

Yhteinen kirkkoneuvosto

20.03.2025

Aika 20.03.2025 klo 17:00 - 19:45

Paikka Kirkkoneuvoston kokoushuone, Eerikinkatu 3 A, 3. krs, Turku

Käsitellyt asiat

§	Liitteet	Otsikko	Sivu
§ 61		Kokoustiedot	5
§ 62		Eturistiriitojen toteaminen	6
§ 63		Ilmoitusasiat	7
§ 64	1, 2	Vuoden 2024 tilinpäätös	9
§ 65	3	Vuoden 2024 henkilöstökertomus	14
§ 66	4	Turun NMKY:n avustushakemus Katujengityöhön	15
§ 67	5	Anomus hoivamusiikkityöhön	17
§ 68		Diakonia- ja sielunhoitotyön johtajan viran lakkauttaminen	19
§ 69		Kasvatustyön johtajan viran lakkauttaminen	20
§ 70		Yhteisen seurakuntatyön johtajan viran perustaminen	21
§ 71		Toimintakeskuksen johtavan viranhaltijan viran perustaminen	22
§ 72		Kasvatuksen asiantuntijan viran perustaminen	23
§ 73		Nuorten aikuisten yhteisön papin viran perustaminen	24
§ 74		Toimintakeskuksen johtavan viranhaltijan rekrytointi	25
§ 75		Kasvatuksen asiantuntijan rekrytointi	28
§ 76		Nuorten aikuisten yhteisön papin rekrytointi	31
§ 77		Tiedolla johtamisen ja hanketyön asiantuntijan tehtävän täyttäminen	34
§ 78		Monikulttuurisen työn työntekijän palkkaaminen	36
§ 79		Toimintakeskuksen ohjaajan palkkaaminen	37
§ 80		Oppilaitosteologin viran täyttäminen	38
§ 81		Varhaiskasvatuksen ohjaajan viran täyttäminen	41
§ 82		Kolmen lastenohjaajan työsuhteen täyttäminen	45
§ 83		Lastenohjaajan kahden vuoden määräaikaisen työsuhteen täyttäminen	48
§ 84		Täsmänä – tukea työpoluille -hankkeen ja hanketyöntekijöiden rekrytoinnin käynnistyminen	51
§ 85		Ympäristön asiantuntijaryhmän jäsenen valinta vuosiksi 2025 - 2026	54
§ 86		Viivu Seilan ero yhteisestä kirkkovaltuustosta	56
§ 87		Jäsenen ero Kuvataiteen ja näyttämötaiteen asiantuntijaryhmästä	57
§ 88	6 - 12	Maarian kirkon suunnitelmien hyväksyminen	58
§ 89	13 - 16	Mikaelinkirkon Ruusukahvilan muutossuunnitelmien hyväksyminen	62
§ 90		Heinänokan alueen kehittämisen tilanne	67
§ 91		Vapaarahoitteisten vuokra-asuntojen vuokrien tarkistaminen vuodelle 2025	70

§ 92	17	Tuomiokirkkomuseon esinelainat peruskorjauksen aikana	72
§ 93	18	Oikaisuvaatimus koskien hautauslaskuja 237726 ja 237727	73
§ 94	19	Oikaisuvaatimus koskien hautauslaskua 238010	74
§ 95		Ympäristöasiantuntijan tehtävän (sisäinen) perustaminen ja täyttölupa	75
§ 96		Muut asiat	78
§ 97		Muutoksenhaku	79
§ 98		Kokouksen päättäminen	80

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Mäkinen Aulikki	tuomiorovasti, kirkkoneuvoston puheenjohtaja	
	Muurinen Seppo	kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja	
	Kanervavuori Mirjo	jäsen	
	Laurén Mikko	jäsen	
	Niemi Seppo	jäsen	
	Rantanen Ari	jäsen	
	Ruusunen Mimmi	jäsen	
	Sandberg Siv	jäsen	
	Toivari Helmi-Riitta	jäsen	
	Vierimaa Ulla-Maija	jäsen	
	Kairavuo Leena	kirkkoherra	
	Latikka Laura Maria	kirkkoherra	
	Norvasuo Tuomo	kirkkoherra	Poistui § 84 aikana klo 19.03
	Räty Risto	kirkkoherra	
	Laakso Timo	hallinto- ja talousjohtaja	
	Luoma Kalle	kiinteistöjohtaja	
	Mäntylä Ann-Mari	lakiasiain päällikkö, kirkkoneuvoston sihteeri	
	Toivonen Liisa	viestintäpäällikkö	
	Hörkkö Jaana	talouspäällikkö	Poistui § 64 jälkeen klo 17.41
	Suominen Salli	varajäsen	Maria Ranteen sijaisena
	Jaakkola Pasi	kappalainen	Jouni Lehikoisen sijaisena
Poissa	Ranne Maria	jäsen	
	Lukander Harri	kirkkovaltuuston puheenjohtaja	
	Lahtinen Maria	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	
	Bäck Mia	kirkkoherra	
	Järvensivu Jukka	kirkkoherra	
	Lehikoinen Jouni	kirkkoherra	
	Niittynen Ville	kirkkoherra	
	Uhinki-Suominen Pauliina	kirkkoherra	

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti

Allekirjoitukset

Aulikki Mäkinen
puheenjohtaja

Ann-Mari Mäntylä
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Seppo Niemi

Mimmi Ruusunen

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Yhteisen kirkkoneuvoston 20.3.2025 kokouksen pöytäkirja on
nähtävänä seurakuntayhtymän verkkosivuilla ajalla 27.3.-22.4.2025

Yhteinen kirkkoneuvosto § 61 20.03.2025

Kokoustiedot

Yhteinen kirkkoneuvosto § 61

Päätöksentekotapa Varsinainen kokous

Kokouksen avaus

Esitys Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös Esityksen mukaan.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouskutsu esityslistoineen on toimitettava jäsenille vähintään seitsemän päivää ennen kokousta (Hallintosääntö 22 §). Seurakuntayhtymän toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (KL 10:15 §).

Esitys Puheenjohtaja toteaa läsnäolevat sekä kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Esityksen mukaan.

Esityslistan hyväksyminen

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös Esityksen mukaan.

Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Esitys Pöytäkirjan on oltava tarkastettu sähköisessä järjestelmässä torstaina 27.3.2025 kello 12.00.

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Seppo Niemi ja Mimmi Ruusunen.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 62 20.03.2025

Eturistiriitojen toteaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto § 62

Esitys Todetaan mahdolliset eturistiriidat.

Päätös Ei todettuja eturistiriitoja.

Ilmoitusasiat

Yhteinen kirkkoneuvosto § 63

1. Viranhaltijapäätökset

6.2.-12.3.2025 on tehty seuraavat viranhaltijapäätökset

alueellisen keskusrekisterin johtaja
henkilöstöpäätökset 1–3 § / 2025
diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja
henkilöstöpäätös 2 § / 2025
hautaustoimen päällikkö
henkilöstöpäätös 4 § / 2025
hankintapäätökset 5–7 § / 2025
henkilöstöpäällikkö
henkilöstöpäätökset 6 §, 7 § / 2025
vs. kasvatustyön johtaja
henkilöstöpäätökset 6 §, 10–12 §, 14–16 § / 2025
koulutuspäätös 13 § / 2025
kiinteistöjohtaja
hankintapäätökset 5 §, 6 § / 2025
yleinen päätös 7 § / 2025

Päätökset ovat luettavissa luottamushenkilöiden verkkopalvelussa.

2. Pöytäkirjat ja liitteet

- Yhteisen kasvatustyön johtokunnan pöytäkirja 5.2.2025 osa 1
- Yhteisen kasvatustyön johtokunnan pöytäkirja 5.2.2025 osa 2
- Yhteisen kasvatustyön toimintakertomus 2024
- Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunnan pöytäkirja 5.2.2025 osa 1
- Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunnan pöytäkirja 5.2.2025 osa 2
- Ympäristön asiantuntijaryhmän pöytäkirja 20.1.2025
- IT-alueen johtokunnan pöytäkirja 27.2.2025

3. Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulin päätökset

- Viranhaltijapäätös määrääaikainen viranhoitomääräys Heikki Hietaselle Kaarinan seurakunnan seurakuntapastoriksi (I) ajalle 2.6.2025-31.8.2025
- Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän sairaalapapin viran täyttäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto § 63 20.03.2025

- Pöytäkirjaote Turun Henrikinseurakunnan kappalaisen viran haettavaksi julistaminen
- Pöytäkirjaote Elina Aholan sivutoimilupa
- Pöytäkirjaote Paula Lindbergin virkavapaus Turun Katariinanseurakunnan seurakuntapastorin (II) virasta
- Pöytäkirjaote Toni Pätsin osittainen (50 %) virkavapaus Turun Henrikinseurakunnan kappalaisen virasta
- Kristiina Frimanin virkavapaus Turun Mikaelinseurakunnan seurakuntapastorin virasta ajalle 1.3.-31.8.2025

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös Esityksen mukaan.

Oheismateriaali

Yhteisen kasvatustyön johtokunnan pöytäkirja 5.2.2025 osa 1
Yhteisen kasvatustyön johtokunnan pöytäkirja 5.2.2025 osa 2
Yhteisen kasvatustyön toimintakertomus 2024
Viranhaltijapäätös määräaikainen viranhoitomääräys Heikki Hietaselle Kaarinan seurakunnan seurakuntapastoriksi (I) ajalle 2.6.2025-31.8.2025
Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunnan pöytäkirja 5.2.2025 osa 1
Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunnan pöytäkirja 5.2.2025 osa 2
Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän sairaalapapin viran täyttäminen
Pöytäkirjaote Turun Henrikinseurakunnan kappalaisen viran haettavaksi julistaminen
Pöytäkirjaote Elina Aholan sivutoimilupa
Pöytäkirjaote Paula Lindbergin virkavapaus Turun Katariinanseurakunnan seurakuntapastorin (II) virasta
Pöytäkirjaote Toni Pätsin osittainen (50 %) virkavapaus Turun Henrikinseurakunnan kappalaisen virasta
Kristiina Frimanin virkavapaus Turun Mikaelinseurakunnan seurakuntapastorin virasta
ajalle 1.3.-31.8.2025
Ympäristön asiantuntijaryhmän pöytäkirja 20.1.2025
IT-alueen johtokunnan pöytäkirja 27.2.2025

Vuoden 2024 tilinpäätös

115/02.00.03/2024

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 64

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso

Esittely Vuoden 2024 tilinpäätös ja toimintakertomukset ovat olleet sähköisessä kokousjärjestelmässä yhteisen kirkkoneuvoston pöytäkunnan luettavissa 7.3.2025 lähtien.

Seurakuntayhtymän tilinpäätöksen liitetietoina esitetään hautainhoitorahaston, Piikkiön hautainhoitorahaston ja testamenttirahaston tilinpäätökset. Seurakuntayhtymän tilinpäätös sisältää myös konsernitaseen ja sen liitetiedot.

Seurakuntayhtymän tilinpäätös

Seurakuntayhtymän tilikauden tulos on positiivinen 2,5 miljoonaa euroa. Positiiviseen tulokseen vaikuttivat ensisijaisesti talousarviota 4,9 miljoonaa euroa suuremmat kirkollisverotulot, joita saatiin 36,9 miljoonaa euroa. Talousarviota 2024 tehtäessä ei ollut vielä tiedossa 2023 verotulojen lopullinen kasvu ja kasvun perusteet. Kirkollisverotulot kasvoivat 852t euroa (2,4 %) vuodesta 2023.

Toimintatuotot olivat 11,2 miljoonaa euroa ja ne ylittivät talousarvion noin 1,4 miljoonalla eurolla (14,3 %). Toimintatuotot vuonna 2024 olivat 376t euroa suuremmat kuin vuonna 2023.

Toimintakulut olivat 41,7 miljoonaa euroa ja alittivat muutetun talousarvion toimintakulut 690t eurolla (1,6 %). Alkuperäiseen talousarvioon nähden toimintakulut ylittyivät 238t eurolla. Toimintakulut toteutuivat vuonna 2024 noin 1,2 miljoonaa suurempina kuin vuonna 2023.

Toimintatuotot ja -kulut sisältävät 528t euroa vapaiden varojen rahastojen tuottoja ja kuluja. Vapaiden varojen rahasto ei ole mukana talousarviossa.

Talousarviossa tehtiin tilikauden aikana käyttömenoihin 452t euron talousarviomuutos, jossa paikallisseurakunnille myönnettiin edellisiltä vuosilta säästyneitä määrärahoja.

Henkilöstökulut olivat 23,4 miljoonaa euroa (tot-% 96,4) ja ne alittivat talousarvion 881t eurolla. Henkilöstökulut nousivat edellisvuodesta 0,7 miljoonaa euroa (3,1 %).

Palveluiden ostot olivat 8,4 miljoonaa euroa ja ne ylittivät talousarvion 357t eurolla. Nousua edellisvuoteen oli 141t euroa. Vuokrakulut olivat 1,9 miljoonaa euroa ja ne toteutuivat 299t euroa talousarviota pienempinä. Nousua edellisvuoteen nähden oli 106t euroa. Aine- ja tarvikeostot olivat 4,8 miljoonaa euroa ja ne ylittivät talousarvion 394t eurolla. Aineissa ja tarvikkeissa oli laskua 28t euroa edellisvuoteen verrattuna.

Avustuksia annettiin seurakuntayhtymän talousarviovaroista 1,8 miljoonaa euroa ja ne ylittivät talousarvion 119t eurolla (tot-% 106,9).

Diakonia-avustusten osuus annetuista avustuksista oli 530t euroa, kansainvälistä diakoniaa avustettiin 418t eurolla ja lähetystyötä 559t eurolla. Muita avustuksia annettiin 340t euroa, joista suurimmat olivat avustukset kirkollisiin tarkoituksiin 125t euroa ja partiolaisille annetut avustukset 102t euroa. Annetut avustukset toteutuivat 62t euroa suurempina kuin vuonna 2023.

Muut toimintakulut olivat 1,3 miljoonaa euroa ja alittivat muutetun talousarvion 380t eurolla, toteutumisprosentti oli 77. Muissa toimintakuluissa talousarviomuutoksena ovat seurakuntien siirtyvät määrärahat vuodelta 2023. Suurimmat erät muissa kuluissa ovat kiinteistöverot 692t euroa ja luottotappiot 359t euroa. Luottotappioiden suureen määrään vaikuttavat Piikkiön hautainhoitorahaston kirjanpidollisen loppumisen vuoksi luottotappioiksi kirjatut vuosien aikana syntyneet 339t euron velat seurakuntayhtymälle.

Toimintakate oli -30,5 miljoonaa euroa, heikennystä vuodesta 2023 on 840t euroa.

Kirkollisverotulot, valtion korvaukset, verotuskustannukset ja keskusrahastomaksut

Kirkollisverotuloja kertyi 36,9 miljoonaa euroa ja ne ylittyivät budjettiin nähden 4,9 miljoonaa euroa, nousua vuoteen 2023 oli 0,9 miljoonaa euroa. Verotuskustannukset tilikaudelta ovat 576t euroa. Kirkon keskusrahasto- ja eläkerahastomaksuja kumpaakin maksettiin 1,7 miljoonaa euroa. Valtion rahoitus oli 4,8 miljoonaa euroa ja se ylitti arvioidun 104t eurolla.

Rahoitustuotot ja -kulut

Seurakuntayhtymän sijoituksia hoitavat Nordea ja OP Varainhoito. Sijoitustoiminnassa kirjanpidon nettotuotto, joka koostuu keskeisesti arvopaperisijoituksista, oli tilikaudella 1,3 miljoonaa euroa. Varsinaisia sijoitustoiminnan tuottoja on 1,8 miljoonaa euroa ja arvonalentumisten palautuksia vuodelta 2023 on 359t euroa. Sijoitustoiminnan kuluja on 134t euroa ja arvonalentumisia tehtiin 747t euroa. Arvonalentumisiin sisältyy Vuontispiirtti Oy:n osakkeista

tehty arvonalentuminen 392t euroa. Sijoitustoiminnan nettotuotto laski 482t euroa vuodesta 2023, jolloin se oli 1,8 miljoonaa euroa.

Sijoitustoiminnan tuotot yhteensä käyvin arvoin Nordeassa olivat 7,9 % ja OP Varainhoidossa 10,7 %. Yhtymän molemmat varainhoitajat ovat antaneet sijoitusten ESG-raportin. Salkut koostuvat keskimäärin yrityksistä, jotka hallitsevat ESG-riskejä ja –mahdollisuuksia hyvin.

Korkokuluja maksettiin 471t euroa, nousua edellisvuodesta on 187t euroa.

Tilikauden poistot ja verotukselliset varaukset

Vuosikate oli 8 miljoonaa ja riitti hyvin kattamaan 5 miljoonan euron poistot. Poistoihin sisältyy 1,1 miljoonan euron kertaluonteinen poisto puretusta Aninkaistenkatu 1:n rakennuksesta.

Hannunniitun asuintaloissa purettiin 202t euroa vuosien 2015–2016 varauksia käyttötalousmenoihin. Vuodelta 2024 tehtiin uutta varausta 400t euroa. Varissuon asuintaloista purettiin 129t euroa vuosien 2015–2016 varauksista hoitokuluihin. Vuodelta 2024 tehtiin varausta 448t euroa. Poistoeroa syntyi tilikaudella 32t euroa.

Tilikauden yli-/alijäämä

Seurakuntayhtymän talousarvioon oli budjetoitu 2,8 miljoonan euron alijäämä. Tilikaudella tehtyjen talousarviomuutosten vuoksi talousarvion alijäämäksi muodostui 3,2 miljoonaa euroa. Toteutunut tilikauden ylijäämä on 2,5 miljoonaa euroa. Vuotta aiemmin tilikauden ylijäämä oli 3,7 miljoonaa euroa.

Investoinnit

Talousarviossa seurakuntayhtymän investointeihin oli varattu 22 miljoonaa euroa. Tilikaudella investointeihin tehtiin talousarvio-muutoksia yhteensä -1,2 miljoonalla ja muutosten jälkeen investointibudjetiksi tuli 20,8 miljoonaa euroa. Investointien toteutuma oli 11,4 miljoonaa euroa (54,9 %). Investointiavustuksia ei tilikaudella saatu.

Keskeneräiset investoinnit nousivat 4,5 miljoonasta eurosta 13,2 miljoonaan euroon. Nousuun vaikuttavat suurimmat investoinnit ovat Hirvensalon uusi seurakuntakeskus, Pyhän Ristin kappelin tilojen muutos, Piikkiön uusi seurakuntatalo, uusi Aninkaistenkatu 1 ja Tuomiokirkon peruskorjaus.

Taseen loppusumma on 305 miljoonaa euroa, josta oman pääoman osuus on 44,9 %, 137 miljoonaa euroa. Lainaa seurakuntayhtymällä on rahoituslaitoksilta tilikauden lopussa 2,5 miljoonaa euroa ja hautainhoitorahastolta 10 miljoonaa euroa.

Hautainhoitorahasto

Toimintatuotot yhteensä ovat 2,4 miljoonaa euroa. Hautojen hoitotuotot ovat 1,1 miljoonaa euroa ja vuokratuotot ovat 1,2 miljoonaa euroa. Toimintatuotot ylittivät talousarvion 102t eurolla ja pienenivät 303t euroa vuodesta 2023.

