

Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto

04.09.2024

Aika 04.09.2024 klo 18:30 - 19:48

Paikka Silmu, Henrikinkirkko

Käsitellyt asiat

§	Liitteet	Otsikko	Sivu
§ 38		Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 39		Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 40		Ilmoitusasiat	5
§ 41	1, 2	Lähetysjärjestöille vuoden 2024 talousarviossa varatun määrärahan jakaminen	6
§ 42		Kummivaltuutetun valinta Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän Nuorten hallitukseen	9
§ 43	3, 4	Henrikinseurakunnan lausunto seurakuntayhtymän henkilöstösuunnitelmasta	11
§ 44	5, 6	Henrikinseurakunnan vastaus piispantarkastuspöytäkirjaan	14
§ 45		Kokouksen päättäminen ja muutoksenhaku	16

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Uhinki-Suominen Pauliina	puheenjohtaja	
	Ehojoki Juhani	jäsen	
	Engblom Pauli	jäsen	
	Kauliomäki Kirsi	jäsen	
	Lahtinen Maria	jäsen	Saapui §40 aikana.
	Leppäjoki Siiri	jäsen	
	Nappu Juha	jäsen	
	Niemi Seppo	jäsen	
	Pennanen Matti	jäsen	
	Purho Liisa	jäsen	
	Ruuhonen Varpu	jäsen	
	Sellman Erkki	jäsen	
	Silvennoinen Miika	jäsen	
	Tiensuu Johanna	jäsen	
	Valo-Laukkanen Kaarina	jäsen	
	Reijo Minna	sihteeri	

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti

Allekirjoitukset

Pauliina Uhinki-Suominen
puheenjohtaja

Minna Reijo
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Varpu Ruuhonen

Erkki Sellman

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvoston kokouksen 4.9.2024 pöytäkirja on nähtävänä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän verkkosivulla ajalla 13.-27.9.2024.

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto § 38

Esitys Puheenjohtaja avaa kokouksen ja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Esityslista on lähetetty edellisen viikon torstaihin mennessä seurakuntien sähköisen kokouspalvelun kautta. Kokous on laillinen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on paikalla.

Päätös Esityksen mukaan.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto § 39

Seurakuntaneuvoston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja julkaistaan verkossa seurakuntien sähköisessä kokouspalvelussa. Pöytäkirjan tarkastajat kuittaavat pöytäkirjan tarkastetuksi sähköpostitse sihteerille.

Esitys Valitaan pöytäkirjan tarkastajat. Vuorossa ovat Varpu Ruuhonen ja Erkki Sellman.

Päätös Esityksen mukaan.

Ilmoitusasiat

Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto § 40

A Kirkkohallituksen yleiskirjeet 2023:

Kaikki yleiskirjeet ovat luettavissa:

[Kirkkohallituksen verkkosivuilta](#)

B Työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet ovat luettavissa:

[Kirkon työmarkkinalaitoksen verkkosivuilta](#)

C Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston pöytäkirjat ovat luettavissa:

[Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän verkkosivuilta](#)

D Muut ilmoitusasiat:

- Työntekijöiden ja luottamushenkilöiden yhteinen ilta Henrikirkolla 12.9. klo 17.30-19.30. Kahvia tarjolla klo 17 alkaen. Aiheena vapaaehtoistyö .
- Tulan Soinin vuorotteluvapaan ajan seurakunta- ja viestintäsihteerinä toimii Minna Reijo. Minna Reijon sijaisena perhetyössä toimii Verner Ristilehto.
- Kanttori Hanna Pelkonen toimii seurakuntayhtymän hoivamuusikkona 1.9.2024-28.2.2025. Hänen sijaisenaan on Lotta Paaso.
- Henrikinseurakunnan taloustilanne on saatu tasapainoon. Vuoden 2025 toimintamääräraha on 6% suurempi kuin kuluvana vuonna.
- Käytiin läpi CloudMeetingin toiminnot.
- Maria Lahtinen kertoi seurakuntayhtymän strategiaprosessin alkamisesta.

E Kirkkoherran päätöspöytäkirjat:

F Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

Esitys Seurakuntaneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös Esityksen mukaan.

