

Tarkastuskertomus vuodelta 2023 ja siihen annetut lausunnot

181/00.03.03/2023

Yhteinen kirkkovaltuusto 11.12.2024 § 57

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.6.2024 §102

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso

Esittely Yhteinen kirkkovaltuusto on 12.12.2023/71§ hyväksynyt myös tarkastusjohtokunnan toimintaa ohjaavan hallintosäännön ja valinnut 19.1.2023/12§ tarkastusjohtokunnan puheenjohtajan ja jäsenet.

Arvioinnin johtokunnan eli tarkastusjohtokunnan tehtävä on hallintosäännössä määritelty seuraavasti: tarkastusjohtokunnan toimialana on arvioida seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien sisäistä valvontaa, toiminnan ja talouden tarkoituksenmukaisuutta, vaikuttavuutta ja raportointia, sekä talouden tasapainoa. Hallintosääntö on ohjannut tarkastuskertomuksen laatimista.

Tarkastusjohtokunta on laatinut arviointisuunnitelman vuodeksi 2023. Johtokunta on perehtynyt seuraaviin työaloihin:
Arviointisuunnitelman isot asiakokonaisuudet

- I. Talous ja sen seuranta
- II. Tavoitteiden saavuttaminen
- III. Kiinteistöasiat
- IV. Henkilöstötyö

Tarkastusjohtokunta on kuullut seuraavia viranhaltijoita:
hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso
lakiasiain päällikkö Anita Savioja
henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen
diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli

Johtokunta on laatinut arviointikertomuksen, joka on hyväksytty johtokunnan kokouksessa 14.5.2024.

Arviointikertomukseen sisältyvät tarkastusjohtokunnan seuraavat suositukset:

- I. Talous:
 - Kiinteistökanta on seurakuntayhtymässä toimintaan ja talousarvioon suhteutettuna suuri, mikä nostaa investointimäärärahat ja investointivelan suuriksi. Kiinteistöstrategian päivittäminen on tärkeää viedä

päätöksentekoon pian, jotta kiinteistöistä johtuvia kuluja voidaan leikata kestäväälle tasolle.

II. Henkilöstötyö:

- On hyvä, että uusi henkilöstösuunnitelma laaditaan yhteisen strategian pohjalta koko seurakuntayhtymälle. Henkilöstösuunnitelmassa on tärkeää painottaa, että työntekijöiden eläköityessä on aina punnittava viran täytön tarvetta ja sitä, millainen työnkuva uusiin, avattaviin virkoihin liittyy. Supistuvat resurssit tulevaisuudessa vaativat, että tehtävä työ on tarkoituksenmukaista, hyvin järjestettyä ja tehokasta.
- Vapaaehtoistyön merkitys tulevaisuudessa tulee kasvamaan, ja vapaaehtoisena toimimisen kehittämiseen on syytä kiinnittää jatkossakin erityistä huomiota (vapaaehtoistyön koordinoimisen kehittäminen, tehokas viestintä ja toimintaa tukeva koulutus vapaaehtoisille ja heitä ohjaaville työntekijöille). Suosittelemme vapaaehtoistyön kokonaiskuvan selvittämistä ja sen ylläpitoa yhtymässä ja sen seurakunnissa, ja sen pohjalta edelleen kehittämään vapaaehtoistyön koordinoimista ja markkinointia.
 - Työhyvinvoinnin, jaksamisen ja työssä kehittymisen tukemiseen voi käyttää myös meille uusia keinoja, joista muilta toimijoilta on kertynyt positiivista kokemusta. Uudet keinot voivat olla esim. rotaatiota yksiköiden välillä, uudenlaisia työn tekemisen tapoja tai liittyä jaetun osaamisen hyödyntämiseen.

III. Strategiatyö:

- Jatkossa strategian toteutumisen tulisi olla paremmin mitattavissa.
- On tärkeää, että seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategiat tukevat toisiaan. Kun koko yhtymän strategia (Kirkko Turussa ja Kaarinassa -strategia) valmistuu, seurakuntien tulisi tarkastella omat strategiansa ja päivittää niitä tarpeen mukaan, että ne ovat linjassa koko yhtymän tason strategian kanssa.
- Tarkastusjohtokunta pitää tärkeänä, että ilmastotyö ja seurakuntayhtymän hiilineutraaliuden tavoitevuosi 2029 on jatkossakin strategiassa mukana, sillä ns. helpot toimet hiilipäästöjen pienentämiseksi on tehty, mutta emme ole vielä tavoitteessa. Yhtymän ympäristötyö on aktivoitunut viime vuosina ja yhteistyö Turun kaupungin kanssa on lähtenyt hyvin käyntiin.
- Samoin koko yhtymän strategiaan on jatkossakin syytä sisällyttää henkilöstöä koskeva painopiste.

Seurakuntayhtymän hallintosäännön mukaan arviointikertomuksen käsittely on seuraava:

14 § Arvioinnin johtokunnan eli tarkastusjohtokunnan tehtävänä on mm. laatia vuosittain kunkin kalenterivuoden kesäkuun loppuun mennessä arvioinnin perusteella arviointikertomus yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Yhteinen kirkkoneuvosto lähettää arviointikertomuksen yhdessä seurakuntien ja yhtymän yksiköiden tekemien selvitysten ja oman selvityksensä kanssa yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää merkitä tarkastusjohtokunnan arviointikertomuksen saapuneeksi ja pyytää siinä esitettyihin suosituksiin selvitykset hallinto- ja talousjohtaja Timo Laaksoilta, kiinteistöjohtaja Kalle Luomalta, henkilöstöpäällikkö Tekla Määttäselältä ja diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälliltä.

Selvitykset tulee palauttaa kirjaamoon 31.8.2024 mennessä

Käsittely Esittelijä muutti esitystään selvitysten palautusajan osalta. Selvitykset tulee palauttaa kirjaamoon 9.9.2024 mennessä.

Päätös Esityksen mukaan Käsittely-kohta huomioiden.

Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto 10.10.2024 §149

Tarkastusjohtokunnan arviointikertomus on liitteenä. Viranhaltijat, joilta selvitystä on pyydetty, ovat antaneet liitteenä olevat selvitykset.

Esitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. merkitä selvitykset tiedoksi

2. esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää merkitä tarkastusjohtokunnan arviointikertomuksen vuodelta 2023 ja annetut selvitykset tiedoksi sekä päättää toimenpiteistä niiden johdosta

Päätös Esityksen mukaan.

181/00.03.03/2023

Yhteinen kirkkovaltuusto 11.12.2024 § 57

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso

Esitys Yhteinen kirkkovaltuusto päättää merkitä tarkastusjohtokunnan arviointikertomuksen vuodelta 2023 ja annetut selvitykset tiedoksi sekä päättää toimenpiteistä niiden johdosta.

Päätös Esityksen mukaan.