

Ylimmän johdon palkkaus

253/01.02.01.02/2020

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.02.2025 § 52

Esittelijä Lakiasiain päällikkö Ann-Mari Mäntylä

Esittely Yhteinen kirkkoneuvosto on 23.3.2023 § 49 hyväksynyt ylimmän johdon palkanmäärityksen prosessiaikataulun ja arviointikriteerit ylimmän johdon palkan määrittämiseksi.

Ylimmän johdon palkkausta säätelee virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä seurakunnissa (KirVESTES 2023-2025, liite 7). Virkaehtosopimus koskee kirkkoherroja sekä johtavaa talous- ja henkilöstöhallinnon virkaa ja sen haltijaa. Ylimmän johdon varsinainen palkka muodostuu K- (kirkkoherrat) tai J-hinnoitteluryhmään (johtava talous- ja henkilöstöhallinnon virka) ja kokonaisharkintaan perustuvasta peruspalkasta. Kokonaisharkinta muodostuu arvioimalla toisaalta viran tehtävien vaativuutta, niiden laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä toisaalta viranhaltijan ammatinhallintaa ja työssä suoriutumista.

Virkaehtosopimuksen 3 § 4 momentti koskee viranhaltijan peruspalkan tarkistamista palvelussuhteen aikana:

Seurakunta voi palvelussuhteen aikana tarkistaa kirkkoherran ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan peruspalkkaa viralle määritellyn hinnoitteluryhmän palkka-asteikolla, kun se arvioi viran tehtävien vaativuuden tai viranhaltijan ammatinhallinnan tai työssä suoriutumisen muuttuneen niin olennaisesti, että peruspalkan tarkistaminen on perusteltua. Asteikon yläraja voidaan perustellusta syystä ylittää. Myös määräaikainen peruspalkan tarkistaminen on mahdollista, jos tarkistamisen perustelut ovat voimassa määräajan.

Ylimmän johdon peruspalkan tarkistamiselle on siten oltava perusteet. Niiden on liityttävä tehtävän vaativuuden tai viran haltijan ammatinhallinnan tai työssä suoriutumisen olennaiseen muutokseen. Työssä suoriutumista arvioitaessa otetaan huomioon työn tuloksellisuus ja laatu sekä toimintaympäristön hallinta. Perusteet on oltava myös palkan määräaikaiselle tarkistamiselle.

Ylimmän johdon palkkauksesta on viimeksi päätetty yhteisessä kirkkoneuvostossa 2.4.2020/109 §, jolloin tarkistettiin seitsemän kirkkoherran palkkoja joko pysyvästi tai määräaikaisesti.

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän prosessi

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 6.9.2018/245 asettaa ylimmän johdon palkkausjärjestelmän valmisteluryhmän, jonka kokoonpano vahvistettiin yhteisen kirkkoneuvoston päätöksellä 14.3.2019/68 §. Valmisteluryhmään nimettiin asemansa puolesta yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ja yhteisen kirkkoneuvoston valitsema edustaja.

Lisäksi valmisteluryhmään kuuluivat asiantuntijajäseninä seurakuntayhtymän henkilöstöpäällikkö ja lakimies (nykyisin lakiasiainpäällikkö), jotka eivät kuitenkaan osallistuneet ylimmän johdon tavoite- ja arviointikeskusteluihin. Lisäksi päätettiin, että valmisteluryhmän tehtävän päätyttyä ryhmä jatkaa arviointiryhmänä, jonka tehtävänä on arvioida ylimmän johdon suoritusta ja tavoitteiden saavuttamista. Yhteinen kirkkoneuvosto on 14.3.2019/68 § päättänyt määrätä ylimmän johdon palkkausasioissa esittelijäksi seurakuntayhtymän lakimiehen.

Arviointityön valmistuttua vuoden 2024 osalta on perusteltua tarkastaa ylimmän johdon palkkatyöryhmän kokoonpano seuraavasti: yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ja yhteisen kirkkoneuvoston valitsema edustaja.

Seurakuntaneuvostoista valitut edustajat ovat tehneet kirkkoherrojen työn suorituksen arvioinnit lokakuussa 2024. Arviointikeskusteluihin osallistuivat myös yhtymän valmisteluryhmän edellä mainitut luottamushenkilöjäsenet. Hallinto- ja talousjohtajan suorituksen arvioinnin tekivät yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja ja valtuuston varapuheenjohtaja.

