän Jumalan rakkaudesta ja läsnäolosta	-Kristillisen identiteetin ja toivon vahvistuminen -Henkisen vireyden ylläpito	-Kohtaamisten mahdollistaminen eri tilaisuuksissa ja toiminnassa -Hengellisen kasvun tukeminen matalan kynnyksen keskusteluissa sekä erityisesti joulu- ja pääsiäis-tapahtumien yhteydessä			
Vastuu lähimmäisistä	-Kristillinen toivo ja lohdutus	-Kuulluksi ja kohdatuksi tulemisen kokemus -yksinäisyyden torjunta	-Kerhotoiminta -Ruokajakelun säilyttäminen alueellisenä -diakonisen avun tavoitettavuus ja saavutettavuus alueella			
Ilmastonmuutoksen lieventäminen	-Ympäristö- ahdistuksen lieventyminen	-Ympäristövastuun kantaminen	Ympäristöasioiden huomioiminen kaikessa toiminnassa Srk-Yhtymän ym-			

			päristötavoitteiden mukaisesti			
--	--	--	--------------------------------	--	--	--

Diakonian toimintasuunnitelma 2026

Perustoimintakuvaus ja sen vaikutustavoitteet

Diakonia on kokonaisvaltaista kohtaamista ja tukemista. Maarian seurakunnan diakoniatyön tehtävänä on auttaa ja tukea alueella asuvia ihmisiä erilaisissa elämäntilanteissaan. Tämä toteutuu diakonisessa asiakastyössä, yhteisöllisessä toiminnassa, tapahtumissa, retkillä ja leireillä. Perustoiminnassa huomioidaan osallistujien erilaiset fyysiset, psyykkiset, sosiaaliset, henkiset ja hengelliset tarpeet sekä voimavarat.

Maarian seurakunnan ruoka-aputoiminta on ollut viime vuosina erityisen kehitystyön kohteena ruoka-apukentällä tapahtumassa olevien muutosten takia. Vuoden 2026 aikana Maarian seurakunnassa on tarkoituksena edelleen kehittää toimintoja, joissa nivoutuvat yhteisöruokailut, palveluohjaus, matalan kynnyksen kohtaamispaikka sekä ruoka-aputoiminta.

Köyhyys ei poistu yhteiskunnasta diakonian keinoin. Diakonian tehtävänä on kulkea rinnalla ja pyrkiä lieventämään köyhyydestä aiheutuvia ongelmia.

Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>
1. Läheisyys ja osallisuus						
Perustoimintojen säilyminen alueellisesti kattavina, tasa-arvoisina ja elinvoimaisina.	Mielikuva ja kokemus seurakunnasta ja kirkosta on myönteinen. Osallistumiskynnyks on madaltunut ja ihmiset ovat sitoutuneet kirkkoon: oma paikka	Palveluja ja toimintaa on tarjolla tasa-arvoisesti. Kiinnostus ja halu osallistua toimintaan kasvaa ja toiminta koetaan mielekkäänä.	Toiminta on laadukasta ja sitä arvioidaan ja kehitetään jatkuvasti. Huolehditaan verkostoitumisesta ja yhteistyöstä alueen toimijoiden kanssa.	Taloudellisia resursseja tarvitaan vähintään yhtä paljon kuin aiempina vuosina. Riittävästi ammatitaitoisia työntekijöitä ja vapaaehtoistoimijoita sekä		