Lähetysjärjestöille vuoden 2024 talousarviossa varatun määrärahan jakaminen

187/02.00.01.00/2024

Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto 04.09.2024 § 41

Esittelijä kirkkoherra Pauliina Uhinki-Suominen

Esittely Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 11.6.2024 § 94 (liitteenä), että paikallisseurakunnat saavat tästä vuodesta alkaen tehdä jakopäätöksen 1/3 seurakuntayhtymän talousarviossa lähetysjärjestöille varatusta määrärahasta. Tähän saakka Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on käytäntö ollut, että yhteinen kirkkoneuvosto on päättänyt määrärahan jakamisesta järjestöjen kesken ja seurakunnat ovat tämän jälkeen tarkemmin sopineet järjestöjen kanssa niiden laskennallisten tukiosuuksien käytöstä.

Tehdyn päätöksen mukaan paikallisseurakuntien päätöksellä jaetaan 31.12.2023 jäsenmäärän perusteella 1/3 (153 178 euroa) seuraavasti:

Tuomiokirkkoseurakunta	14 390 euroa
Mikaelinseurakunta	23 214 euroa
Martinseurakunta	20 087 euroa
Katariinanseurakunta	15 608 euroa
Maarian seurakunta	27 536 euroa
Åbo svenska församling	10 309 euroa
Henrikinseurakunta	14 835 euroa
Paattisten seurakunta	1 672 euroa
Kaarinan seurakunta	19 309 euroa
Piikkiön seurakunta	6 218 euroa
Yhteensä	153 158 euroa

Paikallisseurakunnat ilmoittavat jakopäätöksensä taloustoimistoon, josta hoidetaan avustusten maksaminen. Rahat tilitetään kaikilta osin suoraan yhtymän talousarviomäärärahoista.

Uudistuksen taustalla on Kirkon lähetystyön toimikunnan kokouksessaan 11.12.2023 hyväksymä asiakirja "Seurakuntien ja kirkon lähetysjärjestöjen yhteistyösopimusten periaatteet". Asiakirjassa on lähetysjärjestöjen määrärahan jakamiseen liittyen seuraava kappale:

Yhteistyön lähtökohtana on seurakunnalle kuuluva vastuu kirkon lähetystehtävän toteuttamisesta. Lähetysvastuun toteuttamista suunnitellessaan seurakunta määrittää, millä tavalla yhteistyösopimukset palvelevat sen tekemää lähetystyötä. Seurakunnalla on itsemääräämisoikeus sekä varojen käytön että kumppaneiden valinnan suhteen. Seurakuntayhtymässä on syytä sopia yhtymätasolla päätettävistä ja paikallisseurakunnan päätettävissä olevista asioista niin, että seurakunta voi täyttää sopimukseen kirjatut velvoitteensa.

Henrikinseurakunnassa lähetysten hyväksi kohdenneet lahjoitukset, myyjäistuotot ja keräykset tuottavat vuosittain noin 7000-10 000 euroa. Tästä summasta noin puolet osoitetaan tehtyjen sopimusten mukaisesti Suomen Lähetysseuralle ja puolet jaetaan Lähetisyhdistys Kylväjän, Suomen Pipliaseuran ja Suomen Evankelisluterilaisen Kansanlähetysten kesken.

Seurakuntayhtymä puolestaan tukee merkittävimmin Suomen Lähetysseuran ja Kirkon Ulkomaanavun toimintaa. Seurakunnittain jaoteltuna seurakuntayhtymän lähetysjärjestöille maksamasta määrärahasta Henrikinseurakunnan osuus vuonna 2024 jakautuu siten, että Suomen Lähetysseuralle osoitetaan 22 891 eur, Suomen Pipliaseuralle 2967 eur, Medialähetys Sanansaattajille 3816 eur ja Kirkon Ulkomaanavulle 19 075 eur. Nämä järjestöt saavat siis Henrikinseurakunnalta Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kautta merkittävän avustuksen vuosittain.

Tukisopimukset, jotka Henrikinseurakunta on solminut eri lähetysjärjestöjen kanssa, tulevat katetuiksi seurakuntayhtymän jakamista budjettivaroista. Tukea täydennetään seurakunnan vapaaehtoisesta lähetyskannatuksesta. Nämä tuet yhdessä kattavat solmitut sopimukset ja ylittävätkin ne. Sopimusten mukaan Suomen Lähetysseuralle pyritään osoittamaan 20 000 eur, Lähetisyhdistys Kylväjälle 2000 eur ja Pipliaseuralle 2000 eur vuodessa. Henrikinseurakunnan tuki edellä mainituille lähetysjärjestöille on vuosia ollut suurempi kuin solmitut tukisopimukset edellyttävät.

