

Yhteisen kasvatustyön johtokunta 04.06.2025

Aika 04.06.2025 klo 17:00 - 18:10

Paikka Maarian pappila, Sorolaisenkatu 4, Turku

Käsitellyt asiat

§	Liitteet	Otsikko	Sivu
§ 38		Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 39		Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 40		Esityslistan hyväksyminen	5
§ 41		Tiedolla johtaminen	6
§ 42	1	Ilmoitusasiat	9
§ 43		Muut asiat	10
§ 44		Seuraava kokous	11
§ 45		Kokouksen päättäminen ja muutoksenhaku	12

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Valo-Laukkanen Kaarina	puheenjohtaja	
	Hakala Rasmus	jäsen	
	Heikkilä Anneli	jäsen	
	Hurtig Henrik	jäsen	
	Isolauri Hannu	jäsen	
	Jaakola Jaana	jäsen	
	Leppäjoki Siiri	jäsen	
	Pitkäjärvi Anna	jäsen	
	Siika Marika	jäsen	
	Lundqvist Susanna	vs. kasvatustyön johtaja, kokouksen sihteeri	
	Hoppela Johanna	tekninen sihteeri	
	Vanhatalo Katja	§ 41 tiedolla johtaminen	
Poissa	Mäkinen Aulikki	kirkkoneuvoston puheenjohtaja	
	Ruusunen Mimmi	kirkkoneuvoston edustaja	
	Kairavuo Leena	kirkkoherra	

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti

Allekirjoitukset

Kaarina Valo-Laukkanen
puheenjohtaja

Susanna Lundqvist
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Anna Pitkäjärvi

Rasmus Hakala

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen kasvatustyön johtokunnan pöytäkirja toukokuun 21. päivästä 2025 on nähtävissä seurakuntayhtymän verkkosivuilla www.turunseurakunnat.fi ajalla 17.6. - 1.7.2025.

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 38 04.06.2025

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 38

Esitys Puheenjohtaja avaa kokouksen. Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.00. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 39 04.06.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 39

Esitys Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Anna Pitkäjärvi ja Rasmus Hakala.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteisen kasvatustyön johtokunta

§ 40

04.06.2025

Esityslistan hyväksyminen

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 40

Esitys

Esityslista hyväksytään.

Päätös

Esityksen mukaan.

Tiedolla johtaminen

125/00.01.03/2025

Yhteisen kasvatustyön johtokunta 04.06.2025 § 41

Esittelijä Vs. kasvatustyön johtaja Susanna Lundqvist

Esittely *Valmistelija Katja Vanhatalo*

Tiedolla johtaminen on käytännössä toimiessaan sitä, että organisaatiolla on johtamistyöhön käytössä riittävä, saatavilla oleva ja valmisteltu, selkeä tieto päätösten tekemiseksi, työn kehittämiseksi ja työstä viestimiseksi.

Tietojohdaminen on sekä tiedolla johtamisen kehittämistä että itse tiedon johtamista (esimerkiksi tiedon eheys, järjestelmät, joista tieto saadaan).

Tietojohdaminen on osa yhteisen seurakuntatyön kehittämistä. Tietojohdamisen tapoja on tavoitteena kehittää myös Kirkkohallituksessa (KH toimintasuunnitelma). Myös kirkon digitalisaatioprojektissa on yhtymäkohtia tiedolla johtamiseen.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä osa tietojohdamisen käynnistysvaihetta on seurakuntien tietotarpeiden kartoittaminen ja siihen perustuvien yhteisten kehittämislähtökohtien valinta. Tätä varten maaliskuun 2025 alussa toteutettiin operatiivisen johtoryhmän jäsenille lähtötilannekysely. Kyselyn vastausprosentti oli 100, joten tavoitteen mukaisesti tietotarpeita ja nykytila-analyysejä saatiin kaikista seurakunnista ja yksiköistä.

Myös alustavaa kartoitusta muista yhtymistä ja muilta suurilta toimijoilta on alettu tehdä Teams-haastatteluina.

Seurakuntayhtymissä tietojohdamisen kehittämiseen johtanut tilanne on sisältänyt valtakunnallisesti varsin samanlaisia piirteitä, mutta kehitystyössä on edetty eri pituisia aikoja. Kehitystyötä on käynnistetty tyypillisesti hankemuotoisesti ja osana organisatorista kehityshanketta. Siihen on liittynyt isoissa yhtymissä yhteisjohtamisen tapojen kehitystyötä, uuden organisaation toimintamallin edellyttämiä tietotarpeita ja tarvetta käyttää tietoa tehokkaammin päätöksenteossa.

Tunnistetut haasteet yleisesti eri seurakuntayhtymissä näyttävät liittyvän tiedon pirstaleisuuteen, suureen tietomäärään, aikaresurssipuutteisiin, vaikuttavuuden arviointiin, tiedon

rajapinnoissa strategiaan ja operatiiviseen toimintaan (=mitä mitataan), tiedon hyödyntämisen mahdollisuuksiin ja tulevaisuuteen katsovan ennakoivaan tiedon saatavuuteen.

