

Yhteisen seurakuntatyön strategiaproessin ja kehityshankkeen esittely Maarian seurakuntaneuvostolle

54/04.00.00/2025

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 25.02.2025 § 16

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 13.2.2025: 54 § hyväksyä käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen mukaisen uuden yhteisen seurakuntatyön organisaation ja toiminnallisuuksien rakenteen.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto teki marraskuussa 2024 päätöksen jatkuvan yhteistoiminnan piiriin kuuluvien neuvottelujen käynnistämisestä yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön sekä yhteisen kasvatuksen henkilöstön kanssa. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja valtuutettiin käynnistämään neuvottelut.

Neuvottelut henkilöstön edustajien kanssa käytiin tammikuun 2025 aikana. Henkilöstön edustajina toimivat pääluottamusmiehet sekä työsuojeluvaltuutetut. Työnantajaa edustivat tuomiorovasti, joka myös on yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, henkilöstöpäällikkö, lakiasiain päällikkö, diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja sekä vt. kasvatustyön johtaja.

Neuvottelukertoja henkilöstön edustajien kanssa oli yhteensä viisi. Viiden henkilöstön edustajien kanssa pidetyn neuvottelun lisäksi järjestettiin yksi neuvottelu yhteisen seurakuntatyön kahden johtajan kanssa.

Yhteistoimintaneuvottelut käytiin kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Neuvotteluissa käytiin läpi yhteisen seurakuntatyön kehittämiseksi suunniteltujen toimenpiteiden perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot. Henkilöstön edustajille esiteltiin suunniteltu uusi organisaatorakenne, ehdotus uudesta johtamisjärjestelmästä, yhteisen seurakuntatyön tulevia toiminnallisuuksia, toiminnallisuuksiin suunnattavia resursseja ja seurakuntien johtoon siirtyviä resursseja ja toiminnallisuuksia.

Yhteisen seurakuntatyön kehittämishankkeessa pyritään luomaan toimintamallit, johtaminen ja organisaatio, joilla pystytään vastaamaan toimintaympäristön muuttuviin haasteisiin ja kehittämään yhteistyötä. Prosessin kolme keskeisintä toiminnallista kehitystavoitetta ovat:

- 1) Toiminnallisen yhteistyön parantaminen
- 2) Yhteisen seurakuntatyön toiminnallisen roolin määrittäminen
- 3) Seurakuntien profiilien ja yhteistyön vahvistaminen

Yhteisen seurakuntatyö järjestetään yhden yhteisen seurakuntatyön yksikön alaisuuteen. Yksikköä johtaa yhteisen seurakuntatyön johtaja.

Yhteisen seurakuntatyön yksikössä toimii neljä lähiesihenkilön johtamaa tiimiä:

- 1) "Perhe" - perheneuvonta ja kirkon keskusteluapu (9 htv)
- 2) "Sairaala ja oppilaitokset" - sairaalasielunhoito ja oppilaitostyö (10 htv)
- 3) "Toimintakeskukset" - yhteisen seurakuntatyön vastuulla nuorten aikuisten yhteisö sekä keskustan vapaaehtoisuuden ja auttamisen keskus (9 htv)
- 4) "Palvelut seurakunnille" - seurakuntien toiminnan tukemisen asiantuntija-, tuki- ja koordinaatiotoiminnot (13 htv)

Nuorten aikuisten yhteisön ja keskustan vapaaehtoisuuden ja auttamisen keskuksen käynnistämisen tukemiseksi on suunniteltu kahden työntekijän rekrytointia.

Seurakuntien johtoon siirtyviä toiminnallisuuksia ovat:

- Varhaiskasvatus. Seurakuntiin siirtyy 42 henkilötövuoden resurssi lastenohjaajia.
- Varhaiskasvatuksen ohjaus paikallisseurakunnissa. Seurakuntiin siirtyy kahden henkilötövuoden resurssi.
- Seurakuntien nuorisotyön vahvistaminen. Seurakuntiin siirtyy kahden työntekijän resurssi.
- Alueelliset toimintakeskukset Varissuolla ja Kaarinassa. Alueellisiin toimintakeskuksiin siirtyy neljän henkilötövuoden resurssi.
- Seurakuntien johdolla tapahtuva "Palvelut seurakunnille". Seurakuntiin siirtyy neljän henkilötövuoden resurssi.

