

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Seurakuntaneuvosto nimesi 12.11.2025: 99 § työryhmän laatimaan seurakunnalle toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vaalikauden loppuun mennessä.

Työryhmä kokoontui kaksi kertaa, 22.1. ja 5.2.2025. Kolme työryhmän jäsentä osallistui Turun arkkihiippakunnan järjestämään koulutukseen *Syrjimätön seurakunta – Yhdenvertaisuusasiat kuntoon*. Koulutus pidettiin 31.1.–1.2.2025 Linnasmäen opistolla.

Seurakuntayhtymän Nuorten Hallitus käsitteli suunnitelmaa kokouksessaan 6.5.2025. Seurakuntayhtymän vammaistyön diakoniatyöntekijä auttoi suunnitelman selkokielistämisessä. Seurakunnan viestintäsihteeri teki suunnitelman ulkoasun.

Suunnitelma on liitteenä. Sen teksti on:

Maarian syrjimätön seurakunta

”Kristillinen ihmiskäsitys korostaa jokaisen ihmisen luovuttamatonta arvoa, joka on riippumaton henkilökohtaisista ominaisuuksista. Ihminen on arvokas, koska Jumala on hänet luonut ja tahtonut hänen olevan olemassa. Ihminen on Jumalan rakkauden kohde, mutta samalla hänen palvelijansa, joka on saanut tehtäväkseen varjella elämää ja kantaa vastuuta toisista ihmisistä.

Kristillisen uskon mukaan Jeesus Nasaretilaisessa, halveksittujen puolustajassa, Jumala tuli haavoittuvaksi ihmiseksi. Jumala siis tietää oman kokemuksensa perusteella, mitä käytännössä merkitsee, että ihmisen arvo ja hänen oikeutensa elämään kyseenalaistetaan.”

Näkökulmia ihmisoikeuksiin (2018), Arkkipiispan esipuhe (suora lainaus, ei selkokielineen)

Kaikki saavat tulla ja olla

Tavoitteet

- *Meillä on aidosti esteetön ympäristö*
- *Kerromme etukäteen tilaisuuden ja tilan saavutettavuudesta*
- *Puhumme ymmärrettävää kieltä*
- *Huolehdimme, että kaikki kuulevat puheen*

- *Meillä lapsi saa olla lapsi*
- *Otamme huomioon myös ensikertalaiset ja kirkon toimintaan vähemmän tutustuneet*
- *Digitaaliselle palvelulle* on aina vaihtoehto*
** Digitaalinen palvelu on tietokoneella, älykännykällä tai netissä toimiva sähköinen palvelu.*

Toimenpiteet

1. *Käytämme tilaisuuksissa äänentoistoa. Kerromme induktiosilmukasta.*
2. *Käytämme ymmärrettävää kieltä*
3. *Käytämme tarvittaessa puheen tukena kuvia, symboleita ja tekstejä*
4. *Meillä lapsista saa lähteä ääntä. Heillä on lupa liikkua tilaisuuksissamme.*
5. *Digipalveluille on vaihtoehdot, esimerkiksi*
 - *Puhelinpalvelu*
 - *Paperinen virsikirja ja Raamattu*
 - *Käteisen rahan käyttö*
6. *Kerromme tilaisuuden kulusta aluksi. Käytämme käsiohjelmaa tai heijastamme tilaisuuden ohjelman seinälle*
7. *Pidämme esteettömyystiedot ajan tasalla kotisivuilla ja tapahtumaviestinnässä*
8. *Huomioimme erityisruokavaliot sopivilla tarjottavilla. Kerromme miten niitä saa tilaisuuksissa.*
9. *Kerromme etukäteen, että tilaisuutemme ovat tuoksuttomia*

