

Esittelijä

Kirkkoherra

Esittely

Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus edellyttää työnantajalta henkilöstön kehittämissuunnitelman, johon on sisällytettävä yleisellä tasolla arviot henkilöstön koulutustasosta ja koulutustarpeista. Suunnitelmaan ei sisällytetä henkilöiden nimiä eikä yksittäisiä koulutuksia, vaan siinä tarkastellaan yleisellä tasolla eri ammattiryhmien koulutustasoa ja koulutustarpeita.

Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen mukaan työnantajan laatiman koulutussuunnitelman tulee sisältää:

- arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta
- arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä
- arvioon perustuva suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä.

Suunnitelmassa on lisäksi käsiteltävä

- yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä
- yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta.

Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata.

Koulutussuunnitelmaa käsiteltäessä työnantajan on pyydettäessä selvitettävä, miten jatkossa on tarkoitus ylläpitää pidempään osaamisen kehittämisestä vaille jääneiden työntekijöiden ammatillista osaamista.

Lisäksi kirkon yhteistoimintasopimuksessa edellytetään henkilöstön kehittämisen periaatteita ja menettelytapoja koskevia kirjauksia. Ne voidaan sisällyttää koulutussuunnitelmaan.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymällä työnantajana on oikeus vuosittain hakea työttömyysvakuutusrahastolta koulutuskorvausta koulutustoteuman perusteella.

Kirkkohallituksen hyväksymät kirkon ammattien ydinosaamiskuvaukset sekä piispainkokouksen hyväksymä pappien ydinosaamiskuvaus ovat luettavissa evl.fi/plus -palvelussa.

Seurakunnassa on tiimeittäin laadittu osaamiskartoitukset, joiden pohjalta tulevat koulutukset suunnitellaan.

Vuonna 2026 Maarian seurakunnan henkilöstöä koulutetaan ammattitaidon ja toimintaympäristön tuntemuksen ylläpitämiseksi. Virkaiältään nuorille annetaan mahdollisuus koulutuksiin, jotka tukevat heitä uran alkuvaiheessa. Johtavilta viranhaltijoilta edellytetään ja johtamisesta kiinnostuneille tarjotaan johtamiskoulutusta. Kaikille tai lähes kaikille yhteisiä koulutuksia ovat ainakin ensiapu- ja ICT-koulutukset.

Maarian seurakunnan koulutusmääräraha vuodeksi 2026 on 6000 €. Liitteenä koulutussuunnitelma. Koulutussuunnitelmaa on mahdollista täydentää vuoden aikana kirkkoherran päätöksin määrärahojen puitteissa.

Koulutussuunnitelma lähetetään seurakuntayhtymän koulutustyöryhmälle. Koulutustyöryhmän kokoama Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän vuoden 2026 henkilöstön koulutussuunnitelma käsitellään yhteisessä kirkkoneuvostossa ja yhteistyötoimikunnassa. Koulutussuunnitelman toteutuminen raportoidaan koulutustyöryhmälle.

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10:4 §: Asiakohdalla on lapsivaikutuksia. Kasvatustyön, nuorisotyön ja diakonian työntekijöiden koulutukset voivat parantaa heidän valmiuksiaan lasten ja nuorten parissa tehtävän työn hoitamiseen. Näin kaikilla koulutuksilla, jotka kohdistuvat lapsi- ja nuorisotyötä tekeviin, on myönteisiä lapsivaikutuksia.

Käsittely	Puheenjohtaja Laura Maria Latikka ilmoitti olevansa jäävi, koska päätettävänä on myös hänen koulutuksensa. Varapuheenjohtaja Henna Jagt johti puhetta pykälän käsittelyn ajan.
Esitys	Seurakuntaneuvosto hyväksyy liitteenä olevan koulutussuunnitelman vuodelle 2026.
Päätös	Esityksen mukaisesti.