

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 27.05.2025

Aika 27.05.2025 klo 18:06 - 20:06

Paikka Runosmäen Riimin Vellamo, Stoltinkatu 9

Käsitellyt asiat

§	Liitteet	Otsikko	Sivu
§ 36		Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 37		Pöytäkirjan tarkastajat ja nähtävilläolo	4
§ 38		Kokouksen työjärjestys	5
§ 39		Maarian seurakunnan työhyvinvointikyselyn 2025 tulosten 6 esittely seurakuntaneuvostolle	
§ 40	1, 2	Maarian seurakunnan diakonian viran täyttö	7
§ 41	3	Maarian seurakunnan toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	11
§ 42		Maarian seurakunnan kuvallinen toimintakertomus 2024	15
§ 43		Maarian kirkko ja pappila -historiakirjan myyntihinta	16
§ 44	4, 5	Maarian seurakunnan lausunto Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän liittymisestä kirkon yhteiseen ilmeeseen	19
§ 45		Maarian seurakunnan kanttorin osallistuminen matkalle Ruotsiin	22
§ 46		Maarian seurakunnan taloustoteuma	23
§ 47		Ilmoitusasiat	24
§ 48		Kokouksen päättäminen ja muutoksenhaku	26

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Latikka Laura Maria	puheenjohtaja	
	Aittokoski Metsämarja	jäsen	
	Eklund Lilli	jäsen	
	Erola Jaakko	jäsen	
	Hellstén Jorma	jäsen	
	Jagt Henna	varapuheenjohtaja	
	Laurén Mikko	jäsen	
	Lehtovaara Terhi	jäsen	
	Mikkonen Jenni	jäsen	
	Nurmio Merja	jäsen	
	Paasikivi Sanna	jäsen	
	Raunio Eevi	jäsen	
	Siika Marika	jäsen	
	Laaksonen Jari	sihteeri	
	Nurmi Tuula	varajäsen	
Poissa	Arppe Kai	jäsen	
	Heino Hanna	jäsen	
	Valtonen Päivi	jäsen	
	Vuoristo Laura	jäsen	

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti

Allekirjoitukset

Laura Maria Latikka

Jari Laaksonen

Pöytäkirjan tarkastus

Metsämarja Aittokoski

Lilli Eklund

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvoston 27.5.2024 kokouksen pöytäkirja on nähtävänä seurakuntayhtymän verkkosivuilla ajalla 2.6.-16.6.2025.

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 36

Esitys Puheenjohtaja avaa kokouksen. Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.06. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajat ja nähtävilläolo

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 37

Esitys Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat myös ääntenlaskijoina.
Kokouksen tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä seurakuntatoimistossa keskusrekisterin aukioloaikoina 2.6.-16.6.2025 välisenä aikana. Pöytäkirja tarkastetaan 30.5.2025.

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Metsämarja Aittokoski ja Lilli Eklund.

Kokouksen työjärjestys

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 38

Esitys Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Esityksen mukaisesti.

Maarian seurakunnan työhyvinvointikyselyn 2025 tulosten esittely seurakuntaneuvostolle

240/04.00.00/2024

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 27.05.2025 § 39

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän henkilöstölle tehtiin sähköinen työhyvinvointikysely keväällä 2025. Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 17.03.2025 - 30.03.2025 välisenä aikana.

Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 283 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 60,6%. Maarian seurakunnan työntekijöistä vastasi 21 / 28 eli vastausprosentti oli 75

Kysely toteutettiin Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

Yleistä raportoinnista

Raportointia ei ole tehty, mikäli vastaajia on vähemmän kuin viisi. Kun vastaajia on vähintään kymmenen, esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.

Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 merkitsee *täysin eri mieltä* ja 5 *täysin samaa mieltä*.

Vertailuaineisto koostuu 22 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 2740 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta. Seurakuntayhtymän verrokkiryhmä on *Suuret ja keskisuuret seurakunnat*.

Maarian seurakunnan verrokkiryhmään kuuluu Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yksiköitä sekä yhtymän seurakunnat Paattisten seurakuntaa lukuun ottamatta. Vertailukysely on seurakuntayhtymässä vuonna 2023 toteutettu työhyvinvointikysely.

Kirkkoherra esittelee kyselyn tulokset seurakuntaneuvostolle.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Esitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Esityksen mukaisesti.

Maarian seurakunnan diakonian viran täyttö

123/01.01.01.00/2024

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 27.05.2025 § 40

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Seurakuntaneuvosto teki 25.03.2025: 29 § ehdollisen päätöksen, että mikäli johtava diakonian viranhaltija koeajan päätyttyä 30.4.2025 irtisanoutuu aiemmasta virastaan Maarian seurakunnassa,
1. täytetään diakonian virka julkisen haun kautta 1.8.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan, hakuajan ollessa 30.4. - 15.5.2025
2. nimetään rekrytointityöryhmään seurakuntaneuvoston työjaosto, johtava diakonian viranhaltija ja kirkkoherra.

