

Yhteisen seurakuntatyön strategiatyöskentelyn eteneminen

57/00.01.02.00/2024

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta 05.03.2025 § 27

Esittelijä Diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli

Esittely Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 13.2.2025 (YKN 13.2.2025 §54) kokouksessaan esityksen mukaisesti jatkuvan yhteistoiminnan piiriin kuuluvien neuvottelujen tuloksista yhteisen seurakuntatyön strategiaproessin ja kehityshankkeen edistämiseksi.

Päätöksen mukaan yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen mukaisen uuden yhteisen seurakuntatyön organisaation ja toiminnallisuuksien rakenteen:

- 1) Yhteinen seurakuntatyö järjestetään yhden yhteisen seurakuntatyön yksikön alaisuuteen. Yksikköä johtaa yhteisen seurakuntatyön johtaja.
- 2) Yhteisen seurakuntatyön yksikkö järjestäytyy neljään toiminnalliseen tiimiin. Yksikön kokonaisvahvuus on alustavasti 43 htv.
- 3) Yhteisen seurakuntatyön toiminnallisuuksia siirtyy seurakuntien johdolla toteutettavaksi. Kokonaisuudessaan seurakuntiin siirtyy 54 htv:n resurssi.
- 4) Yhteisen seurakuntatyön toimintojen määrärahat säilyvät seurakuntayhtymässä - riippumatta siitä, tapahtuuko toiminto paikallis seurakunnan vai yhteisen seurakuntatyön alaisuudessa.

Yhteinen kirkkoneuvosto valtuutti tuomiorovasti, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkisen edistämään yhteisen seurakuntatyön kehitystyötä yhdessä muun operatiivisen johdon kanssa. Esitettyjen muutosten vaatimat muokkaukset ohje- ja johtosääntöihin sekä yhteisen seurakuntatyön johtamisnimitykset tuodaan yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi keväällä 2025.

Yhteisen seurakuntatyön henkilöstölle pidettiin yhteisen kirkkoneuvoston päätöksestä tiedotustilaisuus 14.2.2025. Tiedotustilaisuuden jälkeen keskustelua jatkettiin diakonia- ja sielunhoitotyön yksikön kesken pidetyssä palaverissa.

Työskentely etenee työntekijöiden kanssa pidettävissä henkilökohtaisissa tapaamisissa, joissa käydään läpi työntekijän tehtäväkuvaa ja sijoittumista uudessa organisaatiossa. Kirkkoherrat ja yhtymän johtavat viranhaltijat työstävät kevään aikana uutta johtamisjärjestelmää, joka mahdollistaa entistä tiiviimmän yhteistyön ja joustavamman reagoinnin seurakuntalaisten muuttuviin tarpeisiin.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös luo raamit yhteisen seurakuntatyön tulevalle organisaatiolle ja keskeisille tavoitteille. Tulevan kevään

aikana työntekijöiden tehtävänä on määrittää toimenpiteet ja keinot, joilla tavoitteet on mahdollista saavuttaa.

Osa nykyisistä toiminnoista, kuten sairaalasielunhoito ja perheneuvonta, jatkavat toimintaansa pääasiassa nykyisten toimintamallien mukaisesti. Jotkut toiminnot, kuten rettiittityö ja kehitysvammaistyö, siirtyvät paikallisseurakuntien johdolla toteutettaviksi. Merkittävin toiminnallinen uudistus on toimintakeskusten perustaminen. Toimintakeskuksien tavoitteena on olla yhteisöllisen tekemisen, toimimisen, vapaaehtoisuuden ja avun saamisen paikkoja, joihin alueen ihmisten on helppo tulla tekemään ja osallistumaan.

Esitys

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta merkitsee tiedokseen yhteisen seurakuntatyön strategiaan liittyvän päätöksen. Käydään keskustelua jatkotyöskentelystä ja johtokunnan osallistumisesta siihen.

Päätös

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta merkitsi tiedokseen yhteisen seurakuntatyön strategiasta yhteisessä kirkkoneuvostossa tehdyn päätöksen. Yhteisen kirkkoneuvoston 20.3. kokoukseen valmistellaan esityksiä tarvittavista virantäytöistä ja rekrytoinneista. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja tekee huhtikuun aikana päätöksen työntekijöiden sijoittumisesta yhteisen seurakuntatyön organisaatioon ja seurakuntiin. Johtokunta nostaa esiin luottamushenkilöpaikkojen vähenemisen johtokuntien vähentyessä sekä tarpeen saada luottamushenkilöedustus yhteisen seurakuntatyön yksikön johtoryhmään. Johtokuntien toimintaan uuden organisaation käynnistyessä tarvitaan ohjeistus.