

Esittelijä

Kirkkoherra

Esittely

Maarian seurakunnan käytössä oleva kehysmääräraha kuluvana vuonna on yhteensä 1 747 746 euroa. Tälle vuodelle on budjetoitu siirtomäärärahaa 192 487 euroa eli yhteensä määrärahaa on varattu 1 940 233 euroa. Vuodelta 2023 määrärahaa siirtyi 316 710 euroa. Siirtomäärärahaa on täksi vuodeksi budjetoidun lisäksi jäljellä 124 223 euroa.

Kun siirtomääräraha on käytetty, ei seurakunnassa enää voi olla samaa määrää henkilöstöä kuin nyt. Seurakuntaneuvosto on käsitellyt henkilöstösuunnitelmaa kokouksissaan 24.8.2021, 28.9.2021, 22.3.2022 sekä 10.10.2023.

Tällä hetkellä viittä avointa virkaa hoitaa määräaikainen viranhaltija. Yli 60-vuotiaita vakituisia viranhaltijoita tai työntekijöitä on seitsemän. Näin ollen henkilöstöä pystytään vähentämään ilman irtisanomisia.

Pienemmällä henkilöstöllä voidaan hoitaa pienempi määrä työtä. Ennen kuin tehdään päätöksiä henkilöstöstä, on sen vuoksi tarkasteltava työn kokonaisuutta ja määriteltävä, mitä työtä tulevaisuudessa tehdään ja mistä kohdin työtä voidaan vähentää. On erilaisia töitä: lakisääteisiä ja seurakunnan ydintehtäviin kuuluvia, ja toisaalta toimintoja, joista voidaan luopua. Työtä voi jonkin verran vähentää tehostamalla, mutta merkittävämmät vähennykset edellyttävät toiminnoista luopumista. Luopua voidaan esimerkiksi, jos joku muu tekee samaa, jos toiminta tavoittaa vain vähän ihmisiä tai jos sen vaikutus on vähäinen.

Seurakunnan 18.4.2023 hyväksytty strategia

Arvot: Hengellisyys, ystävällisyys, luotettavuus, erilaisuuden ja moninaisuuden hyväksyminen

Visio: Maarian seurakunta tunnetaan levollisesta, turvallisesta ilmapiiristä ja sen toimintaan on helppo osallistua. Olemme edelläkävijöitä ja kokeilemme rohkeasti uutta.

Missio: Uskomme, toivomme, rakastamme

PAINOPISTEALUEEMME:

1. LÄHEISYYS JA OSALLISUUS

Tavoite: Vuosi vuodelta kasvava määrä kohtaamisia ja osallistumisia

Toimenpiteet:

- menemme sinne, missä ihmiset ovat
- etsimme avun ja tuen tarpeessa olevia
- työskentelemme yhdessä ja yhteistyössä

- pyrimme ennaltaehkäisemään kaikenlaista syrjäytymistä

2. VIESTINNÄN KEHITTÄMINEN

Tavoite: Kirkon sanoma koskettaa ja jäsenidentiteetti vahvistuu. Verkkosivujen kävijämäärä ja sosiaalisen median kanavien aktiivisuus ja seuraajamäärät kasvavat.

Toimenpiteet:

- kehitämme viestintää tutkimustiedon ja palautteen perusteella
- käytämme kohderyhmien mukaista viestintää
- koulutamme työntekijöitä, luottamushenkilöitä ja vapaaehtoisia

3. ILMASTONMUUTOKSEN LIEVENTÄMINEN

Tavoite: Olemme hiilineutraali vuonna 2029.

Toimenpiteet:

- otamme vakavasti kirkon energia- ja ilmastostrategian linjaukset ja noudatamme niitä
- huomiomme ympäristönäkökulman kaikessa toiminnassa
- päivitämme oman seurakuntamme ympäristökasvatussuunnitelman ja noudatamme sitä (sisältyy ympäristödiplomiin)

4. HYVÄ JOHTAMINEN JA HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINTI

Tavoite: Meillä on hyvä olla töissä ja palvelemme sydämellisesti ja laadukkaasti

Toimenpiteet:

- selkeät tehtäväkuvaukset ja säännölliset kehityskeskustelut
- pyydämme apua tarvittaessa, tuemme ja autamme toisiamme
- tiedämme vastuamme työntekijöinä, luottamushenkilöinä ja vapaaehtoisina
- johtamisemme on selkeää, oikeudenmukaista, joustavaa ja inhimillistä
- huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista

Kirkkolaki 1: 2 §

Tunnustuksensa mukaisesti kirkko julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramentteja sekä toimii muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi. Seurakunta toteuttaa kirkon tehtävää huolehtimalla jumalanpalvelusten pitämisestä, sakramenttien toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta, lähetystyöstä ja muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä.

Kirkkojärjestys

1: 3 § Kirkon jäsenellä on oikeus päästä osalliseksi kirkon pyhistä toimituksista ja seurakunnan muusta toiminnasta kirkkolain ja kirkkojärjestyksen säännösten mukaisesti.

3: 2 § Jumalanpalvelus on kaikille avoin. Pääjumalanpalvelus pidetään sunnuntaisin ja kirkollisina juhlapäivinä seurakunnan kirkossa. Jos seurakunnalla on useita kirkkoja, se pidetään kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston päättämässä kirkossa tai kirkoissa. Pääjumalanpalvelus voidaan pitää myös muualla kuin

kirkossa. Itsenäisyyspäivänä ja valtiollisten tilaisuuksien yhteydessä jumalanpalvelus pidetään niin kuin siitä erityisiä tilaisuuksia varten määrätään. Muita jumalanpalveluksia pidetään tarpeen mukaan.

