

Presentation av utvecklingen av det gemensamma församlingsarbetet

275/04.00.00/2024

25.11.2024 § 100

Föredragande

Kyrkoherde Mia Bäck

I januari 2024 inleddes ett utvecklingsprojekt av det gemensamma församlingsarbetet i samfälligheten. Till det gemensamma församlingsarbetet hör det gemensamma fostringsarbetet och det gemensamma diakoni- och själavårdsarbetet. Målet för projektet är verksamheten ännu mer ska motsvara dagens utmaningar och behov.

Gemensamma kyrkorådet befullmäktigade 19.9.2024 gemensamma kyrkorådets ordförande att föra utvecklingsarbetet vidare och att göra operativa ändringsförslag tillsammans med den operativa ledningen.

De tre huvudmålen för utvecklingsarbetet är:

- 1) Att förbättra det operativa samarbetet
- 2) Att definiera det gemensamma församlingsarbetets operativa roll
- 3) Att stärka församlingarnas profiler och samarbete

Under arbetets gång har man valt tre operativa uppgifter för det gemensamma församlingsarbetet:

Den första uppgiften är att erbjuda specialtjänster direkt till församlingsmedlemmarna. Till exempel sjukhussjälavård, samtalshjälp, församlingsarbete på teckenspråk och familjerådgivning.

Den andra operativa uppgiften består av verksamhetscenter. Målet är att det ska skapas gemenskapsskapande verksamhetscenter för människor som vill göra gott och människor som är i behov av stöd. Verksamhetscentren skulle fungera som ett samarbete mellan det gemensamma församlingsarbetet och församlingarna.

Den tredje operativa rollen är att betjäna församlingarna med särskilda uppgifter som evenemangsproduktion, utbildningar, koordinering av skriftskolan, stöd för mångkulturellt arbete, projektutveckling och liknande.

Förnyelsen skapar en tydligare arbetsfördelning och ett bättre samarbete mellan församlingarna och det gemensamma församlingsarbetet. Målet är att församlingsarbetet i huvudsak ska äga rum i församlingarna och att det gemensamma församlingsarbetet får en tydligare uppgift.

Gemensamma kyrkorådet har vid sitt möte den 7.11.2024, § 175, beslutat att förhandlingar som omfattas av kyrkans samarbetsavtal ska inledas. Förfarandet omfattar all personal inom det gemensamma diakoni- och själavårdsarbetet samt det gemensamma fostringsarbetet, det vill säga 105 anställda samt enhetscheferna. Som ett resultat av förhandlingarna kan det eventuellt ske överföringar av personal från det gemensamma församlingsarbetet till församlingarna.

I förändringarna strävar man bland annat efter följande:

- Att slå ihop det gemensamma diakoni- och själavårdsarbetet med det gemensamma fostringsarbetet. Enheten skulle ha en ledare.
- Att grunda verksamhetscenter. Personalresurserna är uppskattade till 16 årsverken.
- Att definiera vilka specialtjänster som ska erbjudas direkt till församlingsmedlemmarna. Personalresurserna är uppskattade till 22 årsverken.
- Att definiera vilka stödfunktioner som församlingarna behöver. Personalresurserna är beräknade till 10 årsverken. Stödfunktionerna kan vara placerade i det gemensamma församlingsarbetet eller i församlingarna.
- Att flytta övrig personal från det gemensamma församlingsarbetet till församlingarna (bland annat barnledarna). Personalresurserna som flyttas är preliminärt beräknade till 55 årsverken.
- Att besluta om eftermiddagsklubbarnas framtid.

Målet är att ingen sägs upp, permitteras eller tvingas gå ner i arbetstid. Målet är inte heller att minska på utgifterna. Projektet görs inte av ekonomiska skäl utan av strategiska och operativa skäl. Samarbetsförhandlingarna ska vara klara i början av 2025. Därefter beslutar gemensamma kyrkorådet om vilka förändringar som genomförs.

Förslag

Församlingsrådet antecknar informationen för kännedom.

Beslut

Enligt förslag.