

Esittelijä	Diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli
Esittely	<p>Seurakunta julistaa Jumalan sanaa ja toimii kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi. Aika asettaa seurakunnalle aina omat haasteensa. Ajattoman perustehtävän toteuttamistapoja tulee muuttavassa ajassa arvioida jatkuvasti. Näin pystymme myös tulevaisuudessa tarjoamaan ihmisten elämään levähtämispaikkoja, joissa saa kokea Jumalan läsnäoloa ja rakkautta.</p> <p>Mitä tämä tarkoittaa tämän päivän Turussa ja Kaarinassa? Mitä seurakuntalaiset odottavat? Millaisia tavoitteita yhteiselle työlle asetetaan? Millaiset toimintamallit ja yhteistyön rakenteet toimivat parhaiten tavoitteiden saavuttamisessa?</p> <p>Turun ja Kaarinan seurakuntien yhteisessä työssä käynnistyy strategiatyöskentely ajan haasteisiin vastaamiseksi, toimintamallien luomiseksi ja yhteistyön kehittämiseksi. Työskentely limittyy osaksi laajempaa strategiatyöskentelyä ja seurakuntayhtymän strategiaryhmän työtä.</p> <p>Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, tuomiorovasti Aulikki Mäkinen pohjustaa aihetta esittelemällä Suomen ev.lut. kirkon tulevaisuuteen oleellisesti vaikuttavia kehityssuuntia.</p> <p>Alla on listattuna 14 lähtökohtaa toimintamallien ja yhteistyön kehittämiseksi Turun ja Kaarinan alueen toiminnallisissa yksiköissä. Lähtökohdat on määritetty kirkkoherrojen ja yhteisen työn johdon työskentelyssä tammikuussa 2024.</p> <p>Ajan keskeisiksi ilmiöiksi on tunnistettu:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Uskonnollisuuden ja hengellisyyden muutos -> Paljon erilaista kohdennettua tarjontaa, laatutakuu, keskinäinen kunnioitus2. Mielen terveyden ja hyvinvoinnin haasteet -> ”Skeidaa kokeneet löytävät keitaan”3. Yksinasuvien määrän kasvu, erityisesti nuoret aikuiset -> ”Nuorten aikuisten koti”4. Teknologinen muutos -> tarve monikanavaiselle viestinnälle ja vuorovaikutukselle, yhteisen viestinnän tehostus, hengellinen viestintä tälle vuosikymmenelle

Keskeisimmät kohderyhmät:

5. Laaja kirkkoon kuuluvien joukko (hyvä, kun olette siellä) -> tavoitetaan monipuolisella viestinnällä kertomalla kirkon tekemästä hyvästä
6. Ongelmissa olevat perheet -> "etsivä perhetyö", kasvatuksen ja diakonian yhteisen työnäyn vahvistaminen, vanhemmuuden tuki
7. Poikien ja miesten kasvava hengellisyys -> "hengellinen kotikirkko" miehille ja pojille, sisäänheittotuotteena esim. liikunta
8. Toimintakykyiset vanhukset -> kokoavan toiminnan kohderyhmä
9. Tukea tarvitsevat nuoret aikuiset ja opiskelijat -> Opiskelijoiden ja nuorten aikuisten yhteisö (Bergenin kokemukset)

Keskeisiksi osaamisalueiksi (kyvykkyydet) tunnistettiin

10. Osaamme kohdata ihmisiä ammattitaitoisesti ja laadukkaasti -> Myönteisen mielikuvan vahvistuminen: merkityksellisyys ja luotettavuus -> yhteiset mittarit
11. Tarpeiden tunnistaminen ja ratkaisujen tuottaminen: osaamme reagoida tarpeisiin -> Kriisitilanteessa reagoimme nopeasti, mutta vanhasta luopumisessa emme ole hyviä. Ketteryyden lisääminen organisaatiossa ja resurssien ohjaamisessa.
12. Osaamme sanoittaa evankeliumia merkityksellisellä tavalla ja elää sitä todeksi -> koti hengelliselle etsinnälle, profilointi, uskottava ja puhutteleva teologia

Kehitettäväksi osaamisalueiksi tunnistettiin

13. Strateginen kyvykkyys: itseymmärrys ja toimintatilanteen analysointi, linjaukset niiden pohjalta, toimeenpano vastaa tarpeita -> Nykyisillä resursseilla enemmän lisäarvoa, tunne siitä, että tulee kannatelluksi ja osallistuu hyvän tekemiseen.
14. Tarjonnan erilaistaminen kaikille merkitsevän kokoisille, tarpeiltaan ja osallistumiskäyttäytymiseltään yhtenäisille ryhmille -> yhteinen ymmärrys ydintehtävistä ja niiden toteutustavoista, turvallisen ja mielekkään yhteisön tarjoaminen; laadukas, oikein kohdennettu ja priorisoitu ydintoimintojen kokonaisuus.