	seurakunnassa on löytynyt.	Toimintojen määrä eri toimipisteissä ja osallistujamäärät kasvavat edellisvuosiin verrattuna.	Pidetään toimintaa esillä useissa eri viestintäkanaissa. Kerätään palautetta ja kehitetään toimintaa saadun palautteen perusteella.	toimivia ja terveellisiä tiloja toiminnan toteuttamiseen. On huomioitava seurakuntayhtymässä tapahtuneet rakennemuutokset ja niiden vaikutukset paikallis seurakuntiin.		
Seurakunnan alueella asuva diakonisen avun tarpeessa oleva tulee kohdatuksi ja saa tukea.	Toivo vahvistuu. Heikommassa asemassa oleva saa tukea. Yksinäisyys vähenee ja yhteisöllisyys vahvistuu. Tukea saanut kokee, että hän tulee kuulluksi, saa helpotusta tilanteeseensa ja hänen toimijuutensa vahvistuu.	Diakoniatyöntekijät ovat tavoitettavissa sovituksi, apu ja tuki kohdentuu oikein. Palveluohjaus tukee avuntarvitsijan omatoimijuutta. Diakonian tukea on tarjolla riittävästi seurakunnan eri toimipisteissä.	Tuen muotona ammatillinen diakonia tuo seurakuntatyöhön erikoisosaamista. Tämä erottaa diakonisen auttamisen muusta sosiaalitoiminnasta. Diakonisessa auttamistyössä evankeliumi on läsnä ja toivo on totta. Autetaan taloudellisten avustusrakenteiden ja resurssien mukaisesti.	Taloudellisia resursseja tarvitaan vähintään yhtä paljon kuin aiempina vuosina toiminnan toteuttamiseksi. Riittävät työntekijäresurssit varmistavat ammatillisen diakonian hyvän toteutumisen. Huomioidaan vapaaehtoisten rekrytointiin, tukemiseen ja ohjaukseen tarvittavat resurssit.		

			Kehitetään edelleen ruoka-aputoimintaa vastamaan diakonisen avun tarpeessa olevan akuuttiin hätään. Verkostoidutaan ja tehdään yhteistyötä eri toimijoiden kanssa.	Terveelliset tilat toimintaan ja työturvallisuuden mukaiset työkäytännöt. On huomioitava seurakuntayhtymässä tapahtuneet rakennemuutokset ja niiden vaikutukset paikallis seurakuntiin.		
Osallisuuden kokemus.	Ihminen kokee itsensä merkitykselliseksi ja tarpeelliseksi. Kokemus yhteenkuulumisesta lisääntyy ja yksinäisyydestä vähenee. Toimijuus vahvistuu.	Seurakunta on avoin ja vuorovai-kutteinen yhteisö. Toiminta on monipuolista, tarjolla on erilaisia mahdollisuuksia olla mukana. Toimintaa on tarjolla lähellä ja/tai mielekkäiden kulkuyhteyksien päässä.	Tarjotaan mahdollisuus olla mukana kullekin omista lähtökohdistaan käsin. Toimintaa esitellään eri tiloissa ja tilaisuuksissa. Tarjotaan ja etsitään mahdollisuuksia vapaaehtoistehtäviin. Vapaaehtoisille tarjotaan ohjausta, tukea, vir-	Taloudelliset resurssit toiminnan toteuttamiseksi. Riittävät työntekijä- ja vapaaehtoistoimijoiden resurssit toiminnan mahdollistamiseksi. Riittävät tilaresurssit. Viestinnän resurssit erityisesti tapahtumaviestinnässä.		

			kistäytymistä ja koulutusta.			
2. Viestinnän kehittäminen						
Halutaan tietoa toiminnasta ja palveluista.	Seurakunta on tuttu ja kiinnostava, seurakunnan toiminnoista ja palveluista on tietoa.	Seurakunnan toiminnasta ja palveluista on tarjolla ajantasaista tietoa. Se on helposti saatavilla ja löydettävissä mielekkäästi.	Selkeä viesti – selkeä viestintä. Monipuolinen, esteetön ja ajankohdainen viestintä eri kanavissa. Noudatetaan seurakunnan viestinnän ohjeita. Kerrotaan aktiivisesti seurakunnasta sosiaalisessa mediassa ja eri verkostoissa. ”Rummuttaminen” on tärkeää!	Seurakunnan työntekijät, vapaaehtoiset, erityisenä tukena viestinnän asiantuntijat. Hyödynnetään sosiaalisen median erilaiset alustat.		
Hengellinen etsintä on yhteydessä ihmisen perustarpeisiin.	Evangeliumi – usko, toivo ja rakkaus, kohtaa ihmisen.	Yhteys seurakuntaan syntyy ja/tai vahvistuu. Ihminen saa hengellistä tukea.	Rehellistä kerrontaa ja avointa dialogia arjen hengellisyydestä kasvokkain sekä sosiaalisessa mediassa.	Seurakunnan työntekijät, vapaaehtoiset, viestinnän asiantuntijat.		