Nyt ensimmäistä kertaa jaettavana olevalla osuudella (14 835 eur) seurakunta voi siis vapaasti osoittaa tukensa haluamilleen järjestöille. Päätökset tuen kohdistamisesta tehdään joka vuosi erikseen, joten tukea voidaan vuosittain osoittaa eri järjestöille seurakuntaneuvoston harkinnan mukaan.

Päätösesityksessä tuki on osoitettu Suomen Pipliaseuralle ja Lähetisyhdistys Kylväjälle.

Suomen Pipliaseura on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon lähetysjärjestö. Piplian kansainvälisen työn muodostavat raamatunkäännöstyö, lukutaitotyö sekä Raamatun käytön

edistäminen. Pipliaseuran työn kautta tavoitetaan ihmiset heidän omalla kielellään, luodaan pohja luku- ja kirjoitustaidolle, vaikutetaan syrjiviin asenteisiin ja herätetään mielenkiintoa Raamattua kohtaan.

Lähetysyhdistys Kylväjä on evankelis-luterilainen, Raamattuun sitoutuva kirkon lähetysjärjestö, joka lähettää lähetystyöntekijöitä edistämään Jumalan valtakunnan etenemistä erityisesti siellä, missä on vähän tai ei lainkaan kristittyjä ja kirkkoja. Kylväjä sitoutuu kokonaisvaltaiseen lähetysnäkemykseen, johon kuuluu evankeliumin julistaminen sekä yhteisöjen elinolosuhteiden kohentamiseen ja kestävään kehitykseen tähtäävä palvelu.

Käsittely

Keskustelun aikana Matti Pennanen teki vastaehdotuksen, jonka mukaan seurakunnan tuki jaettaisiin Suomen Lähetysseuralle, Piplia-seuralle, Lähetysyhdistys Kylväjälle ja Suomen Evankelisluterilaiselle Kansanlähetykselle. Juhani Ehojoki kannatti ehdotusta.

Suoritettiin äänestys. Äänestyksessä pohjaehdotus sai 13 ääntä ja vastaehdotus 2 ääntä. Pohjaehdotus sai enimmäkseen äänet, joten se tuli kokouksen päätökseksi.

Esitys

Henrikinseurakunta päättää jakaa 14 835 euroa seuraavasti:
- 10 000 eur Suomen Pipliaseuralle
- 4835 eur Lähetysyhdistys Kylväjälle

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti äänestyksen jälkeen jakaa avustuksen esittelijän esityksen mukaisesti.

Matti Pennanen ilmoitti päätöksestä eriävän mielipiteen.

Liitteet

- 1 Lähetysjärjestöjen avustusten jako vuonna 2024
- 2 Pöytäkirjanote §94

Kummivaltuutetun valinta Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän Nuorten hallitukseen

119/00.06.00.02/2022

Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto 04.09.2024 § 42

Esittelijä kirkkoherra Pauliina Uhinki-Suominen

Esittely Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä toimii nuorten vaikuttajaryhmä Nuorten hallitus. Se perustettiin yhteisen kirkkoneuvoston päätöksellä 17.6.2021 § 203.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on esittänyt päätöksessään 17.6.2021 § 203, että jokainen seurakuntaneuvosto nimeää kummivaltuutetun Nuorten hallitukseen:

"Lisäksi yhteinen kirkkoneuvosto esittää seurakuntaneuvostoille, että jokaisen seurakuntaneuvoston olisi hyvä valita keskuudestaan yksi nuorten vaikuttajaryhmäkummi. Valittu henkilö sitoutuisi kertomaan nuorille ajatuksiaan seurakunnan päätöksenteosta ja saisi oikeuden osallistua puheoikeudella nuorten vaikuttajaryhmän kokouksiin".

Kummivaltuutettu on seurakuntaneuvoston edustaja, jonka tehtävänä on olla aktiivisesti yhteydessä Nuorten hallitukseen, kysellä nuorten ajatuksia ja mielipiteitä ja tuoda niitä esille seurakuntaneuvostossa sekä pitää nuoret ajan tasalla seurakunnan tilanteesta. Toiveena on, että kummivaltuutettu osallistuu Nuorten hallituksen kokouksiin. Tehtävästä ei maksata korvausta.

Tehtävä ei vaadi erityistä tietämystä vaan tärkeintä on, että nimetty henkilö on aidosti kiinnostunut nuorten asioista ja nuorten aseman parantamisesta seurakunnan päätöksenteossa.

Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 17.5.2023 § 35 nimetä Sari Lähteenmäen edustajakseen Nuorten hallitukseen. Sari Lähteenmäen luottamustoimi Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvostossa lakkasi 6.5.2024 lukien, joten on tarpeen nimetä uusi kummivaltuutettu.

Lapsivaikutusten arviointi: Asiakohdalla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Kummivaltuutetun myötä yhteydenpito nuorten hallitukseen paranee ja päätöksentekijät saavat lisätietoa päätösten vaikutuksista.

Eesitys Seurakuntaneuvosto nimeää keskuudestaan kummivaltuutetun, joka toimii Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvoston yhteyshenkilönä Nuorten hallituksessa vaalikauden loppuun asti.

Päätös Seurakuntaneuvosto nimesi kummivaltuutetuksi Miika Silvennoisen. Hän toimii Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvoston yhteyshenkilönä Nuorten hallituksessa vaalikauden loppuun asti.

Henrikinseurakunnan lausunto seurakuntayhtymän henkilöstösuunnitelmasta

301/00.05.01/2022

Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto 04.09.2024 § 43

Esittelijä kirkkoherra Pauliina Uhinki-Suominen

Esittely Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 15.06.2023 § 115 käynnistää seurakuntien ja yksiköiden yhteisen henkilöstösuunnitelman laatimisen perustamalla suunnitelman valmisteluun työryhmän. Lisäksi kirkkoneuvosto päätti, että alustava henkilöstösuunnitelma käsitellään operatiivisessa johtoryhmässä sekä yhteistyötoimikunnassa henkilöstön edustajien kanssa. Prosessin päätteeksi yhteinen kirkkoneuvosto ja seurakuntaneuvostot hyväksyvät suunnitelman.

Seurakuntayhtymässä tehdään useita lakisäätteisiä ja virka- ja työehtosopimuksessa sovittuja yhtymätason yhteisiä henkilöstöä koskevia suunnitelmia, joista merkittävimmät ovat koulutussuunnitelma, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, valmiussuunnitelma sekä työsuojelun ja työterveyshuollon toimintasuunnitelmat. Yhteinen henkilöstösuunnitelma tehdään nyt ensimmäistä kertaa. Yksikkö- ja seurakuntakohtaisia henkilöstösuunnitelmia on tehty jo pitkään.

Henkilöstösuunnitelmaa tehneeseen Henkilöstö 2030 -työryhmään kuuluvat henkilöstöpäällikkö (puheenjohtaja), hallinto- ja talousjohtaja, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, kasvatustyön johtaja, kiinteistöjohtaja, diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja, Åbo svenska församlingin ja Henrikinseurakunnan kirkkoherrat sekä hallintosihteeri (sihteeri). Työryhmä on kokoontunut yhteensä kahdeksan kertaa.

Henkilöstösuunnittelun tulisi tapahtua strategiaan pohjautuen. Tällä hetkellä seurakuntayhtymän yhteinen strategia on yleistasoinen, eikä sitä ole tarkennettu esimerkiksi niin, että otettaisiin yhteisesti kantaa käytännössä toimintaa tai henkilöstöresursseja ohjaavasti, kuten määrittämällä joitakin toimintoja tai niiden parissa tehtävää työtä strategian keskeisiksi painopisteiksi. Yhtymän yhteisen strategian työstäminen on parhaillaan käynnissä strategiatyöryhmässä. Yhteisen henkilöstösuunnitelman laatiminen ja siihen sitoutuminen edellyttää keskinäistä luottamusta.

Työryhmä on tehnyt kokouksissaan käytyjen keskusteluiden perusteella henkilöstösuunnitelman, jossa on pyritty rakentamaan myös strategisen tason henkilöstöasioiden perustaksi ja tueksi sekä suosituksia jatkoon yhteisen kehitystyön pohjaksi. Henkilöstösuunnitelmaa on tarkoitus päivittää mm. yhteisen strategian tahdissa. Yksiköt ja seurakunnat tekevät jatkossakin omat konkreettiset henkilöstösuunnitelmansa. Operatiivinen johtoryhmä käsitteli henkilöstösuunnitelman kokouksessaan 18.4.2024 § 28. Suunnitelma hyväksyttiin saatesanoilla muutamasta tekstiin tehtävästä täsmennyksestä. Johtoryhmässä todettiin, että seurakunnat linjaavat jatkossakin itse, minkä tyyppistä toimintaa/tehtäviä ja millaisilla resursseilla tehdään jatkossakin sillä määrärahalta, joka seurakunnalla on käytettävissä.

Henkilöstösuunnitelmassa listatut työkalut ja menettelyt mahdollistavat seurakuntayhtymän kaikille yksiköille ja seurakunnille lisääntyvät yhteistyömahdollisuudet, kun saman pöydän ääressä keskustellaan henkilöstöä koskevista muutoksista ja niihin liittyvistä mahdollisuuksista. Seurakuntayhtymän yhteisen henkilöstöpolitiikan ja työnantajakuvan kannalta on eduksi käsitellä asiat soveltuvin osin yhteisesti johtoryhmässä.

Yhteistyötoimikunta käsitteli ja hyväksyi osaltaan operatiivisen johtoryhmän käsittelyn jälkeen henkilöstösuunnitelman kokouksessaan 22.5.2024 § 33. Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi yhteisen henkilöstösuunnitelman kokouksessaan 11.6.2024 § 87. Henkilöstösuunnitelma tuodaan yhteisen kirkkoneuvoston seurantaan kerran vuodessa. Henkilöstösuunnitelma toimitetaan myös seurakuntaneuvostoille hyväksyttäväksi.

Esitys

Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto tutustuu Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteiseen henkilöstösuunnitelmaan ja hyväksyy sen.

Päätös

Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto hyväksyi Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen henkilöstösuunnitelman.

Seurakuntaneuvosto piti henkilöstösuunnitelman tekemistä hyödyllisenä ja totesi, että laadittu suunnitelma on kattava ja hyvä. Se toimii jatkossa johtamisen välineenä ja yhtenäistää käytäntöjä seurakuntayhtymässä.

Seurakuntaneuvosto ilmaisi tyytyväisyytensä myös siihen, että henkilöstösuunnitelmassa kiinnitetään huomiota seurakuntayhtymän henkilöstön liikkuvuuteen. Myös tehtävänkuvia pitää tarvittaessa voida muuttaa tai laajentaa, niin että ne vastaavat työnantajan tarpeita tulevaisuudessakin. Tärkeänä pidettiin myös vapaaehtoistyön esillä pitämistä osana henkilöstösuunnitelmaa.

Seurakuntayhtymän on työnantajana syytä kiinnittää huomiota siihen, että henkilöstömäärä on kasvanut samalla kun seurakuntien jäsenmäärä on laskenut. Tämä ei ole pitkän päälle kestävä tapa toimia. Tähän pitää kuitenkin laatia strategia, jotta työvoimaa on mahdollista vähentää hallitusti, niin että keskeiset toiminnot jatkossakin saadaan turvattua.

Työkykyjohtamiseen ja ikäjohtamiseen on syytä kiinnittää huomiota. On myös tärkeää pitää työnantajakuva hyvänä, jotta pätevää työvoimaa saadaan jatkossakin rekrytoitua. Samoin on tärkeää huolehtia henkilöstön hyvinvoinnista niin, että he haluavat pysyä seurakuntayhtymän palveluksessa.

Seurakuntaneuvosto totesi myös, että henkilöstösuunnitelma on varsin laaja ja raskaslukuinen. Lisäksi talouden kehityksen arvioinnin vuoteen 2050 ulottuva aikajänne on ennustettavuutta ajatellen pitkä.

Liitteet

- 3 Henkilöstösuunnitelma 11.6.2024
- 4 Pöytäkirjanote §87

Henrikinseurakunnan vastaus piispantarkastuspöytäkirjaan

35/00.03.02/2023

Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto 04.09.2024 § 44

Esittelijä kirkkoherra Pauliina Uhinki-Suominen

Esittely Arkkipiispa Tapio Luoma toimitti piispantarkastuksen Turun Henrikinseurakunnassa 22.3.2023 ja 28.9.-1.10.2023. Hallinnon ja talouden tarkastus pidettiin 17.8.2023. Piispantarkastuksessa keskityttiin pohtimaan seurakunnan muuttuvaa toimintaympäristöä sekä työn resurssointia ja suuntaamista tulevaisuudessa.

Piispantarkastuskertomus on hyvin myönteinen. Kertomuksen mukaan tulevaisuus näyttäytyy Henrikinseurakunnassa toivorikkaana. Kristillinen ydinsanoma kantaa seurakuntaa myös tulevaisuuteen.

Piispantarkastuskertomuksessa todetaan, että toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset haastavat lähitulevaisuuden näkymiä: ”Henkilöstö, talous, kiinteistöt ja toiminta ovat kaikki tulevaisuuden resurssointikysymysten alaisia. Toivon rakentamiseksi ja konkretisoimiseksi seurakunnassa olisi hyvä vahventaa tulevaisuusorientoitunutta työtä, jossa tiedostetaan realiteetit, mutta joissa huomio kiinnitetään uudensuuntaamiseen toimintaympäristössä avautuviin mahdollisuuksiin. Tulevaisuuden suunnittelua tukisi seuraavaksi kymmeneksi vuodeksi jatkettu strategisen suunnittelun kaari, johon on laadittu ainakin talous-, henkilöstö- ja kiinteistösuunnitelmat.”

Seurakuntaneuvoston on ryhdyttävä niihin toimenpiteisiin, joihin piispantarkastuksen tarkastuspöytäkirja antaa aihetta (KJ 4 luku 7 § 3 momentti). Seurakunnan on 1.10.2024 mennessä lähetettävä Turun arkkhiippakunnan tuomiokapitulille vastauksensa piispantarkastuspöytäkirjaan ja kerrottava toimenpiteistä, joihin se on tämän perusteella ryhtynyt.

Kirkkoherran laatima ehdotus Henrikinseurakunnan vastaukseksi piispantarkastuskertomukseen on liitteenä.

Esitys Seurakuntaneuvosto keskustelea piispantarkastuspöytäkirjan esille nostamista havainnoista ja kirkkoherran laatimasta ehdotuksesta Henrikinseurakunnan vastaukseksi piispantarkastuskertomukseen.

Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto § 44 04.09.2024

Seurakuntaneuvosto hyväksyy vastauksen lähetettäväksi tuomiokapitulille.

Päätös Esityksen mukaan.

Liitteet

- 5 Henrikinseurakunnan vastaus piispantarkastuspöytäkirjaan
- 6 PIISPANTARKASTUSPÖYTÄKIRJA_Henrikinseurakunta 2023

Kokouksen päättäminen ja muutoksenhaku

Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto § 45

Eesitys Puheenjohtaja päättää kokouksen ja antaa muutoksenhakuohjeet.

Päätös Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.48. Muutoksenhakuohjeet liitetään pöytäkirjaan.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 38, § 39, § 40, § 43, § 44, § 45

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Hankintaoikaisuvaatimukseen annettu päätös ei ole antanut aihetta muuttaa tehdyn päätöksen lopputulosta. Koska hankintaoikaisuvaatimukseen nyt annettu päätös ei vaikuta kenenkään asianosaisen oikeusasemaan, ei tähän päätökseen saa hakea erikseen muutosta julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 1 momentin nojalla.

Muu peruste:

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 41, § 42**OIKAISUVAATIMUSOHJE****Kirkollisasiat****Seurakunnat**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

OIKAISUVAATIMUSAIKA JA SEN ALKAMINEN

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

OIKAISUVAATIMUKSEN TOIMITTAMINEN**Oikaisuvaatimusviranomainen**

[] seurakunnan seurakuntaneuvosto

Käyntiosoite: Eerikinkatu 3, 20100 Turku

Postiosoite: PL 922, 20101 Turku

Sähköposti: turku.kirjaamo@evl.fi

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Lisätietoja