3: 6 § Herran Pyhä Ehtoollinen

3: 9 § Pyhä kaste

3: 12 § Avioliittoon vihkiminen ja avioliiton siunaaminen

3: 13 § Hautaan siunaaminen

3: 17 § Kristillinen kasvatus ja opetus

3: 19 § Rippikoulu

3: 21 § Konfirmaatio

3: 22 § Sielunhoito ja rippi

3: 24 § Diakonia

3: 25 § Lähetystyö

Luvut 3 ja 9 Hallinnollinen työ ja toimielimet

Maarian seurakunnan työ kasvatus-, opetus-, diakonisen tai hengellisen tehtävän toteuttamiseksi

- aluetyö
- avoimet ja suljetut ryhmät
- ruoka-apu ja edulliset ruokailut
- koulutyö ja muu kohtaava nuorisotyö sekä kaupunginosien tapahtumiin osallistuminen
- omat tapahtumat ja konsertit

Jos vähennetään pappi, on taloudellinen vaikutus noin 60 000 euroa vuodessa. Jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset ja rippikoulut sekä ns. työalavastuut jaetaan muiden pappien kesken.

Henkilöstösuunnitelman mukaan vapautuvat papinvirat täytetään pitäen yksi virka projektivirkana eli määräaikaaisesti täytettynä

Jos vähennetään nuorisotyönohjaaja tai diakoniatyöntekijä, on taloudellinen vaikutus noin 50 000 euroa vuodessa. Töitä voi jakaa muille tiimiläisille, mutta toimintoja on myös lopetettava. Rippikoulut jaetaan muiden kesken tai palkataan leirityöntekijöitä.

Henkilöstösuunnitelman mukaan mikäli rippikoulun käyvien määrä vähenee merkittävästi, jätetään täyttämättä yksi nuorisotyönohjaajan virka sen vapautuessa.

Kanttorin palkkakustannukset asettuvat edellä mainittujen väliin. Jos kanttoreita olisi vähemmän, jouduttaisiin käyttämään hautaan siunaamisissa ja avioliittoon vihkimisissä/avioliiton siunaamisissa palkkiotoimisia kanttoreita. Henkilöstösuunnitelman mukaan seuraava vapautuva kanttorin virka täytetään jakaen toisen seurakunnan kanssa tai otetaan vuosittain kanttori vain kesäksi ja mahdollisesti adventin ja joulun ajaksi.

Lastenohjaajan palkkakustannukset ovat edellisiä matalammat. Työajallisen ja työsuhteisen, ammattikoulutetun lastenohjaajan palkkakustannukset ovat noin 6000 euroa virkasuhteisen ja työajattoman, korkeakoulutetun työntekijän kustannuksia pienemmät. Henkilöstösuunnitelman mukaan pyhäkoulusihteerin jäädessä eläkkeelle otetaan työsuhteeseen lastenohjaaja

monimuotoiseen perhetyöhön ja yhteistyöhön kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa.

Henkilöä, jolla ei ole kelpoisuutta kirkon diakonia- tai nuorisotyönohjaajan virkaan, ei voida ottaa vakinaiseen virkasuhteeseen eikä hänelle voida maksaa täyttä palkkaa. Seurakunta voi ottaa tällaisen henkilön toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen ja määritellä tehtävän mukaisen palkan. Henkilöstösuunnitelman mukaan ma. kouluyhteistyöntekijän ja ma. ruoka-avun työntekijän palvelussuhteita jatketaan vähintään vuoden 2024 loppuun.

Jos päätetään vähentää työtä viestinnästä ja/tai hallinnosta, ovat seuraavat vaihtoehdot mahdollisia:

1. Seurakuntasihteerin otetaan yhteisenä toisen seurakunnan kanssa tai osa-aikaisena, mahdollisesti työsuhteeseen
2. Luovutaan tiedottajan 20 prosentin osuudesta

Palkka- ja sivukulujen lisäksi on laskettava mm. työväline- ja matkakulut sekä työterveyshuolto.

10.10.2023 hyväksytyssä henkilöstösuunnitelmassa tehtävänkuvia päätettiin päivittää seuraavasti:

- Ruokakassijaon osuutta ruoka-avun työntekijän tehtävänkuvassa vähennetään ja lisätään kokonaisvaltaista auttamista tavoitellen sitä, että avunsaajat eivät enää tarvitsisi ruoka-apua
- Lisätään hengellisen työn osuutta diakoniatyössä siirtäen painopistettä osittain pois taloudellisesta auttamisesta, kuitenkin avustuksia edelleen jakaen
- Varhaiskasvatuksessa ja nuorisotyössä vahvistetaan läsnäoloa päiväkodeissa ja kouluissa sopivassa suhteessa seurakunnan kokoavaan toimintaan
- Vahvistetaan yhteistä toimintaa partiolippukuntien kanssa tukien niiden seurakunnallista identiteettiä taustayhteisösopimuksen mukaisesti
- Varataan riittävästi työaika tapahtumien, kuten eri-ikäisten seurakuntalaisten yhteissyntymäpäiväjuhlien, järjestämiseen
- Varataan riittävästi työaika sosiaalisessa mediassa työskentelyyn

Lapsivaikutusten arviointi KJ 3: 10 §:

Esitys

Seurakuntaneuvosto käy lähetekeskustelun työn priorisoinnista.

Päätös

Keskustelussa nostettiin esiin mm. nuoret aikuiset, yksinäisyys ja köyhyys, ja todettiin, että haluamme tehdä sitä, mitä ihmiset pitävät tärkeänä. Viestinnän onnistumista pidettiin erittäin tärkeänä. Jatkossa haluamme vahvistaa yhteistyötä niin seurakunnan sisällä kuin yli seurakuntarajojen ja tarkastella työn tavoitavuutta.