

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta 29.01.2024

Aika 29.01.2024 klo 17:10 - 19:07

Paikka Eerikinkatu 3, 2 krs. juhlasali

Käsitellyt asiat

§	Liitteet	Otsikko	Sivu
§ 1		Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 2		Esityslistan hyväksyminen	5
§ 3		Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 4		Ilmoitusasiat	7
§ 5		Turun ja Kaarinan seurakunnat 2025 – yhteisten toimintamallien ja yhteisen työn kehitys	8
§ 6		Muut asiat	12
§ 7		Seuraava kokous	13
§ 8		Kokouksen päättäminen ja muutoksenhaku	14

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Nurmio Merja Ruohonen Varpu Koskenniemi Jaana Liitola Markku Lindblad Petra Malmi Ari Stauffer Tiina Suomela Hanna Mäkinen Aulikki	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen kirkkoneuvoston puheenjohtaja	
	Hälli Teemu Uhinki Ailo	sihteeri varajäsen	
Poissa	Kettula Kari	jäsen	Varajäsen: Sari Lähteenmäki
	Mäenpää Kari Vierimaa Ulla-Maija Uhinki-Suominen Pauliina Lähteenmäki Sari	jäsen kirkkoneuvoston edustaja kirkkoherra varajäsen	

Allekirjoitukset

Merja Nurmio
puheenjohtaja

Teemu Hälli
sihteeri

Käsitellyt asiat

§ 1 - 8

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty Turussa 5.2.2024

Ari Malmi

Tiina Stauffer

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunnan pöytäkirja 29.1.2024 on nähtävissä Diakoniakeskuksessa osoitteessa Puutarhakatu 22, arkisin ajalla 5.2.2024 – 16.2.2024 klo 8.00 - 15.45.

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta § 1 29.01.2024

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta § 1

Esitys Puheenjohtaja avaa kokouksen. Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.10. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta § 2 29.01.2024

Esityslistan hyväksyminen

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta § 2

Esitys Esityslista hyväksytään.

Päätös Esityksen mukaan.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta § 3

Esitys Valitaan pöytäkirjan tarkastajat. Edelliset Petra Lindblad ja Kari Mäenpää.

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Ari Malmi ja Tiina Stauffer.

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta § 4 29.01.2024

Ilmoitusasiat

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta § 4

Päätös

Ei ilmoitusasioita.

Turun ja Kaarinan seurakunnat 2025 – yhteisten toimintamallien ja yhteisen työn kehitys

43/00.01.02.00/2024

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta 29.01.2024 § 5

Esittelijä

Diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli

Esittely

Seurakunta julistaa Jumalan sanaa ja toimii kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi. Aika asettaa seurakunnalle aina omat haasteensa. Ajattoman perustehtävän toteuttamistapoja tulee muuttavassa ajassa arvioida jatkuvasti. Näin pystymme myös tulevaisuudessa tarjoamaan ihmisten elämään levähtämispaikkoja, joissa saa kokea Jumalan läsnäoloa ja rakkautta.

Mitä tämä tarkoittaa tämän päivän Turussa ja Kaarinassa? Mitä seurakuntalaiset odottavat? Millaisia tavoitteita yhteiselle työlle asetetaan? Millaiset toimintamallit ja yhteistyön rakenteet toimivat parhaiten tavoitteiden saavuttamisessa?

Turun ja Kaarinan seurakuntien yhteisessä työssä käynnistyy strategiatyöskentely ajan haasteisiin vastaamiseksi, toimintamallien luomiseksi ja yhteistyön kehittämiseksi. Työskentely limittyy osaksi laajempaa strategiatyöskentelyä ja seurakuntayhtymän strategiaryhmän työtä.

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, tuomiorovasti Aulikki Mäkinen pohjustaa aihetta esittelemällä Suomen ev.lut. kirkon tulevaisuuteen oleellisesti vaikuttavia kehityssuuntia.

Alla on listattuna 14 lähtökohtaa toimintamallien ja yhteistyön kehittämiseksi Turun ja Kaarinan alueen toiminnallisissa yksiköissä. Lähtökohdat on määritetty kirkkoherrojen ja yhteisen työn johdon työskentelyssä tammikuussa 2024.

