

Maarian seurakunnan diakonian viran täyttö

123/01.01.01.00/2024

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 27.05.2025 § 40

Esittelijä

Kirkkoherra

Esittely

Seurakuntaneuvosto teki 25.03.2025: 29 § ehdollisen päätöksen, että mikäli johtava diakonian viranhaltija koeajan päätyttyä 30.4.2025 irtisanoutuu aiemmasta virastaan Maarian seurakunnassa, 1. täytetään diakonian virka julkisen haun kautta 1.8.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan, hakuajan ollessa 30.4. - 15.5.2025
2. nimetään rekrytointityöryhmään seurakuntaneuvoston työjaosto, johtava diakonian viranhaltija ja kirkkoherra.

Johtava viranhaltija ilmoitti 17.4.2025 kirkkoherralle sähköpostitse irtisanoutuvansa Runosmäen virasta 1.5.2025 alkaen ja jatkavansa johtavan diakoniatyöntekijän virassa.

Virka, jota 25.3.2025 tehty ehdollinen päätös koski, oli haettavana KirkkoRekry-palvelussa 30.4. – 15.5.2025.

Perustuslaki 11: 125 §

Yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2: 8 §

Virkasuhteeseen otetaan julkisella hakumenettelyllä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kirkkolain 10 luvun 23 §:ssä säädetyllä tavalla yleisessä tietoverkossa.

Määräaikaan mennessä virkaan tuli 12 hakemusta. Hakijoista 8 oli virkaan kelpoisia.

Haastattelut järjestettiin 20.5. Haastatteluun kutsuttiin neljä hakijaa. Viran kielivaatimuksena oleva ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito selvitettiin kysymällä ruotsiksi ruotsin kielen taidosta.

Hakuilmoitus

Maarian seurakunnassa on 15.5.2025 mennessä haettavana

DIAKONIAN VIRKA

Maarian seurakunta on Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän suurin ja alueellisesti laaja seurakunta, jonka historia ulottuu kauas keskiajalle. Moni-ilmeisellä alueellamme asuu kaikenikäisiä ihmisiä ja puhutaan monia eri kieliä. Maisemat vaihtelevat kantakaupungista ja lähiöistä lentokenttään ja peltoihin. Täällä me rukoilemme ja rakastamme. Toiminnassamme on sekä liikettä, leikkiä ja

luontoelämyksiä että luentoja, laulukuoroja ja leppoisaa yhdessäoloa. Haluamme olla edelläkävijöitä ja pelkäämättä kokeilla uutta.

Maarian seurakunnassa työskentelee noin 40 työntekijää. Lisäksi alueellamme työskentelee seurakuntayhtymän kiinteistöpalvelujen vahtimestareita. Työyhteisössä on rohkaiseva ja erilaisuuden hyväksyvä henki. Työntekijöille on hyvät edut ja hyvä työterveyshuolto.

Lue työnantajasivuiltamme lisää siitä, mitä tarjoamme työantajana.

Haemme kelpoisuusehdot täyttävää diakonia tai diakonissaa Runosmäen alueelle. Työtä tehdään nimetyn alueen lisäksi koko seurakunnan alueella. Virka painottuu aikuistyöhön.

Viranhaltijan pääasialliset tehtävät ovat:

- diakoniavastaanotot ja muut kohtaamiset (taloudellista avustamista, palveluohjausta ja sielunhoitoa)*
- diakonian yhteisöllisten toimintamuotojen koordinointi työnjaon mukaisesti*
- erilaisten tilaisuuksien ja tapahtumien järjestäminen*
- diakoniatyöhön liittyvä viestintä ja vaikuttamistyö*

Viran kelpoisuusehtona on Kirkkohallituksen diakonian virkaa koskevan päätöksen (Kirkon säädöskokoelma nro 162, 31.5.2023) mukainen korkeakoulututkinto.

Edellytämme kykyä analysoida diakonian muuttuvia haasteita ja tarpeita yhdessä muun tiimin, alueen asukkaiden ja muiden toimijoiden kanssa, kehittävää työtettä, joustavuutta tarttua uusiin haasteisiin sekä sitoutumista kirkon sanomaan. Edellytämme hyviä vuorovaikutustaitoja sekä taitoa toimia sosiaalisessa mediassa ja huolehtia diakoniatyön viestinnästä.

Arvostamme kykyä toimia diakoniatyön laajassa yhteistyöverkostossa ja halua luoda uusia yhteistyön muotoja.

Työssä tarvitaan MS Office-ohjelmien peruskäyttötaitoa ja valmiuksia erilaisten ICT-ohjelmien käyttöön.

Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Englannin ja muiden kielten taidosta on hyötyä työssä. Virkaan valittavan on oltava Suomen evankelisluterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen.

Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus ja rikostaustaote lasten kanssa työskentelemiseen. Palvelussuhde alkaa 1.8.2025 tai sopimuksen mukaan. Koeaika on kuusi kuukautta. Tehtävä sijoittuu kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmään 502 (peruspalkka 2828,39 euroa/ kk). Lisäksi voidaan maksaa työkokemuksen perusteella määräytyvää kokemuslisää ja suorituslisää. Tehtävään haetaan täyttämällä sähköinen hakulomake KirkkoRekry-palvelussa 15.5.2025 klo 15.00

mennessä. Haastattelupäivä on 20.5.2025. Kyselyihin vastaa johtava diakoniaviranhaltija Anni Saksi (040 3417144).

Hakemusten, ansiovertailun ja haastattelujen perusteella saadun kokonaiskäsityksen perusteella kirkkoherra pitää virkaan sopivimpana Janina Korpioksaa.

Esityksen perusteet:

- Hakijoilla oli joko verrattain lyhyt työkokemus tai ei lainkaan kokemusta diakoniatyöstä. Koulutuksen ja työkokemuksen perusteella hakijoilla on täytettävään virkaan erilaisia vahvuuksia ja valmiuksia. Korpioksa on työskennellyt diakoniatyöntekijänä kaksi vuotta ja kolme kuukautta kahdessa eri seurakunnassa. Tätä ennen hän työskenteli lähihoitajana vanhustyössä ja lastensuojelussa yli 16 vuotta. Tämä aiempi työkokemus on eduksi diakoniatyössä.
- Hakemuksessa ja haastattelussa Korpioksa painotti hakuilmoituksen valintakriteerejä ja sitä, miten hän työntekijänä vastaa niihin. Erityisesti haastattelussa hän onnistui tässä parhaiten.
- Hän ilmaisi kehittävää työtettä useissa kohdin, osasi analysoida työn haasteita ja tarpeita, osoitti hyvää organisaatiokykyä ja vuorovaikutustaitoja sekä toi esiin ajatuksia, mitä itse voi diakoniatyöntekijänä tehdä vaikuttamistyössä ja yhteistyöverkostoissa. Hänellä on taito toimia sosiaalisessa mediassa ja huolehtia viestinnästä.

Hakemukset voi päätöksentekoa varten pyytää seurakuntaneuvoston sihteeriltä luettavaksi ennen kokousta.

Lapsivaikutusten arviointi: Seurakunnan alueella asuu paljon alle 18-vuotiaita ja monissa perheissä tiedetään esim. väestötilastojen perusteella olevan erilaisia vaikeuksia. Diakoniatyön riittävät resurssit, osaaminen ja hyvä johtaminen on sen takia alueella tärkeää myös lapsia ja nuoria ajatellen.

Esitys

Seurakuntaneuvosto päättää hakemusten, ansiovertailun ja haastattelujen perusteella ottaa diakonian virkaan sosionomi (AMK), diakoni Janina Korpioksan. Virantoimitus alkaa 1.8.2025. Virkasuhde on voimassa toistaiseksi. Koeaikaa ei ole, koska Korpioksa on työskennellyt Maarian seurakunnassa diakoniatyöntekijänä 1.1.2024 alkaen. Ennen viran vastaanottamista hänen tulee esittää seurakuntayhtymän työterveyslääkärin antama hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikostaustaote lasten kanssa toimimiseen.

Pääasialliset tehtävät ovat diakoniavastaanotot ja muut kohtaamiset, diakonian yhteisöllisten toimintamuotojen koordinointi työnjaon mukaisesti, erilaisten tilaisuuksien ja tapahtumien järjestäminen sekä diakoniatyöhön liittyvä viestintä ja vaikuttamistyö.

Tehtävä sijoittuu kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaatuvuusryhmään 502, peruspalkka on 2899,10 euroa/ kk.

Selvitys työnteon ehdoista:

1) virkapaikka virkasuhteen alkaessa: Runosmäen monitoimitalo

Riimi

2) työaika: työajaton hengellisen työn viranhaltija

3) oikeus työnantajan tarjoamaan koulutukseen: KirVESTES:n mukaisesti

4) vuosiloman määräytyminen: KirVESTES:n mukaisesti

5) irtisanomisaika: KirVESTES:n mukaisesti

6) työhön sovellettava virkaehtosopimus: KirVESTES

7) vakuutuslaitos, jossa työnantaja on järjestänyt viranhaltijan

eläketurvan: Keva; vakuutuslaitos, jossa työnantaja on vakuuttanut viranhaltijan työtapaturman ja ammattitaudin varalta: If

Päätös

Esityksen mukaisesti.