

Paikallisseurakunta/ yksikkö: **Turun Mikaelinseurakunta**

Vastuuhenkilö: **Jouni Lehikoinen**

Toiminta-ajatus: **Aidosti ajassa-rohkeasti hengessä.**

Olenneimmat toimintaan vaikuttavat riskit: Talouden heikkeneminen, henkilökunnan työssä jaksaminen.

**Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän strategiatavoitteet:**

1. Ihmisläheisyys ja osallisuus kirkossa
2. Viestinnän kehittäminen
3. Ilmastonmuutoksen torjuminen
4. Laadukas johtaminen ja henkilöstön hyvinvointi
5. Taloudellisten toimintaedellytysten turvaaminen

**Seurakunnan/yksikön strategiatavoitteet:**

1. Kutsuu, kohtaa ja kulkee rinnalla.
2. Kiinni sanassa ja ajassa.
3. Viestii ymmärrettävästi.
4. Hyvinvoiva työyhteisö.
- 5.

Seurakunnan/ yksikön strategian pitkän aikavälintavoitteet			
1. KUTSUU, KOHTAA JA KULKEE RINNALLA.			
vuosi	TOIMENPITEET	MITTARIT	TOTEUTUMISEN ARVIOINTI
2025	Musiikkityön koko kirjon hyödyntäminen kutsuvassa ja kohtaavassa seurakuntatyössä. Jyrkkälän aluetyön vakiinnuttaminen.	Työresurssien ja osallistujien määrä, yhteistyökumppanit.	
2026	Lapsi- ja perhetyön resurssointi ja vakiinnuttaminen.	Resurssointi, osallistujien määrät	
2027	Maahanmuuttajayhteisön lujempi intergraatio seurakunnan toimintaan.	Osallistujamäärät, vapaaehtoisten aktiivisuus.	
2028	Diakonian ja seurakunnallisen avustustoiminnan uudistaminen.	Ruokakassitoiminnan päivitys. Uudet tavat auttaa ja tukea.	

Seurakunnan/ yksikön pitkän aikavälintavoitteet			
2. KIINNI SANASSA JA AJASSA			
vuosi	TOIMENPITEET	MITTARIT	TOTEUTUMISEN ARVIOINTI
2025	Liikkuvan seurakunnan kehittäminen ja siihen kaikenikäisten osallistaminen.	Osallistujamäärät, verkostointi, yhteistyökumppanit.	
2026	Jalkautuvan seurakuntatyön vuosi. Kutsutilaisuudet, uudet työmuodot ja seurakunnan läsnäolo erilaisilla toimintakentillä.	Erilaiset kutsutilaisuudet, henkilökohtaisten kontaktien luominen.	

2027	Monimuotoisen ja tavoittavan musiikkityön vuosi.	Satsataan monimuotoiseen ja kutsuvaan musiikkityöhön.	
2028	Seurakunnan läsnäolo ja saavutettavuus uusilla asuinalueilla.	Tavoitettavuus, kontaktien luominen uusiin seurakuntalaisiin.	

#### Seurakunnan/ yksikön pitkän aikavälintavoitteet

#### 3. VIESTII YMMÄRRETTÄVÄSTI

vuosi	TOIMENPITEET	MITTARIT	TOTEUTUMISEN ARVIOINTI
2025	Viestinnän ja viestintävälineiden uusiminen ja päivittäminen.	Resurssointi ja työn tasainen jakautuminen.	
2026	Ympäristövastuun vuosi. Seurakunta kantaa vastuunsa ilmastonmuutoksen hillitsemisessä.	Viestintä, asian esilläpitäminen.	
2027	Kontaktointi alueen asukkaisiin. Seurakunta pyrkii luomaan laadukkaita kontakteja seurakunnan alueella asuviin.	Määrälliset ja laadulliset mittarit.	
2028	Kristillisen uskon ydinsanoman viestittäminen, evankeliumin selkeä sanoma kaikkien voimavaraksi.	Osallistujamäärien kasvu.	

#### Seurakunnan/ yksikön pitkän aikavälintavoitteet

#### 4. HYVINVOIVA TYÖYHTEISÖ

vuosi	TOIMENPITEET	MITTARIT	TOTEUTUMISEN ARVIOINTI
2025	Työssä jaksamisen ja työhyvinvoinnin tukeminen.	Resurssien oikea jakautuminen ja koulutuksiin osallistuminen.	
2026	Koulutukseen kannustaminen työn kehittämisen näkökulmasta.	Osallistujamäärä.	
2027	Laadukas johtaminen. Seurakunnan kokonaisjohdon ja tiimivastaavien johtamistaidon kehittäminen ja vahvistaminen.	Koulutus, työyhteisön hyvinvointi.	

2028	Toimenkuvien päivitys ja työn tasainen jakautuminen.	Työmotivaatio ja innostus.	
------	--	----------------------------	--