	Seurakunta koh- taa ihmisen ar- jessa ja juhlassa. Usko on luonteva osa arkea.			Sosiaalisen me- dian erilaiset alus- tat.		
3. Ilmaston-muu- toksen lieventä- minen						
Kantaa vastuuta ja huolehtia luoma- kunnasta.	Tunnistetaan, että seurakunta ja kirkko on aktiivi- nen toimija ympä- ristötyössä. Konkreettiset vai- kutukset asentei- den muutoksen seurauksena.	Ympäristö-näkö- kulma läpäisee koko toimintaa. Opitaan yhdessä uusia ja erilaisia tapoja suojella ympäristöä ja huo- lehtia luomakun- nasta, huomioi- daan kestävä kehi- tys. Toimintaa suunnitellaan ja toteutetaan vastuullisesti ympäristönäkökulmat huomioiden. Pidetään esillä kristillistä ”viljellä ja varjella” -näkökulmaa.	Toiminnassa ei tehdä uusia mate- riaalihankintoja, vaan hyödynne- tään jo olemassa olevia tarvikkeita. Hankintoja teh- dessä arvioidaan kriittisesti tuotteen tarpeellisuutta ja käyttöikää. Toteutetaan toi- mintaa, jossa ympäristöasiat korostuvat. Ruoka-aputoimin- nassa toteutetaan ympäristövastuuta jaettaessa ylijää- märuokaa.	Työntekijöiden riit- tävä perehdytys ympäristöasioihin. Riittävät työntekijä- ja tilaresurssit sekä vapaaehtoiset.		

4. Hyvä johtaminen ja henkilöstön työhyvinvointi						
Tiimin ja sen jäsenten työhyvinvoinnin vahvistaminen.	Työntekijä kokee työssään mielekkyyttä ja onnistumisia.	Työssä jaksaminen ja viihtyminen lisääntyy. Työntekijöiden työmäärä vastaa voimavaroja. Maarian seurakunta on haluttu työpaikka. Kaikki diakonian virat (6) on täytetty ja viroissa olevilla on diakonian pätevyys.	Luodaan tilaa työn arvioimiseen ja yhteiseen reflektointiin. Yhteisten ja kunkin omien voimavarojen tunnistaminen yhteisen työn, yhdessä tekemisen ja arjen jakamisen kautta.	Ajallista ja taloudellista resurssia tiimin hyvinvoinnin tukemiseen. Uusien työntekijöiden tehtävään liittyvä perehdytys; aika- ja talousresurssin varaaminen.		

Perhetyön toimintasuunnitelma 2026

Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset <i>täytetään toimintakertomus- vaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomus- vaiheessa</i>
Viikkotoiminnan jatkuminen alueellisesti kattavana ja tasa-arvoisena. Ihmisillä on tarve kuulua johonkin.	Perheiden sitouttaminen seurakuntaan, osallistumis-kynnyksen madaltaminen	Pyritään tarjoamaan yhteisöllisyyden ja osallisuuden kokemus. Saadaan mukaan uusia perheitä.	Toiminta on ammattimaista, laadukasta ja joustavaa. Verkostoituminen. Someviestinnän kehittäminen.	Riittävästi työntekijöitä, toimivat tilat ja välineet. Tarvittaessa lisäkoulutusta.		
Monet vanhemmat toivovat iltatoimintaa	Myös työssäkäyvät vanhemmat ja iso-vanhemmat pääsevät srk:n toimintaan mukaan	Saadaan mukaan uusia perheitä ja työelämään siirtyvät vanhat voivat jatkaa	Iltaolkkarin perustaminen Riimiin, isä-lapsikerho, metsäperhekerho. Yksittäisiä tapahtumia, jotka vastaavat asiakkaita nouseviin tarpeisiin.	Riittävästi työntekijöitä ja vapaaehtoisia myös iltatoimintaan		
Vanhemmat toivovat tukea kristilliseen kasvatukseen	Kristinusko ja Jumala tulevat lapsille tutuksi. Lapset oppivat kristillistä lähimmäisen-rakkautta.	Riimin kautta uudet perheet löytävät perhemessuihin. Kristillinen kasvatusta on avointa, syrjimätöntä ja turvallista.	Kerhoissa pidetään hartauksia. Perhekirkoissa kokeillaan rohkeasti erilaisia toimintatapoja. Yhteistyö Kirkonrottien ja Kas Kuumaa	Henkilöstöllä on riittävä kristillisen kasvatuksen osaaminen ja kyky kohdata moninaisia perheitä.		