Palkkojen tarkastamiseen käytettävissä oleva summa

Yleisessä palkkausjärjestelmässä vuosittain käytettävien suorituslisien tulee olla vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. On perusteltua, että myös ylimmän johdon palkan tarkastuksiin käytettäisiin vastaavasti enintään 1,1 % koko ylimmän johdon vuosittaisesta peruspalkasta (noin 730 euroa/kuukausi). Tällä summalla esitetään korotettavaksi kolmen ylimpään johtoon kuuluvan viranhaltijan kokonaispalkkaa yhden vuoden määräajaksi 250 eurolla/kuukausi liitteen mukaisesti 1.1.2025 alkaen.

Lisäksi kahden kirkkoherran kokonaispalkkaa tarkistetaan oheisen liitteen mukaisesti 1.1.2025 alkaen. Kyseisten kirkkoherrojen tehtäviä vaativointia mm. kaupunki- ja hyvinvointialueyhteistyön itsenäinen hoitaminen.

Prosessin jatko

Luottamushenkilöiden ja kirkkoherran väliset tavoitteiden määrittely- sekä arviointikeskustelut on todettu tarpeellisiksi sekä toimintaa ja johtamista tukeviksi.

Koska seurakuntayhtymän muillakin työntekijöillä on käytössä yleisen palkkausjärjestelmän mukainen suorituslisiä koskeva menettely, myös ylimmän johdon kanssa jatkettaisiin arviointikeskusteluja, joilla voi olla vaikutusta ylimmän johdon palkkoihin.

Jatkossa ylimmän johdon seuraavan vuoden tavoitteet asetetaan samassa yhteydessä kuin käydään menneen kauden arviointikeskustelu. Seurakuntaneuvostot voivat lisätä vuoden aikana lisätavoitteita. Vuonna 2023 asetettuja tavoitteita vuodelle 2024 tulee kuitenkin käyttää lokakuussa 2025 pidettävissä tavoite- ja arviointikeskusteluissa arvioinnin perustana, koska vuonna 2024 ei uusia tavoitteita ole asetettu.

Jatkossa on perusteltua, että vain yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja osallistuisivat arviointitilaisuuksiin yhdessä seurakuntaneuvostojen edustajien kanssa.

Kirkkoherrat vastuutetaan jatkossa huolehtimaan yhdessä seurakuntaneuvoston varapuheenjohtajan kanssa käytännön järjestelyistä tavoite- ja arviointikeskusteluihin liittyen siten, että keskustelut järjestettäisiin edelleen kahtena peräkkäisenä päivänä osoitteessa Eerikinkatu 3. Seurakuntaneuvostojen varapuheenjohtajat tai kirkkoherran ollessa varapuheenjohtaja, seurakuntaneuvoston puheenjohtaja vastuutetaan viestimään asiasta ylimmän johdon palkkaustyöryhmän suuntaan. Ylimmän johdon palkkaustyöryhmä muistuttaisi kirkkoherroja tavoite- ja arviointikeskustelujen ajankohdan lähenemisestä ja vastaanottaisi arvioinnit.

Seuraava arviointi ja tavoiteasetanta tehdään siten, että arviointilomakkeet ja määritellyt tavoitteet toimitetaan lokakuun 2025 loppuun mennessä yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalle. Arviointi- ja tavoiteasetantakeskustelut järjestetään seuraavan kerran 6.-7.10.2025 klo 17–20.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. hyväksyä ylimmän johdon palkan korotukset määrääjäksi liitteen mukaisesti
2. korottaa kahden kirkkoherran kokonaispalkkaa liitteen mukaisesti
3. vahvistaa ylimmän johdon palkkaustyöryhmän kokoonpanon 1.1.2025 alkaen esityksen mukaisesti ja valitsee kirkkoneuvoston edustajan palkkaustyöryhmään
4. hyväksyä toimintamallin 1.1.2025 alkaen toistaiseksi

Käsittely

Esittelijä täsmensi esitystään siten, että todetaan, minkä seurakuntien kirkkoherrojen palkkaa korotetaan pysyvästi.

Seppo Niemi esitti ehdotuksen, jonka mukaan prosessia tulisi yksinkertaistaa. Ehdotusta kannatettiin.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. hyväksyä ylimmän johdon palkan korotukset määrääjäksi liitteen mukaisesti
2. korottaa Kaarinan ja Piikkiön kirkkoherrojen kokonaispalkkaa liitteen mukaisesti
3. vahvistaa ylimmän johdon palkkaustyöryhmän kokoonpanon 1.1.2025 alkaen esityksen mukaisesti ja valitsee yhteisen kirkkoneuvoston edustajaksi palkkaustyöryhmään Ari Rantasen.
4. hyväksyy toimintamallin 1.1.2025 alkaen toistaiseksi.