Yhteisen seurakuntatyön toimintojen määrärahat säilyvät seurakuntayhtymässä.

Koululaisten iltapäivätoimintaa supistetaan kahden iltapäiväkerhon verran. Viiden iltapäiväkerhon toiminta jatkuu.

Yhteisen seurakuntatyön papiston tehtäväkuviin lisätään soveltuvien osien rippikoulutyöhön ja kesällä toimituksiin osallistuminen.

Valmisteilla ei ole työntekijöiden irtisanomista, lomauttamista tai osaaikaistamista.

Uudistukset luovat selkeämmän työnjaon ja vahvistavat yhdessä tekemistä seurakuntien ja yhteisen seurakuntatyön välillä. Seurakunta on seurakunnallisen työn perusyksikkö ja yhdessä seurakunnat määrittelevät sen, mitä asioita seurakuntayhtymässä tehdään seurakunnallisen työn osalta. Muutoksen tavoitteena on mahdollistaa henkilöstön nykyistä laajempi liikkuminen sekä tehdä tehtäväkuvista joustavampia. Muutokset vaativat ohje- ja johtosääntöjen muokkaamista.

Uudistusten kustannusvaikutukset eivät ole merkittäviä. Seurakuntien talouteen niillä ei pitäisi olla vaikutusta. Järjestelyt tulevat vaikuttamaan tilakuluihin, mutta kokonaisvaikutusta on hankala arvioida tässä vaiheessa.

Uusien toimintojen tarkemmat sisällöt luodaan kevään 2025 aikana yhdessä henkilöstön kanssa. Henkilöstön kanssa tullaan keskustelemaan toiminnallisuuksien sisällöistä ja niiden vaatimista osaamisista sekä tehtäväkuvista. Tämän jälkeen työnantaja tekee päätöksen henkilöstön sijoittamisesta uuteen organisaatioon, määrittää työntekopaikat ja tehtävien sisällön. Tehtäväkuvat tarkentuvat kevään ja syksyn aikana.

Uudet toiminnallisuudet käynnistyvät syksyn 2025 aikana.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätöksen lapsivaikutusten arviointi: Yhteisen seurakuntatyön organisaatiomuutoksella on sekä negatiivisia että positiivisia lapsivaikutuksia. Osa nykyisestä toiminnasta muuttuu tai lakkaa. Osa lapsiperheistä saattaa jäädä uusien toimintojen ulkopuolelle. Koululaisten iltapäivätoiminta supistuu ja määräaikaisten työntekijöiden määrä vähenee. Muutoksen tavoitteena on kuitenkin vahvistaa lasten ja perheiden kanssa tehtävää työtä ja vastata paremmin alueiden lasten ja perheiden erityistarpeisiin. Uudistus mahdollistaa toiminnan kehittämisen ja uudistumisen ja sitä kautta myös uusien osallistujien tavoittamisen. Diakonian ja kasvatustyön yhteys vahvistuu ja kynnys diakoniseen avustamiseen madaltuu.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti hyväksyä käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen mukaisen uuden yhteisen seurakuntatyön organisaation ja toiminnallisuuksien rakenteen:

- 1) Yhteinen seurakuntatyö järjestetään yhden yhteisen seurakuntatyön yksikön alaisuuteen. Yksikköä johtaa yhteisen seurakuntatyön johtaja.
- 2) Yhteisen seurakuntatyön yksikkö järjestäytyy neljään toiminnalliseen tiimiin. Yksikön kokonaisvahvuus on alustavasti 43 htv.
- 3) Yhteisen seurakuntatyön toiminnallisuuksia siirtyy seurakuntien johdolla toteutettavaksi. Kokonaisuudessaan seurakuntiin siirtyy 54 htv:n resurssi.
- 4) Yhteisen seurakuntatyön toimintojen määrärahat säilyvät seurakuntayhtymässä - riippumatta siitä, tapahtuuko toiminto paikallis seurakunnan vai yhteisen seurakuntatyön alaisuudessa.

Yhteinen kirkkoneuvosto valtuuttaa tuomiorovasti, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkisen edistämään yhteisen seurakuntatyön kehitystyötä yhdessä muun operatiivisen johdon kanssa. Esitettyjen muutosten vaatimat muokkaukset ohje- ja johtosääntöihin sekä yhteisen seurakuntatyön johtamisnimitykset tuodaan yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi keväällä 2025.

Esitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Esityksen mukaisesti.