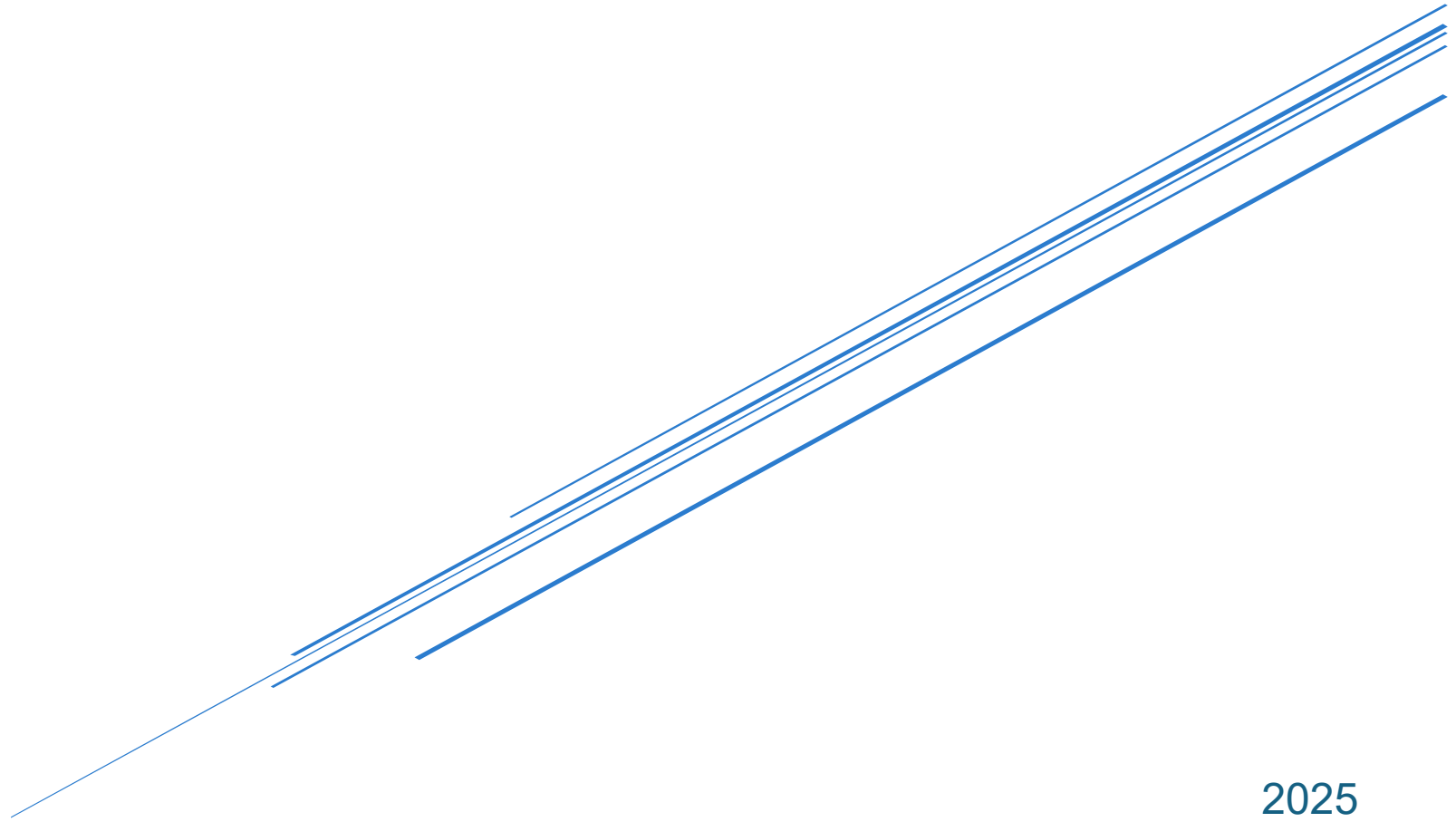




MAARIAN SEURAKUNTA

Työalojen toimintasuunnitelmat



2025
Kooste

Jumalanpalvelus- ja musiikkiin toimintasuunnitelma 2025.....	2
Viestinnän toimintasuunnitelma 2025	8
Lounais-Maarian aluetyön toimintasuunnitelma 2025	9
Pohjois-Maarian aluetyön toimintasuunnitelma 2025	13
Diakonian, perhetyön ja ruoka-aputoiminnan toimintasuunnitelma 2025	16
Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toimintasuunnitelma 2025.....	22
Nuorisotyön toimintasuunnitelma 2025.....	24
Ympäristötyön toimintasuunnitelma 2025	28
Itä-Maarian aluetyön toimintasuunnitelma 2025	30

Jumalanpalvelus- ja musiikkiin toimintasuunnitelma 2025

Perustoimintakuvaus ja sen vaikutustavoitteet

Seurakunnan jumalanpalveluselämä on säännöllistä ja monipuolista. Jumalanpalveluselämään kuuluvat messut, muut jumalanpalvelukset, hartaudet ja kirkolliset toimitukset. Jumalanpalveluksia ja hartauksia järjestetään seurakunnan eri alueilla seurakuntatiloissa, luonnossa ja esim. hoivakodeissa. Jumalanpalveluselämän vaikutustavoitteita ovat hengellisen elämän virkeys, uskon, toivon ja luottamuksen vahvistuminen sekä seurakuntayhteys, jota voi kokea pysyvästi tai satunnaisesti kukin oman elämäntilanteensa ja tarpeidensa mukaan. Jumalanpalveluselämän piiriin kutsutaan kaikenlaisia ihmisiä seurakunnan alueelta.

Musiikitoimintaan kuuluvat kuoro- ja konserttitoiminta sekä mm. yhteislaulutilaisuudet.