			-nukketeatterin kanssa.			
Ilmastokriisin takia tarvitaan ympäristökasvatusta.	Pienelläkin asenteiden muutoksella ja ympäristöteoilla on vaikutusta.	Perheet oppivat uusia tapoja suojella ympäristöä ja huomioida kestävä kehitys arjessa. Kristillinen näkökulma tuksi.	Sammaltassu, pyhiinvaellukset, metsäperhekerho. Toiminnassa kestävä kehityksen näkökulmia.	Työntekijöiden riittävä perehdytys ja koulutus ympäristökasvatukseen.		
Päiväkodit toivovat tukea katsomuskasvatukseen.	Päiväkotien työntekijät saavat vinkkejä työhönsä.	Hyvä yhteistyö ja yhteydenpito päiväkotien kanssa jatkuu.	Päiväkotivierailut jatkuvat, myös päiväkodit kutsutaan srk:n tiloihin (pyhiinvaellukset, metsäretket, kirkkoseikkailu, leikkivä kirkko, pääsiäistalo, joulujä ja kevätkirkko).	Kasvatuskasvatukseen varataan riittävästi työntekijäresursseja.		

Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toimintasuunnitelma 2026

Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset <i>täytetään toimintakertomus- vaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomus- vaiheessa</i>
Auttaa heikom- massa asemassa olevia ihmisiä eri puolilla maailmaa	Seurakuntalaiset tuntevat halua ja kiinnostusta tukea kansainvälistä dia- konian, kuten Yh- teisvastuu-ke- räästä	Seurakuntalaiset tuntevat Yhteis- vastuu-keräyksen ja sen kohteet (alustavien tieto- jen mukaan koh- teena on ”vanhuk- set ja pelko pär- jäämisestä”), lah- joittaminen koh- teisiin on helppoa	Yhteisvastuu-ke- räästä pidetään esillä eri tavoin, kuten myyjäisissä, lipaskeräyksissä marketeissa ja eri- laisissa tapahtu- missa	Seurakunnan työntekijät, vapaa- ehtoiset, Kirkon YV-kampanja, yh- teistyötahot, kuten marketit, seura- kuntayhtymä ja sen tiedotus, Kir- kon Ulkomaanapu		
Olla mukana tuke- massa kristinus- kon levittämistä ja kaukaisten mai- den asukkaiden ai- neellista autta- mista	Seurakuntalaiset tuntevat seura- kunnan nimikko- kohteet sekä niissä tehtävää hengellistä ja dia- konista työtä	Seurakuntalaiset tuntevat Maarian tukemaa lähetys- työtä ja tukevat sitä taloudellisesti ja esirukouksin	Lähetysten esillä pitäminen seura- kunnan tiedotuk- sessa, nimikko- kohteiden näky- vyyden lisäämi- nen, konkreettiset lähetystapahtu- mat, lähetyspiirin toiminnan tukemi- nen	Seurakunnan työntekijät ja va- paaehtoiset, seu- rakuntayhtymä ja sen tiedotus, eri lähetysjärjestöt		
Oppia tuntemaan paremmin vieraita uskontoja ja kult- tuureita	Seurakuntalaiset tuntevat ja ymmär- tävät paremmin	Seurakuntalaiset tuntevat parem- min Kirkon ja sen järjestöjen teke-	Lähetysjärjestöjen työtä eri kohteissa pidetään esillä, kerrotaan olosuh-	Seurakunnan työntekijät ja va- paaehtoiset, eri lä- hetysjärjestöt ja		

	muuta kulttuureja ja uskontoja	mää työtä ja sitä ympäristöä, jossa työtä tehdään	teista, joissa työtä tehdään, kerrotaan uskontojen kohtaamisesta ja uskontodialogista	niiden työntekijät, yhtymä ja sen tiedotus, uskontojen tutkijat ja asiantuntijat		
--	--------------------------------	---	---	--	--	--

