

Esittelijä

Kirkkoherra

Esittely

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi 12.6.2025 uuden strategian, joka ohjaa Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän toimintaa tulevina vuosina. Strategian valmistelua on Maarian seurakunnassa tehty osallistavasti, ja prosessiin ovat osallistuneet sekä työntekijät että luottamushenkilöt.

Strategiatyötä on syvennetty kolmessa tilaisuudessa:

1. **Työntekijöiden ja seurakuntaneuvoston yhteinen päivä 30.3.2025:** Pohdittiin, mihin ja keiden odotuksiin ja tarpeisiin seurakunnan toiminnalla vastataan. Keskusteluissa nousivat esiin muun muassa diakonian, lapsi- ja perhetyön, monikulttuurisuuden, nuorisotyön ja sielunhoidon merkitys sekä tarve kehittää viestintää ja vahvistaa osallisuutta. Erityistä huomiota kiinnitettiin syrjimättömyyteen, matalan kynnyksen toimintaan ja vapaaehtoistoiminnan kehittämiseen.
2. **Työyhteisöpäivä 10.9.2025:** Strategiaa pohtinut ryhmä korosti, että strategian tulee olla selkeä, helposti muistettava ja aidosti toimintaa ohjaava sekä mitattava. Se painotti turhan karsimista, olennaiseen keskittymistä sekä konkreettisia ratkaisuja resurssien kohdentamiseen. Esille nousi myös aluetyön ja vapaaehtoistoiminnan koordinointi sekä tarve uudistaa toimintamalleja vastaamaan muuttuvia tarpeita. Strategian tulee kulkea läpi kaiken toiminnan ja siihen tulee voida sitoutua niin työntekijöiden, vapaaehtoisten kuin luottamushenkilöidenkin.
3. **Johtavien viranhaltijoiden ja seurakuntaneuvoston strategialta 7.10.2025:** Tarkasteltiin seurakuntayhtymän strategiaa ja sen soveltamista Maarian seurakunnassa. Arvojen ja painopisteiden konkretisointia pidettiin tärkeänä, samoin sitä, miten visio "rakkaudesta meidät tunnetaan" näkyy käytännön toiminnassa. Ryhmissä muotoiltiin seurakunnan toiminnallisia painopisteitä ja pohdittiin, miten seurakunta voi olla avoin, saavutettava ja yhdenvertainen yhteisö, johon on helppo tulla mukaan.

Kirkko Turussa ja Kaarinassa -strategia 2026 – 2030 on kaikkien alueen ev.lut. kirkon seurakuntien ja seurakuntayhtymän yhteinen strategia, jonka lisäksi seurakunnat ja yksiköt laativat omiin toimintaympäristöihinsä sopivat tarkemmat strategiat. Tähän strategiaan on nostettu teemoja, jotka yhdistävät toimijoita yhtymässä ja seurakunnissa ja se on tarkoitettu työntekijöille,

luottamushenkilöille ja vapaaehtoisille, jotta voimme palvella alueemme ihmisiä yhä paremmin.

Visio

Rakkaudesta meidät tunnetaan

Arvot

Usko, toivo, rakkaus - oikeudenmukaisuus, avoimuus, vastuullisuus

Missio

Kirkko kantaa vastuuta lähimmäisestä, luonnosta ja omasta toiminnastaan.

Tausta-ajatus

Jäsenistölle tärkeät asiat ovat ja tapahtuvat lähellä. Lähellä vahvistuva usko ja toivo heijastuvat myös laajemmalle.

Toiminnalliset painopisteet

1. Turun ja Kaarinan seurakunnat ovat yhteisöjä, joihin halutaan kuulua

- Seurakunta on kirkon lähiyhteisö, jonka toiminta tuo merkityksellisyyden kokemuksia.
- Luomme välittäviä ja armollisia yhteisöjä, joissa jokaisella on väliä

2. Kannamme vastuuta lähimmäisestä

- Vahvistamme toivoa ja luottamusta vaihtelevissa elämäntilanteissa.
- Kohtaamme, tuemme ja autamme
- Tunnustamme jokaisen ihmisarvon ja vahvistamme yhdenvertaisuutta

3. Mahdollistamme Pyhän kohtaamista moninaisesti kaikenikäisille

- Toimintamme on monipuolista ja kannustaa uusiin avauksiin
- Palvelemme yli (seurakunta)rajojen

Läpileikkaavat painopisteet

- Kerromme hyvän Jumalan läsnäolosta ja rakkaudesta kuulijalle merkityksellisellä tavalla.
- Kirkko kantaa vahvaa vastuuta ympäristöstä
- Jokainen kirkon toimija on kirkon viestinviejä. Viestintä on laadukasta, monipuolista, ajantasaista ja tavoittavaa.

