

Muutostilanteessa on perusteltua arvioida kasvatustyön kokonaisuuden rakenteet, tavoitteet ja johtamismalli siten, että se voisi palvella tarkoituksenmukaisesti kasvatustyön kokonaisuuden suunnittelua. Hyvän lähtökohdan tälle tarjoaa kokonaiskirkon kasvatuksen Polku-mallia.

Polku-malli pohjana Martinseurakunnan kasvatustyölle

Polku-mallissa seurakunnan kasvatustyö jäsennetään yhdeksi kokonaisuudeksi, joka rakentuu kasvatuksen toimijoiden tiiviiseen yhteistyöhön sekä toisiinsa nivoutuviin tavoitteisiin. Kirkon kotisivulla on esitelty Polku-mallin lähtökohtia ja periaatteita seuraavasti:

”Polku on seurakunnan yhteinen työväline toiminnan jäsentämiseen ja kehittämiseen. Se on väline tarkastella olemassa olevia toimintamalleja ja sitä, miten seurakunta kulkee lapsen ja nuoren rinnalla hänen elämässään aina odotuksen hetkistä itsenäiseen aikuisuuteen saakka. Polku-mallia voi käyttää joustavasti ja seurakunta voi muokata sitä oman toimintaympäristönsä tarpeiden mukaan ---

--- Polku kattaa koko kaaren lapsen odotuksesta ja syntymästä itsenäiseen aikuisuuteen (0–22 v.). Polku jäsentää lapsen ja nuoren elämän kahdeksaan kolmen vuoden mittaiseen ikäkauteen. 15-vuotiaana käytävä rippikoulu on tästä poiketen yhden vuoden mittainen. 22-vuotiaan osalta kuvataan Polun tavoite: nuori aikuinen elää kristittynä itselleen merkityksellisellä tavalla ---

--- Polun ikäkausijattelu pohjautuu sekä kehityspsykologiaan että elämäkaaren vaiheisiin. Kuhunkin kolmen vuoden jaksoon sisältyy merkittäviä lapsen ja nuoren elämään liittyviä tapahtumia ja siirtymiä. Polun tasainen, kolmen vuoden ikäkausijako tukee myös ikävaiheiden tasavertaisuutta seurakunnassa. Ehdotettu ikäkausijako silloittaa siirtymävaiheita ja ohjaa katsomaan työtä ja toimintaa yhdessä, yhtenä kokonaisuutena.”

Polku-mallin esittely [Polku-toimintamalli - EVL Plus](#))

Kasvatustyön tiimi, työntekijät ja päävastuualueet

Polku-malli tarjoaa perustellun pohjan Martinseurakunnan kasvatustyön rakenteelle, suunnittelulle ja yhdessä toteuttamiselle. Työn suunnittelu ja toteutus tapahtuisi yhteistyössä kasvatuksen tiimissä, joka rakenne olisi seuraava:

Työntekijät	Vastuualueet
Kasvatuksen johtava viranhaltija	Kasvatuksen tiimin johtaminen
Lastenohjaajat (5)	varhaiskasvatus ja perhetoiminta sekä varhaisnuorisotyö (kerho- ja leiritoiminta)
Nuorisotyönohjaajat (3)	varhaisnuoriso-, nuoriso- ja rippikoulutyö,
Diakoniatyöntekijä	varhaisnuorisotyö diakonisella työotteella, rippikoulutyö diakoniassa
Perhetyöntekijä	varhaiskasvatus, perhetoiminta ja osallistuminen rippikouluun
Lähetysten ja kansainvälisen työn ohjaaja	lähetys- ja kansainvälisyyskasvatus, osallistuminen nuoriso- ja rippikoulutyöhön

Yhteisestä kasvatustyöstä on esitetty Martinseurakuntaan siirtyväksi viisi (5) lastenohjaajaa sekä johtava työntekijä, jolla on koulutuksen ja työkokemuksen pohjalta hyvä valmius sekä varhaiskasvatuksen että nuorisotyön johtamiseen ja esihenkilötyöhön. Esitetty tiimirakenne tukee Polku-mallin ideaan pohjautuvaa kasvatustyön kokonaisnäökemystä. Kasvatuksen tiimissä työntekijöiden vastuu-alueet kytkeytyvät toisiinsa (esim. varhaisnuorisotyö) ja työn on tarkoitus yhä vahvemmin rakentua yhteistyölle. Esitetty rakenne tukee työn suunnittelua, koordinoimista ja johtamista. Koska työkenttä on laaja, on perusteltua tutkia sitä, että osa vastuista voisi kuulua yhdelle nuorisotyönohjaajalle, jonka työ voisi näin tukea myös johtavan kasvatuksen viranhaltijan työtä.

Lapsivaikutusten arviointi: Asiakohdalla on seuraavia kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Polku-malli antaa hyvän lähtökohdan lasten ja nuorten toiminnan suunnittelutyölle ja toteuttamiselle. Yhteinen tiimi vahvistaa kasvatustyöstä vastaavien työntekijöiden yhteistyötä.

Esitys	Seurakuntaneuvosto päättää, että Martinseurakunnan kasvatustyön kokonaisuudesta vastaa 1.9.2025 alkaen esittelyssä mainittu kasvatuksen tiimi. Tiimin lähiesihenkilönä toimii kasvatuksen johtava viranhaltija. Kasvatustyön lähtökohtana on luoda ja vahvistaa Kasvatuksen polku -mallia Martinseurakunnassa.
Päätös	Esityksen mukaan.
Ote	Kasvatuksen tiimin työntekijät