Nuorisotyön toimintasuunnitelma 2026						
Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>
Jalkautuvan nuorisotyön tarve Turun ja erityisesti oman seurakunnan alueella. Aikuisille vapaaehtoisille mielekkään toiminnan ja osallistumisen tarjoaminen	Seurakunnan työntekijöiden kohtaamisen kynnys madaltuu. näkyvyys sekä kokoavaan toimintaan osallistuminen lisääntyy.	Kokoavaan toimintaan osallistumisen kynnys madaltuu.	Jalkaudutaan nuorten pariin.	Toteutuminen edellyttää riittävää määrää työntekijöitä ja vapaaehtoisia.		
Toimivat, omat tilat nuorisotyölle.	Leafin tilojen muokkaaminen toimintaan soveltuvaksi. Toimisto-	Nuoret kokevat tilan omakseen,	Nuoret pääsevät itse vaikutta-	Mahdollisuus muokata toimiti-		

	tilojen säilyminen Raunistulassa.	mihin on luonteva tulla.	maan tilojen sisustukseen.	loja myös taloudellisesti. Vahtimestari.		
Toiminnan järjestäminen koulujen loma-aikoina (talvi- ja syysloma)	Nuorilla mielekästä tekemistä.	Nuoret tulevat kohdatuiksi.	Työntekijät mahdollisimman paljon töissä koulujen loma-aikoina. Nuorten mielipiteiden huomioiminen	Toteutuminen edellyttää riittävä määrä työntekijöitä		
Musiikkitoiminnan käynnistäminen	Nuorten osallisuuden vahvistaminen musiikki-toiminnan kautta	Nuorille oma bändi, musiikki-toiminnan tekeminen saavutettavaksi nuorille, innostaa nuoria luovuuteen ja itsensä toteuttamiseen myös heille jotka eivät ole musiikillisesti lahjakkaita.	Tilaan tutustumisen, toiminnan käynnistäminen, mainostaminen esim. Rippikoulu-työssä.	Laitteiden huolto, toiminnan suunnittelu.		

ISOSKOULUTUS Isosten valmius erilaisiin tehtäviin rippikoulussa ja ilmaisen harrastetoiminnan, elämysten ja elämäntaitojen tarjoaminen	Nuori oppii ottamaan vastuuta, työskentelemään ryhmässä, itseilmaisutaitoja ja hengellisen elämän harjoittamista	Isoskoulutettavat osallistuvat myös muuhun seurakunnan nuorten toimintaan, löytävät seurakuntayhteyden	Innostetaan ja rohkaistaan nuoria osallistumaan	Työntekijät, vanhat nuoret, vapaaehtoiset		
Koulutyö Yhteistyön ylläpitäminen koulujen kanssa	Olla läsnä koulu- maailmassa mahdollisuuksien mukaan	Seurakunnalla näkyvyys koulussa, tukea opettajia ja oppilaita tarpeen mukaan	Välituntipäivystykset, Teema-päivät, koulukirkot, ryhmäyttämispäivät, koulujen oppituntien teemapaketien tarjoaminen, Koulusaapas	Työntekijät mahdollisuuksien mukaan.		

