

# Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen henkilöstösuunnitelma

324/00.01.03/2023

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 10.09.2024 § 63

Esittelijä

Kirkkoherra

Esittely

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 11.6.2024: 87 § hyväksyä yhteisen henkilöstösuunnitelman. Henkilöstösuunnitelma tuodaan yhteisen kirkkoneuvoston seurantaan kerran vuodessa. Päätöksen mukaan henkilöstösuunnitelma toimitetaan myös seurakuntaneuvostoille hyväksyttäväksi. Henkilöstösuunnitelma on liitteenä.

Henkilöstösuunnitelmaa on käsitelty seurakuntayhtymän operatiivisessa johtoryhmässä ja yhteistyötoimikunnassa henkilöstön edustajien kanssa.

Seurakuntayhtymässä tehdään useita lakisääteisiä ja virka- ja työehtosopimuksessa sovittuja henkilöstöä koskevia suunnitelmia, joista merkittävimmät ovat koulutussuunnitelma, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, valmiussuunnitelma sekä työsuojelun ja työterveyshuollon toimintasuunnitelmat. Yhteinen henkilöstösuunnitelma on nyt laadittu ensimmäistä kertaa. Henkilöstösuunnitelman valmistelleeseen työryhmään kuuluivat henkilöstöpäällikkö (puheenjohtaja), hallinto- ja talousjohtaja, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, kasvatustyön johtaja, kiinteistöjohtaja, diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja, Åbo svenska församlingin ja Henrik seurakunnan kirkkoherrat sekä hallintosihteeri (sihteeri).

Henkilöstösuunnittelun tulisi tapahtua strategiaan pohjautuen. Tällä hetkellä seurakuntayhtymän yhteinen strategia on yleistasoinen. Se ei juurikaan ohjaa toimintaa eikä henkilöstöresursseja. Yhtymän yhteisen strategian työstäminen on parhaillaan käynnissä strategiatyöryhmässä. Uudessa henkilöstösuunnitelmassa on pyritty rakentamaan suuntaviivoja strategisen tason henkilöstöasioiden perustaksi ja tueksi sekä suosituksia jatkoon yhteisen kehitystyön pohjaksi.

Henkilöstösuunnitelmaa on tarkoitus päivittää mm. yhteisen strategian tahdissa. Yksiköt ja seurakunnat tekevät jatkossakin omat konkreettiset henkilöstösuunnitelmansa. Henkilöstösuunnitelmassa listatut työkalut ja menettelyt mahdollistavat seurakuntayhtymän kaikille yksiköille ja seurakunnille lisääntyvät yhteistyömahdollisuudet, kun saman pöydän ääressä keskustellaan henkilöstöä koskevista muutoksista ja niihin liittyvistä mahdollisuuksista.

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10: 4 §: Ei vaikutusta.

Esitys	Seurakuntaneuvosto hyväksyy seurakuntayhtymän yhteisen henkilöstösuunnitelman.
Päätös	Esityksen mukaisesti.