Näiden havaintojen välillä on hyvä tehdä vielä priorisointia.

Käynnistyvän strategiatyöskentelyn tavoitteena on tunnistaa keskeiset toiminnalliset tavoitealueet ja toimintamallit vuosille 2024-2030. Työskentelyn aikana käydään läpi toiminnan nykytilanne ja tunnistetaan osaamisalueet ja haasteet. Samalla tutustutaan tarkemmin alueen ihmisiin, erilaisiin ihmisryhmiin ja heidän odotuksiinsa kirkon työlle. Eri toimijoita osallistavan työn päätteeksi

yhteiselle työlle asetetaan selkeät tavoitteet sekä toimintamallit tavoitteiden saavuttamiseen, yhteiseen tekemiseen ja onnistumisten mittaamiseen. Tavoiteasetannan valmistuttua toimintamallit mukautetaan tavoitteiden mukaisiksi.

Työskentely toteutetaan Turun ja Kaarinan seurakuntien yhteisessä hengellisessä työssä (yhteinen diakonia- ja sielunhoitotyö & yhteinen kasvatustyö) yhdessä seurakuntien ja luottamushenkilöiden kanssa.

Aikataulua

Kokonaisuuden esittely johtokunnille ja henkilöstölle tammikuun 2024 lopulla.

Kevään 2024 aikana toteutetaan seuraavaa:

- Diakonia- ja sielunhoitotyön ja kasvatustyön henkilöstön kanssa työskentelyt, 2-3 työskentelypäivää maaliskuun loppuun mennessä. Näihin liittyen toteutetaan kyselyitä ja keskustelukanava.
 - Keskeisten lähtökohtien (ks. yllä 14 lähtökohtaa) priorisointi ja keskustelu.
 - Millaisilla malleilla ja rooleilla yhteinen hengellinen työ pystyy luomaan lisäarvoa lähtökohdissa (14 kpl) ajatelluille yhteistyön tavoitteille?
 - Nykyisen toiminnan vaikuttavuus ja haasteet peilattuna edelliseen.
- Luottamushenkilöiden työpajat ovat pääasiassa normaalien kokousten yhteydessä, osa henkilöstön kanssa.
- Seurakunnissa helmi-maaliskuussa kokonaisuuden käsittely. Materiaalit työskentelyyn toimitetaan kirkkoherroille.
- Kirkkoherrojen ja operatiivisen johtoryhmän työskentelyt
- Samankaltaista työskentelyä pyritään järjestämään myös seurakunnissa. Mukana myös luottamushenkilöt johtokunnista.
- Kirkkoherrojen ja johtavien viranhaltijoiden kanssa kerätyn materiaalin käsittely ja yhteisten tehtävien keskeisten tavoitteiden määrittely. Viranhaltijoiden työskentelypäivä 18.4.2014.
- Kirkkoherrojen ja johtavien viranhaltijoiden määrittämien keskeisten tavoitteiden käsittely ja toimintamallien pohtiminen tavoitteiden saavuttaminen henkilöstön ja luottamushenkilöiden kanssa toukokuun alkupuolella.
- Toukokuun lopussa kirkkoherrojen ja johtavien viranhaltijoiden työskentely materiaalin parissa, aikavaraus kaksi päivää: Konkreettisia tavoitteista ja toimintamalleista/toiminnoista päättäminen.

Syksyllä 2024 luvassa:

- Työskentelyn lopputulosten käsittely johtokunnissa ja neuvostossa. Tulosten selkeä dokumentaatio ja levittäminen organisaatiossa.
- Arviointi siitä, mitä tavoitteet ja uudet toimintatavat tarkoittavat. Tavoitteita mahdollisimman hyvin palvelevan toimintamallin määrittäminen.
 - Mahdolliset yt-prosessit ennen lopullisia päätöksiä.

Esitys

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta / Yhteisen kasvatustyön johtokunta käy keskustelua käynnistyvästä strategiatyöskentelystä.

Päätös

Esityksen mukaan.