Johtava viranhaltija ilmoitti 17.4.2025 kirkkoherralle sähköpostitse irtisanoutuvansa Runosmäen virasta 1.5.2025 alkaen ja jatkavansa johtavan diakoniatyöntekijän virassa.

Virka, jota 25.3.2025 tehty ehdollinen päätös koski, oli haettavana KirkkoRekry-palvelussa 30.4. – 15.5.2025.

Perustuslaki 11: 125 §

Yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2: 8 §

Virkasuhteeseen otetaan julkisella hakumenettelyllä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kirkkolain 10 luvun 23 §:ssä säädetyllä tavalla yleisessä tietoverkossa.

Määräaikaan mennessä virkaan tuli 12 hakemusta. Hakijoista 8 oli virkaan kelpoisia.

Haastattelut järjestettiin 20.5. Haastatteluun kutsuttiin neljä hakijaa. Viran kielivaatimuksena oleva ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito selvitettiin kysymällä ruotsiksi ruotsin kielen taidosta.

Hakuilmoitus

Maarian seurakunnassa on 15.5.2025 mennessä haettavana

DIAKONIAN VIRKA

Maarian seurakunta on Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän suurin ja alueellisesti laaja seurakunta, jonka historia ulottuu kauas keskiajalle. Moni-ilmeisellä alueellamme asuu kaikenikäisiä ihmisiä ja puhutaan monia eri kieliä. Maisemat vaihtelevat kantakaupungista ja lähiöistä lentokenttään ja peltoihin. Täällä me rukoilemme ja rakastamme. Toiminnassamme on sekä liikettä, leikkiä ja luontoelämyksiä että luentoja, laulukuoroja ja leppoisaa yhdessäoloa. Haluamme olla edelläkävijöitä ja pelkäämättä kokeilla uutta.

Maarian seurakunnassa työskentelee noin 40 työntekijää. Lisäksi alueellamme työskentelee seurakuntayhtymän kiinteistöpalvelujen vahtimestareita. Työyhteisössä on rohkeaseva ja erilaisuuden hyväksyvä henki. Työntekijöille on hyvät edut ja hyvä työterveyshuolto.

Lue työnantajasivuiltamme lisää siitä, mitä tarjoamme työantajana.

Haemme kelpoisuusehdot täyttävää diakonia tai diakonissaa Runosmäen alueelle. Työtä tehdään nimetyn alueen lisäksi koko seurakunnan alueella. Virka painottuu aikuistyöhön.

Viranhaltijan pääasialliset tehtävät ovat:

- diakoniavastaanotot ja muut kohtaamiset (taloudellista avustamista, palveluohjausta ja sielunhoitoa)*
- diakonian yhteisöllisten toimintamuotojen koordinointi työnjaon mukaisesti*
- erilaisten tilaisuuksien ja tapahtumien järjestäminen*
- diakoniatyöhön liittyvä viestintä ja vaikuttamistyö*

Viran kelpoisuusehtona on Kirkkohallituksen diakonian virkaa koskevan päätöksen (Kirkon säädöskokoelma nro 162, 31.5.2023) mukainen korkeakoulututkinto.

Edellytämme kykyä analysoida diakonian muuttuvia haasteita ja tarpeita yhdessä muun tiimin, alueen asukkaiden ja muiden toimijoiden kanssa, kehittävää työtettä, joustavuutta tarttua uusiin haasteisiin sekä sitoutumista kirkon sanomaan. Edellytämme hyviä vuorovaikutustaitoja sekä taitoa toimia sosiaalisessa mediassa ja huolehtia diakoniatyön viestinnästä.

Arvostamme kykyä toimia diakoniatyön laajassa yhteistyöverkostossa ja halua luoda uusia yhteistyön muotoja.

Työssä tarvitaan MS Office-ohjelmien peruskäyttötaitoa ja valmiuksia erilaisten ICT-ohjelmien käyttöön.

Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Englannin ja muiden kielten taidosta on hyötyä työssä. Virkaan

valittavan on oltava Suomen evankelisluterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen.

Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus ja rikostaustaote lasten kanssa työskentelemiseen. Palvelussuhde alkaa 1.8.2025 tai sopimuksen mukaan. Koeaika on kuusi kuukautta. Tehtävä sijoittuu kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmään 502 (peruspalkka 2828,39 euroa/ kk). Lisäksi voidaan maksaa työkokemuksen perusteella määräytyvää kokemuslisää ja suorituslisää. Tehtävään haetaan täyttämällä sähköinen hakulomake KirkkoRekry-palvelussa 15.5.2025 klo 15.00 mennessä. Haastattelupäivä on 20.5.2025. Kyselyihin vastaa johtava diakoniaviranhaltija Anni Saksi (040 3417144).

Hakemusten, ansiovertailun ja haastattelujen perusteella saadun kokonaiskäsityksen perusteella kirkkoherra pitää virkaan sopivimpana Janina Korpioksaa.

