

Maarian seurakunnan henkilöstösuunnitelma

294/04.00.00/2023

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.03.2024 § 27

Esittelijä

Kirkkoherra

Esittely

Seurakuntaneuvosto on käsitellyt henkilöstösuunnitelmaa viimeksi kokouksessaan 10.10.2023. Tuolloin hyväksyttiin seuraava henkilöstösuunnitelma:

Päätöksen jälkeen toteutuneet:

- Täytetään diakoniatyön ja perhetyön johtavan virka julkisen haun kautta
- Täytetään avoin seurakuntapastorin virka sisäisen haun kautta ja täytetään myöhemmin vapautuvat papinvirat pitäen yksi virka projektivirkana eli määräaikaisesti täytettynä
- Jätetään seurakuntasihteerin virka täyttämättä ja otetaan työsuhteeseen osa-aikainen ja mahdollisesti työntekijän omasta pyynnöstä määräaikainen sihteeri
 - Ei toteutunut suunnitellusti. Otettiin kirkkoherran päätöksellä määräaikainen seurakuntas sihteeri virkaa hoitamaan. Sihteeri toimii myös Paattisten seurakunnan sihteerinä ja Paattinen maksaa työtunteja vastaavan osuuden palkasta. Tammikuussa 2024 Paattisten työtunteja kertyi noin yhden työpäivän verran.

Eivät vielä toteutuneet:

- Jatketaan määräaikaisen kouluyhteistyöntekijän ja määräaikaisen ruoka-avun työntekijän palvelussuhteita vähintään vuoden 2024 loppuun
- Seuraava vapautuva kanttorin virka täytetään jakaen toisen seurakunnan kanssa tai otetaan vuosittain kanttori vain kesäksi ja mahdollisesti adventin ja joulun ajaksi.
- Pyhäkoulusihteerin jäädessä eläkkeelle otetaan työsuhteeseen lastenohjaaja monimuotoiseen perhetyöhön ja yhteistyöhön kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa
- Mikäli rippikoulun käyvien määrä vähenee merkittävästi, jätetään täyttämättä yksi nuorisotyönohjaajan virka sen vapautuessa
- Pyritään vaikuttamaan siihen, että seurakuntayhtymän yksikköihin sijoitettuja työntekijöitä saadaan paikallisseurakuntaan
- Tehtävänkuvia päivitetään seuraavasti:
 - Tarkastellaan nuorisodiakonin viran painopisteitä ja tavoitteita vakituisen viranhaltijan opintovapaan päättyessä
 - Ruokakassijaon osuutta ruoka-avun työntekijän tehtävänkuvassa vähennetään ja lisätään kokonaisvaltaista auttamista tavoitellen sitä, että avunsaajat eivät enää tarvitsisi ruoka-apua

- Lisätään hengellisen työn osuutta diakoniatyössä siirtäen painopistettä osittain pois taloudellisesta auttamisesta, kuitenkin avustuksia edelleen jakaen
- Varhaiskasvatuksessa ja nuorisotyössä vahvistetaan läsnäoloa päiväkodeissa ja kouluissa sopivassa suhteessa seurakunnan kokoavaan toimintaan
- Vahvistetaan yhteistä toimintaa partiolippukuntien kanssa tukien niiden seurakunnallista identiteettiä taustayhteisösopimuksen mukaisesti
- Varataan riittävästi työaikaa tapahtumien, kuten eri-ikäisten seurakuntalaisten yhteissyntymäpäiväjuhlien, järjestämiseen
- Varataan riittävästi työaikaa sosiaalisessa mediassa työskentelyyn

Kokouksessaan 13.2.2024: 15 § seurakuntaneuvosto keskusteli työn priorisoinnista strategian pohjalta. Päätökseen kirjattiin:
Keskustelussa nostettiin esiin mm. nuoret aikuiset, yksinäisyys ja köyhyys, ja todettiin, että haluamme tehdä sitä, mitä ihmiset pitävät tärkeänä. Viestinnän onnistumista pidettiin erittäin tärkeänä. Jatkossa haluamme vahvistaa yhteistyötä niin seurakunnan sisällä kuin yli seurakuntarajojen ja tarkastella työn tavoitavuutta.

Diakonia- ja perhetyön tiimiä koskevien päätösten tekoa vaikeuttaa osaltaan se, että johtavan virkaa hoitaa sijainen. On tärkeää, että uusi johtava viranhaltija osallistuu diakonia- ja perhetyötä koskevien päätösten valmisteluun. Seurakuntaneuvoston on harkittava, lykätäänkö päätöksiä siihen asti, että uusi johtava aloittaa virassaan.

Nyt käsiteltävän asian päätösesitys on tehty 10.10.2023 hyväksytyyn henkilöstösuunnitelman ja 13.2.2024 käydyn lähetekeskustelun pohjalta. Kustannusten supistamistarve seuraavien kahden vuoden aikana on noin 200 000 euroa nykyisestä budjetista. Tälle vuodelle on budjetoitu siirtomäärärahaa 192 487 euroa. Vuodelta 2023 määrärahaa siirtyi 316 710 euroa. Siirtomäärärahaa on täksi vuodeksi budjetoidun lisäksi jäljellä 124 223 euroa. Ellei kehysmääräraha kasva, voi työntekijöitä tulevina vuosina olla kolme tai jopa neljä vähemmän kuin nyt ja lisäksi on säästettävä toimintamäärärahoista.

