

Esittely

Yhteinen kirkkoneuvosto on 13.2.2025 tehnyt myönteisen päätöksen seurakuntayhtymän kehityshankkeen toteuttamisesta. Päätöksen pääkohdat olivat seuraavat:

- Yhteisen seurakuntatyö järjestetään yhden yhteisen seurakuntatyön yksikön alaisuuteen. Yksikköä johtaa yhteisen seurakuntatyön johtaja.
- Yhteisen seurakuntatyön yksikössä toimii neljä lähiesihenkilön johtamaa tiimiä:
 1. "Perhe" – perheneuvonta ja kirkon keskusteluapu (resurssi 9 htv)
 2. "Sairaala ja oppilaitokset" – sairaalasielunhoito ja oppilaitostyö (resurssi 10 htv)
 3. "Toimintakeskukset" – yhteisen seurakuntatyön vastuulla nuorten aikuisten yhteisö sekä keskustan vapaaehtoisuuden ja auttamisen keskus (resurssi 9 htv)
 4. "Palvelut seurakunnille" – seurakuntien toiminnan tukemisen asiantuntija-, tuki- ja koordinaatitoiminnot (13 htv)
- Nuorten aikuisten yhteisön ja keskustan vapaaehtoisuuden ja auttamisen keskuksen käynnistämisen tukemiseksi on suunniteltu kahden työntekijän rekrytointia.
- Seurakuntien johtoon siirtyviä toiminnallisuuksia ovat:
 - Varhaiskasvatus. Seurakuntiin siirtyy 42 henkilötyövuoden resurssi lastenohjaajia.
 - Varhaiskasvatuksen ohjaus paikallisseurakunnissa. Seurakuntiin siirtyy kahden henkilötyövuoden resurssi.
 - Seurakuntien nuorisotyön vahvistaminen. Seurakuntiin siirtyy kahden työntekijän resurssi.
 - Alueelliset toimintakeskukset Varissuolla ja Kaarinassa. Alueellisiin toimintakeskuksiin siirtyy neljän henkilötyövuoden resurssi.
 - Seurakuntien johdolla tapahtuva "Palvelut seurakunnille". Seurakuntiin siirtyy neljän henkilötyövuoden resurssi.
- Yhteisen seurakuntatyön toimintojen määrärahat säilyvät seurakuntayhtymässä – riippumatta siitä, tapahtuuko toiminto paikallisseurakunnan vai yhteisen seurakuntatyön alaisuudessa.
- Tehtävien vaatavuudet eivät lähtökohtaisesti muutu. Vaativuudet ja mahdolliset palkkavaikutukset tarkastetaan aikaisintaan kuuden kuukauden kuluttua muutosten voimaantulosta. Joissakin tilanteissa tarkastaminen voidaan tehdä jo aiemmin.
- Yhteisen seurakuntatyön nykyisistä määräaikaaisista työsuhteista päätetään tapauskohtaisesti. Pääsääntöisesti määräaikaaisuudet eivät jatku toiminnallisuuksien muuttuessa
- Koululaisten iltapäivätoimintaa supistetaan kahden iltapäiväkerhon verran. Viiden iltapäiväkerhon toiminta jatkuu.
- Yhteisen seurakuntatyön papiston tehtäväkuviin lisätään soveltuvin osin rippikoulutyöhön ja kesällä toimituksiin osallistuminen.

Valmisteilla ei ole tuotannollisista tai taloudellisista syistä toimeenpantavaa yhden tai useamman työntekijän irtisanomista, lomauttamista tai osa-aikaistamista.

Esitetyt uudistukset luovat selkeämmän työnjaon ja vahvistavat yhdessä tekemistä seurakuntien ja yhteisen seurakuntatyön välille. Seurakunta on seurakunnallisen työn perusyksikkö ja yhdessä seurakunnat määrittelevät sen, mitä asioita seurakuntayhtymässä toiminnallisesti tehdään seurakunnallisen työn osalta. Muutoksen yhtenä tavoitteena on henkilöstön nykyistä laajemman liikkuamisen

mahdollistaminen, sekä tehtäväkuvien joustavuus. Esitetyt muutokset vaativat tällä hetkellä voimassa olevien ohje- ja johtosääntöjen muokkaamista.

Esitettyjen uudistusten kustannusvaikutukset eivät ole merkittäviä. Uudistuksiin voidaan kohdentaa yhteiskunnallisesti vaikuttavaan toimintaan suunnattua verokertymää. Järjestelyillä tulee olemaan vaikutuksia tilakuluihin, mutta kokonaisvaikutusta on hankala arvioida tässä vaiheessa.

Uusien toiminnallisuuksien tarkemmat sisällöt luodaan kevään 2025 aikana yhdessä henkilöstön kanssa. Henkilöstön kanssa tullaan keskustelemaan helmimaaliskuussa toiminnallisuuksien sisällöistä ja niiden vaatimista osaamisista sekä tehtäväkuvista. Keskustelujen jälkeen työnantaja tekee päätöksen henkilöstön sijoittamisesta uuteen organisaatioon ja määrittää työtekopaikan uuden organisaation aloittaessa sekä tehtävien sisällön. Tehtäväkuvat tarkentuvat kevään ja syksyn aikana. Keskustelut henkilöstön kanssa tullaan käymään yhteisen kirkkoneuvoston päätöksen jälkeen joko yksilö- tai ryhmäkeskusteluna.

Uudet toiminnallisuudet käynnistyvät syksyn 2025 aikana. Johtamisjärjestelyjen ja organisaation osalta yhteiseen kirkkoneuvostoon tuodaan päätösesityksiä keväällä 2025.

Päätös annetaan tiedoksi seurakuntaneuvostoille.

Esitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää hyväksyä käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen mukaisen uuden yhteisen seurakuntatyön organisaation ja toiminnallisuuksien rakenteen:

- 1) Yhteinen seurakuntatyö järjestetään yhden yhteisen seurakuntatyön yksikön alaisuuteen. Yksikköä johtaa yhteisen seurakuntatyön johtaja.*
- 2) Yhteisen seurakuntatyön yksikkö järjestäytyy neljään toiminnalliseen tiimiin. Yksikön kokonaisvahvuus on alustavasti 43 htv.*
- 3) Yhteisen seurakuntatyön toiminnallisuuksia siirtyy seurakuntien johdolla toteutettavaksi. Kokonaisuudessaan seurakuntiin siirtyy 54 htv:n resurssi.*
- 4) Yhteisen seurakuntatyön toimintojen määrärahat säilyvät seurakuntayhtymässä – riippumatta siitä, tapahtuuko toiminto paikallisseurakunnan vai yhteisen seurakuntatyön alaisuudessa.*

Esitys

Kirkkoherra antaa selvityksen kehityshankkeen tilanteesta ja sen vaikutuksista Kaarinan seurakuntaan. Merkitään tiedoksi.

Päätös

Esityksen mukaan