Toimintaa tukevat painopisteet

1. Henkilöstö

2. Talous ja sijoitukset

3. Kiinteistöt

Strategiaillasta, joka pidettiin 7.10.2025, saatiin seuraavanlaisia ajatuksia Maarian seurakunnan strategiaa varten:

Maarian seurakunta on yhteisö, johon halutaan kuulua

- Kirkoissa ja seurakuntataloilla on avoimia ja turvallisia yhteisöjä ja seurakunta on monen pienemmän yhteisön muodostama kokonaisuus
- Vahvistetaan yhdessä tekemistä yli seurakuntarajojen
- Yhteisöt muodostuvat eri tavoin, esimerkiksi:
 - Yhteinen kiinnostuksen kohde, kokoontuminen teeman äärelle
 - Talkoot, tekeminen, kokoontuminen tekemisen äärelle
- Seurakunnan yhteisössä voi kohdata pyhän ja hyvän (hyvän tekeminen) ja saada merkityksellisiä kokemuksia
- Pienissä yhteisöissä mahdollistuu kohtaaminen ja jakaminen
- Kokoontumispaikat lähellä koteja, voidaan kokoontua vaikka kahvilassa tai pappilassa
- Uudet ryhmät hyvä aloittaa määräaikaisina
- Monelle jäsenelle tärkeää tietää, että kirkossa rukoillaan, vaikka itse ei käy siellä, ja sekin on kuulumista seurakuntaan
- Kutsutilaisuuksia esim. tasavuosia täyttävälle voisi olla enemmän

Kannamme vastuuta lähimmäisistä

- Syrjimätön seurakunta -suunnitelma tukee tätä, sen jalkauttaminen ja tiedottaminen, uusien perehdyttäminen
- Diakonian vahva rooli, myös perhetyö ja nuoret. Kohtaaminen ja tukeminen kaikessa toiminnassa.
- Tietoisuuden lisääminen kaikesta toiminnasta, jotta meidät löydetään, kun tarvitaan vahvistusta tai jo ennen sitä.
- Miten rikotaan kuplia? Kaikki elävät omissa maailmoissaan, myös netissä. Seurakuntapeli?
- Tule sellaisena kuin olet! Ei tarvitse olla seurakunnan jäsen osallistuakseen. Tieto tästä, viestinnän haaste.
- Venäläisten kristillinen yhteisö suuri Jäkärlässä ja Runosmäessä. Sieltä vapaaehtoisia tuomaan muutkin mukaan.
- Vapaaehtoisten parempi hyödyntäminen – vapaaehtoistyön koordinaatio
- Kaikissa toimituksissa aito ja vilpitön kohtaaminen – käyntikortti!
- Ikäkausisynttärin kohtaamisena tärkeää. Lisätään 18 v- synttärin!
- Miten ihmiset tulee nähdä?

Mahdollistamme Pyhän kohtaamista moninaisesti kaikenikäisille

- Jumalanpalveluselämän kehittäminen monipuolisesti ja eri ryhmiä tavoittavaksi
- Monipuolisen musiikkielämän kehittäminen
- Jumalanpalveluksiin monentyyppistä musiikkia
- Hiljaisuuden viljelyn edistäminen (meditatiivinen rukous, hiljainen tila), pieni pyhiinvaellus
- Perheiden jumalanpalveluselämän kehittäminen
- Kansainvälisen jumalanpalveluselämän kehittäminen
- Yhteistyökumppaneiden etsiminen ja yhteistyön kehittäminen
- Luonnon huomioon ottaminen (metsäkirkot, Koroinen)
- Riimin elävöittäminen

Lapsivaikutusten arviointi KL 10: 4 §: Strategiassa tulee ottaa alle 18-vuotiaat huomioon. Hyvä strategia parantaa heidän mahdollisuuksiaan saada tukea kokonaisvaltaiselle kasvulleen, heidän fyysiseen, psyykkiseen ja hengelliseen turvallisuuteensa, heidän osallistumismahdollisuuksiinsa ja heidän mahdollisuuteensa ilmaista mielipiteensä. Hyvä strategia vaikuttaa myönteisesti perheisiin ja lasten/nuorten yhdenvertaisuuteen.

Esitys	Seurakuntaneuvosto käy lähetekeskustelun Maarian seurakunnan strategian laatimisesta seurakuntayhtymän strategian "Rakkaudesta meidät tunnetaan" pohjalta.
Käsittely	Seurakuntaneuvosto kävi lähetekeskustelun seurakunnan sytategiasta. Todettiin, että luottamushenkilöt on hyvä mainita strategiassa.
Päätös	Esityksen mukaisesti.