Esitettävät vähennykset henkilöstökuluihin ovat:

- jätetään yksi papin virka täyttämättä 1.1.2025 alkaen, säästö vuodessa n. 60 000 euroa
- jätetään vakituisesti täyttämättä kuluvan vuoden aikana mahdollisesti vapautuvat virat, harkinnan mukaan voidaan ottaa niihin määräaikaiset viranhaltijat ja tehdään päätökset virkojen täytöstä diakonia- ja perhetyön johtavan viranhaltijan aloitettua virassaan
- Paattisten seurakunnan maksaessa osan seurakuntasihteerin palkasta säästö Maerialle on vuodessa n. 2000 euroa
- työjärjestelyillä Yhteisen kasvatustyön kanssa voidaan mahdollisesti vähentää perhetyön kuluja

Päätökset määräaikaisista palvelussuhteista enintään vuoden ajaksi tekee kirkkoherra. Muista palvelussuhteista seurakuntaneuvosto päättää erikseen.

Esitys henkilöstösuunnitelmaksi:

- Virkojen täyttämistä harkitaan tarkasti niiden vapautuessa. Vuoden 2024 aikana mahdollisesti vapautuvat virat täytetään määräaikaisesti, jotta kokonaisuutta voidaan tarkastella ja päätöksiä tehdä myöhemmin hallitusti.
- Jätetään seurakuntapastorin virka täyttämättä määräajan päättyessä 1.1.2025 alkaen.
- Seuraava vapautuva kanttorin virka täytetään jakaen toisen seurakunnan kanssa tai otetaan vuosittain kanttori vain kesäksi ja mahdollisesti adventin ja joulun ajaksi.
- Jätetään seurakuntasihteerin virka täyttämättä ja otetaan toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen sihteeri. Paattisten seurakunnan päätöksistä riippuen Paattinen maksaa osan sihteerin palkasta. Sihteerille kuuluu myös kulttuuriperintöön liittyviä tehtäviä.
- Otetaan nuorisotyönohjaajan virkaa määräaikaisesti hoitava kouluyhteistyöntekijä määräaikaiseen työsuhteeseen ajaksi 1.7.2024 – 31.8.2025. Määräaikaisuuden peruste on työn uudelleen järjestely.
- Jatketaan määräaikaisen ruoka-avun työntekijän palvelussuhdetta 31.8.2025 saakka määräaikaisesti. Määräaikaisuuden peruste on ruoka-avun yleisten tulevaisuudennäkymien epävarmuus.
- Pyhäkoulusihteerin tehtävän vapautuessa otetaan työsuhteeseen lastenohjaaja monimuotoiseen perhetyöhön ja yhteistyöhön kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa. Työn järjestämisestä uudelleen neuvotellaan Yhteisen kasvatustyön kanssa.
- Pidetään edelleen Yhteisen kasvatustyön lastenohjaaja seurakunnan työssä maksamalla Yhteiselle kasvatustyölle osuus palkasta.
- Mikäli rippikoulun käyvien määrä vähenee merkittävästi, jätetään täyttämättä yksi nuorisotyönohjaajan virka sen vapautuessa.
- Pyritään vaikuttamaan siihen, että seurakuntayhtymän yksikköihin sijoitettuja työntekijöitä saadaan paikallisseurakuntaan.
- Tehtävänkuvia päivitetään seuraavasti:
- Tarkastellaan nuorisodiakonin viran painopisteitä ja tavoitteita vakituisen viranhaltijan opintovapaan päättyessä
- Ruokakassijaon osuutta ruoka-avun työntekijän tehtävänkuvassa vähennetään ja lisätään kokonaisvaltaista auttamista tavoitellen sitä, että avunsaajat eivät enää tarvitsisi ruoka-apua
- Lisätään hengellisen työn osuutta diakoniatyössä siirtäen painopistettä osittain pois taloudellisesta auttamisesta, kuitenkin avustuksia edelleen jakaen
- Nuorisotyössä vahvistetaan läsnäoloa kouluissa sopivassa suhteessa seurakunnan kokoavaan toimintaan

- Vahvistetaan yhteistä toimintaa partiolippukuntien kanssa tukien niiden seurakunnallista identiteettiä taustayhteisösopimuksen mukaisesti
- Varataan riittävästi työaikaa tapahtumien, kuten eri-ikäisten seurakuntalaisten yhteissyntymäpäiväjuhlien, järjestämiseen
- Varataan riittävästi työaikaa sosiaalisessa mediassa työskentelyyn

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10: 3 §: Suunnitelmalla on toteutuessaan vaikutusta lapsiin. Vaikutukset ovat sitä positiivisemmat mitä enemmän työtä tehdään lasten, nuorten ja perheiden parissa.

Esitys

Seurakuntaneuvosto hyväksyy esittelyn mukaisen henkilöstösuunnitelman.

Päätös

Esityksen mukaisesti.