Varhaisnuorisotyön toimintasuunnitelma 2026

Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset <i>täytetään toimin- takertomusvai- heessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimin- takertomusvai- heessa</i>
Kristillisen uskon ja perinteen opettaminen ja välittäminen lapsille.	Lapset kokevat kristillisen uskon luonnollisen osana elämänsä. Lapset ymmärtävät olevansa kaikki samanarvoisia ja Jumalan silmissä kaikki yhtä rakkaita.	Kerhojen määrä kolme. Retkiä tarjotaan 2 vuodessa (alakoulu- laisten retkissä 40 maksimi ja perheretkissä 49–98 osallistujaa) ja leirejä kolme (20–24).	Tiedotus on monikanavaista: lehti-ilmoitukset, nettisivut, some, ilmoitustaulut ja toiminnassa jo mukanaoleville tulevista tapahtumista tiedottaminen. Alakoululaisille tarjotaan kerho-, retki- ja leiritointia sekä 1 perheretki.	Budjetti tulee olla riittävä, jotta mahdollisesta monipuolisesta toiminnasta. Työntekijät: yksi nuorisotyön ohjaaja, jonka työn pääpaino varhaisnuorisotyössä.		
Toiminnassa huomioidaan Maarian seurakunnan maantieteellinen laajuus: eri puolilla seurakuntaa toimintoja työntekijä resurssien puitteissa.	Eri puolilla seurakuntaa työntekijä resurssien puitteissa lapsilla on mahdollisuus osallistua kerhoihin ja tapahtumiin.	Kerhot: Yli-Maaria, Hepokulta ja Taskula	Kerhoja ja tapahtumia järjestetään eri puolilla seurakuntaa työntekijä resurssien puitteissa.			

Kohdataan varhaisnuoria koulutyön yhteydessä ja kutsutaan seurakunnan toimintaan. Koulujen yhteistyö on osa toimintaa varhaisnuorisotyössä. Pohditaan uusia toimintamalleja yhdessä koulujen kanssa.	Kouluilla on matala kynnys ottaa yhteyttä seurakuntaan, jos heillä on haasteita tai erityistarpeita. Kouluilla olisi myönteinen asenne seurakuntaa kohtaan.	Järjestetään selkeää toimintaa, johon kaikenlaiset lapset ja perheet rohkenevat tulemaan mukaan. Tuetaan opettajien kasvatus- ja opetustyötä (esim. ryhmäytykset ja välituntipäivystykset) monipuolisesti sekä erityisesti kristinuskon osalta (uskontuntien vierailut, hartaudet ja koulujen kirkot) .	Työntekijöiden vastuukoulut: Teemu Yli-Maarian koulu Ypsilonin yksikkö, Yli-Maarian koulu Moision yksikkö ja Jäkärlä Vastuuhenkilö on yhteydessä rehtoreihin ja/tai yhteysopettajiin mitä yhteistyötä koulut haluat. Kouluille jaettava oppituntivierailu esite ja yhteistyöpalaveri kirkkoherran ja kasvatuksen kappalaisen kanssa.			
Lapsille ilmaista ja edullista toimintaa, jotta se olisi kaikkien saatavilla.			Budjetin ollessa riittävä tämä toteutuu.			
Lasten koulun loma-aikoina töissä olevilla vanhemmillä tarve saada ohjattua toimintaa lapsille.			Syys-, talvi-, ja kesälomalla tapahtumia, retkiä ja leirejä työntekijä resurssien puitteissa.			

Rippikoulun toimintasuunnitelma 2026

Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset <i>täytetään toimintakertomus- vaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomusvai- heessa</i>
erilaisten rippi- koululaisten huio- mioiminen	jokainen nuori löytäisi itselleen sopivan rippikou- lun	mahdollisimman moni nuori käy rippi- koulun	Tarjolle on annettu rippileirejä pituu- delta 5–7 vuoro- kautta, sekä päivä- rippikoulu.	työntekijät, erilai- set leiripaikat, bud- jetti (selvitettävä mistä budjetista menevät isosten ja yövalvojen palk- kiot)		
työntekijöiden riit- tävä määrä rippi- koulutyössä	mahdollistaa töi- den tasaisen ja- kautumisen rip- pikoulussa, in- nostaa ja motivoi työntekijää	jokaisella rippikou- luryhmällä on ni- mettynä kaksi työn- tekijää rippikoulun alusta alkaen, jotka osallistuvat rippi- koulutapaamisiin. Tällä vahvistetaan rippikoulujen yhden- mukainen sisältö.	palkataan riittävä määrä rippikoulu- työtä tekeviä työn- tekijöitä, tarkiste- taan myös onko muista työmuo- doista mahdollista osallistua rippi- koulutyöhön.	työntekijät, riittävä määräraha		
riittävästi isosia jokaiseen rippi- kouluryhmään ja tarvittava määrä yövalvojia.	rippikoulujen ta- sapuolistaminen isosten osalta, mahdollisuus yö- valvojaan halu- tessa.	rippikoululainen saa esimerkin srk-nuo- resta	isosten jakaminen ryhmien kesken tasapuolisesti, in- nostetaan rippi- koulusta nuoria isokoulutukseen	isoset (uu- det+vanhat), mää- rärähat isosten ja yövalvojen palkki- oihin.		

