

Kolmen lastenohjaajan työsuhteen täyttäminen

68/01.01.01.00/2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 82

Esittelijä	Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen
Esittely	Edellisten työntekijöiden eläkkeelle siirtymisten ja irtisanoutumisen seurauksena kolme lastenohjaajan tehtävää vapautuu vakinaisesti täytettäväksi 1.8.2025 alkaen. Evangelis-luterilaisen kirkon lastenohjaajan ydinosaamiskuvauksessa lastenohjaajan ydinosaamiseen kuuluu kirkon mission, kirkon perustehtävän ja hengellisyyden tiedostaminen. Seurakunnassa lastenohjaaja työskentelee pääasiassa alle kouluikäisten lasten ja heidän perheidensä kanssa varhaiskasvatuksen ja perhetoiminnan monenlaisissa tilanteissa. Hän toteuttaa seurakunnan tapahtumia, toimii ohjaajana kerhoissa, retkillä ja leireillä sekä koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnassa. Tehtäviin kuuluu usein yhteistyötä kunnan varhaiskasvatuksen ja paikallisten toimijoiden kanssa. Lastenohjaajan työssä tarvitaan kirkon arvojen tuntemista ja sitoutumista niiden mukaiseen toimintaan. Lastenohjaajan työ on kasvatus- ja vuorovaikutustyötä, jonka tärkeänä strategisena tavoitteena on lasten kristillinen kasvatus ja vanhempien tuki – molemmat ovat kirkon elinvoimaisuuden näkökulmasta pitkällä aikavälillä tarkasteltuna oleellisen tärkeitä. Varhaiskasvatus tapahtuu vuorovaikutuksessa seurakuntien kanssa Kirkkohallituksen Polku-mallin mukaisesti. Polku ohjaa toimintaa siten, että lapsi, nuori ja aikuinen voi elää kristittynä seurakunnan yhteydessä itselleen tyypillisillä tavoilla. Lastenohjaajan vuosittaiset ryhmätoiminnot neuvotellaan yhteistyössä seurakuntien kanssa. Kolmen lastenohjaajan palkkaamatta jättäminen tarkoittaisi n. 115 viikkotuntia vähemmän varhaiskasvatuksen palveluita, minkä kokonaisvaikutus heijastuisi kaikkiin yhtymän seurakuntiin. Tehtävien täyttäminen on täten hyvin perusteltua sekä suomen- että ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen ja perhetoiminnan kannalta. Avoinna olevien työtehtävien tulevat sijoituspaikat ovat Maarian seurakunta, Piikkiön seurakunta ja Åbo svenska församling. Esitetään kolmen lastenohjaajan rekrytoinnin käynnistämistä seuraavalla ilmoituksella, joka julkaistaan sähköisissä kanavissa seuraavan sisältöisenä sekä suomeksi (2 tehtävää) että ruotsiksi (1 tehtävä):

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä muodostuu kymmenestä seurakunnasta, yhteisistä työmuodoista ja hallinnosta. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä on noin 430 työntekijän mukava yhteisö, jossa työntekijät välittävät toisistaan ja arvostavat toistensa työtä. Arvomme ovat pyhyys, inhimillisyys, rohkeus ja luotettavuus. Henkilöstömme työhyvinvointi on yksi strategiamme painopisteistä. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymällä on myös kirkon ympäristödiplomi. Teemme työtä vajaan 140 000 turkulaisen ja kaarinalaisen parissa.

LASTENOHJAAJAN TYÖSUHDE (3 tehtävää)

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on avoinna kolme toistaiseksi voimassa olevaa lastenohjaajan työsuhdetta, joista yhden sijoituspaikka on Piikkiön seurakunta, yhden Maarian seurakunta ja yhden Åbo svenska församling.

Tervetuloa asiantuntevaan ja luovaan joukkoomme toteuttamaan laaja-alaista kirkon varhaiskasvatusta! Lastenohjaajamme tekevät työtä esimerkiksi päiväkerhoissa, koululaisten iltapäivätoiminnoissa, perhetyön toiminnoissa ja verkostoissa esimerkiksi yhdessä kunnan ja järjestöjen kasvatustoimijoiden kanssa. Lastenohjaajan työhön Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä sisältyy myös ulkona ja verkossa sekä monipuolisissa toimintaympäristöissä tapahtuvaa toimintaa. Työtehtävät voivat vaihdella eri toimintakausina.

Kelpoisuusehtona lastenohjaajan työssä on kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto. Myös aikaisempi lapsi- ja perhetyön perustutkinto, sekä piispainkokouksen hyväksymä lastenohjaajan koulutus tuottavat edelleen kelpoisuuden tehtävään. Työaika kaikissa tehtävissä on 38 t 15 min. viikossa.

Kahden tehtävän kielitaitovaatimuksena on suomen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito. Haluamme kaksikielisenä toimijana tarjota laadukkaita palveluita molemmilla virallisilla kielillä, joten arvostamme vahvaa kielitaitoa ja palveluhalukkuutta suomen ja ruotsin kielellä. Yksi tehtävä sijoittuu Åbo Svenska Församlingeniin ja sen menestyksellinen hoitaminen edellyttää hyvää ruotsin kielen suullista ja kirjallista taitoa sekä suomen kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa.

Toivomme sinulta hyviä vuorovaikutustaitoja, viestinnällistä osaamista ja innostunutta ja kehittävää työtettä. Musiikillinen osaaminen sekä valmius oppia taideilmaisua ovat tehtävässä tärkeitä.

Kristillisenä kasvattajana odotamme, että jaat arvomme (Pyhyys, Inhimillisyys, Rohkeus, Luotettavuus). Valittavan henkilön on lisäksi oltava Suomen ev. lut. kirkon konfirmoitu jäsen.

Tehtävään valitun on esitettävä seurakuntayhtymän työterveyslääkäriin allekirjoittama hyväksytty lääkärintodistus sekä rikosrekisterilain 6 §:n 2 momentin mukainen rikosrekisteriote ennen

tehtävän vastaanottamista. Tehtävissä on kuuden kuukauden koeaika.

Tehtäviä haetaan 8.4.2025 klo 15.00 mennessä ensisijaisesti sähköisellä lomakkeella kohdasta "Hae työpaikkaa". Tämän ensisijaisen hakutavan sijaan hakemuksen voi myös toimittaa kirjallisesti Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän palvelupisteeseen, jossa hakemuksen on oltava perillä hakuajan päättymiseen mennessä.

Peruspalkka on KirVESTESin vaativuusluokka 402/20 (2347,61 €) mukainen, jonka päälle maksetaan työkokemuksen perusteella määräytyvää kokemuslisää. Seurakuntayhtymässä on käytössä suorituslisäjärjestelmä.

Haastattelut tehtäviin järjestetään viikoilla 15-16.

Lisätietoja antaa 2.4. ja 4.4. klo 14.00-16.00 vs. kasvatustyön johtaja Susanna Lundqvist puh. 040 3417235.

Tehtävät täytetään 1.8.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää täyttöluvan lastenohjaajan työsuhteille (3 tehtävää) haettavaksi 8.4.2025 klo 15 mennessä esittelyn mukaisella hakuilmoituksella ja valtuuttaa vs. kasvatustyön johtaja Susanna Lundqvistin käynnistämään tehtävien täyttämiseen vaadittavat valmistelut.

Päätös

Esityksen mukaan.