Ajan keskeisiksi ilmiöiksi on tunnistettu:

1. Uskonnollisuuden ja hengellisyyden muutos -> Paljon erilaista kohdennettua tarjontaa, laatutakuu, keskinäinen kunnioitus
2. Mielen terveyden ja hyvinvoinnin haasteet -> ”Skeidaa kokeneet löytävät keitaan”
3. Yksinasuvien määrän kasvu, erityisesti nuoret aikuiset -> ”Nuorten aikuisten koti”

4. Teknologinen muutos -> tarve monikanavaiselle viestinnälle ja vuorovaikutukselle, yhteisen viestinnän tehostus, hengellinen viestintä tälle vuosikymmenelle

Keskeisimmät kohderyhmät:

5. Laaja kirkkoon kuuluvien joukko (hyvä, kun olette siellä) -> tavoitetaan monipuolisella viestinnällä kertomalla kirkon tekemästä hyvästä
6. Ongelmissa olevat perheet -> ”etsivä perhetyö”, kasvatuksen ja diakonian yhteisen työnäyn vahvistaminen, vanhemmuuden tuki
7. Poikien ja miesten kasvava hengellisyys -> ”hengellinen kotikirkko” miehille ja pojille, sisäänheittotuotteena esim. liikunta
8. Toimintakykyiset vanukset -> kokoavan toiminnan kohderyhmä
9. Tukea tarvitsevat nuoret aikuiset ja opiskelijat -> Opiskelijoiden ja nuorten aikuisten yhteisö (Bergenin kokemukset)

Keskeisiksi osaamisalueiksi (kyvykkyydet) tunnistettiin

10. Osaamme kohdata ihmisiä ammattitaitoisesti ja laadukkaasti -> Myönteisen mielikuvan vahvistuminen: merkityksellisyys ja luotettavuus -> yhteiset mittarit
11. Tarpeiden tunnistaminen ja ratkaisujen tuottaminen: osaamme reagoida tarpeisiin -> Kriisitilanteessa reagoimme nopeasti, mutta vanhasta luopumisessa emme ole hyviä. Ketteryyden lisääminen organisaatiossa ja resurssien ohjaamisessa.
12. Osaamme sanoittaa evankeliumia merkityksellisellä tavalla ja elää sitä todeksi -> koti hengelliselle etsinnälle, profilointi, uskottava ja puhutteleva teologia

Kehitettäväksi osaamisalueiksi tunnistettiin

13. Strateginen kyvykkyys: itseymmärrys ja toimintatilanteen analysointi, linjaukset niiden pohjalta, toimeenpano vastaa tarpeita -> Nykyisillä resursseilla enemmän lisäarvoa, tunne siitä, että tulee kannatelluksi ja osallistuu hyvän tekemiseen.
14. Tarjonnan erilaistaminen kaikille merkitsevän kokoisille, tarpeiltaan ja osallistumiskäyttäytymiseltään yhtenäisille ryhmille -> yhteinen ymmärrys ydintehtävistä ja niiden toteutustavoista,

turvallisen ja mielekkään yhteisön tarjoaminen; laadukas, oikein kohdennettu ja priorisoitu ydintoimintojen kokonaisuus.

Näiden havaintojen välillä on hyvä tehdä vielä priorisointia.

Käynnistyvän strategiatyöskentelyn tavoitteena on tunnistaa keskeiset toiminnalliset tavoitealueet ja toimintamallit vuosille 2024-2030. Työskentelyn aikana käydään läpi toiminnan nykytilanne ja tunnistetaan osaamisalueet ja haasteet. Samalla tutustutaan tarkemmin alueen ihmisiin, erilaisiin ihmisryhmiin ja heidän odotuksiinsa kirkon työlle. Eri toimijoita osallistavan työn päätteeksi yhteiselle työlle asetetaan selkeät tavoitteet sekä toimintamallit tavoitteiden saavuttamiseen, yhteiseen tekemiseen ja onnistumisten mittaamiseen. Tavoiteasetannan valmistuttua toimintamallit mukautetaan tavoitteiden mukaisiksi.

Työskentely toteutetaan Turun ja Kaarinan seurakuntien yhteisessä hengellisessä työssä (yhteinen diakonia- ja sielunhoitotyö & yhteinen kasvatustyö) yhdessä seurakuntien ja luottamushenkilöiden kanssa.