Esityksen perusteet:

- Hakijoilla oli joko verrattain lyhyt työkokemus tai ei lainkaan kokemusta diakoniatyöstä. Koulutuksen ja työkokemuksen perusteella hakijoilla on täytettävään virkaan erilaisia vahvuuksia ja valmiuksia. Korpioksa on työskennellyt diakoniatyöntekijänä kaksi vuotta ja kolme kuukautta kahdessa eri seurakunnassa. Tätä ennen hän työskenteli lähihoitajana vanhustyössä ja lastensuojelussa yli 16 vuotta. Tämä aiempi työkokemus on eduksi diakoniatyössä.
- Hakemuksessa ja haastattelussa Korpioksa painotti hakuilmoituksen valintakriteerejä ja sitä, miten hän työntekijänä vastaa niihin. Erityisesti haastattelussa hän onnistui tässä parhaiten.
- Hän ilmaisi kehittävää työtettä useissa kohdin, osasi analysoida työn haasteita ja tarpeita, osoitti hyvää organisaatiokykyä ja vuorovaikutustaitoja sekä toi esiin ajatuksia, mitä itse voi diakoniatyöntekijänä tehdä vaikuttamistyössä ja yhteistyöverkostoissa. Hänellä on taito toimia sosiaalisessa mediassa ja huolehtia viestinnästä.

Hakemukset voi päätöksentekoa varten pyytää seurakuntaneuvoston sihteeriltä luettavaksi ennen kokousta.

Lapsivaikutusten arviointi: Seurakunnan alueella asuu paljon alle 18-vuotiaita ja monissa perheissä tiedetään esim. väestötilastojen perusteella olevan erilaisia vaikeuksia. Diakoniatyön riittävät resurssit, osaaminen ja hyvä johtaminen on sen takia alueella tärkeää myös lapsia ja nuoria ajatellen.

Esitys

Seurakuntaneuvosto päättää hakemusten, ansiovertailun ja haastattelujen perusteella ottaa diakonian virkaan sosionomi (AMK), diakoni Janina Korpioksan. Virantoimitus alkaa 1.8.2025. Virkasuhde on voimassa toistaiseksi. Koeaikaa ei ole, koska Korpioksa on työskennellyt Maarian seurakunnassa diakoniatyöntekijänä 1.1.2024 alkaen. Ennen viran vastaanottamista hänen tulee esittää seurakuntayhtymän työterveyslääkärin antama hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikostaustaote lasten kanssa toimimiseen.

Pääasialliset tehtävät ovat diakoniavastaanotot ja muut kohtaamiset, diakonian yhteisöllisten toimintamuotojen koordinointi työnjaon mukaisesti, erilaisten tilaisuuksien ja tapahtumien järjestäminen sekä diakoniatyöhön liittyvä viestintä ja vaikuttamistyö.

Tehtävä sijoittuu kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmään 502, peruspalkka on 2899,10 euroa/ kk.

Selvitys työnteon ehdoista:

1) virkapaikka virkasuhteen alkaessa: Runosmäen monitoimitalo Riimi

2) työaika: työajaton hengellisen työn viranhaltija

3) oikeus työnantajan tarjoamaan koulutukseen: KirVESTES:n mukaisesti

4) vuosiloman määräytyminen: KirVESTES:n mukaisesti

5) irtisanomisaika: KirVESTES:n mukaisesti

6) työhön sovellettava virkaehtosopimus: KirVESTES

7) vakuutuslaitos, jossa työnantaja on järjestänyt viranhaltijan eläketurvan: Keva; vakuutuslaitos, jossa työnantaja on vakuuttanut viranhaltijan työtapaturman ja ammattitaudin varalta: If

Päätös

Esityksen mukaisesti.

Liitteet

Liite 1 Hakijalistaus Diakonian virka

Liite 2 Hakijayhteenveto Diakonian virka

Oheismateriaali

haastattelut 20.5.2025

Maarian seurakunnan toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

240/04.00.00/2024

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 27.05.2025 § 41

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Seurakuntaneuvosto nimesi 12.11.2025: 99 § työryhmän laatimaan seurakunnalle toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vaalikauden loppuun mennessä.

Työryhmä kokoontui kaksi kertaa, 22.1. ja 5.2.2025. Kolme työryhmän jäsentä osallistui Turun arkkihiippakunnan järjestämään koulutukseen *Syrjimätön seurakunta – Yhdenvertaisuusasiat kuntoon*. Koulutus pidettiin 31.1.–1.2.2025 Linnasmäen opistolla.

Seurakuntayhtymän Nuorten Hallitus käsitteli suunnitelmaa kokouksessaan 6.5.2025. Seurakuntayhtymän vammaistyön diakoniatyöntekijä auttoi suunnitelman selkokielistämisessä. Seurakunnan viestintäsihteeri teki suunnitelman ulkoasun.

Suunnitelma on liitteenä. Sen teksti on:

Maarian syrjimätön seurakunta

”Kristillinen ihmiskäsitys korostaa jokaisen ihmisen luovuttamatonta arvoa, joka on riippumaton henkilökohtaisista ominaisuuksista. Ihminen on arvokas, koska Jumala on hänet luonut ja tahtonut hänen olevan olemassa. Ihminen on Jumalan rakkauden kohde, mutta samalla hänen palvelijansa, joka on saanut tehtäväkseen varjella elämää ja kantaa vastuuta toisista ihmisistä.

Kristillisen uskon mukaan Jeesus Nasaretilaisessa, halveksittujen puolustajassa, Jumala tuli haavoittuvaksi ihmiseksi. Jumala siis tietää oman kokemuksensa perusteella, mitä käytännössä merkitsee, että ihmisen arvo ja hänen oikeutensa elämään kyseenalaistetaan.”

Näkökulmia ihmisoikeuksiin (2018), Arkkipiispan esipuhe (suora lainaus, ei selkokielinen)

Kaikki saavat tulla ja olla

Tavoitteet

- *Meillä on aidosti esteetön ympäristö*
- *Kerromme etukäteen tilaisuuden ja tilan saavutettavuudesta*
- *Puhumme ymmärrettävää kieltä*
- *Huolehdimme, että kaikki kuulevat puheen*
- *Meillä lapsi saa olla lapsi*
- *Otamme huomioon myös ensikertalaiset ja kirkon toimintaan vähemmän tutustuneet*
- *Digitaaliselle palvelulle* on aina vaihtoehto*
* Digitaalinen palvelu on tietokoneella, älykännykällä tai netissä toimiva sähköinen palvelu.

Toimenpiteet

1. *Käytämme tilaisuuksissa äänentoistoa. Kerromme induktiosilmukasta.*
2. *Käytämme ymmärrettävää kieltä*
3. *Käytämme tarvittaessa puheen tukena kuvia, symboleita ja tekstejä*
4. *Meillä lapsista saa lähteä ääntä. Heillä on lupa liikkua tilaisuuksissamme.*
5. *Digipalveluille on vaihtoehdot, esimerkiksi*
 - *Puhelinpalvelu*
 - *Paperinen virsikirja ja Raamattu*
 - *Käteisen rahan käyttö*
6. *Kerromme tilaisuuden kulusta aluksi. Käytämme käsiohjelmaa tai heijastamme tilaisuuden ohjelman seinälle*
7. *Pidämme esteettömyystiedot ajan tasalla kotisivuilla ja tapahtumaviestinnässä*
8. *Huomioimme erityisruokavaliot sopivilla tarjottavilla. Kerromme miten niitä saa tilaisuuksissa.*
9. *Kerromme etukäteen, että tilaisuutemme ovat tuoksuttomia*

Kohtaamme ihmisen ihmisenä

Tavoitteet

- *Meille jokainen on tervetullut omana itsenään*
- *Meillä sukupuoli on tasa-arvoista*
- *Suhtaudumme hyväksyvästi vähemmistöihin*
- *Pidämme seksuaalisuuden ja sukupuoli-identiteettien erilaisuutta luonnollisena*
- *Emme hyväksy rasismia.**
*Rasismi= ihmistä kohdellaan eri tavalla ihonvärinsä, etnisen taustansa tai kulttuurin takia. Se voi näkyä esimerkiksi epäasiallisena kohteluna, haukkumisena tai syrjintänä.
- *Tunnistamme ennakkoluulomme ja pelkomme toisin uskovia kohtaan ja kohtaamme heidät kunnioittavasti*

Toimenpiteet

1. *Meidän toiminnoissa jokaisella on vapaus olla oma itsensä. Aina on mahdollisuus kysyä ja saada tietoa.*
2. *Meillä saa olla oma itsensä kaikissa tilaisuuksissa*
3. *Vaikutamme ennakkoluuloihin antamalla tietoa ja kohtaamalla ihmisen. Meillä on lupa huomauttaa sopimattomasta käytöksestä.*
4. *Emme pakota emmekä toista. Pidämme tietoa saatavilla.*
5. *Pidämme syrjimättömyyttä esillä sosiaalisessa mediassa*
6. *Järjestämme tilaisuuksia joissa erilaiset ihmiset kohtaavat ja saavat tietoa*

Turvallisempi tila

Tavoitteet

- *Turvallisempi tila kaikille seurakunnan toimintaan osallistuville ja sen kanssa tekemisissä oleville*
- *Kaikki voivat osallistua toimintaan ilman pelkoa syrjinnästä*

Toimenpiteet

1. *Koulutamme työntekijöitä ja vapaaehtoisia turvallisemman tilan toteuttamisessa*
2. *Seuraamme ja arvioimme turvallisemman tilan toteutumista ja teemme tarvittavia parannuksia*
3. *Tavoitteet:*
4. *Me näemme, että jokainen ihminen on luotu Jumalan kuvaksi*
5. *Meillä kaikki ihmiset ovat samanarvoisia*
6. *Iloitsemme siitä, että olemme erilaisia*
7. *Haluamme olla yhteisö, jossa ei ole häirintää, syrjintää, väkivaltaa eikä epäasiallisesta kohtelua*

Tavoitteet

- *Me näemme, että jokainen ihminen on luotu Jumalan kuvaksi*
- *Meillä kaikki ihmiset ovat samanarvoisia*
- *Iloitsemme siitä, että olemme erilaisia*
- *Haluamme olla yhteisö, jossa ei ole häirintää, syrjintää, väkivaltaa eikä epäasiallisesta kohtelua*

Toimenpiteet

1. *Toivotamme kaikki tervetulleiksi ja kohtaamme kaikki ennakkoluulottomasti*
2. *Näemme jokaisen ja otamme kaikki mukaan. (Kukaan ei jää ulkopuolelle.)*
3. *Emme tee oletuksia toisten sukupuolesta, taustasta, seksuaalisuudesta, perhetilanteesta, toimintakyvystä tai uskosta*

4. *Emme tuomitse tai kyseenalaista toistemme hengellisyyttä tai uskoa*
5. *Ilmaisemme omat rajamme ja tarpeemme. Kerromme, jos emme halua kosketusta. Emme koske toiseen lupaa kysymättä*
6. *Kuuntelemme keskeyttämättä ja keskustelemme kunnioittavasti. Emme levitä luottamuksellisia tietoja*
7. *Emme kuvaa tai videoi ilman lupaa. Emme julkaise kuvia tai videoita ilman lupaa.*
8. *Saamme tehdä virheitä, kysyä ja oppia uutta*
9. *Puutemme huomatessamme epäasialliseen kohteluun, rasismiin tai häirintään*

Jos havaitset tai koet seurakunnassamme häirintää, syrjintää, väkivaltaa tai epäasiallista käytöstä, ota yhteyttä häirintäyhdyshenkilöihin [nimet ja yhteystiedot]

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10:4 §: Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma parantaa myös lasten osallisuutta seurakunnassa.

Esitys Seurakuntaneuvosto hyväksyy seurakunnan toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös Esityksen mukaisesti.

Liitteet Liite 3 Maarian syrjimätön seurakunta 20052025 - huom

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 42 27.05.2025

Maarian seurakunnan kuvallinen toimintakertomus 2024

240/04.00.00/2024

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 27.05.2025 § 42

Esittelijä	Kirkkoherra
Esittely	Viestintäsihteeri on laatinut kuvallisen toimintakertomuksen seurakunnan toiminnasta vuonna 2024. Kertomus jaetaan kokouksessa.
Esitys	Merkitään tiedoksi.
Päätös	Esityksen mukaisesti.

Maarian kirkko ja pappila -historiakirjan myyntihinta

240/04.00.00/2024

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 27.05.2025 § 43

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Seurakuntaneuvosto on päätti 26.4.2022: 48 § teettää kirjan Maarian seurakunnan, Maarian kirkon ja Maarian pappilan historiasta, hyväksyi kustannusarvion (42 000 euroa), asetti kirjatyöryhmän sekä antoi työryhmän tehtäväksi kirjan sisällön ja ulkoasun teettämisen sekä avustusten hakemisen kustannuksiin.

Seurakuntaneuvosto päätti 10.10.2023: 102 § valita Maarian kirkon, Maarian pappilan ja Maarian seurakunnan historiaa käsittelevän kirjan kustantajaksi Minerva Kustannuksen/Werner Söderström Oy:n sekä valtuuttaa kirkkoherran allekirjoittamaan sopimuksen seurakunnan puolesta.

Kustantamon nimi on WSOY:n sisällä sittemmin vaihdettu Docendoksi. Docendo on suomalainen kirjakustantamo, joka kuuluu Werner Söderström Osakeyhtiöön. Kirjakustantajat Minerva Kustannus ja Docendo yhdistivät toimintonsa 1.1.2024 alkaen.

Kustannussopimus allekirjoitettiin marraskuussa 2024. Kirjan kustantaa Docendo ja sen julkaisijat ovat Maarian seurakunta ja Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä.

Kirja ilmestyy 30.06.2025 kovakantisena kirjana ja E-kirjana nimellä Maarian kirkko ja pappila - Hengen ja maan viljelyä keskiajalta nykypäivään. Kirjassa on 272 sivua.

Kirjaan ovat kirjoittaneet Ilari Aalto, Janika Aho, Jouni Elomaa, Tuomas Heikkilä, Saara Huovinen, Tytti Issakainen, Jari Laaksonen, Anu Lahtinen, Terttu Lempiäinen, Saira Leskinen, Sirkku Pihlman, Elina Räsänen, Annikka Haavio-Tapaninen, Ville Urponen, Katri Vuola ja Leena Valkeapää.

Kirja kertoo Maarian kirkon ja seurakunnan historiasta aina 1200-luvulta saakka, jolloin Maariaan rakennettiin ensimmäinen hirsikirkko.

Nykyinen kivikirkko on 1400-luvulta. Kirjassa käydään usean tutkijan voimin läpi kirkon, pappilan ja hautausmaiden rakennushistoriaa, historiaa ja taidetta. Vuosisataista seurakunnallista elämää

tarkastellaan kunkin aikakauden kirkkoherran ja pappilan elämän näkökulmasta.

