

Strategiatyöskentelyn tilannekatsaus diakonia- ja sielunhoitotyö

43/00.01.02.00/2024

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta 12.06.2024 § 53

Esittelijä

Diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli

Esittely

Alkuvuodesta käynnistynyt yhteisen hengellisen työn strategiaprosessi on edelleen käynnissä. Helmi- ja maaliskuun aikana yhteisen työn henkilöstö perehtyi yhteisen työn toimintamalleihin muissa isommissa seurakuntayhtymissä ja esitti näkemyksiään työhön liittyvistä keskeisistä ilmiöistä, tavoitteista ja kohderyhmistä. Työskentelyn aikana keskityttiin erityisesti siihen, millaisten asioiden merkitys on kasvussa ja mitkä eivät ole enää yhtä keskeisiä. Samalla pohdittiin, mitkä yhdessä tekemisen mallit palvelevat parhaiten yhteisten tavoitteiden saavuttamista.

Myös osa seurakuntien henkilöstöstä osallistui työskentelyyn määrittämällä keskeisiä ilmiöitä ja kohderyhmiä. Seurakuntien työntekijät listasivat myös tämän hetken yhteistyön hyvin toimivia osia sekä kehityskohteita. Kokonaisuutta käsiteltiin kevään aikana myös yhteisen kasvatuksen sekä diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunnissa sekä yhteistyötoimikunnassa.

Kirkkoherrat ja seurakuntayhtymän johtavat viranhaltijat kävivät läpi yhteisen työn työntekijöiltä ja seurakuntien henkilöstöltä kertynyttä aineistoa 16.5. ja 21.5. pidetyissä työskentelyissä. Vertailu muiden seurakuntakuntayhtymien toimintatapoihin nosti esiin yhtäläisyyksiä, mutta myös selkeitä eroja vastuissa ja yhteistyömalleissa. Tutkimalla seurakuntien ja yhteisen työn henkilöstöltä saatua palautetta on tunnistettu ne kohdat, joiden toimintatapoja, työnjakoa ja osaamisvaateita on analysoitava vielä tarkemmin.

Käydyissä keskusteluissa tämän hetken keskeisimmiksi seurakuntatyöhön vaikuttaviksi ilmiöiksi tunnistettiin:

- Nuorten aikuisten yhteisöllisyyden kaipuu
- Hengellisyyden monimuotoistuminen ja hengellinen etsintä
- Tarve lisätä työn joustavuutta esim. hanketoimintaa kehittämällä
- Diakonisen toimintakeskuksen tarve, paikka vapaaehtoistyölle, yhteen tulemiselle, avun hakemiselle

Keskeisimmiksi kohderyhmiksi nousivat:

- Ne, jotka kokevat, että kirkko ei ole heistä kiinnostunut
- Ulkomaalaistaustaiset ihmiset
- Kristilliseen kasvatukseen tukea kaipaavat

- Yksinäisyyden ja elämän mielekkyyden puutteen kanssa kipuilevat ihmiset

Kirkkoherrojen ja yhtymän johtavien viranhaltijoiden työskentely jatkuu kesälomakauden jälkeen. Elokuussa saadaan kuvattua tavoitetoimintamalli. Tämän jälkeen määritetään tarkemmin, miten tavoitteita kohti lähdetään kulkemaan.

Esitys

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta merkitsee tiedokseen strategiatyöskentelyn tilannekatsauksen.

Päätös

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta merkitsi tiedokseen strategiatyöskentelyn tilannekatsauksen. Työskentely jatkuu strategian parissa jatkuu syksyllä 2024.