Hautainhoitorahastosta maksettiin henkilöstökuluja yhteensä 2,5 miljoonaa euroa. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on 64,5 %. Muut toimintakulut ovat 1,4 miljoonaa euroa. Toimintakulut nousivat 208t euroa vuodesta 2023 ja alittivat talousarvion 527t eurolla.

Hautainhoitorahaston sijoituksia hoitavat Nordea ja OP Varainhoito. Sijoitustoiminnassa kirjanpidon nettotuotto, oli tilikaudella 8 miljoonaa euroa. Varsinaisia sijoitustoiminnan tuottoja oli 6,9 miljoonaa euroa ja arvonalentumisten palautuksia vuodelta 2023 oli 1,1 miljoonaa euroa. Sijoitustoiminnan kulut ovat 308t euroa ja arvonalentumisia tehtiin 1,2 miljoonaa euroa. Sijoitustoiminnan nettotuotto oli 2,5 miljoonaa euroa parempi kuin vuonna 2023.

Sijoitustoiminnan tuotot käyvin arvoin yhteensä Nordeassa olivat 8,1 % ja OP Varainhoidossa 11 %.

Korkotuottoja muodostui 160t euroa edellisvuotta enemmän, yhteensä 347t euroa ja korkokuluja oli 15t euroa.

Hautainhoitorahaston tilikauden tulos on positiivinen 5 miljoonaa euroa. Tilinpäätössiirtoina tilinpäätöksessä ovat ainaishoitojen rahastosiirrot 287t euroa sekä Jaanin ja Pernon asuintaloista tehdyt poistoero- ja varauskirjaukset. Vanhoja varauksia purettiin 387t eurolla ja uusia varauksia tehtiin 421t euroa. Ylijäämä vuodelta 2024 on 5,3 miljoonaa euroa.

Hautainhoitorahaston investoinnit vuodelle 2024 olivat 5,6 miljoonaa. Investointimuutoksia tehtiin 650t eurolla ja investointien budjetti kasvoi 6,3 miljoonaan euroon. Investointien toteutuminen oli 5,9 miljoonaa euroa (93,9 %). Suurin investointi hautainhoitorahastossa on Jaanin asuintalojen remontointi, joka jatkuu vielä seuraavalle tilikaudelle.

Testamenttirahasto

Testamenttirahastossa on tilikauden lopussa 69 eri rahastoa, joiden pääomat on saatu testamenteilla tai lahjakirjoilla. Vanhin lahjoitus on vuodelta 1936. Tilikaudella ei perustettu uusia rahastoja. Testamenttirahaston varoja käytetään lahjoitusten antajien tahdon mukaisesti kohteisiin.

Testamenttirahaston toimintatuotot tilikaudella olivat 190t euroa ja toimintakulut olivat 588t euroa. Henkilöstökuluja maksettiin

testamenttirahastosta 205t euroa. Avustuksia maksettiin yhteensä 168t euroa. Stipendejä jaettiin 29t euroa. Lähetystyölle osoitetut avustukset olivat 42t euroa ja diakoniaan osoitetut avustukset 49t euroa. Muita avustuksia myönnettiin 48t euroa.

Testamenttirahaston rahastosalkun tuotto vuonna 2024 oli 9,12 %, vuonna 2023 se oli 8,1 %. Salkun tuotto 2008–2022 on ollut 158,33 %. Testamenttirahaston täyden valtakirjan salkun hankintahinta tai sitä alhaisempi markkina-arvo on tilikauden lopussa 11,7 miljoonaa euroa ja markkina-arvo on 13 miljoonaa euroa. Vakuutusinvestointien hankinta-arvo vuoden lopussa on 695t euroa ja markkina-arvo on 756t euroa.

Martin seurakunnan Lehmosen rahastossa olevan OP-Private Strategian hankintahinta on tilinpäätöksessä 246 542 euroa ja markkina-arvo on 355 348 euroa.

Sijoitustoiminnan kirjanpidon nettotuotto, joka koostuu arvopaperisijoituksista, oli tilikaudella 468t euroa, vuonna 2023 ne olivat 471t euroa. Nettotuottoihin sisältyviä arvonalennuksia vuodelta 2023 palautui 94t euroa ja tiikaudelta arvonalennuksia tehtiin 137t euroa.

Testamenttirahaston ylijäämä tilivuodelta oli 69,7t euroa ja rahaston oma pääoma yhteensä vuoden lopussa oli 14,6 miljoonaa euroa.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää allekirjoittaa vuoden 2024 tilinpäätöksen ja lähettää sen tilintarkastajille tarkastusta varten.

Päätös

Esityksen mukaan.

Liitteet

Liite 1 Tilinpäätös 2024

Liite 2 Tilinpäätösesitys 2024

Vuoden 2024 henkilöstökertomus

164/01.00.02.00/2021

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 65

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso
Esittely	Henkilöstö on seurakuntayhtymän tärkein voimavara. Seurakuntayhtymässä on vuodesta 2003 alkaen laadittu henkilöstökertomus, joka sisältää tietoa koko seurakuntayhtymän henkilöstöstä. Henkilöstökertomus sisältää tietoja henkilöstön määrästä ja rakenteesta, henkilöstön tilasta ja investoinneista henkilöstöön. Osa tiedoista esitetään vuosittain jatkuvuuden ja seurannan mahdollistamiseksi. Lisäksi joka vuosi kuvataan kyseisenä vuotena henkilöstöön ja henkilöstön työhyvinvointiin liittyviä kehittämistoimia ja tapahtumia. Henkilöstökertomus antaa luottamushenkilöille ja henkilöstölle tarpeellista tietoa seurakuntayhtymän toiminnasta ja henkilöstön merkityksestä. Vuoden 2024 henkilöstökertomus on liitteenä.
Esitys	Yhteinen kirkkoneuvosto päättää merkitä henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 tiedoksi ja lähettää sen kirkkovaltuustolle tiedoksi.
Päätös	Esityksen mukaan.
Liitteet	Liite 3 Henkilöstökertomus 2024

Turun NMKY:n avustushakemus Katujengityöhön

105/02.03.00.01/2024

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 66

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso

Esittely Turun NMKY on 3.2.2025 lähettänyt 30 000 euron avustushakemuksen Katujengityöhön.

Turun NMKY on tehnyt katujengityötä kesästä 2022 alkaen. Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) rahoituksella vuosien 2023–2024 aikana on selvitetty tilannekuva ongelman laadusta ja laajuudesta, rakennettu toimintamalli oikean kohderyhmän tavoittamiseksi sekä kohdattu, tuettu ja ohjattu niitä nuoria, jotka ovat oireilleet väkivaltaisella käytöksellä ja häiriökäyttäytymisellä. Katujengityöllä on parannettu nuorten turvallisuutta ja vähennetty jengiytymistä.

STEA:n rahoitusta ei vuodelle 2025 tähän työhön ole enää saatavissa, mutta vuodesta 2026 työmuoto pyritään saamaan pysyvän rahoituksen piiriin. Työn jatkuminen keskeytyksettä olisi tärkeää nuorten ja yhteistyökumppaneiden kannalta. Yhteisen kirkkoneuvoston tuki mahdollistaisi työn jatkumisen vuonna 2025.

Katujengityö keskittyy väkivallalla ja rikoksilla oireileviin 12–19 -vuotiaisiin nuoriin, joista osa on jatkuvasti tekemisissä viranomaisten kanssa. Heitä on työn keskiössä noin 100 ja he muodostavat jengiytymisilmiön sisäkehän. Ulkokehällä olevia nuoria on saman verran, ja ulkokehältä sisäkehälle siirtyminen on usein pienestä kiinni.

Avustuksen hakijan mukaan mikään muu taho ei työskentele ennaltaehkäisevästi tämän kohderyhmän kanssa. Vuonna 2025 on tarkoitus jatkaa katujengitoimintaa kehittämällä ja syventämällä yhteistyötä keskeisten toimijoiden, kuten koulut ja poliisi, kanssa, sekä syventyä nuorten yksilöllisiin elämäntilanteisiin.

Turun NMKY:n anomus, jossa asiaa selvitetään tarkemmin, on esityslistan liitteenä.

Kirkkoneuvoston tulosityksikölle on budjetoitu 521t euroa vuoden 2025 talousarviossa erilaisiin diakonisiin avustuksiin ja kirkolliseen työhön. Avustus sopii maksettavaksi tästä määrärahasta.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 66 20.03.2025

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että se myöntää Turun NMKY:lle 30 000 euroa Katujengityöhön. Avustus maksetaan yhteisen kirkkoneuvoston määrärahasta, joka on osoitettu diakonisiin avustuksiin ja kirkolliseen työhön.

Päätös Esityksen mukaan.

Liitteet
Liite 4 NMKY hakemus Katujengityölle

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 67

20.03.2025

Anomus hoivamusiikkityöhön

62/04.06.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 67

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso

Esittely

Diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli on 26.2.2025 lähettänyt anomuksen avustuksesta hoivamusiikkityön jatkamiseen 1.3.–30.9.2025. Anomusta esitetään rahoitettavaksi talousarvioon 2025 veropohjan laajennuksesta johtuvasta, erilaisiin diakonisiin tarkoituksiin ja kirkolliseen työhön kohdennetusta määrärahasta.

Kanttori Hanna Pelkonen on toiminut määräaikaisena hoivamuusikkona syyskuusta 2023 alkaen. Pelkonen on koonnut työn sisällöstä ja tavoittavuudesta raportin, joka lähetettiin kirkkoherroille ja yhtymän johdolle helmikuussa 2025. Raportin pohjalta käydyn keskustelun pohjalta muodostettiin näkemys, että hoivamusiikkityölle toivotaan jatkoa. Asia nostettiin esille myös yhteisen seurakuntatyön kehittämiseksi käydyissä jatkuvan yhteistoiminnan neuvotteluissa.

Hoivamusiikkityön kustannukset koostuvat pääasiassa työntekijän henkilöstökuluista. Hoivamuusikon palkkaluokka on KirVESTES 601/20. Palkkakustannusten lisäksi avustusta käytetään matkakuluihin ja kohtuullisiin toimintakuluihin.

Hoivamuusikko työskentelee yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön yksikössä. Hänen esihenkilönään toimii diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli. Henrikinseurakunta on myöntänyt kanttori Pelkoselle virkavapaata hoivamuusikon tehtävään.

Kustannusarvio maalissyyskuulle on 37 000 euroa. Avustuksen ollessa sisäinen avustus, voidaan kustannuksia seurata ja avustus maksaa pienempänä, mikäli työ toteutuu kustannusarviota pienempänä.

Avustusanomus on esityslistan liitteenä.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää myöntä hoivamusiikkityöhön enintään 37 000 euron avustuksen. Mikäli kustannukset toteutuvat kustannusarviota pienempinä, myönnetään avustus toteutuneiden kustannusten mukaisina. Avustus myönnetään yhteisen kirkkoneuvoston tulosityksiköltä 1001010411.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 67 20.03.2025

Päätös Esityksen mukaan.

Liitteet
Liite 5 Anomus hoivamusiikkityöhön

Yhteinen kirkkoneuvosto § 68 20.03.2025

Diakonia- ja sielunhoitotyön johtajan viran lakkauttaminen

71/01.01.00.01/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 68

Esittelijä	Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen
Esittely	Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 13.2.2025 yhteisen seurakuntatyön kehittämisen jatkamisesta. Päätöksen mukaisten toiminnallisuuksien ja organisaatiomallin käynnistäminen edellyttää diakonia- ja sielunhoitotyön johtajan viran lakkauttamista. Uusi organisaatio aloittaa toimintansa 1.9.2025. Diakonia- ja sielunhoitotyön johtajan viran lakkauttamisen vaatimat muutokset hallinto- ja johtosääntöön tehdään käynnissä olevan hallinto- ja johtosääntöpäivityksen yhteydessä.
Esitys	Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle diakonia ja sielunhoitotyön johtajan viran lakkauttamista 1.9.2025 lukien.
Päätös	Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 69 20.03.2025

Kasvatustyön johtajan viran lakkauttaminen

72/01.01.00.01/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 69

Esittelijä	Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen
Esittely	Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 13.2.2025 yhteisen seurakuntatyön kehittämisen jatkamisesta. Päätöksen mukaisten toiminnallisuuksien ja organisaatiomallin käynnistäminen edellyttää Kasvatustyön johtajan viran lakkauttamista. Uusi organisaatio aloittaa toimintansa 1.9.2025. Kasvatustyön johtajan viran lakkauttamisen vaatimat muutokset hallinto- ja johtosääntöön tehdään käynnissä olevan hallinto- ja johtosääntöpäivityksen yhteydessä.
Esitys	Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle kasvatustyön johtajan viran lakkauttamista 1.9.2025 lukien.
Päätös	Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 70 20.03.2025

Yhteisen seurakuntatyön johtajan viran perustaminen

73/01.01.00.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 70

Esittelijä	Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen
Esittely	Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 13.2.2025 yhteisen seurakuntatyön kehittämisen jatkamisesta. Päätöksen mukaisten toiminnallisuuksien ja organisaatiomallin käynnistäminen vaatii yhteisen seurakuntatyön johtajan viran perustamista. Yhteisen seurakuntatyön johtajan vastuulla on yhteisen seurakuntatyön yksikön toiminnan ja henkilöstön johtaminen, toiminnan ja talouden kokonaissuunnittelu ja seuranta. Hän toimii yhteisen seurakuntatyön johtokunnan esittelijänä ja sihteerinä sekä kirkkoherrakokouksen sihteerinä. Viran kelpoisuusehtona on kelpoisuus vakinaisen papin virkaan ja johtamiskokemus. Palkkaus on vaativuusryhmän 701/60 mukainen. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen kirjallinen ja suullinen taito ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito. Viranhaltijan tulee olla konfirmoitu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsen. Yhteisen seurakuntatyön johtajan viran perustamisen aiheuttamat muutokset hallinto- ja johtosääntöön tehdään käynnissä olevan hallinto- ja johtosääntöpäivityksen yhteydessä.
Esitys	Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se 1. perustaa yhteisen seurakuntatyön johtajan viran 1.9.2025 alkaen ja 2. nimittää nykyisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtajan Teemu Hällin perustettavaan virkaan.
Käsittely	Seppo Niemi teki seuraavan vastaesityksen: esityksen 2-kohta palautetaan uudelleen valmisteluun ja virka laitetaan haettavaksi yhtymän sisäiseen hakuun. Ari Rantanen kannatti esitystä. Asiasta äänestettiin. Pohjaesitys voitti äänin 6 - 3 (2 tyhjää).
Päätös	Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 71

20.03.2025

Toimintakeskuksen johtavan viranhaltijan viran perustaminen

87/01.01.00.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 71

Esittelijä	Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen
Esittely	Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 13.2.2025 yhteisen seurakuntatyön kehittämisen jatkamisesta. Päätöksen mukaisten toiminnallisuuksien ja organisaatiomallin käynnistäminen vaatii toimintakeskuksen johtavan viranhaltijan viran perustamista. Toimintakeskuksen johtava viranhaltija on vastuussa keskustan diakonisen toimintakeskuksen ja nuorten aikuisten yhteisön toiminnasta ja hän toimii näissä toiminnoissa työskentelevien työntekijöiden lähiesihenkilönä. Toimintakeskuksen johtava viranhaltija on mukana alueellisten toimintakeskusten toimintojen kehittämisessä. Viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Palkkaus on vaativuusryhmän 602/60 mukainen. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen kirjallinen ja suullinen taito ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito. Viranhaltijan tulee olla konfirmoitu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsen.
Esitys	Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se perustaa toimintakeskuksen johtavan viranhaltijan viran 1.6.2025 alkaen.
Päätös	Esityksen mukaan.

Kasvatuksen asiantuntijan viran perustaminen

76/01.01.00.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 72

Esittelijä	Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen
Esittely	Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 13.2.2025 yhteisen seurakuntatyön kehittämisen jatkamisesta. Päätöksen mukaisten toiminnallisuuksien ja organisaatiomallin käynnistäminen vaatii kasvatuksen asiantuntijan viran perustamista. Kasvatuksen asiantuntijan tehtäviä ovat kasvatustyön yhteiskehittäminen ja toimialaan liittyvien koulutusten järjestäminen, seurakuntien välisen yhteydenpidon koordinointi sekä verkostoyhteistyö. Kasvatuksen asiantuntija edustaa osaltaan Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymää toimialansa verkostoissa ja valmistelee kumppanuussopimuksia. Lisäksi kasvatuksen asiantuntija toimii Palvelut seurakunnille -tiimin lähiesihenkilönä. Viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Palkkaus on vaativuusryhmän 602/60 mukainen. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen kirjallinen ja suullinen taito ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito. Viranhaltijan tulee olla konfirmoitu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsen.
Esitys	Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se perustaa kasvatuksen asiantuntijan viran 1.6.2025 alkaen.
Päätös	Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 73 20.03.2025

Nuorten aikuisten yhteisön papin viran perustaminen

75/01.01.00.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 73

Esittelijä	Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen
Esittely	Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 13.2.2025 yhteisen seurakuntatyön kehittämisen jatkamisesta. Päätöksen mukaisten toiminnallisuuksien ja organisaatiomallin käynnistäminen vaatii nuorten aikuisten yhteisön papin viran perustamisen käynnistämisen. Nuorten aikuisten yhteisön papin tehtävänä on toimia nuorten tukena yhteisön kehittämisessä ja toteuttamisessa sekä vastata osaltaan yhteisön jumalanpalveluselämästä. Nuorten aikuisten yhteisössä nuoret aikuiset luovat itse näköisensä hengellisen yhteisön; paikan yhteen tulemiselle, toiminnalle ja avaralle hengellisyydelle. Tavoitteena on luoda jumalanpalvelusyhteisö, mutta myös yhdessä viihtymisen ja harrastamisen paikka. Toimintaan ei anneta ylhäältä keinovalikoimaa, vaan ollaan avoimia ja joustavia nuorten tuottamalle toiminnalle. Nuorten aikuisten yhteisön papin viran perustaminen on edellytys yhteisen seurakuntatyön strategisen kehittämisen jatkamiselle. Virkaan valittavan tulee olla Suomen ev.lut. kirkon pappi. Kielivaatimuksena on erinomainen suomen kielen taito ja vähintään tyydyttävä ruotsin kirjallinen ja suullinen osaaminen. Viran vaativuusryhmäksi ja palkkaluokaksi esitetään KirVESTES 602/20. Viranhaltijan tulee olla konfirmoitu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsen.
Esitys	Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää perustaa 1.8.2025 lukien nuorten aikuisten yhteisön papin viran.
Päätös	Esityksen mukaan.

Toimintakeskuksen johtavan viranhaltijan rekrytointi

74/01.01.01.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 74

Esittelijä

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen

Esittely

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti aikaisemmin toimintakeskuksen johtavan viranhaltijan viran perustamisen esittämisestä yhteiselle kirkkovaltuustolle. Jos yhteinen kirkkoneuvosto päätti esittää viran perustamista, tässä pykälässä päätetään rekrytointin käynnistämisestä välittömästi yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen jälkeen.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 13.2.2025 yhteisen seurakuntatyön kehittämisen jatkamisesta. Päätöksen mukaisten toiminnallisuuksien ja organisaatiomallin käynnistäminen vaatii toimintakeskuksen johtavan viranhaltijan rekrytoinnin nopeaa käynnistämistä.

