

Maarian seurakunnan diakonian viran täyttämättä jättäminen

240/04.00.00/2024

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.10.2024 § 91

Esittelijä

Kirkkoherra

Esittely

Seurakunnasta irtisanoutui vakituinen diakonian viranhaltija 28.6.2024 alkaen. Virkaan otettiin sijainen kirkkoherran päätöksellä 18/2024. Sijaisuus päättyy 31.12.2024.

Seurakuntayhtymän talouspäällikkö on 16.9.2024 lähettänyt kirkkoherralle arvion seurakunnan säästömäärärahatilanteesta. Arvio on, että säästömäärärahaa siirtyy 54 080 euroa vuodelle 2025. Palkkoihin on budjetoitu säästömäärärahaa 97 239 euroa. Näin ollen seurakunnan tulee vähentää kuluja 43 159 euroa.

Muita palvelussuhteita kuin diakonian sijaisuus ei pääty vuoden 2024 lopulla eikä vuoden 2025 alussa, lukuun ottamatta kahden eläkkeelle jäävän palvelussuhteita, joiden jatkosta on jo päätetty.

Seurakuntaneuvosto hyväksyi seurakunnan oman henkilöstösuunnitelman 5.3.2024: 27 § ja antoi lausunnon seurakuntayhtymän henkilöstösuunnitelmasta 10.9.2024: 63 §.

Seurakunnan oma henkilöstösuunnitelma on alla. Vapautuvan diakonian viran käsittelyyn liittyvät kohdat on lihavoitu.

Esitettävät vähennykset henkilöstökuluihin ovat:

- *jätetään yksi papin virka täyttämättä 1.1.2025 alkaen, säästö vuodessa n. 60 000 euroa*
- ***jätetään vakituisesti täyttämättä kuluvan vuoden aikana mahdollisesti vapautuvat virat, harkinnan mukaan voidaan ottaa niihin määräaikaiset viranhaltijat ja tehdään päätökset virkojen täytöstä diakonia- ja perhetyön johtavan viranhaltijan aloitettua virassaan***
- *Paattisten seurakunnan maksaessa osan seurakuntasihteerin palkasta säästö Maarialle on vuodessa n. 2000 euroa*
- *työjärjestelyillä Yhteisen kasvatustyön kanssa voidaan mahdollisesti vähentää perhetyön kuluja*
- ***Virkojen täyttämistä harkitaan tarkasti niiden vapautuessa. Vuoden 2024 aikana mahdollisesti vapautuvat virat täytetään määräaikaisesti, jotta kokonaisuutta voidaan tarkastella ja päätöksiä tehdä myöhemmin hallitusti.***
- *Jätetään seurakuntapastorin virka täyttämättä määräajan päättyessä 1.1.2025 alkaen.*
- *Seuraava vapautuva kanttorin virka täytetään jakaen toisen seurakunnan kanssa tai otetaan vuosittain kanttori vain kesäksi ja mahdollisesti adventin ja joulun ajaksi.*

- *Jätetään seurakuntasihteerin virka täyttämättä ja otetaan toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen sihteeri. Paattisten seurakunnan päätöksistä riippuen Paattinen maksaa osan sihteerin palkasta. Sihteerille kuuluu myös kulttuuriperintöön liittyviä tehtäviä.*
- *Otetaan nuorisotyönohjaajan virkaa määräaikaisesti hoitava kouluyhteistyöntekijä määräaikaiseen työsuhteeseen ajaksi 1.7.2024 – 31.8.2025. Määräaikaisuuden peruste on työn uudelleen järjestely.*
- *Jatketaan määräaikaisen ruoka-avun työntekijän palvelussuhdetta 31.8.2025 saakka määräaikaisesti. Määräaikaisuuden peruste on ruoka-avun yleisten tulevaisuudennäkymien epävarmuus.*
- *Pyhäkoulusihteerin tehtävän vapautuessa otetaan työsuhteeseen lastenohjaaja monimuotoiseen perhetyöhön ja yhteistyöhön kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa. Työn järjestämisestä uudelleen neuvotellaan Yhteisen kasvatustyön kanssa.*
- *Pidetään edelleen Yhteisen kasvatustyön lastenohjaaja seurakunnan työssä maksamalla Yhteiselle kasvatustyölle osuus palkasta.*
- *Mikäli rippikoulun käyvien määrä vähenee merkittävästi, jätetään täyttämättä yksi nuorisotyönohjaajan virka sen vapautuessa.*
- *Pyritään vaikuttamaan siihen, että seurakuntayhtymän yksikköihin sijoitettuja työntekijöitä saadaan paikallisseurakuntaan.*
- *Tehtäväkuvia päivitetään seuraavasti:*
- *Tarkastellaan nuorisodiakonin viran painopisteitä ja tavoitteita vakituisen viranhaltijan opintovapaan päättyessä*
- *Ruokakassijaon osuutta ruoka-avun työntekijän tehtäväkuvassa vähennetään ja lisätään kokonaisvaltaista auttamista tavoitellen sitä, että avunsaajat eivät enää tarvitsisi ruoka-apua*
- *Lisätään hengellisen työn osuutta diakoniatyössä siirtäen painopistettä osittain pois taloudellisesta auttamisesta, kuitenkin avustuksia edelleen jakaen*
- *Nuorisotyössä vahvistetaan läsnäoloa kouluissa sopivassa suhteessa seurakunnan kokoavaan toimintaan*
- *Vahvistetaan yhteistä toimintaa partiolippukuntien kanssa tukien niiden seurakunnallista identiteettiä taustayhteisösopimuksen mukaisesti*
- *Varataan riittävästi työaikaa tapahtumien, kuten eri-ikäisten seurakuntalaisten yhteissyntymäpäiväjuhlien, järjestämiseen*
- *Varataan riittävästi työaikaa sosiaalisessa mediassa työskentelyyn*

Seurakuntayhtymän henkilöstösuunnitelmassa linjataan, että virkojen vapautuessa selvitetään, löytyykö tekijää jo olemassa olevasta henkilöstöstä, selvitetään tehtävään liittyviä yli yksikkö-/seurakuntarajojen meneviä yhteistyömahdollisuuksia sekä selvitetään mahdollisuudet töiden järjestelyyn uudella tavalla ilman lisäkrytointeja.

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10: 4 §: Päätöksellä on vaikutuksia lapsiin. Se saattaa vaikuttaa heikentävästi lasten ja nuorten mahdollisuuteen saada tukea kokonaisvaltaiselle kasvuun ja

heidän turvallisuuteensa (fyysinen, psyykkinen ja hengellinen turvallisuus). Taloudellisen tilanteen vuoksi päätös on kuitenkin välttämätön.

Eesitys	Seurakuntaneuvosto päättää jättää 1.1.2025 vapautuvan diakonian viran täyttämättä 1.1.2025 alkaen toistaiseksi.
Päätös	Eesityksen mukaisesti.