Ympäristötyön toimintasuunnitelma 2026

Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset	Vaikutus
Ympäristönsuojelun ja kestävä kehityksen sisällyttäminen seurakunnan jokaisen työmuodon osaksi	Jokaisessa työmuodossa noudatetaan kristityn perustehtävää, "viljellä ja varjella luomakuntaa"	Noudatetaan ympäristödiplo-min edellyttämiä periaatteita jokaisessa työmuodossa	Parannetaan jätteiden lajittelua, materiaalien kierrätystä, energiansäästöä, ja asenteita	Jokainen työntekijä, yhtymän kiinteistöosasto ja seurakuntalaiset ohjeistusten mukaisesti.		
Päivittäin käytettävien materiaalien ja tarvikkeiden eettisyys	Opitaan harkitsemaan päivittäisessä käytössä olevien aineiden ja tarvikkeiden hankinnan eettisyyttä ja kierrättämistä	Materiaalit ja tarvikkeet eettisesti tuotettuja ja ympäristöä suojelevien viestintakanavien käyttöä vahvistaen	FSC-hyväksytty paperi, Mainokset toimipisteille sähköisesti (vahtimestarit tulostavat tarpeen tai koon mukaan) Lehtilogo koristamaan viestinnän posteja ympäristötyöstä muistuttamaan, toimistotarvik-	Hankinnat keskitetysti ja jokaisen työmuoto mukaan		
Työmuodoissa kestävä kehitys	Saada ympäristötyö automaati-	Työmuodoissa ympäristötapah-		Kaikki työmuodot ja seura-		

ja ympäristöta- koot jokavuoti- siksi	oksi työmuoto- jen työn suun- nitteluun ja to- teutukseen	tuma tai use- ampi/ vuosi	keiden kierrätys ja aiheesta idearihi mm. Roskakävelyt, Nuku yö ulkona- tapahtuma, lu- ennot (raamat- tuluentoihin liitetty luoma- kuntaosio tms.), Luomakunnan sunnuntai, eko- teot seurakun- nan toimin- nassa, jne.	kuntalaiset, (sekä alueen yritykset haas- teiden muo- dossa).		
---	--	------------------------------	---	---	--	--

Ympäristökasva- tus Ympäristökasva- tus ei koske vain kasvatustyötä sektorina, vaan sen tulisi olla kaikissa työ- aloissa osana asenteena ja suhtautumista- pana.	Ympäristökasva- tuksen vahvista- minen ja ylläpito kaikissa eri toi- minnoissa	Ympäristökasva- tuksen vahvista- minen lasten ja nuorten toimin- noissa, luon- toelämysten jär- jestäminen heille ja tarvitta- vien taitojen opettaminen	Ympäristö-- ja kestävä kehityksen oppituntien lisääminen ja asennekasva- tus, ekoteot rippikou- luissa, haaste puhtaamman luonnon ja vastuullisen luonnossa liikkumisen puolesta	Nuorisotyönte- kijät, papit, lap- sityöntekijät, rippikoululaiset (esim. roskakä- velyt), mai- nonta, jne. Lisäksi konsul- toidaan seura- kuntayhtymän uutta ympäristöasian- tuntijaa.		
--	--	---	--	--	--	--

-
- ⁱ Joidenkin alueemme ihmisten todellinen tarve, joka on saatu tietoon esim. palautteen, aloitteen tai tutkimustiedon muodossa
 - ⁱⁱ Millaista vaikutusta toivotaan ja tavoitellaan? Mikä jälki työstä jää?
 - ⁱⁱⁱ Mitä konkreettisia tavoitteita asetetaan? Esim. tilaisuuksien, osallistujien tai toiminnalla tavoitettujen lukumääriä tai laadullisia tavoitteita
 - ^{iv} Mitä tavoitteiden saavuttamiseksi tehdään?
 - ^v Työmäärä, vapaaehtoisten osuus ja tarvittava määräraha, mahd. muut resurssit