Lähtötilannekyselyn perusteella omassa organisaatiossammekin nousee samankaltaisia haasteita. Katja Vanhatalo esittelee kyselytuloksia tarkemmin kokouksessa ja niiden pohjalta vaiheistettua kehittämistyötä ja operatiivisen johtoryhmän kanssa yhteistyössä hahmoteltua tavoitteiden priorisointia johtamistarpeiden pohjalta.

Kyselytuloksiin ja meneillään olevaan strategiseen organisaatiomuutokseen pohjautuen on valmisteltu myös tarkempia toiminnallisia tavoitteita eri kehittämistavoitteille kevään 2025 aikana. Operatiivinen johtoryhmä tutustuu ensin näihin tavoitteisiin ja tietojohdamisen tarkentuneeseen kehittämiskokonaisuuteen syyskuussa 2025 uuden organisaation aloitettua toimintansa syyskuussa.

Tietojohdamisen kehittäminen sijoittuu uudessa organisaatiossa yhteisen seurakuntatyön yksikköön. Organisatorisesti se ei ole osa muodostettuja palvelutiimejä, vaan toiminnan käynnistyessä aloittava asiantuntijaresurssi on kiinnitetty suoraan johtajan alaisuuteen ja yhteisen seurakuntatyön yhteiseen palvelutehtävään.

Käsittely

Johtokunta esitti tarkentavia kysymyksiä raportoinnin vaiheisiin ja päämääriin liittyen. Varsinaista työtä niiden osalta ei vielä tässä vaiheessa ole aloitettu. Aihe koettiin kuitenkin tärkeäksi ja sen aloittaminen ajankohtaiseksi, samoin tiivis yhteistyö kaikkien eri tahojen ja yksikköjen kesken.

Edelleen johtokunta totesi, että on tärkeää kehittää tiedolla johtamista ja katsoa eteenpäin sekä osallistaa myös luottamushenkilöitä työn eri vaiheissa. Suunnittelutyössä arvostettiin pitkäjänteisyyttä sekä tiedon ja tilastojen laajaa käyttöönottoa seurakunnissa ja seurakuntaneuvostoissa. Todettiin, että vaikuttavuuden arviointi on tällä hetkellä suhteellisen vähän hyödynnettyä, mutta äärettömän tärkeää tulevaisuuden toiminnan kannalta.

Johtokunta piti tärkeänä sitä, että kaikki saadaan osallistettua tiedolla johtamiseen ja johtavat viranhaltijat saavat siihen riittävää koulutusta. Aihe koettiin tärkeänä myös talouden ja luottamushenkilöiden näkökulmasta. Toivottiin, että tiedolla johtamisen kehittämisen myötä luottamushenkilöt saisivat raakadatan keskeltä olennaista ja luotettavaa tietoa, tieto olisi helposti saatavilla ja jatkuvasti seurattavissa. Johtokunta katsoi tärkeäksi, että tiedolla johtaminen leviäisi mahdollisimman laajalle osallistujajoukolle.

Esitys

Kasvatustyön johtokunta merkitsee asian tiedokseen.

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 41 04.06.2025

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 42 04.06.2025

Ilmoitusasiat

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 42

Kasvatustyön johtajan viranhaltijapäätökset sekä allekirjoittamat työsopimukset ovat luettavissa luottamushenkilöiden verkkopalvelussa.

Rippileirikesä 2025.

Lista rippileireistä ja työntekijöistä kesällä 2025 liitteenä.

Esitys Yhteisen kasvatustyön johtokunta merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös Esityksen mukaan.

Liitteet

Liite 1 Rippileirit kesä 2025

Yhteisen kasvatustyön johtokunta

§ 43

04.06.2025

Muut asiat

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 43

Muita asioita ei ollut.

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 44 04.06.2025

Seuraava kokous

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 44

Esitys Syksyn kokouksen ovat yhteiskokouksia yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunnan kanssa.

Seuraava kokous pidetään tiistaina 2.9. klo 17.

Syksyn muut kokouspäivät:

ke 1.10. klo 17

ti 11.11. klo 17

ti 2.12. klo 17

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 45 04.06.2025

Kokouksen päättäminen ja muutoksenhaku

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 45

Esitys Puheenjohtaja päättää kokouksen ja antaa muutoksenhakuohjeet.

Päätös Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.10 ja antoi muutoksenhakuohjeet.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 41**MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

☐ Hankintaoikaisuvaatimukseen annettu päätös ei ole antanut aihetta muuttaa tehdyn päätöksen lopputulosta. Koska hankintaoikaisuvaatimukseen nyt annettu päätös ei vaikuta kenenkään asianosaisen oikeusasemaan, ei tähän päätökseen saa hakea erikseen muutosta julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 1 momentin nojalla.

☐ Muu peruste: