

Paikallisseurakunta/ yksikkö: Maarian seurakunta

Vastuhenkilö: Laura Maria Latikka

Toiminta-ajatus: Uskomme, toivomme, rakastamme. Visio on, että seurakunta tunnetaan levollisesta, turvallisesta ilmapiiristä ja sen toimintaan on helppo osallistua. Arvot ovat hengellisyys, ystävällisyys, luotettavuus sekä erilaisuuden ja moninaisuuden hyväksyminen.

Olenneisimmat toimintaan vaikuttavat riskit: Maailmantilanne ja mm. taloudellinen epävarmuus kuormittavat monin tavoin ihmisiä. Tuen ja avun tarvetta on paljon. Työn ulkopuolinen kuormitus tuntuu myös työntekijöiden elämässä. Seurakunnan säästö määrärahojen loppuessa joudutaan vähentämään työntekijöiden määrää. Lisäksi edelleen on riski seurakunnan toimintamahdollisuuksien kaventumisesta seurauksena kirkon jäsenmäärän vähenemisestä ja kirkon yhteiskunnallisen aseman muuttumisesta.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän strategiatavoitteet:

1. Ihmisläheisyys ja osallisuus kirkossa
2. Viestinnän kehittäminen
3. Ilmastonmuutoksen torjuminen
4. Laadukas johtaminen ja henkilöstön hyvinvointi
5. Taloudellisten toimintaedellytysten turvaaminen

Seurakunnan strategiatavoitteet:

1. Läheisyys ja osallisuus
2. Viestinnän kehittäminen
3. Ilmastonmuutoksen lieventäminen
4. Hyvä johtaminen ja henkilöstön työhyvinvointi

Seurakunnan strategian pitkän aikavälin tavoitteet			
1. Läheisyys ja osallisuus			
vuosi	TOIMENPITEET	MITTARIT	TOTEUTUMISEN ARVIOINTI
2025	Runosmäen monitoimitalo Riimin toiminnan vakiinnuttaminen Vapaaehtoisten osallisuuden lisääminen Aluetyö Ruoka-apu Maarian kirkon korjausten aktiivinen seuranta ja vuorovaikutus niiden toteuttajien kanssa Kaupungin ja seurakunnan yhteistyön vahvistaminen	Toiminnan määrä Riimissä, osallistujamäärät ja palaute Vapaaehtoisten koulutukseen osallistuneiden määrä ja vapaaehtoisten määrä Seurakuntalaisten palaute kirkon korjausten onnistumisesta	

		<p>Toimintoihin osallistuneiden määrät eri alueilla</p> <p>Ruoka-avun vaikuttavuus ja sen kustannukset</p> <p>Yhteistyön arviointi</p>	
2026	<p>Maarian kirkon käytön monipuolistaminen yhdessä seurakuntalaisten ja muiden käyttäjien kanssa</p> <p>Edeltävien vuosien kehitystyön arviointi ja seuranta</p> <p>Toimintojen karsiminen henkilöstön pienentyessä</p> <p>Seurakuntayhtymän uusi strategia ja sen mukainen seurakunnan strategia</p>	<p>Kerätty palaute kirkon toiminnasta</p> <p>Toimintaan osallistuvien määrä, kerätty palaute</p> <p>Toimintojen määrä ja työhyvinvointi</p>	
2027	Aktiivinen toiminta kaikilla alueilla		

Seurakunnan strategian pitkän aikavälin tavoitteet

2. Viestinnän kehittäminen

vuosi	TOIMENPITEET	MITTARIT	TOTEUTUMISEN ARVIOINTI
2025	<p>Varustetaan ja innostetaan kaikki työntekijät viestimään monipuolisesti ja kiinnostavasti</p> <p>Seurakunta on suunnitelmallisesti näkyvillä alueella, esimerkiksi alueen tapahtumissa.</p>	<p>Toiminnan osallistujamäärät</p> <p>Seurakunnan positiivinen tunnettuus</p>	
2026	<p>Varustetaan ja innostetaan kaikki työntekijät viestimään monipuolisesti ja kiinnostavasti</p> <p>Seurakunta on suunnitelmallisesti näkyvillä alueella, esimerkiksi alueen tapahtumissa.</p> <p>Viestitään seurakuntavaaleista näkyvästi.</p>	<p>Toiminnan osallistujamäärät</p> <p>Seurakunnan positiivinen tunnettuus</p> <p>Äänestysprosentti</p>	

2027	Varustetaan ja innostetaan kaikki työntekijät viestimään monipuolisesti ja kiinnostavasti Seurakunta on suunnitelmallisesti näkyvillä alueella, esimerkiksi alueen tapahtumissa.	Toiminnan osallistujamäärät Seurakunnan positiivinen tunnettuus	
------	---	--	--

Seurakunnan strategian pitkän aikavälin tavoitteet

3. Ilmastomuutoksen lieventäminen

vuosi	TOIMENPITEET	MITTARIT	TOTEUTUMISEN ARVIOINTI
2025	Ympäristöhuolen ja -toivon käsitteleminen seurakunnan toiminnassa ja viestinnässä Autoilun vähentäminen	Raportointi esim. rippikoulujen opetussuunnitelmissa ja somepäivityssuunnitelmissa, aihetta käsittelevien tilaisuuksien ja viestien määrä Maksettujen kilometrikorvausten määrä	
2026	Ympäristöhuolen ja -toivon käsitteleminen seurakunnan toiminnassa ja viestinnässä Autoilun vähentäminen	Raportointi esim. rippikoulujen opetussuunnitelmissa ja somepäivityssuunnitelmissa, aihetta käsittelevien tilaisuuksien ja viestien määrä Maksettujen kilometrikorvausten määrä	
2027	Ympäristöhuolen ja -toivon käsitteleminen seurakunnan toiminnassa ja viestinnässä Autoilun vähentäminen	Raportointi esim. rippikoulujen opetussuunnitelmissa ja somepäivityssuunnitelmissa, aihetta käsittelevien tilaisuuksien ja viestien määrä Maksettujen kilometrikorvausten määrä	

Seurakunnan strategian pitkän aikavälin tavoitteet

4. Hyvä johtaminen ja henkilöstön työhyvinvointi

vuosi	TOIMENPITEET	MITTARIT	TOTEUTUMISEN ARVIOINTI
-------	--------------	----------	------------------------

2025	Lähiesihenkilöiden tuki ja koulutus, uuden lähiesihenkilön perehdytys Työyhteisöpäivä	Työhyvinvoinnin seurantatyökalut	
2026	Lähiesihenkilöiden tuki ja koulutus, uuden lähiesihenkilön perehdytys Työyhteisöpäivä	Työhyvinvointikyselyn tulokset	
2027	Lähiesihenkilöiden tuki ja koulutus Työyhteisöpäivä	Työhyvinvoinnin seurantatyökalut	