Kohtaamme ihmisen ihmisenä

Tavoitteet

- *Meille jokainen on tervetullut omana itsenään*
- *Meillä sukupuoli on tasa-arvoisia*
- *Suhtaudumme hyväksyvästi vähemmistöihin*
- *Pidämme seksuaalisuuden ja sukupuoli-identiteettien erilaisuutta luonnollisena*
- *Emme hyväksy rasismia.**
**Rasismi= ihmistä kohdellaan eri tavalla ihonvärinsä, etnisen taustansa tai kulttuurin takia. Se voi näkyä esimerkiksi epäasiallisena kohteluna, haukkumisena tai syrjintänä.*
- *Tunnistamme ennakkoluulomme ja pelkomme toisin uskovia kohtaan ja kohtaamme heidät kunnioittavasti*

Toimenpiteet

1. *Meidän toiminnoissa jokaisella on vapaus olla oma itsensä. Aina on mahdollisuus kysyä ja saada tietoa.*
2. *Meillä saa olla oma itsensä kaikissa tilaisuuksissa*
3. *Vaikutamme ennakkoluuloihin antamalla tietoa ja kohtaamalla ihmisen. Meillä on lupa huomauttaa sopimattomasta käytöksestä.*
4. *Emme pakota emmekä toista. Pidämme tietoa saatavilla.*
5. *Pidämme syrjimättömyyttä esillä sosiaalisessa mediassa*

6. *Järjestämme tilaisuuksia joissa erilaiset ihmiset kohtaavat ja saavat tietoa*

Turvallisempi tila

Tavoitteet

- *Turvallisempi tila kaikille seurakunnan toimintaan osallistuville ja sen kanssa tekemisissä oleville*
- *Kaikki voivat osallistua toimintaan ilman pelkoa syrjinnästä*

Toimenpiteet

1. *Koulutamme työntekijöitä ja vapaaehtoisia turvallisemman tilan toteuttamisessa*
2. *Seuraamme ja arvioimme turvallisemman tilan toteutumista ja teemme tarvittavia parannuksia*
3. *Tavoitteet:*
4. *Me näemme, että jokainen ihminen on luotu Jumalan kuvaksi*
5. *Meillä kaikki ihmiset ovat samanarvoisia*
6. *Iloitsemme siitä, että olemme erilaisia*
7. *Haluamme olla yhteisö, jossa ei ole häirintää, syrjintää, väkivaltaa eikä epäasiallisesta kohtelua*

Tavoitteet

- *Me näemme, että jokainen ihminen on luotu Jumalan kuvaksi*
- *Meillä kaikki ihmiset ovat samanarvoisia*
- *Iloitsemme siitä, että olemme erilaisia*
- *Haluamme olla yhteisö, jossa ei ole häirintää, syrjintää, väkivaltaa eikä epäasiallisesta kohtelua*

Toimenpiteet

1. *Toivotamme kaikki tervetulleiksi ja kohtaamme kaikki ennakkoluulottomasti*
2. *Näemme jokaisen ja otamme kaikki mukaan. (Kukaan ei jää ulkopuolelle.)*
3. *Emme tee oletuksia toisten sukupuolesta, taustasta, seksuaalisuudesta, perhetilanteesta, toimintakyvystä tai uskosta*
4. *Emme tuomitse tai kyseenalaista toistemme hengellisyyttä tai uskoa*
5. *Ilmaisemme omat rajamme ja tarpeemme. Kerromme, jos emme halua kosketusta. Emme koske toiseen lupaa kysymättä*
6. *Kuuntelemme keskeyttämättä ja keskustelemme kunnioittavasti. Emme levitä luottamuksellisia tietoja*
7. *Emme kuvaa tai videoi ilman lupaa. Emme julkaise kuvia tai videoita ilman lupaa.*
8. *Saamme tehdä virheitä, kysyä ja oppia uutta*
9. *Puutemme huomatessamme epäasialliseen kohteluun, rasismiin tai häirintään*

Jos havaitset tai koet seurakunnassamme häirintää, syrjintää, väkivaltaa tai epäasiallista käytöstä, ota yhteyttä häirintäyhdyshenkilöihin [nimet ja yhteystiedot]

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10:4 §: Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma parantaa myös lasten osallisuutta seurakunnassa.

Esitys	Seurakuntaneuvosto hyväksyy seurakunnan toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.
Päätös	Esityksen mukaisesti.