Kirjan toteutuneet kustannukset

Historiakirjaan saatiin Pyhän Henrikin säätiöltä 5000 euron avustus. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kiinteistöpalvelut osallistuu kustannuksiin 8000 eurolla ja Yhteinen kirkkoneuvosto 2500 eurolla.

Tulot myyntituoton lisäksi ovat siis yhteensä 15 500 euroa.

Toteutuneet kulut ovat yhteensä noin 39 300 euroa ja ne muodostuvat seuraavasti:

Kustantaja	19 700
Alv. 14 %	2758
Kirjoituspalkkiot	13 500
Kuvat sis. alv.	3363
 Yhteensä	 39 321

Kun kuluista vähennetään edellä mainitut avustukset, jää seurakunnan osuudeksi noin 23 800 euroa. Lisäksi tulee kuluja mm. markkinoinnista ja julkistamistilaisuuden järjestämisestä sekä mahdollisten jälleenmyyjien provisioista.

Kustantamo jakelee kirjoja myytäväksi valtakunnallisten kirjakauppaketjujen myymälöihin ja myy niitä kirjastoihin. Seurakunnalle tulee sopimuksen mukaan 1000 kirjaa. Osa niistä säilytetään lahjoiksi. Osan seurakunta myy omien tilaisuuksiensa yhteydessä ja Turun tuomiokirkossa. Kirkkoherra on lisäksi neuvotellut myynnistä joissakin paikallisissa kaupoissa. Myyjät ottavat myynnistä provision.

Kustantamo ilmoittaa verkkosivullaan kirjan myyntihinnaksi 34,90 euroa.

Jos seurakunta ja seurakuntayhtymän kiinteistöpalvelut säilyttää lahjatarkoituksiin 150 kirjaa ja pyrkii myymään 850 kirjaa 35 euron kappalehinnalla, on tavoiteltava myyntituotto 29 750 euroa. Osa kirjoista myydään alempaan hintaan kirjoittajille ja myyntihinta myös laskee ajan myötä, joten tähän tuottoon tuskin päästään. Hinta 35 euroa on käytännöllinen käteismyyntiä ajatellen.

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10: 4 §: Ei vaikutusta.

Esitys

Seurakuntaneuvosto päättää kirjan "Maarian kirkko ja pappila - Hengen ja maan viljelyä keskiajalta nykypäivään" myyntihinnaksi 35

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 43 27.05.2025

euroa seurakunnan myymän erän osalta. Kirjaan kirjoittaneet voivat ostaa kirjaa seurakunnalta hintaan 25 euroa.

Päätös Esityksen mukaisesti. Lisäksi todettiin, että teoksen myyntihinta alv 0%.

Maarian seurakunnan lausunto Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän liittymisestä kirkon yhteiseen ilmeeseen

324/00.01.03/2023

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 27.05.2025 § 44

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Yhteinen kirkkoneuvosto (§ 109 24.4.2025) on pyytänyt seurakuntaneuvostojen lausuntoja hankkeesta kirkon yhteisen ilmeen luomiseksi mediassa.

Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa kuljetaan kohti yhteistä ilmettä. Taustalla on kokonaiskirkollinen viestintäselvitys 2023 (kokouksen oheisaineistona). Tarkoituksena on kehittää koko kirkkoa käsittävää ilmettä, joka tukisi kirkon ja sen seurakuntien tunnistettavuutta.

Kokonaiskirkollisen kehittämishankkeen esittelyssä kuvataan tarvetta

- tiivistää ja kehittää kokonaiskirkon brändiajattelua
- sitoa yhteen eri puolilla tehtävää ilme- ja mielikuvatyöskentelyä ja
- kirkastaa kokonaiskirkon ilmettä ja laajentaa graafista ohjeistoa

Kirkkohallituksen täysistunto hyväksyi 16.4.2024 ilmeen uudistusprojektin ensimmäisen vaiheen, joka sisältää saavutettavan väripaletin, piktogrammi-kokoelman aloituspaketin sekä linjauksen taustakuvioiden käyttämisestä. Kirkkohallituksen täysistunto hyväksyi 17.9.2024 Kohti yhteistä ilmettä -projektin toisen vaiheen eli Suomen evankelis-luterilaisen kirkon yhteisen uudistetun logon sekä seurakuntien uuden logomallin.

Ilmettä on kehitetty kirkkohallituksen Kirkon viestintä -yksikön johdolla verkostomaisesti kirkon viestijöiden yhteistyössä. Suurista seurakuntayhtymistä mukaan uuteen ilmeeseen ovat lähteneet tai ovat lähtemässä ainakin Oulu, Tampere, Kuopio, Helsinki, Espoo ja Vantaa. Myös esimerkiksi Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli siirtyy uuteen ilmeeseen.