Aikataulua

Kokonaisuuden esittely johtokunnille ja henkilöstölle tammikuun 2024 lopulla.

Kevään 2024 aikana toteutetaan seuraavaa:

- Diakonia- ja sielunhoitotyön ja kasvatustyön henkilöstön kanssa työskentelyt, 2-3 työskentelypäivää maaliskuun loppuun mennessä. Näihin liittyen toteutetaan kyselyitä ja keskustelukanava.
 - Keskeisten lähtökohtien (ks. yllä 14 lähtökohtaa) priorisointi ja keskustelu.
 - Millaisilla malleilla ja rooleilla yhteinen hengellinen työ pystyy luomaan lisäarvoa lähtökohdissa (14 kpl) ajatelluille yhteistyön tavoitteille?
 - Nykyisen toiminnan vaikuttavuus ja haasteet peilattuna edelliseen.
- Luottamushenkilöiden työpajat ovat pääasiassa normaalien kokousten yhteydessä, osa henkilöstön kanssa.
- Seurakunnissa helmi-maaliskuussa kokonaisuuden käsittely. Materiaalit työskentelyyn toimitetaan kirkkoherroille.
- Kirkkoherrojen ja operatiivisen johtoryhmän työskentelyt

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta § 5 29.01.2024

- Samankaltaista työskentelyä pyritään järjestämään myös seurakunnissa. Mukana myös luottamushenkilöt johtokunnista.
- Kirkkoherrojen ja johtavien viranhaltijoiden kanssa kerätyn materiaalin käsittely ja yhteisten tehtävien keskeisten tavoitteiden määrittely. Viranhaltijoiden työskentelypäivä 18.4.2014.
- Kirkkoherrojen ja johtavien viranhaltijoiden määrittämien keskeisten tavoitteiden käsittely ja toimintamallien pohtiminen tavoitteiden saavuttaminen henkilöstön ja luottamushenkilöiden kanssa toukokuun alkupuolella.
- Toukokuun lopussa kirkkoherrojen ja johtavien viranhaltijoiden työskentely materiaalin parissa, aikavaraus kaksi päivää: Konkreettisia tavoitteista ja toimintamalleista/toiminnoista päättäminen.

Syksyllä 2024 luvassa:

- Työskentelyn lopputulosten käsittely johtokunnissa ja neuvostossa. Tulosten selkeä dokumentaatio ja levittäminen organisaatiossa.
- Arviointi siitä, mitä tavoitteet ja uudet toimintatavat tarkoittavat. Tavoitteita mahdollisimman hyvin palvelevan toimintamallin määrittäminen.
 - Mahdolliset yt-prosessit ennen lopullisia päätöksiä.

Esitys Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta / Yhteisen kasvatustyön johtokunta käy keskustelua käynnistyvästä strategiatyöskentelystä.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta § 6 29.01.2024

Muut asiat

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta § 6

Ei muita asioita.

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta § 7 29.01.2024

Seuraava kokous

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta § 7

Esitys Seuraava kokous pidetään 7.2.2024.

Päätös Esityksen mukaan.

Kokouksen päättäminen ja muutoksenhaku

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta § 8

Eesitys Puheenjohtaja päättää kokouksen ja antaa muutoksenhakuohjeet.

Päätös Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.07.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 5

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Kirkollisasiat

Seurakuntayhtymä

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Seurakuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös seurakuntayhtymän jäsen seurakunta ja sen jäsen.

OIKAISUVAATIMUSAIKA JA SEN ALKAMINEN

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arklauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

OIKAISUVAATIMUKSEN TOIMITTAMINEN

Oikaisuvaatimusviranomainen

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä, Yhteinen kirkkoneuvosto

Käyntiosoite: Eerikinkatu 3, 20100 Turku

Postiosoite: PL 922, 20101 Turku

Sähköposti: turku.kirjaamo@evl.fi

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Lisätietoja

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 7**MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Hankintaoikaisuvaatimukseen annettu päätös ei ole antanut aihetta muuttaa tehdyn päätöksen lopputulosta. Koska hankintaoikaisuvaatimukseen nyt annettu päätös ei vaikuta kenenkään asianosaisen oikeusasemaan, ei tähän päätökseen saa hakea erikseen muutosta julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 1 momentin nojalla.

Muu peruste: