

63/04.07.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 84

Esittelijä Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen

Esittely Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta käsitteli kokouksessaan 2.10.2024 (D&S jk 2.10.2024 §83) työllistämispolkuja seurakuntayhtymässä kehittävää Täsmänä-hanketta. Hanketta kehitettiin yhdessä Länsi-Suomen Diakonialaitoksen säätiön (Diakon) kanssa. Keski-Suomen Ely-keskus teki hankkeesta myönteisen rahoituspäätöksen 27.1.2025. Kolmen vuoden hankerahoitus on myönnetty Euroopan sosiaalirahaston (ESR) toimintalinjasta 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi. Seurakuntayhtymälle myönnetty hankerahoitus on kokonaisuudessaan noin 350t euroa.

Täsmänä-hanke hakee ratkaisuja akuuttiin kriisiin heikommassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden toiminnan ja palveluiden turvaamiseksi. Hankkeen kohderyhmänä on työmarkkinoiden näkökulmasta heikoimmassa asemassa olevia henkilöitä, joilla on suuri syrjäytymisen tai syrjäytetyksi tulemisen riski. Hankkeen tuottama ryhmätoiminta lisää osallistujien hyvinvointia ja valmiuksia kohti työelämää, samalla hankkeessa autetaan työyhteisöjä vastaanottamaan työntekijöitä, joilla on haasteita työllistyä. Lisäksi hankekokonaisuudessa tuotetaan myös tietopohjaa heikommassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymistä hidastavista ja nopeuttavista tekijöistä sekä näiden aikaansaamista kustannusvaikutuksista. Tietoa kerätään niin hankkeen tuottaman toiminnan perusteella kuin alueellisia tilastoja hyödyntäen. Hankkeen verkostotyössä pyritään tuomaan kohderyhmän ääntä kuuluville heitä koskevien toimintojen ja palveluiden suunnittelussa. Hankkeeseen osallistuu kaikkiaan 8 yritystä ja 200 henkilöä.

Hanke kohdistuu ainoastaan Varsinais-Suomeen. Kustannukset ovat enintään 710 556 euroa ja tuen osuus on enintään 568 445 euroa. Seurakuntayhtymän osahankkeen kustannukset ovat yhteensä enintään 436 548 euroa, josta omarahoituksen osuus on 87 310 euroa. Seurakuntayhtymän osahankkeeseen palkataan kaksi työntekijää projektikoordinaattori ja projektityöntekijä.

Hankkeen toiminta käynnistyy alustavasti 1.5.2025 ja kestää vähintään 31.12.2027 saakka. Hanketoiminta liittyy tiiviisti käynnistyvien toimintakeskusten toimintaan.

Hankkeen käynnistäminen vaatii projektikoordinaattorin ja projektityöntekijän rekrytoinnin käynnistämisen. Molemmat tehtävät esitetään täytettäväksi alla olevalla, sähköisissä kanavissa julkaistavalla, ilmoituksella.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä muodostuu kymmenestä seurakunnasta, yhteisistä tehtävistä ja hallinnosta. Seurakuntien jäseniä on noin 137 000 ja työntekijöitä noin 450. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön yksikössä on 8.4.2025 mennessä haettavana:

TÄSMÄNÄ-HANKEKOORDINAATTORIN JA TÄSMÄNÄ-HANKETYÖNTEKIJÄN TEHTÄVÄT

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä käynnistää yhteistyössä Länsi-Suomen Diakonialaitoksen säätiön kanssa 3-vuotisen Täsmänä – tukea työpoluille -hankkeen. Hanke hakee ratkaisuja akuuttiin kriisiin heikommassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden toiminnan ja palveluiden turvaamiseksi. Hankkeessa luodaan toimintamalleja seurakuntayhtymän rekrytoinnin ja tukitoimien kehittämiseen niin, että pystymme työllistämään nykyistä runsaammin heikommassa työelämäasemassa olevia henkilöitä. Hankkeen kohderyhmänä on työmarkkinoiden näkökulmasta heikoimmassa asemassa olevia henkilöitä, joilla on suuri syrjäytymisen tai syrjäytetyksi tulemisen riski. Tukemalla heitä hankkeessa torjutaan eriarvoistumista ja syrjäytymistä.

Hankkeen toimintamuotoja ovat mm. kohderyhmälle suunnatut hyvinvointia tukevat ryhmätoiminnot, asiakkaiden henkilökohtainen ohjaaminen työllistymispolulla sekä yhteistyö työpaikkojen kanssa. Työpaikkoja etsitään erityisesti Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän sisältä. Projektikoordinaattorin vastuulla on erityisesti ryhmätoimintojen kokonaissuunnittelu, asiakashankinta sekä verkostojen kanssa tehtävä yhteistyö. Projektityöntekijän tehtävässä korostuvat ryhmätoimintojen ohjaaminen ja hankkeen asiakkaiden henkilökohtainen ohjaaminen. Hankkeen toteutumisesta ja vaikuttavuudesta raportoidaan rahoittajalle ja hankkeen ohjausryhmälle.

Molempien tehtävän kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva Amk-tasoinen tai vastaava tutkinto, kuten sosionomin tutkinto. Arvostamme aikaisempaa kokemusta hanketyöskentelystä ja hyvinvointia ja terveyttä tukevasta sosiaalisuudesta. Lisäksi arvostetaan seurakunnan toimintaympäristön tuntemusta ja mahdollista kirkollista koulutusta. Kielivaatimuksena on erinomainen suomen kielen taito ja vähintään tyydyttävä ruotsin kirjallinen ja suullinen osaaminen.

Tehtävään valittavien tulee ennen tehtävien vastaanottamista esittää seurakuntayhtymän työterveyslääkärin allekirjoittama hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Tehtävään sovelletaan 6 kk:n koeaikaa.

Hankekoordinaattorin palkkaus muodostuu KirVESTES vaativuusryhmän 503/40 mukaisesta peruspalkasta, kokemuslisästä sekä henkilökohtaiseen suoritukseen perustuvasta palkanosasta. Hanketyöntekijän palkkaus muodostuu KirVESTES vaativuusryhmän 502/40 mukaisesta peruspalkasta, kokemuslisästä sekä henkilökohtaiseen suoritukseen perustuvasta palkanosasta. Tehtävät täytetään 1.5.2025 tai sopimuksen mukaan.

Tehtäviä haetaan ensisijaisesti sähköisesti KirkkoRekryn kautta 8.4.2025 klo 16 mennessä. Molempiin tehtäviin on yhteinen hakemus. Ilmoita kohdassa "Vapaamuotoinen hakemuksesi tehtävään", jos olet kiinnostunut vain toisesta tehtävästä. Tämän ensisijaisen hakutavan sijaan hakemuksen voi myös toimittaa kirjallisesti Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän palvelupisteeseen, jossa hakemuksen on oltava perillä hakuajan päättymiseen mennessä.

Tarkempia tietoja antaa diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli, 040 341 7266, teemu.halli@evl.fi.

Diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli vastaa tehtävien täyttöprosessista ja tekee päätöksen tehtäviin valittavista henkilöistä.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedokseen Täsmänä – tukea työpoluille -hankkeen käynnistymisen ja valtuuttaa diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hällin käynnistämään hankekoordinaattorin ja hankatyöntekijän rekrytoinnin käynnistämisen.

Päätös

Esityksen mukaan.