Kirkon yhteisen ilmeen perusteissa on yhtymäkohtia myös Turun ja Kaarinan graafisen ilmeeseen. Liittyminen yhteiseen ilmeeseen on luonteva jatko muutenkin tiivistyvään yhteistyöhön kirkossa. Turun ja

Kaarinan seurakuntayhtymä on ottamassa käyttöön kirkon yhteisen verkkosivujen julkaisujärjestelmän, jossa kirkon yhteinen ilme on sisäänrakennettuna. Materiaalin yhteiskäyttö on helppoa, yksinkertaista ja resursseja säästävää, kun visuaalinen ilme on yhtenäinen.

Seurakuntayhtymän viestinnän asiantuntijaryhmä keskusteli yhteisestä ilmeestä 19.3.2025 ja nosti esiin seuraavat seikat:

- Asiantuntijaryhmä asettui yksimielisesti tukemaan liittymistä ev.lut. kirkon yhteiseen ilmeeseen antaen ”vahvan valtakirjan viedä hanketta eteenpäin”.
- Asiantuntijaryhmä korosti yhtenäisyyttä, tunnistettavuutta ja yhdenmukaisuutta repaleisessa viestinnän maailmassa sekä yhteistyön voimaa viestintätyössä (ammattimainen viestintä, keskitetty materiaalin tuottaminen, paremmat tunnistettavuuden työkalut).
- Asiantuntijaryhmän puheenvuoroissa kannatettiin punaisen värin säilyttämistä tunnistettavuuden vuoksi ja muutoksen helpottamiseksi

Lausunnot tulee antaa kesäkuun loppuun mennessä ja lähettää viestintäpäällikölle. Lausunnossa seurakuntaneuvostojen ja toiminnallisten yksikköjen johtokuntien toivotaan pohtivan yhteisen ilmeen

- mahdollisuuksia
- mahdolliseen siirtymiseen liittyviä haasteita ja kysymyksiä

Esitys

Maarian seurakuntaneuvosto antaa seuraavan lausunnon Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän liittymisestä kirkon yhteiseen ilmeeseen:

Seurakuntaneuvosto kannattaa liittymistä yhteiseen ilmeeseen ja näkee siinä paljon etuja. Yhteinen ilme tuo mukanaan mahdollisuuksia tasalaatuisempaan viestintään ja siihen, että seurakuntien viestintä tunnistetaan paremmin. Lisäksi yhteinen ilme vähentää kuvallisen viestinnän tuottamiseen käytettyä aikaa. Tällöin voidaan tarvittaessa tuottaa seurakuntakohtaista kuvallista viestintää nykyistä enemmän.

Kannatamme punaisen värin ja seurakuntien nykyisten logojen säilyttämistä graafisessa viestinnässä.

Seurakuntaneuvosto näkee lieviä uhkia liittymisessä. Yksi niistä on epäonnistuminen seurakuntien logojen uudistamisessa, jolloin ne saattaisivat olla nykyistä huonompia. Toinen uhka on, että kaikki seurakunnat eivät siirtyisi uuteen ilmeeseen, vaan vanha ilme sekoittuisi uuteen, mikä loisi epäammattimaista mielikuvaa.

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 44 27.05.2025

Päätös Esityksen mukaisesti.

Liitteet

Liite 4 Kohti yhteistä ilmettä_seurakuntaneuvosto_V1_2025

Liite 5 Tunnukset ja logot

Oheismateriaali

kokonaiskirkollinen-
viestintaselvitys_loppuraportti_poytakirjantarkastamaton 1

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 45 27.05.2025

Maarian seurakunnan kanttorin osallistuminen matkalle Ruotsiin

240/04.00.00/2024

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 27.05.2025 § 45

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Seurakuntaneuvostolle on osoitettu seuraava anomus

Anon kohteliaimmin, että osaltani voitaisiin tehdä päätös, joka mahdollistaa Turun kanttorien yhteisen opintomatkan Tukholmaan 4.-6.5.2025. Asiasta on etukäteen sovittu esimiehen kanssa suullisesti. Matkasta ei aiheudu seurakunnalle kuluja, sillä rahoituksesta vastaa Musiikin asiantuntijaryhmä myös päivärahojen osalta.

Turussa 16.4.2025

Kunnioittavasti kanttori Tero Niemi

Päivärahojen maksaminen edellyttää päätöstä virkamatkasta. Kanttori ei ollut tietoinen, että viranhaltijoiden ja työntekijöiden ulkomaanmatkat on tapana hyväksyä seurakuntaneuvostossa. Sen vuoksi matka tuodaan seurakuntaneuvoston hyväksyttäväksi jälkikäteen.

Lapsivaikutusten arvionti KJ 10: 4 §: Ei vaikutusta.

Esitys Seurakuntaneuvosto myöntää kanttori Tero Niemelle luvan osallistua opintomatkalle Tukholmaan 4. - 6.5.2025.

Päätös Esityksen mukaisesti.

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 46 27.05.2025

Maarian seurakunnan taloustoteuma

240/04.00.00/2024

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 27.05.2025 § 46

Esittelijä	Kirkkoherra
Esittely	Seurakunnan kuluvan vuoden taloustoteuma annetaan tiedoksi seurakuntaneuvostolle.
Esitys	Merkitään tiedoksi
Päätös	Esityksen mukaisesti.