Käynnistyvien toimintakeskusten tavoitteena on luoda paikka, jossa hyvä kiertää ja ihmiset kohtaavat. Keskiössä on kynnyksen madaltaminen avun antamiseen, avun saamiseen ja porukkaan kuulumiselle. Toimimalla yhdessä vahvistetaan luottamusta parempaan tulevaisuuteen. Tavoitteeseen päästään ihmisten vahvuudet tunnistamalla ja ottamalla taidot yhteiseen käyttöön sekä uskomalla vahvasti hyvään ja mahdollisuuksiin. Toimintakeskuksissa syödään, toimitaan ja rukoillaan yhdessä.

Nuorten aikuisten yhteisössä nuoret aikuiset luovat itse näköisensä hengellisen yhteisön; paikan yhteen tulemiselle, toiminnalle ja avaralle hengellisyydelle. Tavoitteena on luoda jumalanpalvelusyhteisö, mutta myös yhdessä viihtymisen ja harrastamisen paikka. Toimintaan ei anneta ylhäältä keinovalikoimaa, vaan ollaan avoimia ja joustavia nuorten tuottamalle toiminnalle.

Toimintakeskuksen johtavan viranhaltijan tehtävän täyttäminen on edellytys yhteisen seurakuntatyön strategisen kehittämisen jatkamiselle. Kyseessä on myös yksi yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymän tulevan organisaatorakenteen lähiesihenkilötehtävistä.

Esitetään toimintakeskuksen johtavan viranhaltijan rekrytoinnin käynnistämistä seuraavalla ilmoituksella:

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä muodostuu kymmenestä seurakunnasta, yhteisistä tehtävistä ja hallinnosta. Seurakuntien jäseniä on noin 137 000 ja työntekijöitä noin 450. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on 28.4.2025 mennessä haettavana:

TOIMINTAKESKUKSEN JOHTAVAN VIRANHALTIJAN VIRKA

Etsimme innostunutta osaajaa johtamaan, toteuttamaan ja kehittämään uusia toimintakeskuksia. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä käynnistetään vuoden 2025 aikana toimintakeskuksia. Toimintakeskuksissa toteutetaan uudenlaista toimintaa, jonka keskiössä on yhteisöjen rakentaminen ja seurakuntalaisten osaamisen ja toimijuuden käyttöön ottaminen. Tule luomaan paikkaa, jossa uskotaan mahdollisuuksiin, hyvä kiertää ja jokainen kohdataan arvostavasti. Toimintakeskuksissa syödään, toimitaan, toivotaan ja rukoillaan yhdessä.

Toimintakeskuksen johtavana viranhaltijana vastaat Turun keskustaan perustettavan toimintakeskuksen sekä nuorten aikuisten yhteisön toiminnasta ja kehittämisestä. Lisäksi teet yhteistyötä seurakuntayhtymän alueelle perustettavien muiden toimintakeskusten ja yhtymän seurakuntien kanssa. Toimit keskustan toimintakeskuksen ja nuorten aikuisten yhteisön henkilöstön lähiesihenkilönä. Esihenkilönäsi toimii yhteisen seurakuntatyön johtaja.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Arvostamme aikaisempaa esihenkilökokemusta sekä näyttöjä aikaisemmasta toimintojen kehittämisestä. Kielivaatimuksena on erinomainen suomen kielen taito ja vähintään tyydyttävä ruotsin kirjallinen ja suullinen osaaminen.

Virkaan valittavan tulee ennen viran vastaanottamista esittää seurakuntayhtymän työterveyslääkärin allekirjoittama hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Virkaan valittavan tulee olla konfirmoitu Suomen ev.lut. kirkon jäsen. Virkaan sovelletaan 6 kk:n koeaikaa.

Viran palkkaus muodostuu KirVESTES vaativuusryhmän 602/60 mukaisesta peruspalkasta (n. 4067 eur/kk), kokemuslisästä sekä henkilökohtaiseen suoritukseen perustuvasta palkanosasta. Virkasuhde täytetään 1.6.2025 tai sopimuksen mukaan.

Virkaa haetaan ensisijaisesti sähköisesti KirkkoRekryn kautta 28.4.2025 klo 16 mennessä. Tämän ensisijaisen hakutavan sijaan hakemuksen voi myös toimittaa kirjallisesti Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän palvelupisteeseen, jossa hakemuksen on oltava perillä hakuajan päättymiseen mennessä.

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 74

20.03.2025

Tarkempia tietoja antaa diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli, 040 341 7266, teemu.halli@evl.fi.

Diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli vastaa viran täyttöprosessista ja tekee päätöksen tehtävään valittavasta henkilöstä.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää käynnistää toimintakeskuksen johtavan viranhaltijan rekrytoinnin välittömästi yhteisen kirkkovaltuuston viran perustamisesta tekemän päätöksen jälkeen. Päätös raukeaa, jos yhteinen kirkkovaltuusto ei päättää perustaa toimintakeskuksen johtajan virkaa.

Päätös

Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 75 20.03.2025

Kasvatuksen asiantuntijan rekrytointi

80/01.01.01.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 75

Esittelijä Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen

Esittely Yhteinen kirkkoneuvosto päätti aikaisemmin kasvatuksen asiantuntijan viran perustamisen esittämisestä yhteiselle kirkkovaltuustolle. Jos yhteinen kirkkoneuvosto päätti esittää viran perustamista, tässä pykälässä päätetään rekrytoinnin käynnistämisestä välittömästi yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen jälkeen.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 13.2.2025 yhteisen seurakuntatyön kehittämisen jatkamisesta. Päätöksen mukaisten toiminnallisuuksien ja organisaatiomallin käynnistäminen vaatii kasvatuksen asiantuntijan rekrytoinnin nopeaa käynnistämistä.

Kirkon 4-vuotiskertomuksen mukaan seurakunnan jäsenet pitävät seurakunnan toiseksi tärkeimpänä tehtävänä kestävien elämänarvojen opettamista lapsille ja nuorille. Kristillisessä kasvatustyössä ja seurakuntien katsomuskasvatuksessa lapsille ja nuorille välitetään ilosanomaa toimintaympäristö sekä kuulijoiden ikätaso ja elämäntilanne huomioiden. Kasvatustyössä keskeisessä roolissa on yhteistyö perheiden, varhaiskasvatuksen, koulun ja muiden kasvatuksen ammattilaisten kanssa.

Yhteisen seurakuntatyön käynnissä olevien muutosten seurauksena kasvatustyö siirtyy aikaisempaa voimakkaammin seurakunnissa toteutettavaksi. Tämä ei kuitenkaan poista tarvetta yhteiselle asiantuntijaresurssille. Kasvatuksen asiantuntija vastuulla on yhdessä seurakuntien kanssa varmistaa seurakuntien kasvatustyön toimivuus nyt ja tulevaisuudessa.

Kasvatuksen asiantuntija toimii Palvelut seurakunnille -tiimin lähiesihenkilönä. Tiimissä on lähiesihenkilön lisäksi 10 työntekijää. Tiimissä toteutettavia toimintoja ovat Torin Kulma, Tyks:n lastenohjaajat, viittomakielinen työ, diakoniatyön asiantuntijapalvelut, kasvatustyön muut tukitoiminnot sekä Etapissa tehtävä päihde- ja mielenterveystyö.

Esitetään kasvatuksen asiantuntijan rekrytoinnin käynnistämistä seuraavalla ilmoituksella:

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä muodostuu kymmenestä seurakunnasta, yhteisistä tehtävistä ja hallinnosta. Seurakuntien jäseniä on noin 137 000 ja työntekijöitä noin 450. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on 28.4.2025 mennessä haettavana:

KASVATUKSEN ASIAANTUNTIJAN VIRKA

Etsimme seurakunnallisen kasvatustyön osaajaa Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kasvatuksen asiantuntijana. Tehtäviisi kuuluvat kristillisen kasvatustyön suunnittelu, kehittäminen ja toteutus yhdessä seurakuntien kanssa. Vastaat kasvatustyössä järjestettävästä koulutuksesta sekä verkostoyhteistyöstä alueen muiden kasvatustyön toimijoiden kanssa.

Toimit samalla yhteisen seurakuntatyön Palvelut seurakunnille -tiimin lähiesihenkilönä. Tiimin toiminta käynnistyy Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön kehityshankkeen tuloksena 1.9.2025. Palvelut seurakunnille -tiimin toimintoihin kuuluu seurakuntien kasvatustyön tukemisen lisäksi esimerkiksi diakoniatyön tukipalveluita. Esihenkilönäsi toimii yhteisen seurakuntatyön johtaja.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Arvostamme seurakunnallisen kasvatustyön osaamista, aikaisempaa esihenkilökokemusta sekä verkostoissa tehtävän työn taitoja. Kielivaatimuksena on erinomainen suomen kielen taito ja vähintään tyydyttävä ruotsin kirjallinen ja suullinen osaaminen.

Virkaan valittavan tulee ennen tehtävän vastaanottamista esittää seurakuntayhtymän työterveyslääkärin allekirjoittama hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Virkaan valittavan tulee olla konfirmoitu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsen. Virkaan sovelletaan 6 kk:n koeaikaa.

Viran palkkaus muodostuu KirVESTES vaativuusryhmän 602/60 mukaisesta peruspalkasta (n. 4067 eur/kk), kokemuslisästä sekä henkilökohtaiseen suoritukseen perustuvasta palkanosasta. Virkasuhde täytetään 1.6.2025 tai sopimuksen mukaan.

Virkaa haetaan ensisijaisesti sähköisesti KirkkoRekryn kautta 28.4.2025 klo 16 mennessä. Tämän ensisijaisen hakutavan sijaan hakemuksen voi myös toimittaa kirjallisesti Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän palvelupisteeseen, jossa hakemuksen on oltava perillä hakuajan päättymiseen mennessä.

Tarkempia tietoja antaa diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Halli, 040 341 7266, teemu.halli@evl.fi.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 75 20.03.2025

Diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli vastaa viran täyttöprosessista ja tekee päätöksen virkaan valittavasta henkilöstä.

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää käynnistää kasvatuksen asiantuntijan rekrytoinnin välittömästi yhteisen kirkkovaltuuston viran perustamisesta tekemän päätöksen jälkeen. Päätös raukeaa, jos yhteinen kirkkovaltuusto ei päättä perustaa kasvatuksen asiantuntijan virkaa.

Päätös Esityksen mukaan.

Nuorten aikuisten yhteisön papin rekrytointi

88/01.01.01.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 76

Esittelijä Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen

Esittely Yhteinen kirkkoneuvosto päätti aikaisemmin nuorten aikuisten yhteisön papin viran perustamisen esittämisestä yhteiselle kirkkovaltuustolle. Jos yhteinen kirkkoneuvosto päätti esittää viran perustamista, tässä pykälässä päätetään rekrytoinnin käynnistämisestä välittömästi yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen jälkeen.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 13.2.2025 yhteisen seurakuntatyön kehittämisen jatkamisesta. Päätöksen mukaisten toiminnallisuuksien ja organisaatiomallin käynnistäminen vaatii nuorten aikuisten yhteisön papin rekrytoinnin nopeaa käynnistämistä.

Nuorten aikuisten yhteisössä nuoret aikuiset luovat itse näköisensä hengellisen yhteisön; paikan yhteen tulemiselle, toiminnalle ja avaralle hengellisyydelle. Tavoitteena on luoda jumalanpalvelusyhteisö, mutta myös yhdessä viihtymisen ja harrastamisen paikka. Toimintaan ei anneta ylhäältä keinovalikoimaa, vaan ollaan avoimia ja joustavia nuorten tuottamalle toiminnalle.

Nuorten aikuisten yhteisön papin tehtävänä on kohdata nuoria aikuisia, rohkaista ja kannustaa heitä käyttämään taitojaan yhteisön rakentamiseksi sekä vastata osaltaan yhteisön jumalanpalveluselämästä ja sielunhoidosta. Lisäksi nuorten aikuisten yhteisön pappi rakentaa verkostoja alueen muiden toimijoiden kanssa, madaltaa kynnystä liittyä mukaan toimintaan ja viestii aktiivisesti yhteisön toiminnasta.

Esitetään nuorten aikuisten yhteisön papin rekrytoinnin käynnistämistä seuraavalla ilmoituksella:

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä muodostuu kymmenestä seurakunnasta, yhteisistä tehtävistä ja hallinnosta. Seurakuntien jäseniä on noin 137 000 ja työntekijöitä noin 450. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on 28.4.2025 mennessä haettavana:

NUORTEN AIKUISTEN YHTEISÖN PAPIN VIRKA

Turun ja Kaarinan seurakunnassa käynnistetään nuorten aikuisten avaran hengellisyyden yhteisö. Yhteisössä nuoret aikuiset luovat itse näköisensä yhteisön; paikan yhteen tulemiselle, toiminnalle ja avaralle hengellisyydelle. Tavoitteena on luoda jumalanpalvelusyhteisö, mutta myös yhdessä viihtymisen ja harrastamisen paikka. Toimintaan ei anneta ylhäältä keinovalikoimaa, vaan ollaan avoimia ja joustavia nuorten tuottamalle toiminnalle. Etsimme pappia tulemaan mukaan yhteisön rakentamiseen.

Nuorten aikuisten yhteisön pappina kohtaat nuoria aikuisia, rohkaiset ja kannustat heitä käyttämään taitojaan yhteisön rakentamiseksi sekä vastaat osaltasi yhteisön jumalanpalveluselämästä ja sielunhoidosta. Lisäksi toimit aktiivisesti verkostoissa ja viestit yhteisön toiminnasta. Esihenkilönäsi toimii toimintakeskuksen johtava viranhaltija.

Virkaan valittavan tulee olla Suomen ev.lut. kirkon pappi. Kielivaatimuksena on erinomainen suomen kielen taito ja vähintään tyydyttävä ruotsin kirjallinen ja suullinen osaaminen.

Virkaan valittavan tulee ennen tehtävän vastaanottamista esittää seurakuntayhtymän työterveyslääkärin allekirjoittama hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Virkaan valittavan tulee olla konfirmoitu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsen. Virkaan sovelletaan 6 kk:n koeaikaa.

Viran palkkaus muodostuu KirVESTES vaativuusryhmän 602/20 mukaisesta peruspalkasta (n. 3840 eur/kk), kokemuslisästä sekä henkilökohtaiseen suoritukseen perustuvasta palkanosasta. Virkasuhde täytetään 1.8.2025 tai sopimuksen mukaan.

Virkaa haetaan ensisijaisesti sähköisesti KirkkoRekryn kautta 28.4.2025 klo 16 mennessä. Tämän ensisijaisen hakutavan sijaan hakemuksen voi myös toimittaa kirjallisesti Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän palvelupisteeseen, jossa hakemuksen on oltava perillä hakuajan päättymiseen mennessä.

Tarkempia tietoja antaa diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli, 040 341 7266, teemu.halli@evl.fi.

Diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli vastaa viran täyttöprosessista ja tekee päätöksen virkaan valittavasta henkilöstä.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää käynnistää nuorten aikuisten yhteisön papin rekrytoinnin välittömästi yhteisen kirkkovaltuuston viran perustamisesta tekemän päätöksen jälkeen. Päätös raukeaa,

Yhteinen kirkkoneuvosto § 76 20.03.2025

jos yhteinen kirkkovaltuusto ei päättä perustaa kasvatuksen
asiantuntijan virkaa.

Päätös Esityksen mukaan.

Tiedolla johtamisen ja hanketyön asiantuntijan tehtävän täyttäminen

77/01.01.01.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 77

Esittelijä Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen

Esittely Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 13.2.2025 yhteisen seurakuntatyön kehittämisen jatkamisesta. Päätöksen mukaisten toiminnallisuuksien ja organisaatiomallin käynnistäminen vaatii tiedolla johtamisen ja hanketyön asiantuntijan tehtävän täyttämisen. Tiedolla johtamisen ja hanketyön asiantuntijan tehtäviä ovat seurakuntayhtymän tiedolla johtamisen kehittäminen sekä hanketoiminnan vahvistaminen.

Tiedolla johtamisen kehittäminen käynnistyy kartoittamalla seurakuntien tietotarpeet ja muiden isojen seurakuntayhtymien vallitsevat käytännöt. Kirkon tutkimuksen ja koulutuksen yksikkö, eri oppilaitokset, Tilastokeskus ja kaupalliset toimijat tuottavat jo tällä hetkellä tietoa seurakunnan johtamisen ja päätöksenteon tueksi. Haasteena on seurakuntien kannalta oleellisen tiedon koostaminen mielekkäiksi yhteenvedoiksi johtamisen ja päätöksenteon tueksi. Toiminnallisten tilastojen osalta on myös selvitettävä, kerätäänkö niissä tällä hetkellä oleellista tilastotietoa. Seurakuntien kanssa käytävässä keskustelussa voi nousta myös esiin uusia tietotarpeita etenkin alueellisen laadullisen tiedon osalta.

Vakinaistamalla olemassa olevan ja mahdollisesti kerättävän tiedon raportointia ja käyttöä pystytään luomaan seurakuntien kannalta oleellisia indikaattoreita toiminnan onnistumisen seurantaan. Yhtenäiset mittarit ovat oleellinen osa toiminnan vaikuttavuuden arvioinnissa.

Yhteisen seurakuntatyön kehittämishankkeen yksi keskeinen tavoite oli työn joustavuuden ja yhteistyön lisääminen. Seurakuntien, yhteisen seurakuntatyön sekä verkostokumppaneiden yhteishankkeet ovat väline näiden tavoitteiden saavuttamiseksi. Hankeosaajan tehtävänä on tukea seurakuntia hankkeiden kehittämisessä, tavoitteiden asettamisessa, yhteistyökumppaneiden löytämisessä, hanketoiminnan juurruttamisessa vakiintuneeseen toimintaan sekä rahoituksen hankkimisessa. Etenkin ulkopuolisilta tahoilta tuleva rahoitus vaatii myös hankeraportoinnin osaamisen kasvattamista.

Tiedolla johtaminen ja hanketoiminnan kehittäminen tukevat toinen toisiaan. Tuotetun tiedon ja hankekumppaneiden kanssa tehtävän yhteistyön kautta tunnistetaan muuttuvan toimintaympäristön uusia tarpeita ja hankemahdollisuuksia. Ulkopuolisten rahoittajien vaatimukseen kuuluu usein myös toiminnan onnistumisen jatkuvaa arviointia ja vaikuttavuusmittareiden käyttämistä.

Tiedolla johtamisen ja hanketyön tehtävän täyttäminen on edellytys yhteisen seurakuntatyön strategisen kehittämisen jatkamiselle. Kyseessä on yksi yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymän tulevan organisaatiorakenteen tehtävistä. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, erinomaista suomen kielen taitoa ja vähintään tyydyttävää ruotsin kirjallista ja suullista osaamista. Tehtävään valittavan tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto valtuuttaa yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkisen palkkaamaan kasvatustieteiden maisteri Katja Vanhatalon toistaiseksi voimassa olevaan tiedolla johtamisen ja hanketyön asiantuntijan tehtävään 1.9.2025 alkaen. Tehtävän palkkaus määräytyy KirVESTES vaativuusryhmän 602/40 mukaan.

Päätös

Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 78 20.03.2025

Monikulttuurisen työn työntekijän palkkaaminen

78/01.01.00.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 78

Esittelijä Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen

Esittely Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 13.2.2025 yhteisen seurakuntatyön kehittämisen jatkamisesta. Päätöksen mukaisten toiminnallisuuksien ja organisaatiomallin käynnistäminen vaatii monikulttuurisen työn työntekijän tehtävän täyttämisen. Monikulttuurisen työn työntekijän tehtävänä on seurakuntien tukeminen monikulttuurisen työn vahvistamisessa, verkostoyhteistyö alueen muiden toimijoiden kanssa sekä asiakastyö paperittomien, ihmiskaupan uhrien ja haastavassa asemassa olevien turvapaikanhakijoiden kanssa.

Monikulttuurisen työn työntekijän tehtävän täyttäminen on edellytys yhteisen seurakuntatyön strategisen kehittämisen jatkamiselle. Kyseessä on yksi yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymän tulevan organisaatorakenteen tehtävistä. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, erinomaista suomen kielen taitoa ja vähintään tyydyttävää ruotsin kirjallista ja suullista osaamista. Tehtävään valittavan tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen.

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto valtuuttaa diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hällin palkkaamaan työntekijän monikulttuurisen työn työntekijän tehtävään 1.9.2025 alkaen. Tehtävän palkkaus määräytyy KirVESTES vaativuusryhmän 502/40 mukaan.

Päätös Esityksen mukaan.

Toimintakeskuksen ohjaajan palkkaaminen

79/01.01.01.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 79

Esittelijä	Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen
Esittely	Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 13.2.2025 yhteisen seurakuntatyön kehittämisen jatkamisesta. Päätöksen mukaisten toiminnallisuuksien ja organisaatiomallin käynnistäminen vaatii toiminnanohjaajan palkkaamisen toistaiseksi voimassa olevaan toimintakeskuksen ohjaajan tehtävään. Toimintakeskuksen ohjaajan tehtävänä on suunnitella, kehittää ja toteuttaa toimintakeskuksen toimintoja, kohdata, auttaa ja tukea toimintakeskuksen asiakkaita sekä ohjata ja kouluttaa vapaaehtoistyötä, työkokeiluja, harjoitteluja ja palkkatuella toimivia henkilöitä toimintakeskuksessa. Karderoopissa tehdyssä työssä on toteutunut useita tulevien toimintakeskusten tavoitteita. Tekstiilikierrätyksen ympärille on syntynyt laajaa vapaaehtoistoimintaa, jota työntekijät ovat ohjanneet laadukkaasti. Vapaaehtoisten tekemän työn avulla lahjoitustekstiilejä on pystytty kunnostamaan ja välittämään edelleen niitä tarvitseville ihmisille. Karderoopin nykyisiä toimintoja ja vapaaehtoisia on soveltuvien osin tarkoitus siirtää käynnistyvään keskustan toimintakeskukseen. Karderoopissa hankittu työkokemus ja osaaminen on arvokas tuki toimintakeskuksen käynnistämiseen. Toimintakeskuksen ohjaajan tehtävän täyttäminen on edellytys yhteisen seurakuntatyön strategisen kehittämisen jatkamiselle. Kyseessä on yksi yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymän tulevan organisaatorakenteen tehtävistä. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, erinomaista suomen kielen taitoa ja vähintään tyydyttävää ruotsin kirjallista ja suullista osaamista. Tehtävään valittavan tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen.
Esitys	Yhteinen kirkkoneuvosto valtuuttaa diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hällin palkkaamaan työntekijän toistaiseksi voimassa olevaan toimintakeskuksen ohjaajan tehtävään 1.9.2025 alkaen. Tehtävän palkkaus määräytyy KirVESTES vaativuusryhmän 502/40 mukaan.
Päätös	Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 80 20.03.2025

Oppilaitosteologin viran täyttäminen

66/01.01.01.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 80

Esittelijä Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen

Esittely Yhteisen kasvatustyön yksikössä avautuu täytettäväksi oppilaitosteologin virka 1.8.2025 alkaen. Virkaa hoitaa tällä hetkellä määräaikainen viranhoitaja.

Seurakuntayhtymän alueen korkeakouluissa ja ammattiopistoissa työskentelee kolme oppilaitospappia. Heidän tehtävänä on tukea opiskelijoiden ja henkilökunnan kokonaisvaltaista hyvinvointia. Oppilaitospapit toteuttavat työtään voimassa olevien yhteistyösopimusten mukaisesti ja he ovat mukana oppilaitosten arjessa ja juhlassa. Oppilaitospapit ovat käytettävissä kirkollisiin toimituksiin ja heidän kanssaan voi sopia myös yksityisriippikoulusta.

Oppilaitospapit tekevät moniammatillista yhteistyötä opiskelijoiden ja henkilökunnan hyvinvointiin liittyvissä työryhmissä ja projekteissa, oppilaskuntien ja opiskelijaterveydenhuollon kanssa, antavat keskustelutukea, asiantuntija- ja kriisiapua sekä koordinoivat yliopistokampuksella sijaitsevaa Kampuskappelin toimintaa.

Oppilaitostyö on tavoittavaa toimintaa: Turun yliopiston, Åbo Akademin ja Yrkeshögskolan Novian kampuksilla opiskelee n. 23 000 opiskelijaa ja työskentelee n. 3000 henkilöstön jäsentä. Ammattioppilaitospapin yhteistyöoppilaitoksissa opiskelee ja työskentelee yhteensä n. 20 000 henkilöä. Oppilaitospappien työ edistää kuuntelevan ja kohtaavan kirkon tavoitteita ympäristössä, jossa tarvitaan luotettavia keskustelukumppaneita, hengellistä pohdintaa, monimuotoisuutta kunnioittavaa kohtaamista sekä turvattomuuden tunteen ja syrjäytymisen ehkäisyä (Kirkko epävarmuuksien ajassa, s. 231).

Vapautuvan oppilaitosteologin viran täyttäminen on täten hyvin perusteltua ja keskeistä oppilaitostyön laadukkaalle toteuttamiselle.

Esitetään oppilaitosteologin rekrytoinnin käynnistämistä seuraavalla ilmoituksella, joka julkaistaan sähköisissä kanavissa seuraavan sisältöisenä:

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä muodostuu kymmenestä seurakunnasta, yhteisistä työmuodoista ja hallinnosta. Turun ja

Kaarinan seurakuntayhtymä on noin 430 työntekijän mukava yhteisö, jossa työntekijät välittävät toisistaan ja arvostavat toistensa työtä. Arvomme ovat pyhyys, inhimillisyys, rohkeus ja luotettavuus. Henkilöstömme työhyvinvointi on yksi strategiamme painopisteistä. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymällä on myös kirkon ympäristödiplomi. Teemme työtä vajaan 140 000 turkulaisen ja kaarinalaisen parissa.

OPPILAITOSTEOLOGIN VIRKA

Tervetuloa asiantuntevaan ja luovaan joukkoomme toteuttamaan laaja-alaista kirkon oppilaitostyötä! Oppilaitospappina kuljet opiskelijoiden ja henkilökunnan rinnalla Turun korkeakoulujen arjessa ja juhlassa. Työskentelet monikulttuurisissa ja moniuskontoisissa ympäristöissä, toteutat moniammatillista yhteistyötä erilaisissa työryhmissä ja projekteissa ja olet käytettävissä keskusteluapua sekä kirkollisia toimituksia varten. Teet myös yhteistyötä paikallisseurakuntien ja seurakuntayhtymän muiden työmuotojen kanssa ja ohjaat rippikoululeirin (tai toimitat kesäaikana kirkollisia toimituksia) tarvittaessa.

Oppilaitosteologin viran kelpoisuusehtona on teologian maisterin tutkinto ja pappisvihkimys. Lisäksi virkaan valittavalta edellytämme kirkon järjestämän oppilaitostyöntekijöille tarkoitetun erityiskoulutuksen (kouluyhteistyön kehittäminen) suorittamista tai sitoutumista sen suorittamiseen. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Arvostamme kokemusta sielunhoidosta, kriisi- ja surutyöstä sekä ennakoivasta hyvinvointityöstä sekä kirkon oppilaitostyön käytännön tuntemusta. Toivomme sinulta hyviä verkostoitumis- ja vuorovaikutustaitoja, viestinnällistä osaamista ja innostunutta ja kehittävää työtettä. Eduksi katsomme kokemuksen työnohjaajana toimimisesta, monipuoliset viestintätaidot sekä palveluhalukkuutta suomen, ruotsin ja englannin kielellä.

Virkaan valittavan tulee ennen viran vastaanottamista esittää seurakuntayhtymän työterveyslääkärin allekirjoittama hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikoslain 6 § 2 momentin mukainen rikosrekisteriote. Virkaan valittavan tulee olla konfirmoitu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsen. Oppilaitostyössä työaikamuotona on hengellisen työn työajaton työaikamuoto.

Peruspalkka on KirVESTESin vaativuusluokka 602/20 (3840,66 €) mukainen, jonka päälle maksetaan työkokemuksen perusteella määräytyvää kokemuslisää. Seurakuntayhtymässä on käytössä suorituslisäjärjestelmä. Virkaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkasuhde täytetään 1.8.2025 tai sopimuksen mukaan.

Oppilaitosteologin virkaa haetaan 8.4.2025 klo 15.00 mennessä ensisijaisesti sähköisellä lomakkeella kohdasta "Hae työpaikkaa". Tämän ensisijaisen hakutavan sijaan hakemuksen voi myös toimittaa kirjallisesti Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän palvelupisteeseen, jossa hakemuksen on oltava perillä hakuajan päättymiseen mennessä.

Tarkempia tietoja antaa vs. kasvatustyön johtaja Susanna Lundqvist, 040 3417235, susanna.lundqvist@evl.fi.

Viran julistaa haettavaksi Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli. Vs. kasvatustyön johtaja Susanna Lundqvist vastaa viran täyttöprosessista ja tekee päätöksen virkaan valittavasta henkilöstä. Viranhoitomääräyksen valitulle antaa tuomiokapituli.

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää täyttöluvan avoimeksi tulevaan oppilaitosteologin virkaan ja pyytää tuomiokapitulia julistamaan viran haettavaksi.

Päätös Esityksen mukaan.

Varhaiskasvatuksen ohjaajan viran täyttäminen

67/01.01.01.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 81

Esittelijä Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen

Esittely Yhteisen kasvatustyön yksikössä avautuu täytettäväksi varhaiskasvatuksen ohjaajan virka 1.8.2025 alkaen. Virkaa hoitaa tällä hetkellä määräaikainen viranhoitaja.

Kouluikäisten toimintaan, erityisesti iltapäivätoimintaan ja kesätoimintaan keskittyvää varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaa on hoidettu sijaisjärjestelyin vakinaisen viranhaltijan irtisanouduttua tehtävästään (viralle on kertaalleen myönnetty täyttölupa: Yhteinen kirkkoneuvosto 16.06.2022 § 140).

Varhaiskasvatuksen ohjaajan työ on lähiesihenkilö- ja asiantuntijatehtävä. Koululaisten toiminnassa ohjaaja toimii esihenkilönä n. 13 lastenohjaajalle ja työhön tutustujalle. Iltapäivätoiminta on sopimuspohjaista palveluntuottajuutta Turun kaupungille, joten sopimusten ja verkostotyön hallinta on tärkeää. Elokuusta 2025 alkaen iltapäivätoiminta jatkuu viidessä toimipisteessä, jotka ovat Hannunniitun, Lanatien, Jaanin ja Halisten ippet sekä Aurelia eftis.

Koululaisten toiminta kasvatustyössä nivoutuu koulujen lukuvuoden kierron mukaan. Lukuvuoden alku elokuusta alkaen on tiimin toiminnassa aikaa, jolloin Turku tekee vielä päätöksiä iltapäivätoiminnan paikoista. Lapsiryhmät ovat vielä muotoutumisvaiheessa, lasten tuen tarvetta selvitetään ja pienten koululaisten koulupäivän jälkeistä aikaa tuetaan eri järjestelyin, jotta koulun alku sujuu turvallisesti. Toiminnan luonteeseen kuuluu, että organisoimiseen liittyviä asioita on paljon ja niiden hoitamisessa kokenut ja osaava työntekijä on ehdottoman tarpeen.

Työ koululaisten parissa on vaativaa. Lastensuojelun, tukitoimenpiteiden ja perheiden tuen tarve Turussa on kasvanut ja lastenohjaajat tarvitsevat työhön kokeneen esihenkilön tukea. Virka on yksi kolmesta varhaiskasvatuksen ohjaajan virasta ja se on kasvatustyön toiminnassa kriittisen tärkeä myös jatkossa. Toimintaa ei voida toteuttaa kahden varhaiskasvatuksen ohjaajan voimin eikä sitä voida yhdistää olemassa oleviin tehtäviin. Viran täyttäminen on täten hyvin perusteltua ja keskeistä iltapäivätoiminnan laadukkaalle toiminnalle ja esihenkilötyölle.

Esitetään varhaiskasvatuksen ohjaajan rekrytoinnin käynnistämistä seuraavalla ilmoituksella, joka julkaistaan sähköisissä kanavissa seuraavan sisältöisenä:

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä muodostuu kymmenestä seurakunnasta, yhteisistä työmuodoista ja hallinnosta. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä on noin 430 työntekijän mukava yhteisö, jossa työntekijät välittävät toisistaan ja arvostavat toistensa työtä. Arvomme ovat pyhyys, inhimillisyys, rohkeus ja luotettavuus. Henkilöstömme työhyvinvointi on yksi strategiamme painopisteistä. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymällä on myös kirkon ympäristödiplomi. Teemme työtä vajaan 140 000 turkulaisen ja kaarinalaisen parissa.

VARHAISKASVATUKSEN OHJAAJAN VIRKA

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on avoinna toistaiseksi voimassa oleva varhaiskasvatuksen ohjaajan virka.

Tervetuloa asiantuntevaan ja luovaan joukkoomme! Etsimme sinua, jolla on kokemusta iltapäivätoiminnan organisoimisesta ja palveluntuottajana toimimisesta sekä esihenkilötyöstä. Sinulle on tärkeää tukea omalla toiminnallasi tiimisi valmiuksia arvostavaan ja laadukkaaseen kohtaamiseen ja toimintaan.

Varhaiskasvatuksen ohjaajan työ on ensisijaisesti lastenohjaajatiimin esihenkilönä toimimista ja yhteistyötä palvelun tilaajan ja palveluverkoston kanssa. Työhön sisältyy jonkin verran myös yhteistyötä huoltajien kanssa ja iltapäivätoiminnan koordinoimista sisältötehtäviä. Tehtävässä tarvitaan henkilöstöjohtamisen taitoja ja kykyä tukea lastenohjaajia ammatillisesti. Toivomme sinulta hyviä vuorovaikutustaitoja, johdonmukaista esihenkilölinjaa ja innostunutta ja ratkaisukeskeistä työotetta.

Varhaiskasvatuksen ohjaaja on iltapäivätoiminnan katsomuskasvatuksen ja pedagogisen kasvatuksen asiantuntijaesihenkilö. Hän tarvitsee myös varhaiskasvatuksen asiantuntemusta ja siihen liittyviä suunnittelu-, organisointi- ja verkostoitumistaitoja. Toimimme seurakuntayhtymänä kahden kunnan, Turun ja Kaarinan alueella ja palvelemme alueen suomen- ja ruotsinkielisiä seurakuntia. Iltapäivätoimintaa järjestämme Turussa palveluntuottajana Turun kaupungille.

Varhaiskasvatuksen ohjaajan työaikamuotona on toimistotyöaika 36 h 15 min/vko.

Varhaiskasvatuksen ohjaajan tehtävään kelpoisuuden muodostava tutkinto on vähintään 210 opintopisteen laajuinen sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, sosionomi (AMK). Kirkkohallitus on tarkemmin päättänyt, että tutkinnon tulee sisältää lastentarhanopettajan tehtäviin kelpoistavat varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet opinnot (60 op) sekä teologisia ja kirkon ja seurakunnan työhön sekä kirkon varhaiskasvatukseen liittyviä opintoja (90 op). Myös vanhempi lapsityönohjaajan virkaan kelpoistava tutkinto kristillisen varhaiskasvatuksen erikoistumisopinnoilla (20 op) tuottaa kelpoisuuden tehtävään.

Varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaan valittavan henkilön on oltava Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Tehtävään valitun on esitettävä seurakuntayhtymän työterveyslääkärin allekirjoittama hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6 §:n 2 momentin mukainen rikosrekisteriote ennen tehtävän vastaanottamista. Tehtävässä on kuuden kuukauden koeaika.

Tehtävälle asetettuna kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Kristillisenä kasvatussyksikkönä odotamme lisäksi, että voit sitoutua arvoihimme (Pyhyys, Inhimillisyys, Rohkeus, Luotettavuus, Kehittyminen).

Varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaa haetaan 8.4.2025 klo 15.00 mennessä ensisijaisesti sähköisellä lomakkeella kohdasta "Hae työpaikkaa". Tämän ensisijaisen hakutavan sijaan hakemuksen voi myös toimittaa kirjallisesti Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän palvelupisteeseen, jossa hakemuksen on oltava perillä hakuajan päättymiseen mennessä.

Peruspalkka on KirVESTESin vaativuusluokka 503/60 (3153,95 €) mukainen, jonka päälle maksetaan työkokemuksen perusteella määräytyvää kokemuslisää. Seurakuntayhtymässä on käytössä suorituslisäjärjestelmä.

Haastattelut virkaan järjestetään viikoilla 15-16.

Lisätietoja antaa 2.4. ja 4.4. klo 14.00-16.00 vs. kasvatustyön johtaja Susanna Lundqvist puh. 040 3417235.

Tehtävä täytetään 1.8.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan. Päätöksen valittavasta henkilöstä tekee vs. kasvatustyön johtaja Susanna Lundqvist.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen ohjaajan viralle haettavaksi 8.4.2025 klo 15 mennessä esittelyn

Yhteinen kirkkoneuvosto § 81 20.03.2025

mukaisella hakuilmoituksella ja valtuuttaa vs. kasvatustyön johtaja
Susanna Lundqvistin käynnistämään tehtävien täyttämiseen
vaadittavat valmistelut.

Päätös Esityksen mukaan.

Kolmen lastenohjaajan työsuhteen täyttäminen

68/01.01.01.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 82

Esittelijä Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen

Esittely Edellisten työntekijöiden eläkkeelle siirtymisten ja irtisanoutumisen seurauksena kolme lastenohjaajan tehtävää vapautuu vakinaisesti täytettäväksi 1.8.2025 alkaen.

Evangelis-luterilaisen kirkon lastenohjaajan ydinosaamiskuvauksessa lastenohjaajan ydinosaamiseen kuuluu kirkon mission, kirkon perustehtävän ja hengellisyyden tiedostaminen. Seurakunnassa lastenohjaaja työskentelee pääasiassa alle kouluikäisten lasten ja heidän perheidensä kanssa varhaiskasvatuksen ja perhetoiminnan monenlaisissa tilanteissa. Hän toteuttaa seurakunnan tapahtumia, toimii ohjaajana kerhoissa, retkillä ja leireillä sekä koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnassa. Tehtäviin kuuluu usein yhteistyötä kunnan varhaiskasvatuksen ja paikallisten toimijoiden kanssa. Lastenohjaajan työssä tarvitaan kirkon arvojen tuntemista ja sitoutumista niiden mukaiseen toimintaan.

Lastenohjaajan työ on kasvatus- ja vuorovaikutustyötä, jonka tärkeänä strategisena tavoitteena on lasten kristillinen kasvatus ja vanhempien tuki – molemmat ovat kirkon elinvoimaisuuden näkökulmasta pitkällä aikavälillä tarkasteltuna oleellisen tärkeitä. Varhaiskasvatus tapahtuu vuorovaikutuksessa seurakuntien kanssa Kirkkohallituksen Polku-mallin mukaisesti. Polku ohjaa toimintaa siten, että lapsi, nuori ja aikuinen voi elää kristittyinä seurakunnan yhteydessä itselleen tyypillisillä tavoilla.

Lastenohjaajan vuosittaiset ryhmätoiminnot neuvotellaan yhteistyössä seurakuntien kanssa. Kolmen lastenohjaajan palkkaamatta jättäminen tarkoittaisi n. 115 viikkotuntia vähemmän varhaiskasvatuksen palveluita, minkä kokonaisvaikutus heijastuisi kaikkiin yhtymän seurakuntiin. Tehtävien täyttäminen on täten hyvin perusteltua sekä suomen- että ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen ja perhetoiminnan kannalta. Avoinna olevien työtehtävien tulevat sijoituspaikat ovat Maarian seurakunta, Piikkiön seurakunta ja Åbo svenska församling.

Esitetään kolmen lastenohjaajan rekrytoinnin käynnistämistä seuraavalla ilmoituksella, joka julkaistaan sähköisissä kanavissa

seuraavan sisältöisenä sekä suomeksi (2 tehtävää) että ruotsiksi (1 tehtävä):

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä muodostuu kymmenestä seurakunnasta, yhteisistä työmuodoista ja hallinnosta. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä on noin 430 työntekijän mukava yhteisö, jossa työntekijät välittävät toisistaan ja arvostavat toistensa työtä. Arvomme ovat pyhyys, inhimillisyys, rohkeus ja luotettavuus. Henkilöstömme työhyvinvointi on yksi strategiamme painopisteistä. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymällä on myös kirkon ympäristödiplomi. Teemme työtä vajaan 140 000 turkulaisen ja kaarinalaisen parissa.

LASTENOHJAAJAN TYÖSUHDE (3 tehtävää)

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on avoinna kolme toistaiseksi voimassa olevaa lastenohjaajan työsuhdetta, joista yhden sijoituspaikka on Piikkiön seurakunta, yhden Maarian seurakunta ja yhden Åbo svenska församling.

Tervetuloa asiantuntevaan ja luovaan joukkoomme toteuttamaan laaja-alaista kirkon varhaiskasvatusta! Lastenohjaajamme tekevät työtä esimerkiksi päiväkerhoissa, koululaisten iltapäivätoiminnoissa, perhetyön toiminnoissa ja verkostoissa esimerkiksi yhdessä kunnan ja järjestöjen kasvatustoimijoiden kanssa. Lastenohjaajan työhön Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä sisältyy myös ulkona ja verkossa sekä monipuolisissa toimintaympäristöissä tapahtuvaa toimintaa. Työtehtävät voivat vaihdella eri toimintakausina.

Kelpoisuusehtona lastenohjaajan työssä on kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto. Myös aikaisempi lapsi- ja perhetyön perustutkinto, sekä piispainkokouksen hyväksymä lastenohjaajan koulutus tuottavat edelleen kelpoisuuden tehtävään. Työaika kaikissa tehtävissä on 38 t 15 min. viikossa.

Kahden tehtävän kielitaitovaatimuksena on suomen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito. Haluamme kaksikielisenä toimijana tarjota laadukkaita palveluita molemmilla virallisilla kielillä, joten arvostamme vahvaa kielitaitoa ja palveluhalukkuutta suomen ja ruotsin kielellä. Yksi tehtävä sijoittuu Åbo Svenska Församlingeniin ja sen menestyksellinen hoitaminen edellyttää hyvää ruotsin kielen suullista ja kirjallista taitoa sekä suomen kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa.

Toivomme sinulta hyviä vuorovaikutustaitoja, viestinnällistä osaamista ja innostunutta ja kehittävää työtettä. Musiikillinen

osaaminen sekä valmius oppia taideilmaisua ovat tehtävässä tärkeitä.

Kristillisenä kasvattajana odotamme, että jaat arvomme (Pyhyys, Inhimillisyys, Rohkeus, Luotettavuus). Valittavan henkilön on lisäksi oltava Suomen ev. lut. kirkon konfirmoitu jäsen.

Tehtävään valitun on esitettävä seurakuntayhtymän työterveyslääkärin allekirjoittama hyväksytty lääkärintodistus sekä rikosrekisterilain 6 §:n 2 momentin mukainen rikosrekisteriote ennen tehtävän vastaanottamista. Tehtävissä on kuuden kuukauden koeaika.

Tehtäviä haetaan 8.4.2025 klo 15.00 mennessä ensisijaisesti sähköisellä lomakkeella kohdasta "Hae työpaikkaa". Tämän ensisijaisen hakutavan sijaan hakemuksen voi myös toimittaa kirjallisesti Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän palvelupisteeseen, jossa hakemuksen on oltava perillä hakuajan päättymiseen mennessä.

Peruspalkka on KirVESTESin vaativuusluokka 402/20 (2347,61 €) mukainen, jonka päälle maksetaan työkokemuksen perusteella määräytyvää kokemuslisää. Seurakuntayhtymässä on käytössä suorituslisäjärjestelmä.

Haastattelut tehtäviin järjestetään viikoilla 15-16.

Lisätietoja antaa 2.4. ja 4.4. klo 14.00-16.00 vs. kasvatustyön johtaja Susanna Lundqvist puh. 040 3417235.

Tehtävät täytetään 1.8.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää täyttöluvan lastenohjaajan työsuhteille (3 tehtävää) haettavaksi 8.4.2025 klo 15 mennessä esittelyn mukaisella hakuilmoituksella ja valtuuttaa vs. kasvatustyön johtaja Susanna Lundqvistin käynnistämään tehtävien täyttämiseen vaadittavat valmistelut.

Päätös

Esityksen mukaan.

Lastenohjaajan kahden vuoden määräaikaisen työsuhteen täyttäminen

69/01.01.01.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 83

Esittelijä Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen

Esittely Yhteisen kasvatustyön yksikössä avautuu täytettäväksi määräaikaisen lastenohjaajan työsuhde ajalla 1.8.2025-31.7.2027.

Evangelis-luterilaisen kirkon lastenohjaajan ydinosaamiskuvauksessa lastenohjaajan ydinosaamiseen kuuluu kirkon mission, kirkon perustehtävän ja hengellisyys tiedostaminen. Seurakunnassa lastenohjaaja työskentelee pääasiassa alle kouluikäisten lasten ja heidän perheidensä kanssa varhaiskasvatuksen ja perhetoiminnan monenlaisissa tilanteissa. Hän toteuttaa seurakunnan tapahtumia, toimii ohjaajana kerhoissa, retkillä ja leireillä sekä koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnassa. Tehtäviin kuuluu usein yhteistyötä kunnan varhaiskasvatuksen ja paikallisten toimijoiden kanssa. Lastenohjaajan työssä tarvitaan kirkon arvojen tuntemista ja sitoutumista niiden mukaiseen toimintaan.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen kasvatustyö tuottaa iltapäivätoiminnan palveluita Turun kaupungille viidessä eri toimipaikassa: Hannunniitun, Lanatien, Jaanin ja Halisten ippessä sekä Aurelian eftiksessä. Iltapäivätoiminnan sopimus määrittelee palveluntuottajan vastuun siitä, että toiminnassa on toiminnan järjestämistapa ja lasten tarpeet huomioon ottaen riittävä määrä ammattitaitoisia ohjaajia. Yhdellä ohjaajalla voi olla vastuullaan enintään 15 läsnä olevaa lasta.

Uudessa organisaatiomallissa yhteisen kasvatustyön kokonaisuus hajaantuu paikallisseurakuntiin ja lastenohjaajien sijaistus on jäsenneeltävä uudelleen. Määräaikaisen lastenohjaajan palkkaaminen on perusteltua laadukkaan ja turvallisen iltapäivätoiminnan toteuttamiselle toimintakausilla 2025-2026 ja 2026-2027. Tehtävään sisältyy myös muiden seurakunnan varhaiskasvatuksen toimintojen ja tapahtumien toteuttamista.

Esitetään yhden määräaikaisen lastenohjaajan tehtävän rekrytoinnin käynnistämistä seuraavalla ilmoituksella, joka julkaistaan sähköisissä kanavissa seuraavan sisältöisenä:

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä muodostuu kymmenestä seurakunnasta, yhteisistä työmuodoista ja hallinnosta. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä on noin 430 työntekijän mukava yhteisö, jossa työntekijät välittävät toisistaan ja arvostavat toistensa työtä. Arvomme ovat pyhyys, inhimillisyys, rohkeus ja luotettavuus. Henkilöstömme työhyvinvointi on yksi strategiamme painopisteistä. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymällä on myös kirkon ympäristödiplomi. Teemme työtä vajaan 140 000 turkulaisen ja kaarinalaisen parissa.

LASTENOHJAAJAN MÄÄRÄAIKAINEN TYÖSUHDE

Tervetuloa asiantuntevaan ja luovaan joukkoomme toteuttamaan laaja-alaista kirkon varhaiskasvatusta!

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisessä kasvatustyössä on avoinna lastenohjaajan määräaikainen työsuhte ajalla 1.8.2025-31.7.2027.

Määräaikaisen lastenohjaajan työtehtävien pääpaino on iltapäivätoiminnassa, mutta tehtävään sisältyy myös muuta varhaiskasvatusta tai kasvatuksen työtehtäviä. Seurakuntayhtymässä on käynnissä kehityshanke, jolla voi olla vaikutusta lastenohjaajan tehtävään ja sen sijoittumiseen organisaatiossa.

Kokemus iltapäivätoiminnasta auttaa tehtävän hoitamisessa. Työtehtävässäsi tarvitset myös taitoja kohdata perheitä ja koulun oppilashuollon henkilöstöä. Lisäksi sijaistat tarvittaessa muissa toiminnoissa, joten kokemus tai valmius toimia monenlaisissa ympäristöissä on eduksi tehtävän hoitamisessa. Toivomme sinulta hyviä vuorovaikutustaitoja ja innostunutta työtettä.

Lastenohjaajan määräaikaisen tehtävän kelpoisuusehtona on kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto, entinen lapsi- ja perhetyön perustutkinto, tai aikaisempi, piispainkokouksen hyväksymä lastenohjaajan koulutus. Pätevien lastenohjaajahakijoiden puuttuessa huomioimme haussa myös muun sellaisen kasvatusalan koulutuksen, joka antaa kelpoisuuden iltapäivätoimintaan, esimerkiksi aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajan koulutuksen tai muun soveltuvan koulutuksen.

Tehtävän kielitaitovaatimuksena on suomen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito.

Työaika on 38 t 15 min. viikossa. Määräaikaisuuden peruste on toimintakauden tilapäinen lisätyövoiman tarve. Tehtävään valitun on esitettävä seurakuntayhtymän työterveyslääkärin allekirjoittama hyväksytty lääkärintodistus sekä rikosrekisterilain 6 §:n 2 momentin

mukainen rikosrekisteriote ennen tehtävän vastaanottamista. Tehtävään valittavan henkilön on lisäksi oltava Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Työsuhteessa on kuuden kuukauden koeaika. Tehtävä täytetään 1.8.2025 tai sopimuksen mukaan.

Lastenohjaajan sijaisuutta haetaan 8.4.2025 klo 15.00 mennessä ensisijaisesti sähköisellä lomakkeella kohdasta "Hae työpaikkaa". Tämän ensisijaisen hakutavan sijaan hakemuksen voi myös toimittaa kirjallisesti Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän palvelupisteeseen, jossa hakemuksen on oltava perillä hakuajan päättymiseen mennessä. Peruspalkka on KirVESTESin vaativuusluokka 402/20 (2347,61 €) mukainen, jonka päälle maksetaan työkokemuksen perusteella määräytyvää kokemuslisää. Seurakuntayhtymässä on käytössä suorituslisäjärjestelmä.

Haastattelut tehtävään järjestetään arkisin viikoilla 15-16.

Lisätietoja antaa 2.4. ja 4.4. klo 14.00-16.00 vs. kasvatustyön johtaja Susanna Lundqvist puh. 040 3417235, susanna.lundqvist@evl.fi.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää täyttöluvan lastenohjaajan määräaikaiselle työsuhteelle haettavaksi 8.4.2025 klo 15 mennessä esittelyn mukaisella hakuilmoituksella ja valtuuttaa vs. kasvatustyön johtaja Susanna Lundqvistin käynnistämään tehtävien täyttämiseen vaadittavat valmistelut. Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää täyttöluvan lastenohjaajan määräaikaiselle työsuhteelle haettavaksi 8.4.2025 klo 15 mennessä esittelyn mukaisella hakuilmoituksella ja valtuuttaa vs. kasvatustyön johtaja Susanna Lundqvistin käynnistämään tehtävien täyttämiseen vaadittavat valmistelut.

Päätös

Esityksen mukaan.

Täsmänä – tukea työpoluille -hankkeen ja hanketyöntekijöiden rekrytoinnin käynnistyminen

63/04.07.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 84

Esittelijä Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen

Esittely Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta käsitteli kokouksessaan 2.10.2024 (D&S jk 2.10.2024 §83) työllistämispolkuja seurakuntayhtymässä kehittävää Täsmänä-hanketta. Hanketta kehitettiin yhdessä Länsi-Suomen Diakonialaitoksen säätiön (Diakon) kanssa. Keski-Suomen Ely-keskus teki hankkeesta myönteisen rahoituspäätöksen 27.1.2025. Kolmen vuoden hankerahoitus on myönnetty Euroopan sosiaalirahaston (ESR) toimintalinjasta 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi. Seurakuntayhtymälle myönnetty hankerahoitus on kokonaisuudessaan noin 350t euroa.

Täsmänä-hanke hakee ratkaisuja akuuttiin kriisiin heikommassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden toiminnan ja palveluiden turvaamiseksi. Hankkeen kohderyhmänä on työmarkkinoiden näkökulmasta heikoimmassa asemassa olevia henkilöitä, joilla on suuri syrjäytymisen tai syrjäytetyksi tulemisen riski. Hankkeen tuottama ryhmätoiminta lisää osallistujien hyvinvointia ja valmiuksia kohti työelämää, samalla hankkeessa autetaan työyhteisöjä vastaanottamaan työntekijöitä, joilla on haasteita työllistyä. Lisäksi hankekokonaisuudessa tuotetaan myös tietopohjaa heikommissa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymistä hidastavista ja nopeuttavista tekijöistä sekä näiden aikaansaamista kustannusvaikutuksista. Tietoa kerätään niin hankkeen tuottaman toiminnan perusteella kuin alueellisia tilastoja hyödyntäen. Hankkeen verkostotyössä pyritään tuomaan kohderyhmän ääntä kuuluville heitä koskevien toimintojen ja palveluiden suunnittelussa. Hankkeeseen osallistuu kaikkiaan 8 yritystä ja 200 henkilöä.

Hanke kohdistuu ainoastaan Varsinais-Suomeen. Kustannukset ovat enintään 710 556 euroa ja tuen osuus on enintään 568 445 euroa. Seurakuntayhtymän osahankkeen kustannukset ovat yhteensä enintään 436 548 euroa, josta omarahoituksen osuus on 87 310 euroa. Seurakuntayhtymän osahankkeeseen palkataan kaksi työntekijää projektikoordinaattori ja projektityöntekijä.

Hankkeen toiminta käynnistyy alustavasti 1.5.2025 ja kestää vähintään 31.12.2027 saakka. Hanketoiminta liittyy tiiviisti käynnistyvien toimintakeskusten toimintaan.

Hankkeen käynnistäminen vaatii projektikoordinaattorin ja projektityöntekijän rekrytoinnin käynnistämisen. Molemmat tehtävät esitetään täytettäväksi alla olevalla, sähköisissä kanavissa julkaistavalla, ilmoituksella.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä muodostuu kymmenestä seurakunnasta, yhteisistä tehtävistä ja hallinnosta. Seurakuntien jäseniä on noin 137 000 ja työntekijöitä noin 450. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön yksikössä on 8.4.2025 mennessä haettavana:

TÄSMÄNÄ-HANKEKOORDINAATTORIN JA TÄSMÄNÄ-HANKETYÖNTEKIJÄN TEHTÄVÄT

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä käynnistää yhteistyössä Länsi-Suomen Diakonialaitoksen säätiön kanssa 3-vuotisen Täsmänä – tukea työpoluille -hankkeen. Hanke hakee ratkaisuja akuuttiin kriisiin heikommassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden toiminnan ja palveluiden turvaamiseksi. Hankkeessa luodaan toimintamalleja seurakuntayhtymän rekrytoinnin ja tukitoimien kehittämiseen niin, että pystymme työllistämään nykyistä runsaammin heikommassa työelämäasemassa olevia henkilöitä. Hankkeen kohderyhmänä on työmarkkinoiden näkökulmasta heikoimmassa asemassa olevia henkilöitä, joilla on suuri syrjäytymisen tai syrjäytetyksi tulemisen riski. Tukemalla heitä hankkeessa torjutaan eriarvoistumista ja syrjäytymistä.

Hankkeen toimintamuotoja ovat mm. kohderyhmälle suunnatut hyvinvointia tukevat ryhmätoiminnot, asiakkaiden henkilökohtainen ohjaaminen työllistymispolulla sekä yhteistyö työpaikkojen kanssa. Työpaikkoja etsitään erityisesti Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän sisältä. Projektikoordinaattorin vastuulla on erityisesti ryhmätoimintojen kokonaissuunnittelu, asiakashankinta sekä verkostojen kanssa tehtävä yhteistyö. Projektityöntekijän tehtävässä korostuvat ryhmätoimintojen ohjaaminen ja hankkeen asiakkaiden henkilökohtainen ohjaaminen. Hankkeen toteutumisesta ja vaikuttavuudesta raportoidaan rahoittajalle ja hankkeen ohjausryhmälle.

Molempien tehtävien kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva Amk-tasoinen tai vastaava tutkinto, kuten sosionomin tutkinto. Arvostamme aikaisempaa kokemusta hanketyöskentelystä ja hyvinvointia ja terveyttä tukevasta sosiaalityöstä. Lisäksi arvostetaan seurakunnan toimintaympäristön tuntemusta ja mahdollista kirkollista koulutusta. Kielivaatimuksena on erinomainen suomen kielen taito ja vähintään tyydyttävä ruotsin kirjallinen ja suullinen osaaminen.

Tehtävään valittavien tulee ennen tehtävien vastaanottamista esittää seurakuntayhtymän työterveyslääkärin allekirjoittama hyväksytty

lääkärintodistus terveydentilastaan. Tehtävään sovelletaan 6 kk:n koeaikaa.

Hankekoordinaattorin palkkaus muodostuu KirVESTES vaativuusryhmän 503/40 mukaisesta peruspalkasta, kokemuslisästä sekä henkilökohtaiseen suoritukseen perustuvasta palkanosasta. Hanketyöntekijän palkkaus muodostuu KirVESTES vaativuusryhmän 502/40 mukaisesta peruspalkasta, kokemuslisästä sekä henkilökohtaiseen suoritukseen perustuvasta palkanosasta. Tehtävät täytetään 1.5.2025 tai sopimuksen mukaan.

Tehtäviä haetaan ensisijaisesti sähköisesti KirkkoRekryn kautta 8.4.2025 klo 16 mennessä. Molempiin tehtäviin on yhteinen hakemus. Ilmoita kohdassa "Vapaamuotoinen hakemuksesi tehtävään", jos olet kiinnostunut vain toisesta tehtävästä. Tämän ensisijaisen hakutavan sijaan hakemuksen voi myös toimittaa kirjallisesti Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän palvelupisteeseen, jossa hakemuksen on oltava perillä hakuajan päättymiseen mennessä.

Tarkempia tietoja antaa diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli, 040 341 7266, teemu.halli@evl.fi.

Diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli vastaa tehtävien täyttöprosessista ja tekee päätöksen tehtäviin valittavista henkilöistä.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedokseen Täsmänä – tukea työpoluille -hankkeen käynnistymisen ja valtuuttaa diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hällin käynnistämään hankekoordinaattorin ja hanketyöntekijän rekrytoinnin käynnistämisen.

Päätös

Esityksen mukaan.

Ympäristön asiantuntijaryhmän jäsenen valinta vuosiksi 2025 - 2026

1/00.02.04/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 85

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso

Esittely Hallintosääntö 10 §: Asiantuntijaryhmät

Yhteinen kirkkoneuvosto asettaa asiantuntijaryhmät ja valitsee jäsenet kahdeksi vuodeksi kerrallaan.

Asiantuntijaryhmissä on 5 - 10 jäsentä ja niiden tehtävänä on oman toimialansa osalta:

1. nostaa esiin strategisen suunnittelun kannalta keskeisiä näkökulmia,
2. tuoda täydentävää asiantuntemusta johtavan viranhaltijan käyttöön sekä hallinnollisen päätöksenteon valmisteluun yhteistä kirkkoneuvostoa ja seurakuntaneuvostoja varten,
3. tukea toimialan viestintää ja markkinointia,
4. antaa palautetta ja toimia seurakuntalaisten yhtenä palautekanavana,
5. kehittää toimialan yhteyksiä kirkon ja yhteiskunnan toimijoihin,
6. käsitellä ja analysoida toiminnan raportteja,
7. toteuttaa muut yhteisen kirkkoneuvoston sille antamat tehtävät.

Yhteinen kirkkoneuvosto voi asiantuntijaryhmän nimetessään tarkentaa ja lisätä sen tehtäviä.

Asiantuntijuus voi perustua koulutukseen, ammatilliseen osaamiseen tai muuhun eri yhteyksissä saatuun toimialan tehtävään liittyvään kokemukseen.

Asiantuntijaryhmän kokouksista laaditaan muistiot, jotka toimitetaan tiedoksi yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Johtokunnat ja asiantuntijaryhmät nimeävät itselleen seurakuntayhtymään palvelussuhteessa olevan henkilön sihteeriksi.

Esitys Ympäristön asiantuntijaryhmään on yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa (YKN 13.2.2025/§42) valittu Katariina Haimi. Tällä päätöksellä kumotaan Haimin valinta ympäristön asiantuntijatyöryhmään, koska Haimi ei asu Turun ja Kaarinan

Yhteinen kirkkoneuvosto § 85 20.03.2025

seurakuntayhtymän alueella. Ympäristön asiantuntijaryhmään
valitaan hänen sijaansa Tuija Nummela.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 86 20.03.2025

Viivu Seilan ero yhteisestä kirkkovaltuustosta

363/00.00.01.00/2022

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 86

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso

Esittely Yhteiseen kirkkovaltuustoon Mikaelin seurakunnasta valittu jäsen Viivu Seila on 24.2.2025 pyytänyt eroa kirkkovaltuuston valtuutetun tehtävistä 3.3.2025 alkaen, koska hän muuttaa tuolloin pois Mikaelin seurakunnan alueelta.

Kirkkolain: 9: 7.2 §:n mukaan seurakuntavaaleilla, hiippakuntavaltuuston jäsenten vaaleilla tai kirkolliskokousedustajien vaaleilla valitun luottamushenkilön tilalle kutsutaan varajäsen tai varaedustaja, jos luottamushenkilö kuolee, menettää vaalikelpoisuutensa, hänelle myönnetään ero tai hänet pidätetään taikka erotetaan luottamustoimesta. Muuhun luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Kirkkolain 9: 6.1 §:n mukaan luottamustoimesta vapauttamisesta, eron myöntämisestä, pidättämisestä tai erottamisesta päättää se toimielin, joka on valinnut luottamushenkilön. Seurakuntavaaleilla, hiippakuntavaltuuston jäsenten vaaleilla tai kirkolliskokousedustajien vaaleilla valittua luottamushenkilöä koskevan päätöksen tekee kuitenkin se toimielin, jonka jäsen luottamushenkilö on.

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

1. todeta Viivu Seilan jäsenyyden yhteisessä kirkkovaltuustossa lakanneeksi 3.3.2025 lukien

2. todeta, että Viivu Seilan tilalle yhteisen kirkkovaltuuston jäseneksi tulee 3.3.2025 alkaen Seppo Lehtinen toimikauden jäljellä olevaksi ajaksi.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 87 20.03.2025

Jäsenen ero Kuvataiteen ja näyttämötaiteen asiantuntijaryhmästä

1/00.02.04/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 87

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso

Esittely Kuvataiteen ja näyttämötaiteen asiantuntijaryhmään valittu jäsen Tuija Sievänen on 3.3.2025 pyytänyt eroa kirkkovaltuuston valtuutetun tehtävistä 17.1.2025 alkaen, koska hän on tuolloin muuttanut pois Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän alueelta.

Kirkkolain: 9: 7.2 §:n mukaan seurakuntavaaleilla, hiippakuntavaltuuston jäsenten vaaleilla tai kirkolliskokousedustajien vaaleilla valitun luottamushenkilön tilalle kutsutaan varajäsen tai varaedustaja, jos luottamushenkilö kuolee, menettää vaalikelpoisuutensa, hänelle myönnetään ero tai hänet pidätetään taikka erotetaan luottamustoimesta. Muuhun luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Kirkkolain 9: 6.1 §:n mukaan luottamustoimesta vapauttamisesta, eron myöntämisestä, pidättämisestä tai erottamisesta päättää se toimielin, joka on valinnut luottamushenkilön. Seurakuntavaaleilla, hiippakuntavaltuuston jäsenten vaaleilla tai kirkolliskokousedustajien vaaleilla valittua luottamushenkilöä koskevan päätöksen tekee kuitenkin se toimielin, jonka jäsen luottamushenkilö on.

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. todeta Tuija Sieväsen jäsenyyden kuvataiteen ja näyttämötaiteen asiantuntijaryhmässä lakanneen 17.1.2025 lukien.

2. valita uudeksi jäseneksi kuvataiteen ja näyttämötaiteen asiantuntijaryhmään Tuija Sieväsen tilalle vuosiksi 2025 – 2026 Tuomo Tuiskulan.

Päätös Esityksen mukaan.

Maarian kirkon suunnitelmien hyväksyminen

238/03.03.01.01/2024

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 88

Esittelijä Kiinteistöjohtaja Kalle Luoma

Esittely Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on osaltaan hyväksynyt Maarian kirkon korjaussuunnitelmat kokouksessaan 7.11.2024. Yhteinen kirkkovaltuusto on hyväksynyt suunnitelmat 11.12.2024 ja lähettänyt suunnitelmat Kirkkohallitukselle lupaa varten. Päätöksessä ja suunnitelmissa on kuitenkin ollut virheitä ja tarkennustarpeita, joiden johdosta Kirkkohallitus on kokouksessaan 30.1.2025 päättänyt palauttaa Maarian kirkon korjausta koskevan luvan uudelleen valmisteltavaksi ja päätettäväksi.

Tämän takia Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä on tehnyt suunnitelmiin saatujen kommenttien mukaisia muutoksia ja tarkennuksia. Päivitetyt suunnitelmat on hyväksytty Maarian kirkon korjaustöiden rakennustoimikunnassa 6.3.2025. Muutokset ja päivitetyt suunnitelmat hyväksytään uudelleen yhteisessä kirkkoneuvostossa ja kirkkovaltuustossa. Kirkkovaltuusto hakee kirkkohallitukselta kirkkolain 3 luvun 21 §:n mukaista lupaa suojellun kirkollisen rakennuksen olennaiseen muuttamiseen.

Suunnitelmiin tehdään seuraavat muutokset, jotka ovat vähäisiä:

- suunnitelmissa esitetään selkeästi, että vanhat rintamukset hyödynnetään ja siirretään ja että rintamus lisätään myös saarnatuolin eteen
- kirkon takaosan irtotuolein tai pöydin kalustettava alue toteutetaan tasaisena ja lattia luiskataan vasta sen jälkeen osuudella, jossa penkit säilyvät
- irtotuolien varastointi asehuoneessa on esitetty suunnitelmissa
- lähetyskynttelikkö sijoitetaan pois parven alta (paikka tarkennetaan myöhemmin).

Suunnitelma, jossa on korostettu tehdyt muutokset, on esityksen liitteenä.

Uusi esitys on siten:

Koroisten piispanistuimen koillispuolelle rakennettu Maarian kirkko kuuluu Vähäjoen ja Aurajoen alajuoksun keskiaikaisten kivikirkkojen keskittymään. 1200-luvun alussa perustetun seurakunnan kivikirkko on historiallinen maamerkki pitäjän hengellisestä ja hallinnollisesta

keskuksesta, joka sijaitsi aluksi Koroisten piispanistuimen ja myöhemmin hiippakunnan keskuksen Turun tuomiokirkon läheisyydessä.

Maarian kirkon valmistuminen ajoittuu nykytutkimuksen mukaan 1440-luvulle. Kirkon nykyasu on peräisin 1980-luvun alkupuolen laajasta peruskorjauksesta, jossa sisäpuolen restaurointitöiden lisäksi korjattiin rakenteita, parannettiin tilojen toiminnallisuutta ja uusittiin 1930-luvulla asennetut tekniset järjestelmät. Merkittävin muutos oli keskiaikaisten elementtien esiin nostaminen ja vastaavasti uusgotiikan kerrostuman poistaminen.

Rakennuksessa on ollut sisäilmaongelmia 2010-luvun loppupuolella ja rakennukseen on tehty korjauksia johtamalla mm. kattovedet pois päin rakennuksesta. Suoritetuilla korjauksilla ei ole kuitenkaan saavutettu toivottua lopputulosta, koska ratkaisevaa olisi saada poistettua kostuneet rakenteet ja haitta-aineet alapohjasta ja saada estettyä ilmavuodot rakennuksen alapohjasta ja toteuttaa kapillaarikatko, mikä vaatii koko alapohjan uusimisen. Lattiarakenteet on aikaisemmissa korjaus- ja muutostöissä toteutettu vuonna 1909 valetun betonilaatan päälle. Rakenteesta on puuttunut kapillaarikatko, joka on osaltaan vaikuttanut kosteusvaurion syntymiseen.

Lattiarakenteen korjaukselle on selvitetty eri vaihtoehtoja ja nyt viimeisimmissä suunnitelmissa esitetään kirkkosalin puulattia-alueen rakenteiden uusimista kokonaisuutena. Vanha lattiarakenne esitetään purettavaksi ja tämän alta kaivettaisiin pois maa-ainesta siten, että pystytään toteuttamaan kapillaarikatkon vaatimat rakenneerrokset. Kaivussyvyys pyritään pitämään mahdollisimman matalana. Uusi lattiarakenne toteutettaisiin betonirakenteisena, jossa on kantava betonilaatta sekä betoninen pintalaatta. Tämän päälle toteutettaisiin uusi lautalattiarakenne sekä osaan lattia-alueita uusi tiililaattalattia. Tiililaatoitetulle uudelle, lattian osuudella sijoitetaan betoniseen pintalaattaan vesikiertoinen lattialämmityspotkisto. Lautalattian alueella toteutetaan aikaisemman toteutustavan periaatteita vastaavasti lämmitys kirkkosalin penkkien alle sijoitettuihin uusittaviin pattereihin. Lattialaudoitusta ja laajennettava tiililattia toteutettaisiin nykyisten pintamateriaalien mukaisina väriykseltään sekä mitoitukseltaan.

Koska koko lattiarakenteen uusiminen on jo itsessään raskas korjaustoimenpide, kannattaa lattian uusimisen yhteydessä suorittaa myös muita kirkon esteettömyyden ja käytettävyyden parantamiseen liittyviä toimenpiteitä. Lattiarakenteiden uusimisen yhteydessä parannettaisiin kirkkosalin esteettömyyttä toteuttamalla tuulikaapin alueen uusi lattia loivasti luiskattuna. Kirkon takaosan uusi lattia toteutetaan tasaisena ja loppuosa kirkkosalin lattiasta hyvin loivasti kaltevana (7 mm metriä kohden). Lattian kallistaminen mahdollistaa

myös tasoeron poistamisen alttarialueen sekä kirkkosalin lattioiden väliltä. Lattiarakenteiden uusimisen yhteydessä toteutettaisiin induktiosilmukat kirkkosalin lattiarakenteeseen.

Alttarialueen sekä sisäänkäynnin alueen toiminnallisuutta ja monikäyttöisyyttä parannettaisiin poistamalla lähimmät kolme ja neljä penkkiriviä alttarin edustalta sekä neljä penkkiriviä molemmilta puolilta keskilaivaa lehterin alapuoleiselta alueelta. Vanhat rintamukset säilytetään ja siirretään saarnatuolin eteen ja ensimmäisen jäävän penkkirivin eteen. Näiden alueiden poistettavat penkit esitetään korvattavan irtotuolein. Poistuvat penkit säilytetään seurakuntayhtymän varastossa, jolloin ne voidaan tarvittaessa palauttaa. Poistuvia penkkejä ei ole mahdollista käyttää sivupenkkeinä, koska sivukäytävien poistumistielevyys kapenisi. Alttarin irtotuolein varustettava alue toteutettaisiin tasaisena lattia-alueena tiililaattapintaisena. Alueella on mahdollista järjestää erilaisia kokoontumisia sekä keskustelupiirejä ja alueella olisi tilaa kuoroille. Irtotuolit kytketään toisiinsa, jotta poistumisturvallisuus säilyy. Irtotuolit varastoidaan asehuoneeseen, kun niitä ei käytetä. Erilaisia toiminnallisia vaihtoehtoja kalustuksia kirkon etu- ja takaosaan on esitetty liitteessä. Mikäli, etuosasta poistettavien penkkirivien määrää vähennetään, heikkenee etuosan käytettävyys huomattavasti. Päivitetyt arkkitehtisuunnitelmat ja piirustusluettelo ovat liitteenä.

Toiminnalliset muutokset keskittyvät pääosin kirkkosaliin sisäänkäynnin sekä alttarin lähialueille. Sisäänkäynnin läheisyyteen on suunniteltu keittiökalusteen sekä wc-tilan lisääminen. WC-tilan ääneneristys on huomioitu. Samassa muutoksessa nykyisen siivouskomeron sijainti muuttuu. Keittiökaluste varustetaan siirtoseinärakentein, jolla voidaan häivyttää keittiön toiminnot, kun näitä ei käytetä.

Teknisinä korjauksina toteutettaisiin kirkon sähkö-, lämmitys-, ja äänentoistojärjestelmien uusiminen sekä valaistuksen parannukset. Kirkon yleisvalaistukseen tarvitaan parannuksia sekä säädettävyyttä. Uudessa suunnitelmassa alttarin edustan irtotuolit mahdollistavat tilan monipuolista käyttöä erityyppisissä tilaisuuksissa ja näin tämän alueen valaiseminen tulee tarkasteltavaksi. Lisäksi on toivottu krusifiksin sekä saarnatuolin valaistukseen parannuksia.

Maarian kirkon peruskorjauksen rakennustoimikunta pyytänyt lausunnot Maarian seurakunnan seurakuntaneuvostolta, seurakuntayhtymän vammaisneuvostolta sekä Museovirastolta. Museovirasto on osallistunut hankkeen suunnitteluvaiheeseen aktiivisesti ja lausunto saatiin 7.11.2024. Turun kaupungin esteettömyyslausunto on saatu 12.11.2024. Rakennuslupa muutostöille on saatu 9.1.2025. Saadut lausunnot ovat liitteenä.

Rakennustyöt on kilpailutettu ja hankkeen kokonaisurakoitsijaksi on valittu Consti Korjausrakentaminen Oy. Koska kyseessä on sisäilmaongelmainen kohde, tulee kaikki seinä- ja kattopinnat sekä kirkossa olevat maalaukset puhdistaa konservaattorin toimesta ja tarvittaessa konservoida. Myös kaikki kirkkoon takaisin palautettavat kankaat, taulut ja esineet puhdistetaan ja konservoidaan. Rakennushistoriaselvitys valmistui syksyllä 2024.

Lapsivaikutusten arviointi: Maarian kirkon korjauksella on kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Korjaustöiden jälkeen kirkossa on mahdollisuus järjestää monipuolisempaa toimintaa myös lapsille ja nuorille.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto tutustuu Maarian kirkon päivitettyihin korjaussuunnitelmiin ja päättää osaltaan hyväksyä päivitettyt suunnitelmat ja esittää edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

1. hyväksyä Maarian kirkon päivitettyt korjaussuunnitelmat
 2. hakea kirkkohallitukselta kirkkolain 3 luvun 21 §:n mukaista lupaa suojellun kirkollisen rakennuksen olennaiseen muuttamiseen.
- kirkkolain 3 luvun 21 §:n mukaista lupaa suojellun kirkollisen rakennuksen olennaiseen muuttamiseen.

Päätös

Esityksen mukaan.

Liitteet

- Liite 6 Maarian Kirkko esittelyaineisto 6.2.2025
- Liite 7 Maarian Kirkko toteutussuunnitelmat 6.2.2025
- Liite 8 Maarian seurakuntaneuvoston lausunto Maarian kirkon suunnitelmista 1.10.2024
- Liite 9 Maarian kirkon korjaussuunnitelmat - Vammaisneuvoston lausunto 10.10.2024
- Liite 10 Museoviraston lausunto Maarian kirkon muutostyöt 07.11.2024
- Liite 11 Turun kaupungin esteettömyyslausunto 12.11.2024
- Liite 12 Rakennuslupa Maarian kirkon muutokset 9.1.2025

Mikaelinkirkon Ruusukahvilan muutossuunnitelmien hyväksyminen

52/03.03.01.01/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 89

Esittelijä Kiinteistöjohtaja Kalle Luoma

Esittely

Turun Mikaelinkirkko

Turun Mikaelinkirkko perustui Lars Sonckin (1870-1956) kilpailuvoittoon Soli Deogloria aeterna. Kilpailu järjestettiin 1893-94 ja voittaessaan Sonck oli vielä 23-vuotias polyteknikko. Kirkko toteutettiin 1899-1904 ja vihittiin käyttöön 5.2.1905. Sonck voitti myös kirkon ympäristön asemakaavakilpailun 1913. Asemakaava hyväksyttiin, mutta sitä ei koskaan toteutettu.

Mikaelinkirkossa näkyvät useat samanaikaiset vaikutteet. Ulkoarkkitehtuurin kansallisromantiikkaa sävyttää saksalaistyylinen uusgotiikka, ja sisätilojen ornamentiikka ja valoisuus on sukua wieniläiselle jugendille ja Secession-tyylille. Sonck halusi suunnitteluvaiheessa muuttaa kirkkoa ulkoasultaan keskieurooppalaisten jugend-virtausten suuntaan, mutta tämä toteutui vain osittain. Kilpailuehdotuksessa julkisivujen päämateriaali on harmaata luonnonkiveä, toteutuksessa punatiiltä. Yksityiskohdat veistettiin Kakolasta louhitusta graniitista, ja kirkko katettiin norjalaisella liuskekivellä.

Kirkko on pohjakaavaltaan kolmilaivainen pitkäkirkko. Pääsisäänkäynti ja epäsymmetrisesti sijoitettu kellotorni ovat koillispuolella. Pohjakaava on yleisötilojen osalta symmetrinen: eteistila jakaa yleisöliikenteen kirkkosaliin ja portaikkojen kautta salia kolmella sivulla kiertäville lehtereille. Lounaispuolella kuorin seinäpinta jakaantuu viiteen suoraan osaan.

Kiinteän sisustuksen ja ornamentiikan Sonck suunnitteli Max Frelanderin kanssa. Valter Jung avusti julkisivujen luonnonkiviornamenttien sommittelussa. Sisätilojen pinnat ovat lähes kauttaaltaan rikkaasti ja taidokkaasti ornamentoituja. Seinien pohjaväri on vaaleankeltainen, ja ornamentiikassa on käytetty kansallisromanttista vihreää sekä runsaasti kultauksia. Kansallisromanttisiin pilareihin on kiinnitetty valaisimia ja kynttelikköjä kupari- tai messinkipannoin. Lattiapinnat ovat kalkkikiveä.

Sonck suunnitteli kirkkoon luonnon-, kynttilän- ja sähkövaloa hyödyntävän valaistuksen. Alkuperäiset Bruno Willy Baerin

suunnittelemaat kuorialueen lyijylasiikkunat tuhoutuivat sodassa ja ne korvattiin 1953 Hilikka Toivolan ja Otso Karpakan voimakkaan sävyisillä lasimaalauksilla. Ensimmäiset, saksalaisen E.J. Walckerin urkutehtaan urut kirkko sai 1907; fasadin niihin piirsi Sonck. Walcker-urut korvattiin 1965 Kangasalan urkutehtaan soittimella.

Nykyiset Grönlunds Orgelbyggerin rakentamat urut ovat vuodelta 2002.

1950-luvulla höyrylämmitys vaihdettiin lattialämmitykseen. Tässä muutoksessa alkuperäinen lattiamateriaali hävisi. 1960-luvun puolivälissä osa alkuperäisestä maalauskoristelusta palautettiin. Suuressa peruskorjauksessa 1984-87 (Arkkitehtitoimisto Laiho-Pulkkinen-Raunio Oy) korjattiin rapautuneet tiilijulkisivut ja vesikatto, palautettiin lattiamateriaali alkuperäiseksi, puhdistettiin sisäpinnat ja entisöitiin koristekuviot.

Mikaelinkirkosta järjestetty arkkitehtuurikilpailu 1893 oli Suomen ensimmäinen yleinen arkkitehtuurikilpailu. Kirkko on kansallisromanttisen tyylin tärkeimpiä edustajia ja Sonckin ensimmäinen monumentaalirakennus. Rikkaassa kokonaisuudessa näkyvät monet samanaikaiset vaikutteet. Käsityön määrä sekä julkisivuissa että sisätiloissa on valtaisa.

Mikaelinkirkko on säilynyt erinomaisesti niin arkkitehtonisena kokonaistaideteoksena kuin tekniseltä kunnoltaankin. 1980-luvun suuri peruskorjaus oli luonteeltaan palauttava.

Mikaelinkirkko on listattu *valtakunnallisesti merkittäväksi rakennetun kulttuuriympäristön kohteeksi* (RYK2009) yhdessä Port Arthurin puutalokaupunginosan kanssa.

Mikaelinkirkko on ikänsä puolesta suojeltu kirkkolain nojalla (14 luku). Voimassa olevassa maakuntakaavassa (YM 23.8.2004) Mikaelinkirkko on kohde SR055: suojeltava rakennetun ympäristön kokonaisuus.

Yleiskaavaehdotuksessa 2029 (15.6.2021) Port Arthurin ja Mikaelinkirkon kokonaisuuden RKY-asemaa tarkennetaan seuraavasti: Toimenpiteet on toteutettava rakennetun kulttuuriympäristön arvokkaat ominaispiirteet säilyttäen siten, että myös alueen paikallisesti ja alueellisesti merkittävät arvot säilyvät.

Täydennysrakentamisessa tulee kiinnittää erityistä huomiota arvokkaiden rakennusten ja niiden kaupunkikuvallisen aseman säilymiseen. Luvanvaraisista toimenpiteistä tulee kuulla museoviranomaista. Lisäksi Mikaelinkirkko on merkitty yleiskaavaan kirkkolailla suojelluksi kohteeksi.

Hankkeen kuvaus

Rusukahvilan kehittäminen on osa Mikaelinkirkon sisätilojen kehittämishanketta, jossa parannetaan kirkon äänentoistoa, AV-tekniikkaa ja käytettävyyttä. Tätä hanketta varten on Tietoa Oy tehnyt rakennetutkauksen betonitutkalla ulkoseinän tiilimuurauksista Ruusuhuoneen kohdalla 18.1.2023. Seurakunnallisen toiminnan kannalta kahvila palvelee kirkon monikäyttöisyyttä ja luo mahdollisuuksia monipuoliselle toiminnalle. Kahvilan terassi antaa ilmettä toimivasta tilasta koko kirkonmäkeä ajatellen. Toiminnan kehittämisen suhteen kahvilan uudistaminen luo avaruutta nyt ahtaaksi käyneille kahvilan tiloille.

Ruusukahvila toimii Mikaelinkirkon Ruusuhuoneessa. Tila sijaitsee kirkon tornin juurella Puutarhakadun ja Puistokadun puoleisessa kaakkoiskulmassa ja se on aikaisemmin toiminut kirkon varastotilana. Tila on tiettävästi saneerattu kirkon peruskorjauksen aikana 1980-luvulla ja muutettu tällöin Ruusuhuoneeksi. Tila toimii tällä hetkellä kirkossa pidettävien tapahtumien kahvituspaiikkana. Ruusuhuoneella on oma sisäänkäynti Puutarhakadun puoleisella sivustalla. Tilan pinta-ala on noin 40m².

Ruusuhuoneen seinät ja kansallisromanttiset oviaukot on koristeltu ajankohdalle tyypillisin maalauksin. Seinien yläosa ja katto ovat vaalean keltaiset ja seinien alaosat sekä ikkuna- ja oviaukot ja -smyygit tumman murretun vihreät punaruskein, keltaisin ja siniharmain ornamenttimaalauksin. Seinäpintojen keltaista ja vihreää kenttää erottaa myös ornamentti. Tilassa on myös kirkkosalin lehterille johtava porras, jonka kansallisromantiikalle tyypillinen kaide on pakotettua kuparia ja tammea.

Hankkeen tarkoituksena on kohentaa Ruusukahvilan ilmettä, parantaa tilan akustiikkaa, järjestää myyntipiste nykyistä paremmin toimivaksi, rakentaa varastona toimivaan tilaan yleisö-wc ja mahdollistaa kahvilan laajentuminen myös kirkkosalin takaosaan lehterin holvien alle ja kesäisin sivusisäänkäynnin viereen kirkon Puutarhakadun puoleiselle seinustalle.

Tila on akustisesti haastava. Portaiden ja lepotasojen alapinnat on tarkoitus pinnoittaa akustoivalla luonnonkuitupinnoitteella, joka sävytetään nykyiseen sävyyn. Lattialle asennetaan akustoiva kokolattiamatto kelluvana rakenteena, joka vaimentaa puheäänien lisäksi kalusteiden aiheuttamaa ääntä. Tuolien ja pöytien alapintaan asennetaan akustoiva huopa. Tilan seinäpinnat ja koristemaalaukset jäävät koskemattomiksi.

Kalusteiden sävymaailma sovitetaan koristemaalauksissa esiintyvien värisävyjen mukaan.

Valaistus pidetään tilassa tunnelmallisena. Katosta riippuvat lasivalaisimet jätetään paikoilleen. Myyntitiskin etuosa valaistaan yläreunaan piiloasennettavalla valaisinnauhalla, jonka värisävy on lämmin. Valaistusta lisätään tarvittaessa irrallisin jalkavalaisimin, joiden tyyli sopii nykyisiin kattovalaisimiin. Kaapelointi valaisimille hoidetaan kalusteissa tai jalkalistoissa.

Parvelle johtavien portaiden alapuolella on pieni varasto, joka muutetaan tämän perusparannuksen aikana asiakkaiden wc-tilaksi.

Tilan korkeus on matala, jonka vuoksi lattiaa madalletaan yhden askelman verran, noin 16 cm. Tämän vuoksi myös ovi tulee uusia. Uusi wc-ovi toteutetaan siten, että se on materiaaleiltaan, muotokieleltään ja ympäristöön soveltuvuudeltaan mahdollisimman paljon nykyisen kaltainen, mutta kuitenkin teknisesti korkeatasoinen tiiveyden ja toimivuuden kannalta.

Olevat lattialaatat irrotetaan huolellisesti, jotta ne saadaan asennettua takaisin. Wc:n seinissä on oletettavasti alkuperäiset ornamentit. Nämä seinäpinnat pidetään mahdollisuuksien mukaan koskemattomina ja maalausten suojaksi eteen asennetaan lasit. Wc-tekniikka tuodaan portaiden alle eteisessä olevasta kanaalista. Olevassa kanaalissa on jo eteisen esteettömän wc-tilan tarvittavat viemäroinnit, joten siihen voidaan liittyä. Uuden wc-tilan ilmanvaihtoa varten tehdään seinään ilmanvaihtokanava. Julkisivuun tulee kuparinen säleikkö, joka mukautuu muihin julkisivussa oleviin teknisiin yksityiskohtiin. Uusi säleikkö ei näy kirkon pääsisäänkäyntiin.

Esteetön sisäänkäynti on pääsisäänkäynnin puolelta. Pääeteistilasta on käynti esteettömään WC-tilaan, jossa ei suoriteta muutoksia hankkeen yhteydessä.

Kahvilatilan myyntipisteelle on hygieniasyistä välttämätöntä saada vesipiste ja viemärointi. Vesi ja viemärointi tuodaan tiskille portaiden alapuolella olevasta vessasta. Salin lattiaan on jo aiemmin tehty osittaisia muutoksia ja laattoja on vaihdettu. Veden ja viemäroinnin reitti tiskille pyritään tekemään siten, että alkuperäisiä laattoja ei tarvitse irrottaa.

Kesäkahvilaa varten kaadetaan kaksi julkisivua lähellä olevaa kuusta.

Muutosten arkkitehtisuunnitelmat ovat liitteenä. Hankkeelle on haettu rakennuslupaa ja lupaan liittyvä esteettömyyslausunto on liitteenä. Myös Museovirastolta on pyydetty lausuntoa suunnitelmista ja Museoviraston lausunto on liitteenä.

Lapsivaikutusten arviointi: Mikaelinkirkon korjauksella on

Yhteinen kirkkoneuvosto § 89 20.03.2025

kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Korjaustöiden jälkeen kirkossa on mahdollisuus järjestää monipuolisempaa toimintaa myös lapsille ja nuorille.

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto tutustuu Mikaelinkirkon Ruusukahvilan suunnitelmiin ja päättää osaltaan hyväksyä suunnitelmat ja esittää edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää
1. hyväksyä Mikaelinkirkon Ruusukahvilan suunnitelmat
2. hakea kirkkohallitukselta kirkkolain 3 luvun 21 §:n mukaista lupaa suojellun kirkollisen rakennuksen olennaiseen muuttamiseen.

Päätös Esityksen mukaan.

Liitteet

- Liite 13 Ruusukahvila suunnitelmat 20.3.2025
- Liite 14 Ruusukahvila sisustussuunnitelmat 20.3.2025
- Liite 15 Ruusukahvila kaupungin esteettömyyslausunto 10.2.2024
- Liite 16 Ruusukahvila Museoviraston lausunto 9.6.2023

Heinänokan alueen kehittämisen tilanne

219/03.03.01.00/2022

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 90

Esittelijä Kiinteistöjohtaja Kalle Luoma

Esittely Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymällä on viisi omaa leirikeskusta:

- Heinänokka, Satava
- Kunstenniemi, Rymättylä
- Sinappi, Kakskerta
- Pyölinranta, Piikkiö
- Houtskär, Björkö.

Näiden lisäksi on vuokrattu tilaa mm. Harjattulan kartanosta rippileirejä varten ja Tammilehdosta retriittitoimintaa varten.

Heinänokan leirikeskuksen majoitustilat ovat olleet käyttämättä vuodesta 2018 alkaen sisäilmaongelmien vuoksi. Käytössä ovat olleet vain saunarakennus leirialueella ja partiovenesatama leirialueen reunalla. Tämä on johtanut siihen, että tiloja mm. rippileirejä varten on jouduttu vuokraamaan ulkopuolelta.

Käyttökiellon alkamisesta asti on usean vuoden ajan pohdittu Heinänokan leirialueen tulevaisuutta ja leirialueiden kokonaisratkaisua. Tätä tehtävää varten on perustettu leirikeskusten rakennustoimikunta. Samassa yhteydessä on vuosien 2021 ja 2022 aikana laadittu suunnitelmia Heinänokan uudisrakennukselle. Vuonna 2023 asiaan on käsitelty myös yhteisessä kirkkovaltuustossa, jossa on todettu, että Sinapista luovutaan ja että Heinänokan alueelle toteutetaan uusi leirikeskus. Ehdoksi on kuitenkin asetettu, että Sinappi pitää myydä ennen Heinänokan uudisrakennuksen rakentamisen aloittamista ja että toiminnalle tulee järjestää korvaavat tilat rakentamisen ajaksi. On myös korostettu kustannustason pitämistä kohtuullisena. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 24.10.2024 luovuttavista kiinteistöistä, joiden joukossa on myös Sinapin leirikeskus.

Alkuvuoden 2024 aikana on leirikeskusten rakennustoimikunnassa kehitetty Heinänokan suunnitelmaa kustannustehokkaampaan suuntaan mm. tilankäyttöä optimoimalla ja rakennusta madaltamalla. Kesän ja syksyn 2024 aikana selvitettiin mahdollisia väistötiloja Sinapin toiminnoille, jos Sinappi myydään ennen Heinänokan uuden rakennuksen valmistumista. Sinapissa järjestetään yhtymän diakoniatyön ja erityisryhmien leirit, jotka asettavat erityisiä vaatimuksia mm. esteettömyydelle. Parhaaksi vaihtoehdoksi

valikoitui Hirvensalon Suvituuli, jossa esteettömyys olisi toteutunut hyvin ja johon olisi kiinteistön omistaja ollut valmis toteuttamaan toiminnan vaatimat muutostyö. Muutostöistä ja tilojen räätälöinnistä johtuen seurakuntayhtymän olisi tullut sitoutua 15 vuoden vuokrasopimuksella tiloihin ja pääomavuokra olisi ollut yli 200.000 euroa vuodessa (16.763 euroa/kk). Vuokra-aika olisi saatu neuvottelemalla lyhennettyä 10 vuoteen, mutta kuukausivuokra olisi vastaavasti noussut. Pääomavuokran lisäksi maksettavaksi olisivat tulleet toiminnan sekä tilojen lämmityksestä, sähköstä ja jätehuollosta koituvat kustannukset. Väistötilojen hankinta Sinapin toiminnoille Heinänokan rakentamisen ajaksi ei ole järkevää kustannusten eikä toiminnalle aiheutuvien haittojen näkökulmasta.

Loppuvuonna 2024 ja vuoden 2025 alussa leirikeskusten rakennustoimikunta on pohtinut keinoja, joilla hankala tilanne saataisiin ratkaistua. Samassa yhteydessä on todettu, että keväällä 2024 vähennetyt majoitustilat (4 kpl) tarvitaan, jotta tiloista tulisi toimivat, ja tilat on palautettu suunnitelmaan.

On päädytty edistämään hanketta siten, että urakkamuoto mahdollistaisi urakoitsijan osaamisen hyödyntämisen suunnitteluratkaisuiden kustannustehokkuuden suhteen ja että hankkeeseen sitoutuisi mahdollisimman vähän kustannuksia ennen urakkatarjouksen saamista ja pitävän kustannustason saavuttamista. Toteutusmuodoksi valittiin projektinjohtourakka, jossa tilaaja laatii viitteelliset suunnitelmat ja määrittelee laatutason. Varsinainen toteutussuunnittelu sisältyy projektinjohtourakkaan. Urakan maksuperuste on tavoitehinta kattohinnalla. Kattohinnan ylityksiin ja alituksiin sovitaan mekanismit, jotta kustannusten kurissa pitäminen on tilaajan ja urakoitsijan yhteisessä intressissä.

Rakennustoimikunta on todennut eri massoittelevaihtoehtoista toimivimmaksi neljästä sakarasta koostuvan vaihtoehdon. Jatkosuunnittelun tulee perustua tähän massoittelevaihtoehtoon. Kiinteistöpalvelut on ohjannut suunnitelmaa kustannustehokkaampaan suuntaan mm. kattomuotoja kehittämällä. Lisäksi on teetetty alueelle pohjatutkimus, tilattu purkamista varten tarvittavan haitta-ainekartoitus, tilattu urakkatarjouspyyntöä varten tarvittavan teknisen erikoissuunnittelu ja mallihuonesuunnitelmat.

Projektinjohtourakan kilpailutusasiakirjat laaditaan maaliskuun 2025 aikana, jotta urakkatarjoukset voidaan pyytää takaisin toukokuun 2025 alkupuolella. Urakkatarjoajille asetetaan myös laadullisia minimivaatimuksia mm. taloudelliseen kantokykyyn ja referensseihin liittyen. Urakoitsijan valintaperuste on hinta. Tavoitteena on, että asia voitaisiin tuoda päätettäväksi yhteisen kirkkoneuvoston kokoukseen 15.5.2025 ja yhteisen kirkkovaltuuston kokoukseen 12.6.2025.

Lapsivaikutusten arviointi: Heinänokan kehittämällä ja

Yhteinen kirkkoneuvosto § 90 20.03.2025

uudisrakennuksen rakentamisella on kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Hankkeen toteuttamisen jälkeen Heinänokassa on mahdollisuus järjestää monipuolisempaa toimintaa myös lapsille ja nuorille.

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto keskustelee hankkeesta, merkitsee asian tiedoksi ja valtuuttaa kiinteistöjohtajan jatkamaan kilpailutuksen valmistelua.

Päätös Esityksen mukaan.

Oheismateriaali Ei-julkinen asiakirja

Vapaarahoitteisten vuokra-asuntojen vuokrien tarkistaminen vuodelle 2025

136/03.01.00.02/2021

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 91

Esittelijä Kiinteistöjohtaja Kalle Luoma

Esittely Seurakuntayhtymän vapaarahoitteisten vuokra-asuntojen vuokrien korotukset tehdään kerran vuodessa keväällä. Erikseen pohditaan aravarahoitteisten asuntojen vuokrien määriä, jotka perustuvat rakennusten käyttökustannuksiin, ja erikseen päätetään vapaarahoitteisten asuntojen vuokrankorotukset.