Tarveⁱ	Vaikutustavoitteⁱⁱ	Tavoitteetⁱⁱⁱ	Toimenpiteet^{iv}	Resurssit^v	Tulokset <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>
Rauhoittumisen ja hiljentymisen tarve	Ihmiset kokevat levollisuutta ja mielenrauhaa ja niitä osataan etsiä jumalanpalveluksesta	Jumalanpalvelukset, hartaudet ja toimitukset koetaan levollisina ja rauhoittavina, niistä lähdetään rauhoittuneina	Levon messu Urkumeditaatio Riimissä, sisältää Godfulness-hetken Messuja lähellä kotia: Pappilan talli/Maarian kirkko, Riimi, Hepokullan srk-talo	Tilat, papit, kanttorit, muut työntekijät, vapaaehtoiset, yhteistyöorganisaatiot		
Erilaisten messujen tarve	Erilaiset ihmiset löytävät itselleen sopivia messuja	Messujen yhteenlaskettu osallistujamäärä kasvaa Jumalanpalveluselämä rikastuu ja tavoittaa uusia ihmisiä/kohderyhmiä	Johannesmessu, lastenkirkko, nuortenmessu, kaksi-/monikielinen messu	Tilat, papit, kanttorit, muut työntekijät, vapaaehtoiset, yhteistyöorganisaatiot		

			<p>Messut Hepokullassa klo 13</p> <p>Uusi Jumalanpalveluso hje tietoon ja käyttöön</p> <p>Osallistuminen Jaetut eväät - jumalanpalvelusp äiville</p>			
<p>Mahdollisuus toimia vapaaehtoisen a messuissa</p>	<p>Erilaiset ihmiset löytävät itselleen sopivia tehtäviä messuissa ja paikan yhteisössä</p> <p>Seurakunta tulee tutuksi uusille ihmisille</p>	<p>Vapaaehtoisten määrä kasvaa, tulee uusia vapaaehtoisia</p>	<p>Jokaiseen messuun vähintään 1-2 vapaaehtoista</p>	<p>Vapaaehtoistoimi nnan tiimissä pappi</p> <p>Kaikki työntekijät kutsuvat vapaaehtoisia messuihin</p> <p>Alueneuvostot ja srk-neuvosto</p>		
<p>Yhdessä laulaminen</p>	<p>Musiikkikasvatu s</p>	<p>Uusia osallistujia tilaisuuksissa</p> <p>Tuntemattomat laulut ja virret tutuiksi</p>	<p>Yhteislaulutilaisu ksia Riimissä maanantaisin n. 1x/kk</p> <p>Lukkarin laulajaiset ja Kauneimmat joululaulut</p>	<p>Kanttorit, Riimi, kirkko, Hepokulta, vahtimestarit</p>		

Musiikkitilaisuuksia lapsille ja perheille	Riimin kirkko tutuksi, kynnys matalaksi	Uusia kävijöitä Riimissä, erityisesti alueen lapsiperheitä Tutustuminen Riimin urkuihin kaikenikäisille	Lapsiperheille suunnattu(ja) musiikkitilaisuus(-ksia) Riimissä Mahdollinen päiväkotiyhteistyö Päiväkodit, koululaiset, nuoret, aikuiset – urkuihin tutustumishetket Riimissä Lastenkonsertti osana Riimin konserttisarjaa	Kanttorit, Riimi, vahtimestarit Mahd. päiväkoti		
Matalan kynnyksen musiikkitoimintaa	Ihmiset löytävät Riimin kirkon Hengellinen virkistyminen Helposti saavutettavia hengellisen ja klassisen musiikin tilaisuuksia	Päivämusiikkisarja ja konserttisarja toteutuvat Ihmiset löytävät sarjat	Päivämusiikit ja konserttisarja yhteistyössä konservatorion kanssa Sukupolvien Adama	Kanttorit, Riimin kirkkosali ja urut, vahtimestarit		
Älyllisen pohdiskelun ja hengellisen etsinnän tarve	Luodaan ja vahvistetaan mielikuvaa seurakunnasta	Toteutunut sarja, aktiivinen osallistuminen ja hyvä palaute osallistujilta	Syksyllä n. 5 kerran uskonnon-filosofinen keskustelutarja	Maarian pappila, pappila, kahvitarjoilu		

	avoimen keskustelun paikkana, tarjotaan tilaa yhteiselle pohdinnalle					
Nähdyksi ja kuulluksi tulemisen tarve	Ihmiset kokevat olevansa tervetulleita ja tulevansa kohdatuiksi	Ammattitaitoisesti hoidetut toimitukset ja messut Keskustelumahdollisuus työntekijän kanssa	Avointen ovien aikoja Riimissä, tiedotus ajoista Keskustelutuki	Vahtimestari ja mahd. muita työntekijöitä paikalla Riimissä sovittuina aikoina	Työaika, salivaraus, tiedotus	
Hengellisen opetuksen ja jakamisen tarve	Erilaiset ihmiset löytävät hengelliseen pohdintaansa sopivan ryhmän ja paikan yhteisössä Seurakunta tulee tutuksi uusille ihmisille	Arkiretriittiryhmä toteutuu Ryhmäläiset löytävät myös Riimin messun	Arkiretriittiryhmä työikäisille Riimissä, vapaaehtoinen vetäjä	Vapaaehtoinen, jp-elämän/vapaaehtoistoiminnan pappi, Riimin pieni srk-sali		

Viestinnän toimintasuunnitelma 2025

– **toiminta-ajatus:** Viestiä laadukkaasti ja luotettavasti Maarian seurakunnan työstä ja tilaisuuksista. Luoda positiivista mielikuvaa seurakunnasta, tavoittaa uusia seurakuntalaisia ja kasvattaa seurakunnan tunnettavuutta alueella. Edistää työyhteisön viestinkulkua.

Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset <i>täytetään toimintakerto musvaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomusvai heessa</i>
Seurakuntalainen löytää oman turvallisen paikkansa Maarian seurakunnassa sekä fyysisesti toiminnan kautta että hengellisesti.	Aktiivinen seurakuntalainen = me maarialaiset / tavallisen ihmisen seurakunta	Osallistuminen seurakunnan toimintaan.	Kohdennetaan viestintää ikä- ja kohderyhmien mukaan. Työalojen vastuuttaminen tapahtumailmoittamisesta.	Nykyiset resurssit riittävät.		
Seurakuntalainen saa tiedon kiinnostavista tilaisuuksista tarpeeksi ajoissa.	Olemme yksi vartenotettava toimija muiden palvelun tarjoajien joukossa. Kattava ja kiinnostava tieto tilaisuudesta on saatavilla tarpeeksi ajoissa, jotta seurakuntalaisella on oikeasti mahdollisuus osallistua tilaisuuteen.	Tilaisuuksien osallistujamäärä kasvaa ja palaute on hyvää.	Sisäisessä viestinnässä vaaditaan tilaisuuden järjestäjältä kaikki tiedot vähintään 2 kk aikaisemmin. Koulutetaan sisäisesti tarpeen mukaan.	Nykyiset resurssit riittävät, kun tiedot ovat oikein ja pystytään kohdentamaan markkinointia esim. kausiesitteiden osalta.		

Seurakuntalainen löytää ja saavuttaa Maarian seurakunnan sähköisillä alustoilla. Tarve painetulle aineistolle vähenee.	Instagram ja Facebook aktiivisessa käytössä. Myönteisen seurakuntakuvan luominen.	Somen käyttö normaali osa tiimien arkipäivän työtä. Kävijämäärät kasvavat vuoden aikana. Sähköpostikirjeen tilaajamäärä kasvaa.	Seurakuntalaisten sähköpostiosoitteiden kerääminen nettisivun, somen ja tilaisuuksien sekä lähetettävien postien kautta. Kannustetaan työalojen somevastaavia.	Sometyölle varattava aikaa kalenteriin. Pitää päättää mitä voi jättää pois. Jostain pitää luopua.		
Maarian kirkon peruskorjauksesta viestiminen avoimesti ja rehellisesti seurakuntalaisten henkisen hyvinvoinnin turvaamiseksi.	Seurakuntalaiset kokevat kirkon omakseen eivätkä vieraannu kirkosta, ymmärrys monipuolisemmasta palvelevuudesta.	Seurakuntalaiset aktiivisesti miettivät, mitä kirkolta kaipaavat. Kokevat että heitä on kuultu.	Peruskorjauksesta tiedotetaan vähintään kerran kuukaudessa.	Nykyiset resurssit riittävät.		
Riimi uutena toimintaympäristönä ja siitä viestiminen.	Seurakuntalaiset ja talon muut toimijat tuntevat Maarian seurakunnan toiminnan ja luonteen.	Seurakuntalaiset löytävät jumalanpalvelukset ja muun toiminnan Riimissä. Yhteistyö muiden talon toimijoiden kanssa on sujuvaa.	Aluepapit ja viestintätiimi vahvassa yhteistyössä Riimin osalta.	Kuluttaa aikaresurssia koska asioiden selvittäminen ja matkat Runosmäkeen vaativat paneutumista.		

Luotu viestintätiimissä 17.5.2024

Lounais-Maarian aluetyön toimintasuunnitelma 2025

Perustoimintakuvaus ja sen vaikutustavoitteet

Aluetyötä ovat seurakuntataloilla järjestetyt jumalanpalvelukset, tilaisuudet ja tapahtumat sekä seurakunnan osallistuminen alueen tapahtumiin ja verkostoihin.

Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>
Saada osallistua seurakunnan toimintaan lähellä kotia	Kokemus seurakunnan läheisyydestä Kokemus kuulumisesta seurakuntaan	6 jumalanpalvelusta Hepokullan seurakuntatalolla 6 metsäkirkkoa 2 Kauneimmat Joululaulut – tapahtumaa sekä Riimissä että Hepokullassa Elämäni virsi – laulutilaisuus Hepokullassa Osallistuminen yhteistyökumppanien järjestämiin tilaisuuksiin Sukkaset joka toinen viikko Hepparin kaffila joka toinen viikko	Järjestetään tilaisuudet (ks. Edellinen sarake) Osallistutaan yhteistyökumppanien tapahtumiin, kuten Runosraikuun, Runosmäkipäivään ja muihin vastaaviin tapahtumiin Tiedotetaan toiminnasta tapahtumakalenterissa ja mainoksin	Aluepappi, alueneuvoston jäsenet, kanttorit, muita vapaaehtoisia Budjetti 6000 euroa		

		Mölkkyä kesällä Kesäkirkkokahvit kerran heinäkuussa				
Turvallisuuden tarve: omalla asuinalueella on pysyvyyttä ja turvallisuutta edustava toimija, seurakunta	Seurakunta on alueella yleisesti tunnettu ja siihen suhtaudutaan myönteisesti	Aktiivisuus verkostoissa (Runosmäkiseura, Yhdessä-yhdistys, Runosmäen Eläkkeensaajat) ja uusien yhteistyökumppanien kartoittaminen, kuten kaupunginosayhdisty kset	Pidetään yhteyttä, huomioidaan, etsitään uusia yhteistyökumppa neita	Aluepappi, alueneuvoston jäsenet		
Seurakunnan näkyvyys muuallakin Lounais-Maarian alueella kuin Hepokullassa ja Runosmäessä	Seurakunta näkyvä myös Länsikeskuksess a, Mälikkälässä, Kärsämäessä ja Länsinummissa	Olla läsnä em. Alueilla erilaisissa tapahtumissa, mahdollisesti järjestää metsäkirkko esim. Mälikkälässä	Etsiä em. Alueilla yhteistyökumppa neita ja toimintaa, johon osallistua	Aluepappi, alueneuvoston jäsenet, muita vapaaehtoisia		
Tarve vahvistaa yhteistyötä seurakunnan työalojen kanssa	Vältetään päällekkäisiä tapahtumia, lisätään voimavaroja ja yhteistyömahdolli suuksia	Sujuva yhteistyö muiden työalojen kanssa	Kokoonnutaan vuosittain johtavien diakonia- ja nuorisotyöntekijö iden kanssa	Aluepappi, alueneuvoston jäsenet, johtavat diakonia- ja nuorisotyöntekij ät		

Pohjois-Maarian aluetyön toimintasuunnitelma 2025

Perustoimintakuvaus ja sen vaikutustavoitteet Aluetyötä ovat Pohjois-Maarian alueella järjestetyt tilaisuudet, tapahtumat ja kohtaamiset sekä seurakunnan osallistuminen alueen tapahtumiin ja verkostoihin. Tavoitteena on tarjota mahdollisuuksia osallistua srk:n toimintaan, tarjota mahdollisuuksia kokea Pyhää ja yhteyttä sekä tarjota mahdollisuuksia oman palvelutehtävän löytymiseen.

Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>
-Mahdollisuus osallistua srk:n toimintaan lähellä kotia. -Kotimäen alueen tukeminen.	-Seurakuntalais-identiteetin vahvistuminen. - Seurakuntalaisten tyytyväisyys.	-Tilaisuuksien järjestäminen seurakuntataloilla. -Tilaisuuksiin osallistuminen. -Uudistuminen.	-Laadukkaiden tilaisuuksien järjestäminen ja avustustehtävien tarjoaminen, esim. Yv-tapahtuma perheille. -Määräaikaista, tarpeeseen vastaavaa toimintaa, esim. seurakuntaillat. - Kausisuunnitelmien tekeminen ja suunnittelukokosten pitäminen. -Kohderyhmien mukainen tiedottaminen (Some, Lilja-lehti, Turun tienoo, Seutusanomat, verkostot, mm.	-Aluepappi / muut alueen työntekijät, alueneuvoston jäsenet, partiolaiset, muut vapaaehtoiset, vahtimestarit. -Aluetyön pienempi budjetti.		

			partio, kylätalo, palvelutalot) ja henkilökohtaiset kutsut.			
-Yhteisö, jossa voi kokea yhteyttä Jumalaan, itseen ja toisiin ihmisiin. -Mahdollisuus samanhenkisten ihmisten tapaamiseen.	-Hengellisten ja sosiaalisten tarpeiden täyttäminen. -Srk-yhteyden toteutuminen ja kristillisen vakaumuksen toteuttaminen.	-Yhteisöllisyyteen panostaminen, esim. kahvit/glöggit tilaisuuksien yhteydessä. -Pieniyhteisöt kanavina srk-elämään liittymiseksi.	-Yhteyden rakentaminen, sesonkeihin panostaminen, esim. joulukärä. - Yhteissyntymäpäivät. -Kokeilu: Pappi ja diak.työntekijä vuorotellen mukana eläkeläiskerhossa - -Muutaman kerran kokoontumisia.			-
-Omalla alueella on pysyvyyttä ja turvallisuutta edustava toimija: seurakunta.	-Seurakunta on alueella yleisesti tunnettu ja siihen suhtaudutaan myönteisesti.	-Aktiivisuus verkostoissa ja tapahtumissa.	-Ruokajakelu. Voisiko eri alueiden ruokajakoa jotenkin yhdistää? -Alueen yhteistyötapahtumien osallistuminen.			
- Ilmastonmuutoksen lieventäminen.	-Toivon näkökulman ylläpitäminen.	-Ekologisen ajattelun edistäminen.	- Ympäristönäkökulman huomiointi. -Ostamme vain tarpeellista.			

			-Kohdennamme paperiesite mainontaa.			
-Hyvinvointi. -Kiitoksen antaminen.	-Työntekijän, luottamushenkilön, vapaaehtoisen, seurakuntalaisen hyvän olon kokemus.	-Hyvinvoinnista huolehtiminen.	-Haasteisiin ja ongelmiin tarttuminen, auttaminen, joustavuus, luottamus, vastuun kantaminen. -Virkistyspäivät, kiitosruokailut.			
-Ikääntyminen (läheistä kohdannut kuolema tai oman kuoleman lähestyminen).	-Kristillisen toivon ja lohdutuksen tuominen.	-Henkisen vireyden ylläpito. -Yksinäisyyden torjunta.	-Ystäväpalvelu ja etsivä työ (myös puhelimitse, soittokierrokset).			

Diakonian, perhetyön ja ruoka-aputoiminnan toimintasuunnitelma 2025

Perustoimintakuvaus ja sen vaikutustavoitteet

Maarian seurakunnan diakoniatyön tehtävänä on auttaa ja tukea alueella asuvia ihmisiä erilaisissa elämäntilanteissaan. Tämä toteutuu diakonisessa asiakastyössä, erilaisissa ryhmätoiminnoissa, tapahtumissa, kotikäynneillä, retkillä ja leireillä. Toiminnassa huomioidaan osallistujien erilaiset fyysiset, psyykkiset, sosiaaliset, henkiset ja hengelliset tarpeet ja voimavarat. Diakoniatyössä ihminen kohdataan ja häntä tuetaan kokonaisvaltaisesti.

Maarian seurakunnan perhetyön tehtävänä on tukea seurakunnan alueella asuvia lapsiperheitä ja välittää kristillistä sanomaa. Tämä tapahtuu erilaisten tapahtumien, ryhmien, retkien ja leirien muodossa. Yhteistyötä tehdään erityisesti varhaiskasvatuksen sektorilla päiväkodeissa sekä neuvoloiden kanssa.

Maarian seurakunnan ruoka-aputoiminnan projekti toteuttaa seurakunnan alueella kirkon perustehtävää. Ruoka-aputoiminta tuo teoilla ja toiminnallaan evankeliumia sekä seurakuntaa tutuksi ja näkyväksi. Tavoitteena on täydentää perustarpeita, kannatella heikossa asemassa olevia sekä vastata yksinäisyyteen yhteistyökumppaneiden kanssa. Ruoka-aputoiminta mahdollistetaan vapaaehtoisten työpanoksella tarjoten heille mielekästä auttamistoimintaa.

Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>
1. Läheisyys ja osallisuus						
D&P&R: Perustoimintojen säilyminen alueellisesti kattavina, tasa-arvoisina ja elinvoimaisina	Mielikuva ja kokemus seurakunnasta ja kirkosta on myönteinen Palveluja ja toimintaa on tarjolla tasa-arvoisesti	Halu osallistua ja vaikuttaa lisääntyy Kiinnostus ja halu osallistua toimintaan kasvaa ja toiminta koetaan mielekkäänä	Toiminta on laadukasta ja sitä arvioidaan ja kehitetään jatkuvasti Huolehditaan verkostoitumisesta ja yhteistyöstä alueen toimijoiden kanssa	Taloudellisia resursseja tarvitaan vähintään yhtä paljon kuin aiempina vuosina Riittävästi ammattitaitoisia työntekijöitä ja vapaaehtoistoimijoita sekä toimivia		

	Osallistumiskyky on madaltunut ja seurakunnan alueella asuvat sitoutuvat kirkkoon: oma paikka seurakunnassa löytyy	Toimintojen määrä eri toimipisteissä ja osallistujamäärät kasvavat edellisvuosiin verrattuna	Pidetään toimintaa esillä useissa eri viestintäkanavissa Kerätään palautetta ja kehitetään toimintaa saadun palautteen perusteella	ja terveellisiä tiloja toiminnan toteuttamiseen		
D&R: Seurakunnan alueella asuva tulee kohdatuksi ja saa tukea	Yksinäisyys vähenee, yhteisö ja yhteisöllisyys vahvistuu	Diakoniatyöntekijän ajan saa helposti ja ihminen saa oikean avun ja tuen Diakoniatyöntekijät ovat tavoitettavissa sovitusti, apu ja tuki kohdentuu oikein	Autetaan taloudellisten avustusperusteiden ja resurssien mukaisesti Verkostoidutaan ja tehdään yhteistyötä eri toimijoiden kanssa Työntekijät ovat sovitusti tavoitettavissa	Taloudellisia resursseja tarvitaan vähintään yhtä paljon kuin aiempina vuosina Riittävästi työntekijöitä, vapaaehtoisia ja terveellisiä tiloja toimintaan Diakoniakeskusten palvelut		
D&P&R: Seurakunnan alueella asuva haluaa kokea osallisuutta	Ihminen kokee itsensä merkitykselliseksi ja tarpeelliseksi Kokemus yhteenkuulumista lisääntyy ja	Seurakunta on avoin ja vuorovaikutteinen yhteisö Tarjotaan monipuolisesti erilaisia	Tarjotaan kohdatuille mahdollisuuksien mukana seurakunnassa omista lähtökohdistaan käsin. Pidetään	Taloudellisia resursseja tarvitaan vähintään yhtä paljon kuin aiempina vuosina		

	<p>yksinäisyydestä vähenee</p> <p>Toimijuus vahvistuu</p>	<p>mahdollisuuksia olla mukana ja toimia omien resurssien mukaan omalla lähialueella</p>	<p>kaikkea toimintaa esillä tiloissa ja tilaisuuksissa. Tarjotaan ja etsitään mahdollisuuksia vapaaehtoistehtäviin.</p> <p>Vapaaehtoisille tarjotaan ohjausta, tukea, virkistäytymistä ja koulutusta</p>	<p>Riittävästi työntekijöitä, vapaaehtoisia ja terveellisiä tiloja toimintaan</p> <p>Yhteistyötahojen tarjoamat koulutukset esim. Diakoniakeskus ja Yhteinen kasvatustyö</p>		
<p>P: Kristilliseen kasvatukseen ja kasvuun kaivataan tukea yksilö- ja yhteisötasolla.</p>	<p>Ihmiset kokevat seurakunnan tukevan heitä ja saavansa tukea kristilliseen kasvatukseen</p> <p>Jumala koetaan turvalliseksi ja seurakunta tutuksi yhteisöksi</p> <p>Päiväkotien työntekijöiden katsomuskasvatuksen osaaminen lisääntyy</p>	<p>Tarjotaan kattavasti ja tasapuolisesti tukea kristilliseen kasvatukseen varhaiskasvatuksen ammattilaisille ja toimintaan osallistuville</p> <p>Osallistujamäärät (esim. lastenkirkot) kasvavat edellisvuosiin verrattuna</p> <p>Hyvä yhteistyö ja yhteydenpito</p>	<p>Kristillinen kasvatusta on avointa, syrjimätöntä ja turvallista</p> <p>Hartaus on luonteva osa seurakunnan toimintoja ja kokeillaan rohkeasti erilaisia toimintatapoja sekä hyödynnetään useita eri viestintäkanavia</p>	<p>Riittävien taloudellisten ja henkilöstöresurssien turvaaminen.</p> <p>Tehdään yhteistyötä seurakuntayhtymän eri palveluita tarjoavien tahojen kanssa</p>		

		päiväkotien kanssa jatkuu	Tarjotaan toimintamalleja ja materiaaleja			
2. Viestinnän kehittäminen						
D&P: Halutaan tietoa toiminnasta ja palveluista	Seurakunta on tuttu ja kiinnostava, seurakunnan toiminnoista ja palveluista on tietoa	Tietoa seurakunnan toiminnasta ja palveluista on saatavilla ja löydettävissä mielekkäästi	Selkeä viesti – selkeä viestintä Monipuolinen, esteetön ja ajankohtainen viestintä eri kanavissa Noudatetaan seurakunnan viestinnän ohjeita Kerrotaan aktiivisesti seurakunnasta verkostoissa	Seurakunnan työntekijät, vapaaehtoiset, viestinnän asiantuntijat Sosiaalisen median erilaiset alustat		
D&P&R: Hengellinen etsintä on yhteydessä ihmisen perustarpeisiin.	Evankeliumi – usko, toivo ja rakkaus, kohtaa ihmisen Seurakunta kohtaa ihmisen arjessa ja juhlassa Usko on luonteva osa arkea	Yhteys seurakuntaan syntyy ja/tai vahvistuu Ihminen saa hengellistä tukea	Rehelliä kerrontaa ja avointa dialogia arjen hengellisyydestä kasvokkain sekä sosiaalisessa mediassa	Seurakunnan työntekijät, vapaaehtoiset, viestinnän asiantuntijat Sosiaalisen median erilaiset alustat		

3. Ilmastonmuutoksen lieventäminen						
D&P&R: Tarve kantaa vastuuta ja huolehtia luomakunnasta	Tunnistetaan, että seurakunta ja kirkko ovat mukana ympäristötalkoissa Konkreettiset vaikutukset asenteiden muutoksen seurauksena	Opitaan yhdessä uusia ja erilaisia tapoja suojella ympäristöä, huomioidaan kestävä kehitys Toimitaan kaikessa vastuullisesti Pidetään kristillistä ympäristönäkökulmaa esillä	Ympäristönäkökulma läpäisee koko toimintaa Toteutetaan lisäksi toimintaa, jossa ympäristöasiat korostuvat Ruoka-aputoiminnassa toteutuu ympäristövastuu, kun jaetaan ylijäämäruokaa	Työntekijöiden riittävä perehdytys ympäristöasioihin. Riittävät työntekijä- ja tilaresurssit sekä vapaaehtoiset		
4. Hyvä johtaminen ja henkilöstön työhyvinvointi						
D&P&R: Tiimin ja sen jäsenten työhyvinvoinnin vahvistaminen	Työntekijä kokee työssään mielekkyyttä ja onnistumisia	Työssä jaksaminen ja viihtyminen lisääntyy Työntekijöiden voimavarat vastaavat työmäärää	Luodaan tilaa työn arvioimiseen ja yhteiseen reflektointiin Yhteisten voimavarojen tunnistaminen yhdessä olon ja arjen jakamisen kautta	Ajallista ja taloudellista resurssia työtiimin hyvinvoinnin tukemiseen Uuden johtavan työntekijän tehtävään liittyvä koulutus; aika- ja		

		Maarian seurakunta on haluttu työpaikka Kaikissa viroissa on vakituiset työntekijät		talousresurssin varaaminen		
--	--	--	--	----------------------------	--	--

Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toimintasuunnitelma 2025

Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>
Auttaa heikommassa asemassa olevia ihmisiä eri puolilla maailmaa	Seurakuntalaiset tuntevat halua ja kiinnostusta tukea kansainvälistä diakoniaa, kuten Yhteisvastuu-keräystä	Seurakuntalaiset tuntevat Yhteisvastuu-keräyksen ja sen kohteet, lahjoittaminen kohteisiin on helppoa	Yhteisvastuu-keräystä pidetään esillä eri tavoin, kuten myyjäisissä, lipaskeräyksissä marketeissa, erilaisissa tapahtumissa	Seurakunnan työntekijät, vapaaehtoiset, rippikoululaiset kerääjinä, Kirkon YV-kampanja, yhteistyötahot, kuten marketit, seurakuntayhtymä ja sen tiedotus, Kirkon Ulkomaanapu		
Olla mukana tukemassa kristinuskon levittämistä ja kaukaisten maiden asukkaiden aineellista auttamista	Seurakuntalaiset tuntevat seurakunnan nimikkokohteet sekä niissä tehtävää hengellistä ja diakonista työtä	Seurakuntalaiset tuntevat Maarian tukemaa lähetystyötä ja tukevat sitä taloudellisesti ja esirukouksin	Lähetyksen esillä pitäminen seurakunnan tiedotuksessa, nimikkokohteiden näkyvyyden lisääminen, konkreettiset lähetystapahtumat	Seurakunnan työntekijät ja vapaaehtoiset, seurakuntayhtymä ja sen tiedotus, eri lähetysjärjestöt		
Oppia tuntemaan paremmin vieraita uskontoja ja kulttuureita	Seurakuntalaiset tuntevat ja ymmärtävät paremmin muita kulttuureja ja uskontoja	Seurakuntalaiset tuntevat paremmin Kirkon ja sen järjestöjen tekemää työtä ja sitä ympäristöä,	Lähetysjärjestöjen työtä eri kohteissa pidetään esillä, kerrotaan olosuhteista, joissa työtä	Seurakunnan työntekijät ja vapaaehtoiset, eri lähetysjärjestöt ja niiden työntekijät, yhtymä ja sen		

		jossa työtä tehdään	tehdään, kerrotaan uskontojen kohtaamisesta ja uskontodialogista	tiedotus, uskontojen tutkijat ja asiantuntijat		
--	--	------------------------	--	--	--	--

Nuorisotyön toimintasuunnitelma 2025

Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>
Liikkuvan nuorisotyön tarve Turun alueella.	Seurakunnan työntekijöiden kohtaamisen kynnys madaltuu. näkyvyys sekä kokoavaan toimintaan osallistuminen lisääntyy.	Kokoavaan toimintaan osallistumisen kynnys madaltuu.	Jalkaudutaan nuorten pariin.	Riittävä määrä työntekijöitä ja vapaaehtoisia.		
Toimivat, omat tilat nuorisotyölle.	Riimin ja Raunistulan toimitiloihin nuorten näköinen tila joka kokoaa nuoria ja vastaa toimintaan.	Nuoret kokevat tilan omakseen, mihin on luonteva tulla.	Nuoret pääsevät itse vaikuttamaan tilojen sisustukseen.	Mahdollisuus muokata toimitiloja myös taloudellisesti. Vahtimestari.		
Aikuisille vapaaehtoisille mielekkään toiminnan ja osallistumisen tarjoaminen	Linkkinä nuorisotyöhön, tukemaan nuorten kasvua ja osallisuutta seurakunnassa.	Oman paikan löytäminen seurakunnassa.	Tarjotaan mielekästä toimintaa nuorten toiminnan rinnalla.	Koulutuspäivien ja oman leirin toteuttaminen.		

<p>Toiminnan järjestäminen koulujen loma-aikoina.</p>	<p>Nuorilla mielekästä tekemistä.</p>	<p>Nuoret tulevat kohdatuiksi.</p>	<p>Yhteistyö muiden seurakuntien kanssa.</p>	<p>Aikuisten ja nuorten vapaaehtoisten hyödyntäminen toiminnan toteuttamisessa.</p>		
<p>Musiikkitoiminnan käynnistäminen</p>	<p>Nuorten osallisuuden vahvistaminen musiikkitoiminnan kautta</p>	<p>Nuorille oma bändi, musiikkitoiminnan tekeminen saavutettavaksi nuorille, innostaa nuoria luovuuteen ja itsensä toteuttamiseen myös heille jotka eivät ole musiikillisesti lahjakkaita.</p>	<p>Työntekijät mahdollisimman paljon töissä koulujen loma-aikoina. Nuorten mielipiteiden huomioiminen</p> <p>Tilaan tutustuminen, toiminnan käynnistäminen, mainostaminen esim. Rippikoulutyössä.</p>	<p>Laitteiden huolto, toiminnan suunnittelu.</p>		
<p>ISOSKOULUTUS</p> <p>Isosten valmius erilaisiin tehtäviin rippikoulussa</p>	<p>Isosten mukana olo esim. Musiikkisafarissa:</p>	<p>Virsiä ja lauluja tutuksi jo ennen</p>		<p>Työntekijät, isokset</p>		

<p>Ilmaisen harrastetoiminnan tarjoaminen nuorille</p>	<p>isosten esimerkistä riparilaiset rohkaistuu laulamaan ennestään tuntemattomia lauluja ja virsiä</p> <p>Nuori oppii ottamaan vastuuta, työskentelemään ryhmässä, itseilmaisutaitoja ja hengellisen elämän harjoittamista</p>	<p>riparin intensiivijaksoa</p> <p>Isoskoulutettavat osallistuvat myös muuhun seurakunnan nuortentoimintaan , mahdollisesti muiden sektoreiden vapaaehtoistoimintaan</p>	<p>Vanhoista isosista "esilauluryhmä" musiikkisafariin</p> <p>Innostetaan ja rohkaistaan nuoria osallistumaan</p>	<p>Työntekijät, vanhat nuoret, vapaaehtoiset</p>		
<p>Koulutyö Yhteistyön mahdollistaminen useiden toimijoiden kesken</p> <p>Näkyvyyden lisääminen kouluilla (koko nsotyö mahdollisuuksien mukaan)</p>	<p>Vakiinnuttaa, vahvistaa ja kehittää jo olemassa olevaa yhteistyötä koulujen ja muiden yhteistyötahojen kanssa, koulujen toiveet huomioiden.</p>	<p>Kristillisen kasvatuksen, toiminnan ja hyvien asioiden tuominen myös kaupungin koulutyöntoiminnan rakenteeseen kuten arvot, asenteet ja toisen kunnioittaminen. Esim. väkivaltaa vastaan -teemat.</p>	<p>Välituntipäiväystykset, Teema-päivät, ryhmäyttämispäivät, koulujen oppituntien teemapakettien tarjoaminen, Koulusaapas</p>	<p>Koulusaappaan vapaaehtoisten osallistuminen koulutyöhön, Yhteinen kasvatustyö, oman seurakunnan työntekijät</p>		

<p>Alakouluikäiset (varkkatyö)</p> <p>Leiritoiminnan ikäryhmän laajentaminen myös 7.luokkalaisille</p> <p>Toiminnan järjestäminen koulujen lomaaikoina</p> <p>Maksuttoman toiminnan järjestäminen</p> <p>Kristillisen perinteen välittäminen ja vahvistaminen kouluikäisille</p>	<p>Lapset kokevat kristillisen uskon luonnollisena osana elämäänsä, ymmärtävät olevansa jokainen samanarvoisia ja Jumalan silmissä rakkaita.</p> <p>Lapsilla mahdollisuus osallistua toimintaan seurakunnan eri alueilla.</p>	<p>Kerhot: Kotimäki, Yli-Maaria, Hepokulta, Taskula, Halinen, Runosmäki.</p> <p>Toiminta johon kaikenlaiset lapset ja perheet voivat osallistua.</p> <p>Retkiä tarjotaan 3 - 4 vuodessa (alakoululaisten retkissä 40 maksimi ja perheretkissä 49-98 osallistujaa) ja leirejä kolme (20-24).</p> <p>Tapahtumat (eri vuodenaikoina) ja yhteiset VANU-jutut</p>	<p>Monikanavainen tiedotus eri väylien kautta (netti, lehti, some, henk.koht kutsut...)</p> <p>Työntekijöille vastuukoulut.</p>	<p>Riittävä budjetti toiminnan mahdollistamiseksi.</p> <p>Työntekijäresurssiin kaivattaisiin lisävoimaa.</p> <p>Vapaaehtoisten saaminen toimintaan mukaan (erit. leirit ja retket).</p>		
---	---	--	---	---	--	--

Ympäristötyön toimintasuunnitelma 2025

Tarve	Vaikutustavoite	Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit	Tulokset <i>Täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomusvaiheessa</i>
<p>Ympäristönsuojelun ja kestävä kehityksen tuominen seurakunnan jokaisen työmuodon osaksi</p> <p>Päivittäin käytettävien materiaalien ja tarvikkeiden eettisyys</p>	<p>Jokaisessa työmuodossa noudatetaan kristityn perustehtävää, "viljellä ja varjella luomakuntaa"</p> <p>Opitaan harkitsemaan päivittäisessä käytössä olevien aineiden ja tarvikkeiden hankinnan eettisyyttä ja kierrättämistä</p>	<p>Noudatetaan ympäristödiplomin edellyttäviä periaatteita jokaisessa työmuodossa</p> <p>Materiaalit ja tarvikkeet eettisesti tuotettuja ja ympäristöä suojelevien viestintäkanavien käyttöä vahvistaen</p>	<p>Pyritään parantamaan jätteiden lajittelua, materiaalien kierrätystä, energiansäästöä, ja asenteita</p> <p>FSC-hyväksytty paperi, Mainokset toimipisteille sähköisesti (vahtimestarit tulostavat tarpeen tai koon mukaan) Lehtilogo koristamaan viestinnän posteja ympäristötyöstä muistuttamaan, toimistotarvikkeiden kierrätys ja aiheesta ideariihi</p>	<p>Jokainen työntekijä, yhtymän kiinteistöosasto ja seurakuntalaiset ohjeistusten mukaisesti.</p> <p>Hankinnat keskitetysti ja jokainen työmuoto mukaan</p>		

<p>Työmuodoissa kestävä kehitys ja ympäristötalkoot jokavuotiseksi</p>	<p>Saada ympäristötyö automaatioksi työmuotojen työsuunnitteluun ja toteutukseen</p>	<p>Työmuodoissa ympäristötapahtuma tai useampi/vuosi</p>	<p>mm. Roskakävelyt, Nuku yö ulkona-tapahtuma, luennot (raamattuluentoihin liitetty luomakuntaosio tms.), Luomakunnan sunnuntai, ekoteot seurakunnan toiminnassa, jne.</p>	<p>Kaikki työmuodot ja seurakuntalaiset, sekä alueen yritykset haasteiden muodossa</p>		
<p>Ympäristökasvatus</p>	<p>Ympäristökasvatuksen vahvistaminen ja ylläpito kasvatusyön eri toiminnoissa</p>	<p>Ympäristökasvatuksen vahvistaminen lasten ja nuorten toiminnoissa, luontoelämysten järjestäminen heille ja tarvittavien taitojen opettaminen</p>	<p>Ympäristö- ja kestävä kehityksen oppituntien lisääminen ja asennekasvatus, ekoteot rippikouluissa, haaste puhtaamman luonnon ja vastuullisen luonnossa liikkumisen puolesta</p>	<p>Nuorisotyöntekijät, papit, lapsityöntekijät, rippikoululaiset (esim. roskakävelyt), mainonta, jne.</p>		

Itä-Maarian aluetyön toimintasuunnitelma 2025

Perustoimintakuvaus ja sen vaikutustavoitteet

Aluetyötä ovat seurakuntataloilla ja ulkoalueilla järjestetyt jumalanpalvelukset, tilaisuudet ja tapahtumat sekä seurakunnan osallistuminen alueen tapahtumiin ja verkostoihin.

Tarve ⁱ	Vaikutustavoite ⁱⁱ	Tavoitteet ⁱⁱⁱ	Toimenpiteet ^{iv}	Resurssit ^v	Tulokset <i>täytetään toimintakertomusvaihees sa</i>	Vaikutus <i>täytetään toimintakertomusvaihees sa</i>
Saada osallistua seurakunnan toimintaan lähellä kotia	-Kokemus seurakunnan läheisyydestä -Kokemus kuulumisesta seurakuntaan/srk- yhteisöön -Seurakuntalais-identiteetin vahvistuminen.	Hartaus-, luento- ja muiden tilaisuuksien järjestäminen kirkossa, pappilassa, Halisten seurakuntatalolla ja Koroisten niemellä eri ikäisille. -Tilaisuuksiin osallistuminen.	Järjestetään luentotilaisuuksia mm: Maarian päivänä Koroisissa, Maarian kirkon vihkimispäivänä 10.10., sekä kirjallisuusilta marraskuussa luennot ovat olleet yleensä kirkossa, mutta vuonna 2025 luennot pidetään Riimissä tai pappilan tallissa. Osallistutaan mm. kaupunginosaviikon (mm. Halinen) ja paikallisten yhdistysten tapahtumiin. Tiedotetaan toiminnasta (Some, Lilja-lehti, verkostot, mm. partio, palvelutalot, perhekerhot ym.) ja henkilökohtaiset kutsut.	-Aluepappi / muut alueen työntekijät, alueneuvoston jäsenet, partiolaiset, muut vapaaehtoiset, vahtimestarit. -Aluetyön budjetti 4000 €.		
Turvallisuuden	Seurakunta on	Aktiivisuus	Pidetään yhteyttä eri			

tarve: omalla asuinalueella on pysyvyyttä ja turvallisuutta edustava toimija, seurakunta	alueella yleisesti tunnettu ja siihen suhtaudutaan myönteisesti	verkostoissa kuten Kristillinen opisto, alueen omakoti- ja muut yhdistykset.	toimijoihin, huomioidaan heitä mm. toimittamalla joulutervehdyksiä.			
--	--	--	---	--	--	--

ⁱ Joidenkin alueemme ihmisten todellinen tarve, joka on saatu tietoon esim. palautteen, aloitteen tai tutkimustiedon muodossa

ⁱⁱ Millaista vaikutusta toivotaan ja tavoitellaan? Mikä jälki työstä jää?

ⁱⁱⁱ Mitä konkreettisia tavoitteita asetetaan? Esim. tilaisuuksien, osallistujien tai toiminnalla tavoitettujen lukumääriä tai laadullisia tavoitteita

^{iv} Mitä tavoitteiden saavuttamiseksi tehdään?

^v Työmäärä, vapaaehtoisten osuus ja tarvittava määräraha, mahd. muut resurssit

ⁱ Joidenkin alueemme ihmisten todellinen tarve, joka on saatu tietoon esim. palautteen, aloitteen tai tutkimustiedon muodossa

ⁱⁱ Millaista vaikutusta toivotaan ja tavoitellaan? Mikä jälki työstä jää?

ⁱⁱⁱ Mitä konkreettisia tavoitteita asetetaan? Esim. tilaisuuksien, osallistujien tai toiminnalla tavoitettujen lukumääriä tai laadullisia tavoitteita

^{iv} Mitä tavoitteiden saavuttamiseksi tehdään?

^v Työmäärä, vapaaehtoisten osuus ja tarvittava määräraha, mahd. muut resurssit