Ilmoitusasiat

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 47

Seurakuntaneuvostolle annetaan tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat

Kirkkohallituksen yleiskirjeet

Yleiskirjeet ovat luettavissa Kirkkohallituksen verkkosivuilla [Yleiskirjeet 2024 - evl.fi^{\[1\]}](#)

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet

Yleiskirjeet ovat luettavissa kirkon työmarkkinalaitoksen verkkosivuilta kirkon [Yleiskirjeet - evl.fi^{\[2\]}](#)

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston pöytäkirjat

Pöytäkirjat ovat luettavissa [Esityslistat ja pöytäkirjat - Turun ja Kaarinan seurakunnat \(turunseurakunnat.fi\)^{\[3\]}](#)

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

Tuomiokapitulin istuntojen tiedotteet löytyvät

verkkosivuilla [Tiedotteet | Turun arkkihiippakunta^{\[4\]}](#)

6/2025 (9.4.2025) Tuomiokapituli myönsi seurakuntapastorille osittaista (22 %) virkavapautta Maarian seurakunnan seurakuntapastorin virasta ajalle 1.9.2025–31.5.2026

Turun alueellinen keskusrekisteri

- Jäsentietojen vuositilasto 2024

Maarian kirkon korjausten rakennustoimikunnan pöytäkirjat

Päätöspöytäkirjat

Kirkkoherran päätöspöytäkirja 9/2025

Kirkkoherran päätöspöytäkirja 10/2025

Muut ilmoitusasiat

- Neuvottelu pidetty arkkipiispan johdolla 25.3.2025 Paattisten seurakunnan edustajien kanssa sekä neuvoteltu yhteistyöstä Paattisten seurakunnan työntekijöiden kanssa 15.4.2025. Paattisten seurakuntaneuvoston, Pohjois-Maarian alueneuvoston ja Maarian seurakuntaneuvoston varapuheenjohtajan neuvottelu pidetään 24.9.2025.
- Neuvottelu pidetty 9.4.2025 aluepappien, alueneuvostojen puheenjohtajien sekä alueneuvostojen jäsenten kesken kirkkoherran johdolla. Kannatusta sai aluetyön malli, jossa kolmen aluepapin asemesta olisi yksi aluetyöntekijä, joka koordinoi kaikkien alueiden vapaaehtoisryhmiä. Pohjan työlle loisi alueiden vakiintuneiden tapahtumien yhteinen vuosikello. Yksi kaikkien alueiden koordinaattori vahvistaisi alueiden välistä tiedotusta ja toimisi yhteyshenkilönä työntekijöiden ja vapaaehtoisten välillä. Alueilla olisi edelleen nimikkopapit. Aluetyön kehittämistä jatketaan syksyllä 2025.
- Arkkipooki-palkinnon kunniainnointi seurakuntaympäristön niityttämishankeelle Turun Henrikin-, Mikaelin- ja Maarian seurakunnissa myönnetty 21.5.2025.
- Kirjan *Maarian kirkko ja pappila – Hengen ja maan viljelyä keskiajalta nykypäivään* julkistustilaisuus Koroisten ristillä 2.7.2025 klo 18
- kirkkoherran vuosiloma 13.6. – 1.7. (sij. Laaksonen) sekä 28.7. – 17.8. (sij. Sirén 28. – 29.7., Haapakoski 30.7. alkaen)
- Seurakuntayhtymän kirkkoherrojen opintomatka Lontooseen 5. – 9.11.2025. Kulut maksetaan kirkkoherrakokouksen kustannuspaikalta.

Esitys

Seurakuntaneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Esityksen mukaisesti.

Kokouksen päättäminen ja muutoksenhaku

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto § 48

Esitys Puheenjohtaja päättää kokouksen ja antaa muutoksenhakuohjeet.

Päätös Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.06.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 36, § 37, § 38, § 39, § 42, § 44, § 46, § 47, § 48

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

☐ Hankintaoikaisuvaatimukseen annettu päätös ei ole antanut aihetta muuttaa tehdyn päätöksen lopputulosta. Koska hankintaoikaisuvaatimukseen nyt annettu päätös ei vaikuta kenenkään asianosaisen oikeusasemaan, ei tähän päätökseen saa hakea erikseen muutosta julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 1 momentin nojalla.

☐ Muu peruste:

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 40, § 41, § 43, § 45**OIKAISUVAATIMUSOHJE****Kirkollisasiat****Seurakunnat**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

OIKAISUVAATIMUSAIKA JA SEN ALKAMINEN

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

OIKAISUVAATIMUKSEN TOIMITTAMINEN**Oikaisuvaatimusviranomainen**

[] seurakunnan seurakuntaneuvosto

Käyntiosoite: Eerikinkatu 3, 20100 Turku

Postiosoite: PL 922, 20101 Turku

Sähköposti: turku.kirjaamo@evl.fi

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusaajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Lisätietoja