Koska ARA-jatkorajoitukset päättyvät myös Pernon asuintalojen osalta 30.9.2025, on yhteinen kirkkoneuvosto kokouksessaan 5.12.2024 päättänyt, että jatkossa ei enää erotella ARA-lainoitettuja ja muita vapaasti rahoitettuja vuokra-asuntoja vuokrien korotusten suhteen. Näin päätös kaikkien vuokra-asuntojen vuokrantarkistusten osalta tehdään samalla kertaa alkuvuodesta ja tarkistettut vuokrat astuvat voimaan kaikissa asuinnoissa samanaikaisesti aina toukokuun alussa.

Vapaarahoitteisten asuntojen vuokrat on vuosittain korotettu vuokrasopimuksen vuokrankorotusehdon mukaan, joka kuuluu seuraavasti: "Vuokra korotetaan vuosittain kuluttajahintaindeksin muutoksia vastaavasti, mutta kuitenkin vähintään 3 % vuodessa".

Tämä vähintään 3 %:n vuokrankorotus perustuu siihen varmistukseen, että mikäli kuluttajahintaindeksin vuosittainen kehitys jäisi alle 3 %, mutta muut kiinteistönhoitoon liittyvät kulut ja korjauskustannukset olisivat korkeampia, pystytään varautumaan pitkäjänteisesti kiinteistön hoitoon ja kunnossapitoon.

Vuonna 2021 vuokria ei korotettu lainkaan. Vuonna 2022 As Oy Turun Engelinpuiston ja Mikaelinpuiston asuntojen vuokria korotettiin 1 %. Muissa vapaarahoitteisissa asunnoissa vuokria korotettiin 2 %, mutta isoissa asunnoissa vuokria korotettiin vain 1 %. Vuonna 2023 As Oy Turun Engelinpuiston ja Mikaelinpuiston asuntojen vuokria korotettiin 1 %. Muissa vapaarahoitteisissa asunnoissa vuokria korotettiin 1 - 2 %. Vuonna 2024 As Oy Turun Engelinpuiston ja Mikaelinpuiston vuokria korotettiin 3 % ja muissa vapaarahoitteisissa asunnoissa vuokria korotettiin 1 – 3 %. Seurakuntayhtymä on korottanut vuokria muita vuokranantajia maltillisemmin.

Syyt maltillisiin korotuksiin olivat vuokra-asuntojen markkinoissa tapahtuneet muutokset ja vuokra-asuntojen suuri tarjonta. Vuokra-asuntoja on valmistunut Turkuun viime vuosina poikkeuksellisen paljon.

Elinkustannusindeksi nousi keskimäärin noin 1,6 % vuonna 2024.

Kiinteistöpalvelut esittää, että kaikkien vapaarahoitteisten asuntojen vuokria ei kuitenkaan koroteta sopimuksen mukaisesti 3 %, vaan että vuokria korotetaan kaikissa asunnoissa 2 %. Korotetut vuokrat astuvat voimaan toukokuun alussa.

Perusteena sille, miksi kaikkia vuokria ei koroteta vuokrasopimuksissa olevan korotuslauseen 3 % mukaan, vaan korotukset ovat maltillisemmat, on seurakuntayhtymän vuokra-asuntojen kilpailukyvyn säilyttäminen myös suuremmissa asunnoissa ja muuten vaikeammin vuokrattavissa olevissa asunnoissa. Vuokra-asuntoja on viime vuosina rakennettu Turun talousalueelle ennätyksellisen paljon.

Esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että seurakuntayhtymän omistamien vapaarahoitteisten vuokra-asuntojen vuokria korotetaan 2 % vuodelle 2025.

Päätös

Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 92

20.03.2025

Tuomiokirkkomuseon esinelainat peruskorjauksen aikana

86/02.05.01.01/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 92

Esittelijä Kiinteistöjohtaja Kalle Luoma

Esittely Aboa Vetus Ars Nova -museo on pyytänyt lainaksi kahta Tuomiokirkkomuseon kokoelmaan kuuluvaa hautakivifragmenttia "Lombardia" ja "Kerubi". Ursulan kappelin ullakolla sijaitsevat hautakivifragmentit on pyydetty lainaan Aboa Vetus Ars Nova -museon uuteen perusnäyttelyyn, joka kertoo Luostarikorttelin asukkaiden elämästä vuosina 1300–1827. Esineet sijoitetaan museossa olevan kappelin edustalle Uskonto ja uskomukset -vitriiniin. Hautakivifragmenttien laina-ajaksi on sovittu 1.4.2025–31.5.2028. Laina-aikaa voidaan tarpeen mukaan jatkaa.

Aboa Vetus Ars Nova -museo pyrkii pitämään tilojensa lämpötila- ja kosteusolosuhteet mahdollisimman tasaisina ja huolehtii, että vitriinien valojen voimakkuus ei ylitä esineille soveltuvia raja-arvoja. Aboa Vetus Ars Nova vakuuttaa lainattavat esineet lainan ajaksi.

Aboa Vetus Ars Nova -museon kanssa on käyty alustavia keskusteluja myös muista Tuomiokirkon peruskorjauksen ajaksi Aboa Vetus Ars Nova -museolle lainattavista Tuomiokirkkomuseon kokoelmaan kuuluvista esineistä.

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää lainata kaksi Tuomiokirkkomuseon kokoelmaan kuuluvaa hautakivifragmenttia, sekä mahdollisesti myöhemmin kirkon peruskorjauksen ajaksi lainattavia muita Tuomiokirkkomuseon esineitä, Aboa Vetus Ars Nova -museon perusnäyttelyyn toistaiseksi ajalle 1.4.2025–31.5.2028. Yhteinen kirkkoneuvosto valtuuttaa intendentti Elina Ovaskan ja kulttuuriperintöasiantuntija Laura Ruohosen neuvottelemaan lainattavista esineistä, lainaehdoista, esineiden vakuuttamisesta lainan ajalle ja huolehtimaan esineiden lainaamiseen liittyvistä käytännön järjestelyistä.

Päätös Esityksen mukaan.

Liitteet Liite 17 Lainapyyntö_Tuomiokirkkomuseo_28032025

Yhteinen kirkkoneuvosto § 93 20.03.2025

Oikaisuvaatimus koskien hautauslaskuja 237726 ja 237727

264/02.08.00.00/2024

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 93

Esittelijä Kiinteistöjohtaja Kalle Luoma

Esittely [REDACTED] on lähettänyt 17.02.2025 oikaisuvaatimuksen koskien Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän laskuja 237726 ja 237727. Laskut on osoitettu [REDACTED] kuolinpesälle. Laskulla 237726 on veloitettu hautasija, hautauskulut ja tuhkaus, yhteissumma 320€. Laskulla 237727 on veloitettu Pyhän Ristin kappelin vuokra, yhteissumma 370€. Oikaisuvaatimuksessa omainen pyytää peruuttamaan tai hyvittämään laskut johtuen kuolinpesän maksukyvyttömyydestä.

Hautaustoimen maksut perustuvat hautaustoimilain (457/2003) 6:ään ja sen nojalla tehtyihin kirkkolain (652/2023) 3 luvun 36§:n mukaisiin hautaustoimen maksuja koskeviin päätöksiin. Perintökaaren 21 luvun 4§:n mukaan kuolinpesän osakkaat vastaavat henkilökohtaisesti velasta, jonka he ovat tehneet kuolinpesän lukuun.

Omainen on asioinut Härkätien Hautaustoimistossa. Hautaustoimisto vakuuttaa kirjallisesti, että on kertonut tilaajan olevan vastuussa Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymälle kuuluvista kuluista.

Edellä todetun perusteella asiassa ei ole perustetta hyväksyä oikaisuvaatimusta ja peruuttaa tai hyvittää laskuja.

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.

Päätös Esityksen mukaan.

Liitteet Liite 18 Ei-julkinen asiakirja

Oheismateriaali Ei-julkinen asiakirja

Yhteinen kirkkoneuvosto § 94 20.03.2025

Oikaisuvaatimus koskien hautauslaskua 238010

264/02.08.00.00/2024

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 94

Esittelijä Kiinteistöjohtaja Kalle Luoma

Esittely [REDACTED] on lähettänyt 05.03.2025 oikaisuvaatimuksen koskien Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän laskua 238010. Lasku on osoitettu [REDACTED] kuolinpesälle. Laskulla 238010 on veloitettu vainajan tuhkaus. Oikaisuvaatimuksessa omainen pyytää mitätöimään laskun johtuen varattomasta ja velkaisesta kuolinpesästä.

Hautaus-toimen maksut perustuvat hautaus-toimilain (457/2003) 6:ään ja sen nojalla tehtyihin kirkkolain (652/2023) 3 luvun 36§:n mukaisiin hautaus-toimen maksuja koskeviin päätöksiin. Perintökaaren 21 luvun 4§:n mukaan kuolinpesän osakkaat vastaavat henkilökohtaisesti velasta, jonka he ovat tehneet kuolinpesän lukuun.

Omainen on asioinut Kaarinanseudun Hautaus-toimistossa. Hautaus-toimisto vakuuttaa kirjallisesti, että on kertonut tilaajan olevan vastuussa Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymälle kuuluvista kuluista.

Edellä todetun perusteella asiassa ei ole perustetta hyväksyä oikaisuvaatimusta ja mitätöidä laskua.

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.

Päätös Esityksen mukaan.

Liitteet Liite 19 Oikaisuvaatimus koskien laskua 238010

Oheismateriaali Ei-julkinen asiakirja

Ympäristöasiantuntijan tehtävän (sisäinen) perustaminen ja täyttölupa

193/01.01.01.00/2024

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 95

Esittelijä Kiinteistöjohtaja Kalle Luoma

Esittely Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän strategiassa Kirkko Turussa ja Kaarinassa ilmastonmuutoksen torjuminen on nostettu yhdeksi painopistealueeksi kaikessa seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toiminnassa. Tavoitteena on olla hiilineutraali seurakuntayhtymä vuonna 2029. Seurakuntayhtymä on myös kumppanina Turun ilmastokaupunkisopimuksessa.

Seurakuntayhtymässä on jo pitkään tehty ympäristöasioiden hallintatyötä. Seurakuntayhtymä sai viidennen kirkon ympäristödiplominsa joulukuussa 2023 ja diplomi on voimassa 2028 lopulle saakka. Ympäristödiplomin auditoinnissa nostettiin esiin positiivisina huomioina muun muassa strategiaan kirjattu hiilineutraaliustavoite, verkostoituminen Turun kaupungin kanssa sekä energiavalinnat ja useat energiatehokkuustoimenpiteet.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän ympäristövastaavana toimiminen on perinteisesti kuulunut hautaustoimenpäällikön tehtäväkuvaan. Roolitus on peruja siltä ajalta, jolloin ympäristövastuulla tarkoitettiin lähinnä toiminnan ympäristövaikutusten huomioimista ja oikein toimimista ympäristölainsäädännön näkökulmasta. Hautaustoimenpäällikkö on yhdessä suunnitteluhortonomin kanssa hoitanut ympäristöasioita oman toimensa ohella ja vastannut mm. ympäristödiplomin uusimisesta.

Ympäristöasiantuntijan tehtävää koskevaa aloitetta on käsitelty 22.8.2024 yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa, jossa todettiin, että erillinen vain ympäristöasioista vastaavan rooli ei palvele ympäristöasioiden jalkauttamista läpi organisaation, vaan ympäristövastaavan tulee olla kiinteässä yhteydessä seurakuntayhtymän muuhun organisaatioon ja toimintaan. Siksi on järkevää miettiä jo olemassa olevien resurssien kohdentamista sisäisesti ympäristötavoitteen saavuttamista varten.

Haastava tavoite vaatii sitoutumista ja toimenpiteitä koko yhtymän tasolla, minkä takia on tarpeen lisätä resursseja ympäristötoimintaan. Sisäisen työpaikkailmoituksen teksti on:

Seurakuntayhtymässä avataan sisäisesti haettavaksi osa-aikainen (50 %) ja määräaikainen (31.12.2029 asti) ympäristöasiantuntijan toimi.

Tehtävän tarkoituksena on toimia Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän ympäristövastuun erityisasiantuntijana ja ympäristövastaavana. Tavoitteena on toteuttaa Kirkon energia- ja ilmastostrategiaa, ympäristöstrategiaa, ympäristöohjelmaa, Turun kaupungin ilmastokaupunkisopimuskumppanuutta ja Energiatehokkuussopimusta, lisätä toiminnan positiivisia ympäristövaikutuksia, edistää luonnonvarojen ja energian säästöä sekä lisätä hiilinieluja ja -varastoja ja pienentää hiilijalanjälkeä.

Ympäristöasiantuntijan vastuulla on koordinoida energiatalouden tutkimus- ja seurantajärjestelmien kehittämistä ja ylläpitoa sekä vastata niihin liittyvästä viestinnästä ja verkostoitumisesta. Tavoitteena vähentää kiinteistöjen energiankulutusta ympäristönäkökulmat huomioiden ja parantaa viestintää.

Tehtävään sisältyy mm. seuraavat vastuualueet:

- Hiilineutraaliustiekartasta ja hiilijalanjälkilaskennasta vastaaminen*
- Vuosiraportoinnit (ympäristötyö, energiatehokkuussopimus, kestävyys-/vastuullisuusraportointi)*
- Tuki ympäristövaikutusten arviointiin päätöksenteossa sekä ympäristönäkökulmien suunnitteluun kilpailutuksissa*
- Ympäristöneuvonta, rahoitusmahdollisuudet sekä koulutusten suunnittelu*
- Ympäristötyön verkostot seurakuntayhtymässä, yhteydenpito hiippakunnan ja koko kirkon tasolla*
- Tuki ympäristöviestinnälle työyhteisössä ja ulkoisesti sekä ympäristökasvatukselle*
- Ympäristötyön organisoitumisen ja hallinnon kehittäminen sekä lainsäädännön seuraaminen*
- Sisäisten auditointien kehittäminen ja ympäristödiplomin uusimisesta vastaaminen*
- Ympäristön asiantuntijaryhmän sihteerinä toimiminen.*

Yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymä ympäristöohjelma on voimassa 2023 – 2027, joten ympäristöohjelman tavoitteiden välikatselmus tulee tehdä vuoden 2025 loppupuolella.

Tehtävään valittavalta edellytetään tehtävään soveltuvaa koulutusta ja kokemusta. Tehtävän palkkaus määräytyy KirVESTES vaativuusryhmän 602/0 mukaan. Koska ympäristöasiantuntijan tehtävä on osa-aikainen, on henkilölle maksettava palkka henkilön nykyisen palkan ja vaativuusryhmän 602/0 mukaisen palkan keskiarvo. Tehtävässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Vuosien 2025 – 2029 aikana ratkaistaan, tuleeko

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 95

20.03.2025

ympäristöasiantuntijan toimenkuvaa ja tehtävänimikettä päivittää siten, että se koskisi vastuullisuusasioita laajemminkin ja että tehtävä olisi täysipäiväinen.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää
1. avata sisäisesti haettavaksi osa-aikaisen (50 %) ja määräaikaisen (31.12.2029 asti) ympäristöasiantuntijan toimen.2. valtuuttaa kiinteistöjohtajan valmistelevaan haun ja tekemään päätöksen henkilövalinnasta.

Päätös

Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 96 20.03.2025

Muut asiat

Yhteinen kirkkoneuvosto § 96

Hallinto- ja talousjohtajan sekä kiinteistöjohtajan ajankohtaiset asiat

Syksyn 2025 kokousaikataulut:

Yhteinen kirkkoneuvosto

21.8.

18.9.

23.10.

20.11.

10.12.

Yhteinen kirkkovaltuusto

9.10.

4.12.

Kokoukset alkavat klo 17.00

Muutoksenhaku

Yhteinen kirkkoneuvosto § 97

Oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus ovat pöytäkirjan liitteenä.

Lisätietoja päätöksestä antaa esittelijä.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 98 20.03.2025

Kokouksen päättäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto § 98

Esitys Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös Esityksen mukaan.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 64, § 65, § 68, § 69, § 70, § 71, § 72, § 73, § 84, § 86, § 88, § 89, § 90, § 95

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

☐ Hankintaoikaisuvaatimukseen annettu päätös ei ole antanut aihetta muuttaa tehdyn päätöksen lopputulosta. Koska hankintaoikaisuvaatimukseen nyt annettu päätös ei vaikuta kenenkään asianosaisen oikeusasemaan, ei tähän päätökseen saa hakea erikseen muutosta julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 1 momentin nojalla.

☐ Muu peruste:

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 66, § 67, § 74, § 75, § 76, § 77, § 78, § 79, § 80, § 81, § 82, § 83, § 85, § 87, § 91, § 92

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Kirkollisasiat

Seurakuntayhtymä

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Seurakuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös seurakuntayhtymän jäsenseurakunta ja sen jäsen.

OIKAISUVAATIMUSAIKA JA SEN ALKAMINEN

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

OIKAISUVAATIMUKSEN TOIMITTAMINEN

Oikaisuvaatimusviranomainen

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä, Yhteinen kirkkoneuvosto

Käyntiosoite: Eerikinkatu 3, 20100 Turku

Postiosoite: PL 922, 20101 Turku

Sähköposti: turku.kirjaamo@evl.fi

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Lisätietoja

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 93, § 94**VALITUSOSOITUS OIKAISUVAATIMUKSEN JOHDOSTA ANNETTUUN PÄÄTÖKSEEN****Hallintovalitus****Seurakuntayhtymä****VALITUSOIKEUS JA VALITUSPERUSTEET**

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta hallintovalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut tai se on kumottu, saa päätökseen hakea muutosta hallintovalituksin myös se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on lainvastainen.

VALITUSOSOITUS**Valitusviranomainen ja valitusaika**

Päätökseen voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomainen ja yhteystiedot:

Turun hallinto-oikeus

Käyntiosoite: Sairashuoneenkatu 2-4, 20100 Turku

Postiosoite: PL 32, 24100 Turku

Sähköposti: turku.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa

<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valitusaika on **30 päivää** päätöksen tiedoksisaannista.

Muutoksenhakuajan laskeminen

Hallintovalitus on tehtävä **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaantipäivästä tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei tiedoksiannon näytetä tapahtuneen myöhemmin, tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Jos muutoksenhakuajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava:

- valittajan nimi ja yhteystiedot

- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää
- sähköpostiosoite, jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimuksen perustelut
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä valitusviranomaiselle.

Valituksen liitteet

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on esitettävä valtakirja. Jollei valitusviranomainen toisin määrää, valtakirjaa ei kuitenkaan tarvitse esittää oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 5 luvun 32 §:ssä tarkoitetuissa tilanteissa.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusajassa päätöksessä mainitulle valitusviranomaiselle. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikeudenkäyntimaksu

[Tuomioistuinmaksulain](#) (1455/2015) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu, jollei lain 4, 5, 7, 8 tai 9 §:stä muuta johdu. Tuomioistuinmaksulain 2 §:ssä säädettyjen maksujen tarkistamisesta annetun oikeusministeriön asetuksen (1122/2021) 1 §:n mukaan oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa on 310 euroa. Ajantasainen tieto oikeudenkäyntimaksuista löytyy täältä: [Oikeudenkäyntimaksut hallinto-oikeudessa - Tuomioistuinlaitos \(oikeus.fi\)](#)

Lisätietoja