

Esittelijä Vs. kasvatustyön johtaja Susanna Lundqvist

Esittely Yhteisen seurakuntatyön kehityshanke etenee. Yhteisen kirkkoneuvoston 20.3. pidetyssä kokouksessa hyväksyttiin esitysten mukaisesti kehityshankkeeseen liittyviä virkojen perustamisia, palkkauksia ja rekrytointien käynnistämisiä. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 10.4. virkojen perustamisesta saman esityksen mukaisesti. Päätösten jälkeen käynnistyivät toimintakeskuksen johtavan viranhaltijan, kasvatuksen asiantuntijan ja nuorten aikuisten yhteisön papin rekrytoinnit. Rekrytointipäätökset pyritään saada valmiiksi toukokuun loppuun mennessä.

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja teki 29.4. viranhaltijapäätöksen, jossa päätettiin yhteisen seurakuntatyön työntekijöiden sijoittumisista ja tehtävistä uusissa organisaatioissa. Päätöksestä on tiedotettu seurakuntayhtymän henkilöstölle myös Naakkanetissä, ViikkoNaakassa ja henkilöstölehti Kirkon Naakassa. Yhteisen seurakuntatyön talousrakenteen ja vuoden 2026 budjetin valmistelu on käynnissä. Myös seurakuntiin siirtyvien yhteisen seurakuntatyön työntekijöiden henkilöstö- ja toimintamenot sijoitetaan seurakuntayhtymän kustannuspaikoille. Budjetti tuodaan johtokuntakäsittelyyn syyskuussa 2025.

Yhteisen kirkkoneuvoston nimeämä työryhmä valmistelee kehityshankkeen vaatimia päivityksiä ohje- ja johtosääntöihin. Myös yhteisen seurakuntatyön työntekijöiden virkanimikkeitä ollaan päivittämässä. Ohje- ja johtosääntöjen sekä virkanimikkeiden muokkaukset pyritään saamaan käsiteltäviksi yhteisen kirkkovaltuuston kesäkuun 2025 kokoukseen. Palkkatyöryhmä valmistelee esitystä lastenohjaajien palkan yhdenmukaistamisesta.

Seurakuntiin siirtyvät työntekijät ovat aloittaneet toimintakauden 2025-2026 toiminnan suunnittelun uusissa yksiköissään. Tavoitteena on saada lastenohjaajien työjärjestykset valmiiksi toukokuun loppuun mennessä. Myös Yhteisen seurakuntatyön -yksikköön siirtyvät henkilöt ovat tervetulle tulleita tiimiläisiään ja aloittaneet työn suunnittelun. Yksittäisten työntekijöiden tehtäväkuvat tarkentuvat vielä ennen uuden organisaation alkamista.

Kehityshankkeella tulee olemaan vaikutuksia erityisesti yhteisesti koordinoitujen toimintojen toteuttamisessa (esim. Koulusaapas, PikkuHelppi, Kymppileiri ja -synttärin, yhteiset tapahtumat, koulutukset ja työryhmät). Tilannekuvaa on selvitelty kirkkoherrojen ja työntekijöiden kanssa, mutta työ jatkuu vielä elokuun loppuun saakka.

Kehitystyön mukanaan tuomista muutoksista viestitään myös työntekijöille, luottamushenkilöille ja yhteistyökumppaneille.

Esitys Kasvatustyön johtokunta merkitsee tiedokseen yhteisen seurakuntatyön kehityshankkeesta annetun raportin ja keskustelee tilanteesta.

Päätös Esityksen mukaan.