

# Yhteisen seurakuntatyön kehittämisen esittely Maarian seurakuntaneuvostolle

240/04.00.00/2024

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 12.11.2024 § 102

Esittelijä

Kirkkoherra

Esittely

Turun ja Kaarinan seurakuntien yhteisen seurakuntatyön diakonia- ja sielunhoitotyön sekä kasvatustyön yksiköissä käynnistyi tammikuussa 2024 kehittämishanke ajan ja toimintaympäristön muutoksiin vastaamiseksi, toimintamallien päivittämiseksi ja yhteistyön kehittämiseksi. Hankkeen tarkoituksena on suunnata työtä vastaamaan entistä paremmin tämän hetken haasteisiin ja tarpeisiin. Yhteinen kirkkoneuvosto valtuutti 19.9.2024 §130 yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan edistämään kehitystyötä ja tekemään operatiivista muutossuunnittelua yhdessä muun operatiivisen johdon kanssa.

Strategiaprosessin kolme keskeisintä toiminnallista kehitystavoitetta ovat:

- 1) Toiminnallisen yhteistyön parantaminen
- 2) Yhteisen seurakuntatyön toiminnallisen roolin määrittäminen
- 3) Seurakuntien profiilien ja yhteistyön vahvistaminen

Kehitystavoitteet saavuttamalla pystytään kirkastamaan yhteisen seurakuntatyön seurakunnista erillinen perustehtävä, muuttamaan ajoittain liian etäisiksi muotoutuneet toimintatavat yhteistoiminnaksi sekä luomaan toimintaympäristön tarpeisiin nyt ja tulevaisuudessa joustavasti suuntautuvat toimintamallit.

Työskentelyn aikana yhteiselle seurakuntatyölle on löydetty kolme toiminnallista roolia. Ensimmäinen niistä tarjoaa erityispalveluja suoraan seurakuntalaisille. Seurakuntayhtymässä on vakiintuneita ja pitkälle erikoistuneita työmuotoja ja tulevat jatkossakin säilymään yhteisessä seurakuntatyössä. Esimerkkejä tällaisista toiminnoista ovat sairaalasielunhoito, kirkon keskusteluapu, viittomakielinen työ ja perheneuvonta.

Toisen toiminnallisen roolin muodostavat toimintakeskukset. Yksi tai useampi toimintakeskus ovat paitsi diakonisia, myös yhteisöllisiä hyvän tekemisen paikkoja. Toimintakeskukset toimivat yhteisen työn ja seurakuntien yhteisellä rajapinnalla ja yhteistyössä.

Yhteisen seurakuntatyön kolmas toiminnallinen rooli on seurakuntiin suuntautuva erityispalvelu, jota on tämän hetken suunnitelman mukaan esimerkiksi tapahtumatuotanto, koulutustuki sekä asiantuntijatuki monikulttuurisuuden huomioimisessa ja hanketoiminnan kehittämiseksi. Palveluiden avulla tuetaan seurakuntien ydintehtävän toteutumista, sillä kaikkea ei kannata tehdä seurakunnissa yksin. Seurakuntiin suuntautuvat erityispalvelut

elävät seurakuntien tarpeiden mukaan ja niiden vaihtuvia tarpeita arvioidaan säännöllisesti.

Uudistus luo selkeämmän työnjaon ja yhdessä tekemisen seurakuntien ja yhteisen seurakuntatyön välille. Seurakunta on seurakunnallisen työn perusyksikkö ja yhdessä seurakunnat määrittelevät sen, mitä asioita seurakuntayhtymässä toiminnallisesti tehdään seurakunnallisen työn osalta. Työskentelyn aikana on valmisteltu myös yhdessä tekemistä nykyistä paremmin tukevaa organisaatiomallia. Nykyisen kahden yhteisen seurakuntatyön yksikön sijasta ehdotetaan yhtä yhteisen seurakuntatyön yksikköä, joka toimii yhteisen työn johtajan alaisuudessa. Sovittujen yhteisten seurakunnallisen työn tehtävien taloudelliset resurssit säilyvät suunnitelman mukaan edelleen seurakuntayhtymän alaisuudessa, myös tehtävien siirtyessä paikallisseurakuntiin. Muutoksen yhtenä tavoitteena on henkilöstön nykyistä laajemman liikkumisen mahdollistaminen sekä tehtävänkuvien joustavuus.

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 7.11.2024: 175 § käsitellyt kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaisten jatkuvan yhteistoiminnan piiriin kuuluvien neuvottelujen käynnistämistä. Menettelyn piiriin kuuluu yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön sekä yhteisen kasvatustyön koko henkilöstö, eli 105 työntekijää sekä yksiköiden johtajat. Neuvottelujen seurauksena mahdollisesti siirtyy työntekijöitä yhteisestä seurakuntatyöstä paikallisseurakuntiin.

Muutoksessa tavoitellaan mm. seuraavaa:

- Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön ja yhteisen kasvatustyön yksiköiden yhdistäminen. Yksiköllä on yksi johtaja. Uuden yksikön organisoituminen ja johtamismallin luominen.
- Erityispalveluita suoraan seurakuntalaisille tekevien tehtävien määrittäminen. Henkilöstöressin koko on alustavasti 22 henkilötyövuotta.
- Perustettavien toimintakeskusten sisältöjen ja niiden henkilöstön määritys. Resurssin koko on alustavasti 16 henkilötyövuotta. Keskusta-alueen toimintakeskus toteutetaan uuden yksikön johtajan johdolla, alueelliset toimintakeskukset seurakuntien työnjohdossa. Työntekijät voivat liikkua eri toimintakeskusten välillä.
- Seurakuntiin suuntautuvien erityispalveluiden tarkemman sisällön ja henkilöstön määrittäminen. Resurssin koko on alustavasti 10 henkilötyövuotta. Seurakuntiin suuntautuvat erityispalvelut toteutetaan joko uuden yhteisen seurakuntatyön yksikön tai seurakuntien johdon alaisuudessa.
- Yhteisen seurakuntatyön tämän hetken työntekijöiden siirtyminen paikallisseurakuntiin tilanteessa, jossa työtehtävät eivät liity keskusta-alueen toimintakeskukseen tai seurakuntalaisille/seurakunnille tehtäviin erityispalveluihin. Varhaiskasvatus siirtyy pääasiassa seurakunnissa toteutettavaksi. Paikallisseurakuntiin siirtyvä henkilöstöressin koko on alustavasti noin 55 henkilötyövuotta.
- Seurakuntayhtymän Turun kaupungille ostopalveluna toteuttaman koululaisten iltapäivätoiminnan tulevaisuudesta päättäminen.

Valmisteilla ei ole työntekijöiden irtisanomista, lomauttamista tai osaaikaistamista. Muutoksilla ei tavoitella välitöntä kuluja pienentämistä. Yhteistoimintamenettelyn päätyttyä yhteinen kirkkoneuvosto päättää mm. organisaatiorakenteesta, toimipisteistä sekä johtamis- ja esihenkilöjärjestelyistä.

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10: 4 §: Ei vaikutusta.

Esitys	Merkitään tiedoksi.
Päätös	Esityksen mukaisesti.